

# REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 01-10-2025

**Mødedato** Onsdag d. 01. oktober 2025 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale Hop

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Procedure for opfølgning på sygefravær.....	4
Budgetforlig og budget 2026.....	5
Tema for afdelingen - Vold og trusler.....	6
Status på arbejdsmiljø.....	7
Opfølgning på møder i FagMED og HovedMED.....	8
Drøftelse af sygefravær.....	9

## **Punkt 17: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-166-24

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at dagsorden godkendes

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 18: Procedure for opfølgning på sygefravær**

81.38.00-P35-166-24

### **Sagsfremstilling**

Hidtil har der ikke været en klar fælles procedure omkring håndtering af sygefravær i Kultur- og Sundhedsforvaltningen. Chefgruppen har ønsket, at vi har noget fælles som vi står på i arbejdet omkring sygefravær, og at mulighederne for hjælp og støtte i det arbejde er tydeligt.

Der er derfor nu udarbejdet en procedure omkring sygefravær der gælder Kultur og Sundhedsforvaltningen. Som det også er fremhævet i indledningen, er hensigten at proceduren er udgangspunktet og hovedreglen, men det ikke udelukker, at der kan afviges ved særlige lokale forhold. Generelt gælder det, at vi er optagede af at der følges op og der er dialog. Det er aftalt, at proceduren drøftes i ledergrupperne, i lokalMED og FagMED. Cheferne er ansvarlige for at sætte emnet til drøftelse og orientering blandt deres ledere og i de lokalMED der dækker ens område.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Retningslinjerne drøftes på afdelingsmødet i morgen. De lokale retningslinjer vil være, at man melder sig syg til Thomas hver dag man er syg. Derudover er det vigtigt, at være obs på muligheden for at være delvist syg og registre timer syg. Generelt opleves det, at sygemeldinger og sygdom håndteres rigtig fint af alle i afdelingen.

### **Bilag**

Værktøjskasse Sygefravær Kultur og Sundhed.pdf

Procedure sygefravær Kultur og Sundhed 2025 (003).pdf

## **Punkt 19: Budgetforlig og budget 2026**

81.38.00-P35-166-24

### **Sagsfremstilling**

Der er indgået budgetforlig. Budgetforliget og budget 2026-2029 drøftes under punktet.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Der er ikke nogen afledte personalemæssige konsekvenser af budgetforliget. Der er udfordringer på driften i Sundhedsafdelingen, da man der ikke får de midler der er brug for i overslagsårene. denne udfordring forventes det, at man tager med i budgetforhandlingerne næste år. Hvis der derudover er spørgsmål til budgetforliget er alle velkomne til at tage fat i Thomas.

### **Bilag**

Budgetforlig 2026\_4.9.25.pdf

## **Punkt 20: Tema for afdelingen - Vold og trusler**

81.38.00-P35-166-24

### **Sagsfremstilling**

Jf. årlig arbejdsmiljødrøftelse skal afdelingen arbejde med vold og trusler på et møde. Sagen blev drøftet på forrige møde den 19/6-2025, sag 16. Planlægningen fortsætter under dette punkt.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

sagen drøftes og temaet planlægges.

### **Beslutning**

Drøftet.

Vi arbejder med temaet på afdelingsmødet den 27. oktober 2025.

## **Punkt 21: Status på arbejdsmiljø**

81.38.00-P35-166-24

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmiljøgruppen giver en aktuel status på arbejdet med arbejdsmiljø.

Blandt andet status på muteboks, køkken, og cykelskur. Derudover status på arbejdet med beredskab i huset og beredskabsøvelser.

### **Beslutning**

Stort fokus på beredskab, som der orienteres om på afdelingsmødet i morgen den 2/10-2025. Beredskabsplan er udarbejdet og gennemgås ligeledes på afd. møde.

Muteboks og køkken er (næsten) i mål.

Der arbejdes fortsat på cykelskur, som desværre er ret dyrt. Der undersøges muligheder for finansiering.

## **Punkt 22: Opfølgning på møder i FagMED og HovedMED**

81.38.00-P35-166-24

### **Resumé**

Relevante punkter på seneste møde i fagMED Kultur og Borgerservice og HovedMED drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Sagen opdateres løbende med de to referater.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Fra FagMED: Klippekortsdage udsættes for at skabe mulighed for at trio kan deltage.

Fra HovedMED: Referat foreligger ikke endnu. Umiddelbart ikke nogen relevante emner for lokalMED.

## **Punkt 23: Drøftelse af sygefravær**

81.38.00-P35-166-24

### **Sagsfremstilling**

Drøftes med afsæt i powerBI-rapport, der ligger online.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet. Sygefraværet (kort) ligger fornuftigt og lavt.