

# REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 30-05-2017

**Mødedato** Tirsdag d. 30. maj 2017 kl. 11:00

**Mødested** Jobcentret

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Budgetforslag for 2018 og overslagsår for Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Budgetkontrol pr. 30.04.2017 for Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	7
Status på organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet.....	8
Parkering ved Jobcentret/kørselsbemyndigelser.....	9
Sundhedsordning på Arbejdsmarkedsområdet.....	11
Arbejds miljø.....	12
Eventuelt.....	13

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-6-17

### **Beslutning**

Der ønskes en drøftelse af kørselsbemyndigelser under punkt 7 – Parkering ved Jobcentret.  
Der ønskes ligeledes en drøftelse under eventuelt vedr. FagMED, kommunikation og sbsys.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-6-17

### **Sagsfremstilling**

Referat fra FagMED mødet 27. februar 2017

<http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Arbejdsmarkedsomraade/FagMED-Arbejdsmarked.aspx>

### **Formanden indstiller,**

at referatet fra FagMED mødet 27. februar 2017 godkendes.

### **Beslutning**

Referatet fra FagMED mødet 27. februar 2017 blev godkendt.

## Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-6-17

### Sagsfremstilling

Orientering fra formanden:

- Ressourcetildelingsmodel

Å

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED
- Fælles temadag for de 3 FagMED

### Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Orientering fra formanden:

- Ressourcetildelingsmodel. Birgit orienterede om igangværende justering af ressourcefordelingsmodellen. Udkast til revideret model drøftes på FagMED mødet 15. august 2017. Arbejdsgruppe med TRÆMerne og Birgit drøfter 1. udkast forud for FagMED mødet

Å

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED.
  - Trivselsmåling - der er nedsat en arbejdsgruppe vedr. den kommende trivselsmåling. Afholdelse af Temamøde 14. november 2017, hvor FagMED er inviteret.
  - Justering af de personalepolitiske værdier
  - Skype på business (forsøgsprojekt i Velfærdforvaltningen)
  - Budgetlægning

☺ Å Fælles temadag for de 3 FagMED. Temaet er trivsel "måske Danmarks bedste arbejdsplads. Datoen udmeldes snarest.

## **Punkt 4: Budgetforslag for 2018 og overslagsår for Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.30.00-Ø00-8-17

### **Sagsfremstilling**

Vedhæftet denne sag er 1. budgetforslag 2017, som forelægges Arbejdsmarkedsudvalget d. 01. juni.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller, at FagMed afgiver høringssvar i forhold til budgetsagen.

### **Formanden indstiller,**

at FagMed drøfter budgetsagen og afgiver høringssvar.

### **Beslutning**

FagMED drøftede budgetsagen og afgiver høringssvar senest onsdag, den 31. maj.

### **Bilag**

Serviceudgifterne 2018

Budgetproces 2018 AU

BF2018-PDF

## **Punkt 5: Budgetkontrol pr. 30.04.2017 for Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.30.00-S00-5-16

### **Resume**

Til orientering fremlægges budgetkontrol pr. 30.04.2017 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### **Sagsfremstilling**

Vedhæftet denne sag er budgetkontrol pr. 30.04.17 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Budgetkontrollen viser, at der forventes balance i budgettet for 2017.

### **Formanden indstiller,**

at FagMed tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

FagMed tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

BK-30-04-17

BK-30-04-17-AU-PDF

# Punkt 6: Status på organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet

81.38.00-P35-6-17

## Resume

På møde den 27. februar 2017 godkendte FagMED justering af organiseringen på Arbejdsmarkedsområdet – en justering, der trådte i kraft 1. april 2017.

På dagens møde gives en status på processen i forhold til organisationsjusteringen.

## Sagsfremstilling

Primo marts 2017 meddelte beskæftigelsesministeren, at frikommuneforsøgene på beskæftigelsesområdet forlænges ind til 1. juli 2019. Det betød, at fokus i den igangværende organisationsjustering på Arbejdsmarkedsområdet ændrede sig fra frikommuneophør til, hvordan man står bedst muligt organisatorisk, så vi på bedste vis er rustet i forhold til målsætningen om at være Top 5 i klyngen.

Pr. 1. april 2017 trådte organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet i kraft.

Det forandrede fokus ændrer ikke ved, at der, jf. procesplanen, fortsat er en bagkant 30. juni på, at processer i de enkelte afsnit skal være færdige.

26. april 2017 var der møde i følgegruppen, hvor afsnitslederne hver især fremlagde udkast til proces- og handleplan for eget afsnit. Opsamling fra mødet er vedlagt som bilag.

Med mødet den 26. april, har følgegruppen opfyldt sin funktion for fase 1 i processen. Der lægges derfor op til, at FagMED aktivt tager stilling til, om følgegruppen skal fortsætte sit virke ex i forhold til evalueringen og de fysiske røkeringer i fase 2.

Da Ibæk Strandvej nu er solgt, skal der tages stilling til iværksættelse af fase 2.

## Formanden indstiller,

at status på organisationsjusteringen tages til efterretning  
at udkast til evalueringsdesign drøftes og godkendes  
at der tages stilling til følgegruppens videre arbejde

## Beslutning

Oplæg v/Birgit.

Drøftelse af risikomåling blandt medarbejderne efter organisationsjusteringen. Vigtigt med en målrettet indsats i de afsnit, hvor der evt. er medarbejdere med dårlig trivsel. Evt. problemstillinger drøftes med nærmeste leder, og enighed om at vi alle har en opgave/rolle ift. at hjælpe kolleger i dårlig trivsel ind i den dialog.

Status på organisationsjusteringen taget til efterretning.

Pkt. 3 i spørgeskemaet udgår, og spørgeskemaet anvendes som foreslået i de afdelinger, hvor der er sket store ændringer. I øvrige afdelinger afventes den store trivselsmåling i januar 2018.

Følgegruppen fortsætter som hidtil – dog deltager Ane som nyvalgt TR'er for DS også i følgegruppen. DS afklarer om hun afløser Kristian, eller følgegruppen dermed udvides. Følgegruppen skal være obs på, at de repræsenterer alle afdelinger på arbejdsmarkedsområdet, samt at fase 2 evt. skal iværksættes tidligere på grund af salg af Ibæk Strandvej.

## Bilag

Opsamling fra afsnitsledernes oplæg for følgegruppen

Evalueringsplan

Bilag 1\_Udkast til procesplan

Bilag 2\_Spørgeskema

## Punkt 7: Parkering ved Jobcentret/kørselsbemyndigelser

81.38.00-P35-6-17

### Resume

På møde den 27. februar 2017 drøftede FagMED principper for tildeling af parkeringspladser og alternative parkeringsmuligheder. I den forbindelse blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle komme med oplæg til konkrete principper.

På mødet godkendes arbejdsgruppens oplæg til principper.

### Sagsfremstilling

I forlængelse af FagMED møde 27. februar 2017 blev der nedsat en arbejdsgruppe, som fik til opgave at formulere udkast til principper for, hvordan man allokerer parkeringstilladelser, herunder hvem der har udstedt p-tilladelse til de pladser, der er til rådighed.

Deltagere i arbejdsgruppen er: Birgit Thorup, Karen Vestergaard, Henning Kristensen, Zinajda Besic, Ann Brusen, Hjalte Simonsen, Ane Harbæk Kristiansen og Mads Lund Dalsgaard. Der har været holdt to møder i arbejdsgruppen.

### Principper

Arbejdsgruppen foreslår følgende principper for fordeling af parkeringstilladelser:

1. Medarbejdere, der oppebærer ret til høj kørselstakst i forbindelse med jobbet ("ude af huset" 3 ud af 5 dage)
2. Medarbejdere, der har helbredsmæssige begrænsninger
3. Gæsteparkering

### Rammer og fordeling

Der er følgende antal parkeringspladser til rådighed

- 68 pladser Havneparken 16C
- 28 pladser Havneparken 14
- = i alt 96 p-pladser

Arbejdsgruppen foreslår følgende fordeling af parkeringstilladelser:

Ad 1. 46 pladser

Ad 2. 7 pladser (skøn)

Ad 3. 10 pladser

Afdelingsledelsen har været med til at kvalificere tallene i forhold til punkt 1 og 2.

Der lægges op til, at FagMED drøfter og beslutter, hvordan fordelingen af de resterende 33 pladser skal være.

Fordelingen vurderes igen om et halvt år.

Link til, hvor det er muligt at parkere gratis og mod betaling i Vejle: <https://www.vejle.dk/borger/mit-liv/trafik-og-parkering/parkering/>

### Formanden indstiller,

at principper for fordeling af parkeringstilladelser godkendes  
at fordeling af de resterende 33 pladser drøftes og besluttet

### Beslutning

Oplæg v/Birgit om arbejdsgruppens forslag til principper for fordeling af parkeringstilladelser.

Drøftelse af forslaget.

Principper for fordeling af parkeringstilladelser godkendt med den ændring, at de resterende 33 pladser afsættes til gæsteparkering samt en buffer til at tage udsving i de 2 prioriterede medarbejderkategorier.

Iværksættelse 1. juli 2017.

Kriterier for kørselsbemyndigelse med høj takst blev drøftet. Der henvises til reglerne

<http://www.vkintra.vejle.dk/page23151.aspx> .

## Punkt 8: Sundhedsordning på Arbejdsmarkedsområdet

81.34.00-Ø54-69-10

### Sagsfremstilling

Sundhedsordningen på Arbejdsmarkedsområdet blev sidst evalueret i 2012, hvor FagMED Arbejdsmarked på møde 15. maj 2012 besluttede at fortsætte ordningen.

På møde den 22. november 2016 var der orientering om ordningen, og økonomien forbundet hermed.

Sundhedsordningen består af tre tilbud:

Ordning	Antal brugere 2017 (øjebliksbillede)	Forbrug 2017 (til dato)	Forbrug 2016	Forbrug 2015	Forbrug 2014
Fysiocenter Vejle (min. 25)	15	41.180	81.545	81.545	66.866
Lido	35	20.306	81.730	57.876	40.310
Massage Arben	45	49.600	130.200	129.600	122.550
Total		111.086	293.475	269.021	229.726

Ud over ovenstående tilbud, har Arbejdsmarkedsområdet også en frugtordning, hvor der i 2016 og 2017 til dato er blevet betalt 117.618 kr. til ordningen.

Vejle Kommune generelt har mange andre tilbud i form af fx rabataftaler til fitness, massage og mindfulness. Disse tilbud er til alle ansatte i Kommunen.

Link til Vejle Kommunes rabataftaler: <http://www.vkintra.vejle.dk/page2409.aspx>

Rammeaftalerne for de tre ordninger i Arbejdsmarkedsområdets sundhedsordning udløber ved udgangen af juli måned. Ultimo maj skal leverandørerne i forhold til Lido og Fysiocenter Vejle have besked om evt. forlængelse. Man står derfor over for at skulle beslutte, om aftalerne skal forlænges.

Med hensyn til massageordningen, skulle der gives besked til leverandøren (Arben) inden udgangen af april. Der er derfor lagt op til et års forlængelse, forudsat udkast til kontrakt godkendes.

### Formanden indstiller,

at der lægges op til en drøftelse i FagMED af, om der kan sættes fokus på sundhed på en anden måde, således man rammer en bredere kreds af medarbejdere, end de tre tilbud, Arbejdsmarkedsområdet har i dag samt at FagMED tilkendegiver, hvorvidt ordningerne skal forlænges

### Beslutning

FagMED besluttede at rammeaftalerne for Lido og Fysiocenter Vejle skal have udløb samtidig med Arbens kontrakt, der udløber 31. juli 2018.

Drøftelsen af fokus på sundhed på andre måder udsættes til FagMED mødet 15. august 2017.

## **Punkt 9: Arbejdsmiljø**

81.38.00-P35-6-17

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsulykker:

Der har samlet været 11 registrerede arbejdsulykker i 2016 på arbejdsmarkedsområdet - der vedlægges nyt bilag, da der på udtrækket i februar kun var registreret 9 arbejdsulykker.

Der er registreret 1 arbejdsulykke i 2017 - se bilag.

Sygefravær:

Fraværsrapporter for Arbejdsmarkedsområdet ultimo april - se bilag. Rapporterne er trukket på såvel kort- som langtidsfravær.

Dresscode:

Dresscode er kort beskrevet i Arbejdsmarkedsrådets Arbejdsmiljøpolitik - kan læses på følgende link

<http://www.vkintra.vejle.dk/page51507.aspx>

### **Formanden indstiller,**

at dresscode drøftes samt at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Udsat til næste møde.

### **Bilag**

Arbejdsulykker AMO 2016

Arbejdsulykker AMO 2017

Fraværsrapport FagMED april 17 - mindre end eller lig med 13 dg

Fraværsrapport FagMED april 17 - større end eller lig med 14 dg

## **Punkt 10: Eventuelt**

81.38.00-P35-6-17

### **Beslutning**

De ønskede punkter til drøftelse under eventuelt blev ikke drøftet.