

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 22-09-2025

Mødedato Mandag d. 22. september 2025 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information til FagMED Dagtilbud fra formanden.....	5
Information til FagMED Dagtilbud fra næstformanden.....	6
Økonomisk status og forventede påvirkninger: budgetforlig, puljer og lovgivning mm.....	7
Orientering om Dagtilbuds byggesager og pædagogiske modelprogram.....	8
Status - arbejdsmiljømålingen september-oktober 2025.....	10
Sygefravær.....	12
Eventuelt.....	14
Status på omstillingen "Flere børn og unge sammen i lokale fællesskaber".....	15

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-8-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dette møde.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen til dette møde godkendes.

Beslutning

Mødet blev indledt med en præsentation af Britta Boel, den nytiltrådte direktør for Børn og Unge. Hun fortalte om sine fokusområder, herunder rekruttering af kompetente medarbejdere til dagtilbudsområdet, styrkelse af det tværfaglige samarbejde samt vigtigheden af at inddrage forældreperspektivet i udviklingen af børne- og ungeområdet.

Dagsordenen blev godkendt med følgende bemærkning: På dagens møde deltog fem medarbejderrepræsentanter og fem lederrepræsentanter. Ifølge MED-aftalen kræver beslutningsdygtighed i FagMED Dagtilbud, at der er et flertal blandt medarbejderrepræsentanterne. Mødet blev gennemført som planlagt, og medarbejdersiden har mulighed for at gøre indsigelse mod eventuelle beslutninger på det kommende møde, hvis der ikke er opbakning til referatet.

Punkt 25: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-8-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 12. maj 2025.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet fra FagMED Dagtilbuds møde 12. maj 2025 godkendes.

Beslutning

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Bilag

Referat fra møde i FagMEDDagtilbud 12.05.25

Punkt 26: Information til FagMED Dagtilbud fra formanden

81.38.00-P35-8-25

Sagsfremstilling

Information til FagMED Dagtilbud fra formanden.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information til FagMED Dagtilbud tages til efterretning.

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning herunder:

Specialinstitutionen Solen omlægges fra dagtilbudsloven til Barnets Lov. Forældrebetaling ophører som følge heraf, da tilbud efter Barnets Lov er fuldt kommunalt finansieret. Der sker ingen ændringer i personalenormering eller det pædagogiske indhold. Sagen er af administrativ karakter og vedrører ikke FagMED-stof.

Punkt 27: Information til FagMED Dagtilbud fra næstformanden

81.38.00-P35-8-25

Sagsfremstilling

Information til FagMED Dagtilbud fra næstformanden, herunder information fra HovedMED.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information til FagMED Dagtilbud tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning.

Næstformanden orienterede om, at HovedMED før sommerferien havde møde med Økonomiudvalget som opfølgning på en artikel i Vejle Amts Folkeblad, hvor tidligere medarbejdere anonymt havde rejst kritik af arbejdsmiljøet i Vejle Kommune.

Økonomiudvalget har i den forbindelse tydeligt tilkendegivet, at medarbejdernes arbejdsmiljø skal tages alvorligt. Udvalget har vist stor interesse og været lyttende i dialogen med HovedMED. Der er samtidig udtrykt ønske om at sikre, at gældende procedurer følges, og at der er opmærksomhed på arbejdsmiljøet i hele organisationen.

Medarbejdersiden i HovedMED har efterfølgende skrevet et åbent brev til VAF, som ligger på intranettet.

HovedMED har besluttet at arbejde videre med følgende initiativer:

- Mulighed for at kontakte medarbejdersiden i HovedMED ved utryghed.
- Opfordring til at bruge TR og AMR lokalt.
- Ønske om fratrædelsesdata og spørgeskema udsendt fra HR.
- Arbejde med ændring af trivselsmålingen.
- Opfordring til, at de otte anonyme medarbejdere kontakter deres faglige organisationer.
- Ønske om flere møder mellem politisk niveau og de faglige organisationer om arbejdsmiljø.

Derudover blev der orienteret om, at der i HovedMED er indskærpet, at omplacering af medarbejdere, der står til afskedigelse som følge af kommunens forhold, skal ske før øvrige ansøgere vurderes til ledige stillinger. Dette skyldes en juridisk forpligtelse, som Vejle Kommune skal leve op til. Kommunen er forpligtet til at tilbyde passende ledige stillinger på tværs af organisationen, forudsat at medarbejderen er kvalificeret og stillingen ligger inden for samme overenskomst og niveau. Medarbejderen er tilsvarende forpligtet til at lade sig omplacere. Denne praksis skal nu håndteres mere konsekvent og dokumenteres, hvis omplacering ikke sker.

Referatet fra HovedMED-mødet den 16. september er endnu ikke offentliggjort, og der refereres derfor ikke fra dette møde. Medlemmer opfordres til selv at læse referatet, når det udkommer.

Punkt 28: Økonomisk status og forventede påvirkninger: budgetforlig, puljer og lovgivning mm.

81.38.00-P35-2-25

Sagsfremstilling

Forvaltningen giver en aktuel orientering om det indgåede budgetforlig 2026 i Vejle Kommune og øvrige økonomiske tiltag, der forventes at få betydning for dagtilbudsområdet. Dette omfatter blandt andet status på puljeansøgning for daginstitutioner med mange børn i udsatte positioner 2026-28, ændringer i den socioøkonomiske fordeling for daginstitutionerne samt relevante forslag fra regeringen til den kommende finanslov. Orienteringen skal give et overblik over de økonomiske rammer og mulige konsekvenser for dagtilbudsområdet fremadrettet.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at den økonomiske orientering tages til efterretning.

Beslutning

Den økonomiske orientering taget til efterretning.

Puljen til daginstitutioner med mange børn i udsatte positioner skal genfordeles fra årsskiftet. Vejle Kommune har indsendt en opgørelse over daginstitutioner, der opfylder kriteriet om, at mindst 25 børn modtager 80 % fripladstilskud pr. 15. august 2025.

I regeringens finanslovsforslag foreslås det, at ledere ikke længere indgår i normeringsopgørelsen. Dette kan få betydning for Vejle Kommune, som har en flad ledelsesstruktur med mange ledere. Vejle Kommune afventer den endelige vedtagelse og udmøntning af finansloven.

Der er indgået budgetforlig i Vejle Kommune. På anlægssiden er der afsat midler til en ny institution i Engum (120 børn) og til flytning af Solsikken og Tusindfryd til Robert Hus i Egtved. På driftssiden er der afsat 4 mio. kr. varigt til udvidelse af interne støttesystemer i dagtilbud og 2 x 4 mio. kr. til kompetenceudvikling i Dagtilbud og U&L. Derudover er der afsat 15 mio. kr. i 2026 og 5 mio. kr. årligt i 2027-2029 til omstilling. Da midlerne ikke er varige, skal de anvendes med omtanke.

Punkt 29: Orientering om Dagtilbuds byggesager og pædagogiske modelprogram

81.38.00-P35-2-25

Resumé

Der gives en samlet orientering om status på Dagtilbuds netop afsluttede, igangværende og planlagte byggesager. Der gives også en introduktion til Vejle Kommunes pædagogiske modelprogram for daginstitutioner. Modelprogrammet er vedhæftet som bilag til sagen og kan bruges som reference i forbindelse med byggeprojekter.

Sagsfremstilling

Status på byggesager

Dagtilbud har i øjeblikket en række større anlægsprojekter under afslutning, i gang eller under planlægning.

Anlægsprojekter over 2 mio. kr.:

- Ågård Børnehave: Tilbygning afsluttet, ombygning forventes færdig september 2025. Budget: 14 mio. kr.
- Tirsbækgård: Loftetagen indrettes til grupperum, klar til brug 1. november 2025. Budget: 10,5 mio. kr.
- Rosborg Børnehus: Ny daginstitution, åbning medio februar 2026. Budget: 47 mio. kr.
- Ny daginstitution på Uhrhøj: Byggeplads under forberedelse, forventes afsluttet oktober 2026. Budget: 45 mio. kr.
- Ny daginstitution på Søndermarken: Lokalplan godkendt, afslutning ultimo 2027. Budget: 45 mio. kr.
- Skovkanten: Stor arealudvidelse, tidsplan afventer lokalplanafklaring. Budget: 22,6 mio. kr.
- Troldebo: Ombygning, tidsplan ikke fastlagt. Budget: 3,3 mio. kr.
- Kildedalen: Vuggestueudvidelse afsluttet 1. maj 2025. Budget: 2,2 mio. kr.

Anlægsprojekter under 2 mio. kr.:

- Labyrinten: Vuggestuegruppe til 12 børn. Budget: 1,0 mio. kr.
- Storebjørn: Forbedret indretning, afsluttes 2026. Budget: 1,1 mio. kr.
- Solens afdeling i Stormfuglen: Ombygget, afsluttet ca. 1. august 2025. Budget: 1,6 mio. kr.
- Mælkebøtten: Optimering, afsluttet før sommerferien 2025. Budget: 1,2 mio. kr.

Budgetønsker i årets anlægsbudgetproces:

- Flytte Solsikken og Tusindfryd sammen i Robert Hus. Budget 12,7 mio. kr. Vedtaget i Budgetforlig 2026.
- Ny daginstitution i Engum ifbm. helhedsplan. 45 mio. kr. Vedtaget i budgetforlig 2026.
- Yderligere udvidelse af Kildedalen (13,7 mio. kr.) Ikke vedtaget i budgetlig.
- Ny daginstitution i midtbyen med budget fra 2029 (45 mio. kr.) Ikke vedtaget i budgetlig.

Pædagogisk modelprogram

Som bilag til sagen er vedhæftet Vejle Kommunes pædagogiske modelprogram for daginstitutioner. Modelprogrammet beskriver kommunens visioner, mål og krav til pædagogik, arkitektur og indretning i nye og ombyggede institutioner. Formålet er at sikre inspirerende og funktionelle rammer, der understøtter børns trivsel, leg og læring. Bl.a. via erfaring fra tidligere byggerier og pædagogisk tilsyn i daginstitutionerne.

Modelprogrammet er et opslagsværk for ledere, medarbejdere og bygherrer. Det forventes ikke, at FagMED Dagtilbud læser bilaget fra ende til anden forud for vores møde, men det kan bruges aktivt som reference i konkrete byggeprojekter og pædagogiske drøftelser. Byggeprogrammet er netop blevet revideret af en gruppe ledere med byggeerfaring, konsulenter fra Dagtilbud samt vores primære bygherrerådgiver i Kommunale Ejendomme.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Der blev orienteret om det pædagogiske modelprogram, som har til formål at sikre ensartede standarder og gode fysiske rammer i daginstitutioner. Programmet skal medvirke til, at alle institutioner opnår samme grundlæggende kvalitetsniveau i deres fysiske indretning.

Bygherrerådgiver Signe Brouer fra Kommunale Ejendomme præsenterede slides om modelprogrammet og de overvejelser, der indgår i byggeprocessen. Det blev understreget, at byggeprojekter uundgåeligt påvirker arbejdsmiljøet i de institutioner, der skal være i drift under byggeriet. Her har den tilknyttede ledelseskonsulent fra Dagtilbud en særlig rolle i at understøtte lederens arbejdsmiljø gennem løbende kontakt – en indsats, der med fordel kan systematiseres yderligere.

FagMED Dagtilbud udtrykte, at det gav god mening at få indsigt i byggeprocessen og baggrunden for modelprogrammet. Det er fortsat muligt for institutioner at fremsætte ønsker ud over modelprogrammets rammer, men sådanne ønsker skal godkendes af Dagtilbudschefen.

Bilag

Vi skal bygge hvad betyder det_lille

Vi skal bygge hvad betyder det_mellem og stort

Modelprogram oktober 2025

Modelprogram_vers 2,0

Punkt 30: Status - arbejdsmiljømålingen september-oktober 2025

81.38.00-P35-8-25

Resumé

Der gennemføres arbejdsmiljømåling i dagtilbuddene i efteråret 2025. FagMED Dagtilbud skal drøfte, hvordan der lokalt kan følges op på resultaterne, og hvordan forvaltningen bedst kan understøtte processen. Information om målingen findes på intranettet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Hvert 3. år gennemfører FagMED Dagtilbud en arbejdsmiljømåling. Målingen har til formål at give et aktuelt billede af trivsel, arbejdsmiljø og arbejdet med den pædagogiske kvalitet på tværs af Dagplejen, daginstitutioner, Natur- & Teknikteam og Pædagogisk Indsatsteam. Resultaterne skal bruges til at styrke det lokale arbejdsmiljø og understøtte den fortsatte udvikling.

Tidsplan:

- Dagplejen: Målingen gennemføres fra 22. september til 5. oktober 2025.
- Daginstitutionerne: Målingen gennemføres fra 29. september til 19. oktober 2025.

Intranetside om målingen:

Der er oprettet en intranetside, hvor du som medarbejder eller leder kan finde information om den kommende arbejdsmiljømåling, formål, anonymitet og opfølgning:

<https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/lokalt-arbejdsmiljo/arbejdsmiljo-i-born-unge/arbejdsmiljo-i-dagtilbud/arbejdsmiljomaling-i-dagtilbud/>

Her kan du finde svar på praktiske spørgsmål og se, hvordan resultaterne skal bruges.

Opfølgning:

Når resultaterne foreligger, skal der lokalt følges op på de områder, hvor der er behov for forbedringer eller særlige indsatser. Forvaltningens ledelseskonsulenter ønsker at understøtte opfølgningen, så den bliver meningsfuld og relevant for både ledelse og medarbejdere.

Drøftelse i FagMED:

FagMED bedes komme med forslag til, hvordan der bedst kan følges op på målingens resultater lokalt, og hvordan forvaltningen kan understøtte opfølgningen i praksis.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

At FagMED Dagtilbud drøfter mulige former for lokal opfølgning på arbejdsmiljømålingen og kommer med input til, hvordan forvaltningens ledelseskonsulenter bedst kan understøtte processen.

Beslutning

FagMED Dagtilbud drøftede mulige lokale tilgange til opfølgning på arbejdsmiljømålingen.

Der vil blive afholdt et online møde om resultaterne, når daginstitutioner rapporterne frigives. Mødet er målrettet både ledere og arbejdsmiljørepræsentanter. Det er et krav, at resultaterne drøftes i LokalMED, og at konklusionerne formidles til hele personalegruppen. Bemærkninger i rapporterne kan censureres, hvis de indeholder personangreb – og det er ikke et krav, at hele personalegruppen får adgang til selve bemærkningerne.

Der vil ske opfølgning i udvalgte daginstitutioner, men det er endnu ikke afklaret, hvilket resultatniveau der udløser støtte fra ledelseskonsulenten i Dagtilbud.

FagMED understregede vigtigheden af også at anerkende det, der fungerer godt, og at sammenligne med udviklingen siden sidste måling.

Punkt 31: Sygefravær

81.38.00-P35-8-25

Resumé

Sygefraværet i Dagtilbud følges løbende. Det samlede fravær ligger aktuelt på 5,75 % (pr. august 2025), hvilket er et fald sammenlignet med 2023. Udviklingen i både korttids- og langtidssygefravær fremgår af vedlagte bilag.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en opgørelse over sygefraværet i Dagtilbud for perioden 2023-2025.

Samlet fravær:

- 2025 (pr. august): 5,75 %
- 2024: 5,58 %
- 2023: 6,17 %

Fraværet viser aktuelt en faldende tendens i perioden 2023-2025 om end fraværet i 2025 kun dækker 8 måneder.

Korttidsfravær (under 10 dage):

- 2025: 2,58 %
- 2024: 2,60 %.
- 2023: 2,91 %.

Fraværet har generelt været faldende fra 2023 til 2024, og ligger pr. august 2025 på 5,75 %. Da 2025-data kun dækker årets første otte måneder, bør sammenligningen med hele årstal for 2023 og 2024 ske med forbehold.

Langtidssygefravær (over 10 dage):

- 2025: 3,17 %
- 2024: 2,97 %.
- 2023: 3,27 %.

Tallene for langtidssygefravær viser et fald fra 2023 til 2024 og en mindre stigning i 2025. Da 2025-data kun dækker perioden januar–august, bør de tolkes med forsigtighed. Udviklingen kan dog indikere en vis stabilitet i langtidsfraværet.

Sygefraværdata for FagMED Dagtilbud er vedhæftet sagen og indeholder en detaljeret oversigt over udviklingen i sygefraværet samt beskrivelse af opgørelsesmetoden.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter sygefraværet på baggrund af de vedlagte data.

Beslutning

Sygefraværstatistikker blev drøftet, og der blev diskuteret metoder til at reducere sygefraværet, herunder brugen af sygesamtaler. Behovet for at adressere både kort- og langtidssygefravær blev fremhævet, og der blev drøftet, hvordan man kan bruge statistikkerne aktivt.

Bilag

Sygefraværsdata for FagMED Dagtilbud september 2025

Punkt 32: Eventuelt

81.38.00-P35-8-25

Beslutning

Intet.

Punkt 33: Status på omstillingen "Flere børn og unge sammen i lokale fællesskaber"

81.38.00-P35-2-25

Resumé

Forvaltningen giver en status på arbejdet med omstillingens spor med henblik på, at FagMED kan give input til arbejdet.

Sagsfremstilling

I forlængelse af vedtagelsen af den nye Børn og Ungepolitik har Børne- og Familieudvalget vedtaget omstillingen "Flere børn og unge sammen – i lokale fællesskaber", som dækker hele 0-18 årsområdet. Målet er at vende den hidtidige udvikling, hvor andelen af børn som har fået specialtilbud har været stigende.

Omstillingen er opdelt i 5 spor:

1. Det gode dagtilbud
2. Det gode skoletilbud
3. Den gode overgang fra børnehave til skole
4. Et styrket støttesystem
5. Struktur, styring og økonomi

Der er oprettet en hjemmeside, hvor arbejdet med overgangen kan følges: [Flere børn og unge sammen i lokale fællesskaber - Vejle Kommune](#)

På dagtilbudsområdet er omdrejningspunktet for omstillingen Spor 1 og udviklingsprocessen "Leg og Samspil i Fællesskab" med Tea Thyrre Sørensen.

Dette er beskrevet på [Udviklingsforløb i Dagtilbud 2025-26 - Vejle Kommune Intranet](#) og begynder for alle medarbejdere med Kickoff-eftermiddagene i september.

På mødet vil forvaltningen fortælle om status på omstillingen og FagMED kan give input til det fortsatte arbejde.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at omstillingsprocessen drøftes.

Beslutning

Omstillingen blev drøftet via gruppearbejde med udgangspunkt i den nationale kvalitetsundersøgelse for 3-6-årige og vores lokale udviklingsforløb med Tea Thyrre. Der var fokus på, hvordan lokale fællesskaber kan styrkes, og hvordan engangsmidler bedst kan anvendes. Input omfattede behov for onboarding af nye medarbejdere, brug af midler til konkrete indsatser tæt på børnene, fx via indsatssteamet eller AKT, og forslag om vikarpulje til vidensdeling og faglig fordybelse. Der blev lagt vægt på positiv kommunikation om omstillingen og fokus på børneperspektivet. Midlerne bør kunne søges til eksternt processtøtte og konkrete udfordringer.

Bilag

Den nationale kvalitetsundersøgelse FagMED 22.9.25