

REFERAT FagMED Sundhed d. 15-12-2022

Mødedato Torsdag d. 15. december 2022 kl. 13:00

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 27

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Budgetopfølgning - halvårsregnskab - FagMED-orientering.....	7
Drøftelse af seneste fraværstatistik.....	8
Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet.....	9
Interne krænkende handlinger - håndtering og forebyggelse.....	10
Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR- redegørelse 2022.....	11
Evaluerings af Sandwich-møderne.....	12
Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.....	13
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	14
Fra FagMED Sundhed til LokalMED.....	15
Evt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-5-22

Resume

Godkendelse af referat fra seneste FagMED-møde.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-mødet d. 10.10.2022 - [FagMED Sundhed - referat fra mødet 10.10.2022](#)

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-5-22

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-5-22

Resume

Orientering fra formand og næstformand.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt fra direktionen og det politiske niveau
- Opdatering på arbejdet med diversitet og inklusion

Næstformanden orienterer om:

- Nyt fra seneste møde i HovedMED

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Formanden orienterede:

Den nye vision:

Vejle byråd godkendte den 14. december 2022 den nye vision for Vejle Kommune. Visionen er bygget op med en grundfortælling om Vejle Kommune, hvad kommunen er rundet af og den fremadrettede retning. Visionen indeholder tre tværgående ambitioner:

- Vi er noget for hinanden
- Vi giver mere end vi tager
- Vi former fremtiden med mod

Med visionen sætter byrådet retning for Vejle Kommune, og efter visionens vedtagelse vil implementeringen af den blive tilrettelagt. Det videre arbejde med visionen skal ske i samarbejde med borgere, medarbejdere, civilsamfund, virksomheder, lokalsamfund med flere.

Diversitet og inklusion: Ledergruppen har sat fokus på biasbevidst ledelse. Vejle Bibliotekerne, Sundhed og forebyggelse samt Idræt, Events og Fællesskaber vil arbejde med blind rekruttering. Staben, Borgerservice og Stadsarkiv samt Vejle Musik- og Kulturskole vil arbejde med mødekultur og gode beslutningsprocesser. Chefgruppen, Vejle Musikteater og VejleMuseerne vil arbejde med Bias, diversitet og inklusion i hverdagen. Udgangspunktet er, at vi bruger vores egne ressourcer og afprøve forskellige greb. Tandplejen vil i starten af det nye år sætte gang i blind rekruttering.

SFU:

SFU arbejder videre med deres tre fokusområder: Social ulighed i sundhed, unges mentale trivsel og frivillighed & civilsamfund. Tandplejen vil i starten af det nye år tage hul på arbejdet med social ulighed i sundhed. Kort efter vil sundhedskurser, genoptræning og forbyggende hjemmebesøg ligeledes sætte fokus på social ulighed i sundhed og igangsætte forskellige indsatser.

Direktionen: Direktionen har startet arbejdet med næste års budget. Der arbejdes mere tværgående end tidligere, så der lægges op til indsatser på tværs af udvalg.

Økonomi: De kommende år bliver økonomisk udfordrende. Der vil både være engangsudgifter og varige udgifter. Det forventes, at der er engangsudgifter for ca. 2 mio. kr. Det er udgifter til WIFI-anlæg, ombygning af 1. sal ved

genoptræning samt el- og varmeregningen. De varige udgifter er huslejstigning på ca. 0,5 mio. kr. og et ukendt beløb til NEXUS platformen. På grund af besparelserne afholdes der i januar et ekstraordinært LokalMED møde, hvor forholdene drøftes. Det kan på nuværende tidspunkt ikke afvises, at der vil blive personalereduktioner.

Energisituationen: Der har været en energiteknolog i huset for at se på besparelser ifh. til lysarmatur, vand mm. Energiteknologen vurderer, at man kan spare en del penge ved at udskifte armatur i huset. Derfor begynder udskiftningen af loftarmatur i januar. Det koster omkring 600.000 kr., som forventes tilbagebetalt på 2 år.

HovedMED:

Borgerrådgiver: Kommunes borgerrådgiver Thea Nielsen, deltog på mødet og fortalte om hendes opgaver og hvad en borgerrådgiver er. Siden 1/6 2022 har der været ca. 120 henvendelser til borgerrådgiveren. Byrådet skal hvert år præsenteres for en årsberetning, som bl.a. indeholder anbefalinger til ændret praksis. Der svar stor spørgelyst fra HovedMED.

Livsfasepolitikken:

HovedMED godkendte på mødet 27/9 2022 delpolitikkerne "Livsfaser og den attraktive arbejdsplads" samt "Delpolitik om fleksible arbejdstider". Koncern HR har lavet "pakker" til Fag- og LokalMED, som kan bruges til at understøtte drøftelserne ude i organisationen. "pakkerne" blev drøftet kritisk og HovedMED udtrykte et behov for at yderligere arbejde med "pakkerne" forinden de kan leve i organisationen.

Punkt 4: Budgetopfølgning - halvårsregnskab - FagMED-orientering

81.38.00-P35-5-22

Resume

Til orientering fremlægges budgetopfølgningen pr. 30.09.2022 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Vedhæftet denne sag er budgetopfølgningen pr. 30.09.2022 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ingen bemærkninger – sagen tages til efterretning.

Bilag

SFU - Budgetopfølgning 3. kvartal 2022

Bilag 1 - SFU 3 kvartalsopfølgning 2022 - drift

Bilag 2 - SFU 3 kvartalsopfølgning 2022 anlæg

Punkt 5: Drøftelse af seneste fraværstatistik

87.00.00-P05-5-22

Resume

Drøftelse af sygefraværstatistik og opfølgning på måltal er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsorden er opgørelse over sygefraværstatistikken for årene 2020-2021 samt perioden januar - oktober 2022. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær:

- korttidsfravær: 14 dages fravær eller derunder
- langtidsfravær: 15 dages fravær eller derover

Derudover vedlægges også måltal for fravær for FagMED Sundhed for perioden november 2021 til og med oktober 2022.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Sagen drøftes kort - tallene ser fornuftige ud.

Bilag

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - korttidsfravær

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - langtidsfravær

FagMED Sundhed - Måltal

Punkt 6: Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

87.00.00-P05-5-22

Resume

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt status på arbejdsulykker er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet - herunder status på arbejdsulykker og nærved-ulykker.

Arbejdsmiljøarbejdet

Arbejdsmiljøgruppe - Sundhed:

Der har været afholdt møde i AMR-gruppen d. 28.11.2022 - referat vedlagt som bilag. Der har bl.a. været drøftelser omkring sygdom, demografi, LKT-samarbejde m.v.

Arbejdsmiljøgruppe - Tandplejen:

Der har været afholdt møde i AMR-gruppen d. 25. oktober 2022 - referat vedlagt som bilag. Der har bl.a. været drøftelser omkring gener ved skarpt lys, larm, temperatur m.v.

Arbejdsulykker

Oversigten over antallet arbejdsulykker er delt op i arbejdsulykker og nærved-ulykker og fremgår af bilaget til sagen. Oversigten dækker over perioden november 2021 til og med oktober 2022.

Det er fortsat desværre ikke muligt at få et mere detaljeret træk, således arten af ulykker fremgår samt hvor i organisationen registreringerne sker.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Genoptræning og Sundhed:

Der arbejdes med tilpasning af lokaler og ombygning af 1.sal, hvilket betyder, at nogle medarbejdere skal have nye pladser. Prisen for ombygningen er endnu ikke helt på plads. I Give kulturhus er der indgået en aftale om et træningslokale og 1-2 behandlingsrum. Det bliver en træningssatellit, som kan tages i brug fra februar. Der opleves generelt travlhed blandt medarbejderne. Derfor har innovationsteamet i spinderihallerne været med i en proces, hvor der er blevet taget hånd om emnet og udarbejdet en handleplan, som nu skal implementeres.

Tandplejen:

Tandplejen afventer svar på deres anlægsansøgning til ministeriet. Ansøgningen vedrører de økonomiske udgifter der kommer, som følge af den nye patientgruppe de 18-22-årige borgere. Ønsket er at opgradere 4 klinikker i udvalgte skoler, hvor de helt små børn skal efterses og behandles. Håbet er at få midler nok til at oprette to tandlægestole hvert sted, hvilket kan understøtte et trygt arbejdsmiljø. De unge voksne (18-22-årige) skal tilbydes behandling i Vejle By. Anlægsansøgningen rummer også de øgede omkostninger til rengøring af remedier/hygijne og til et lokale, hvor folk kan vågne op efter et indgreb.

Det er i ledelsen blevet drøftet hvordan den fremadrettede ledelse i tandplejen skal opbygges. Det er blevet besluttet at inddrage innovationsteamet i spinderihallerne i processen.

Bilag

FagMED Sundhed - arbejds- og nærvedulykker

AMR-gruppe Tandplejen - referat 25.10.22

AMR-gruppe Sundhed - referat 29.11.2022

Punkt 7: Interne krænkende handlinger - håndtering og forebyggelse

87.00.00-P05-6-22

Resume

I forbindelse med opfølgning af Trivselsmålingen 2021 besluttede HovedMED, at der skulle være en særlig indsats rettet mod interne krænkende handlinger. Det vil sige krænkende handlinger som mobning, vold og trusler eller uønsket seksuel opmærksomhed, som foregår mellem kolleger, ledere eller andre ansatte i Vejle Kommune.

På mødet d. 10.06.2022 besluttede HovedMED, at der skulle laves en "nedkogt" version anbefalingerne fra Koncern HR. Denne version foreligger nu sammen med en guide til arbejdet med håndtering og forebyggelse af interne krænkende handlinger.

Sagsfremstilling

HovedMED har som en del af opfølgningen af trivselsmålingen 2021 lavet en "nedkogt" version af anbefalingerne fra Koncern HR til indsatser mod interne krænkende handlinger som mobning, vold og trusler eller uønsket seksuel opmærksomhed, som foregår mellem kolleger, ledere eller andre ansatte i Vejle Kommune. Samtidig er der lavet en guide til arbejdet med håndtering og forebyggelse af interne krænkende handlinger. Materialet er i oktober sendt til LokalMED til drøftelse der.

FagMED bedes drøfte om anbefalingerne og guiden giver anledning til yderligere tiltag i MED-regi.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Der har ikke været registreret krænkende handlinger/adfærd og derfor har det ikke været et emne der er blevet arbejdet videre med. Hvis der opstår krænkende handlinger/adfærd, skal det håndtere lokalt med udgangspunkt i guiden og anbefalingerne. Det besluttet at emnet skal behandles på LokalMED.

Bilag

Evaluerings af særlig indsats mod intern. - en del af trivselsmålingen 2021

Guide til jeres arbejde med håndtering og forebyggelse [Skrivebeskyttet]

Punkt 8: Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR- redegørelse 2022

81.00.00-P05-332-22

Resume

HR-redegørelse 2022 foreligger nu og har været drøftet på HovedMED-mødet d. 27.09.2022.

Sagsfremstilling

HovedMED havde på mødet d. 27. september en strategisk drøftelse af HR Redegørelsen 2022. På FagMED-mødet vil Formanden give en kort orientering om redegørelsens væsentligste punkter. FagMED Sundhed bedes drøfte om HR-redegørelsen 2022 giver anledning til fremtidige indsatsområdet.

HR-redegørelsen 2022 og HovedMED-sagen og referatet kan ses i bilagene til dette punkt.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftes kort – ingen beslutninger.

Bilag

HR Redegørelse 2022 - endelig udgave

Oplæg HovedMED HR-redegørelsen 27.9.22

HR Redegørelse 2022 - HovedMED-sag 27.09.2022

Punkt 9: Evaluering af Sandwich-møderne

81.38.00-P35-64-20

Resume

Evaluering af de fælles sandwich-møder mellem FagMED Kultur og Borgerservice og FagMED Sundhed

Sagsfremstilling

Siden sammenlægningen af Kulturområdet med Sundhedsområdet og Borgerservice og Stadsarkivet i foråret 2020, har der nu været afholdt flere fælles sandwich-møder.

FagMED Sundhed bedes evaluere disse møder med henblik på evt. tilpasninger af tid og emner.

Formanden indstiller,

at FagMED evaluerer de fælles sandwich-møder

Beslutning

Sofie Plenge fremfører FagMED Kultur- og Borgerservice oplevelse af møderne. FagMED Sundhed er enige i at mødestrukturen bør gentænkes. FagMED Sundhed foreslår fællesmøder når der er tværgående temaer, der er relevante for alle faggrupper. Denne vinkel er FagMED Kultur- og Borgerservice også interesseret i. Der er ikke behov for to faste fællesmøder om året.

Punkt 10: Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-5-22

Resume

Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed skal holde sig orienteret om og følge op på referat fra HovedMED samt LokalMED under FagMED Sundhed. Referaterne findes på Intranettet på nedenstående link.

- [HovedMED](#)
- [LokalMED Sundhedsfremme](#)
- [LokalMED Tandplejen](#)

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter referaterne.

Beslutning

Ingen bemærkninger

Bilag

Referat LokalMED Sundhed 28.11.22

Punkt 11: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resume

Næste planlagte ordinære møde i FagMED Sundhed er berammet til d. 08.03.2023.

Sagsfremstilling

- Fraværstatistik og måltal for sygefravær
- Arbejdsmiljøarbejdet - herunder arbejdsulykker
- Økonomi
 - Årsregnskab 2022 på Sundheds- og Forebyggelsesområdet
- Anvendelse af klippekortsmodul 2023
- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Ingen tilføjelser

Punkt 12: Fra FagMED Sundhed til LokalMED

81.38.00-P35-5-22

Resume

FagMED Sundhed drøfter om der er sager, som skal videre behandles i LokalMED.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

På næste LokalMED skal følgende punkt behandles:

- Krænkende handlinger.

Punkt 13: Evt.

81.38.00-P35-5-22

Beslutning

Ingen bemærkninger

Deltagere: Sofie Plenge, Diana Birk, Krogstrup, Charlotte Østergaard-Nielsen, Hans Kappelgaard, Heidi Schrøder, Pia Uth, Pernille Lerche