

# **REFERAT FagMED Voksen Drift d. 26-09-2017**

**Mødedato** Tirsdag d. 26. september 2017 kl. 09:00

**Mødested** Skolegade 1

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra mødet den 17. maj 2017.....	4
Formanden og næstformanden orienterer.....	5
Oplæg om robuste fællesskaber.....	6
Centerleder Anne Koba fortæller om Sukkertoppen.....	7
Kort indblik - HovedMED.....	8
Opsamling fra tidligere møder.....	9
Eventuelt.....	10

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-4-15

### **Sagsfremstilling**

Der er fælles formøde kl. 08.00-08.10 for afklaring af dagsordenen.  
FagMED mødet starter kl. 09.00

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet den 17. maj 2017**

81.38.00-P35-10-14

**Formanden indstiller,**

at referatet godkendes

**Beslutning**

Referatet blev godkendt

## **Punkt 3: Formanden og næstformanden orienterer**

81.38.00-P35-2-17

### **Sagsfremstilling**

a. Kort orientering om budget

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

A. Kort orientering om budgettet

Der er indgået budgetforlig, og Voksenudvalget får 8 mio. ekstra, som skal bruges på de indsatser, som Voksenudvalget ønsker at iværksætte. Dette er ikke fastlagt endnu.

Medarbejdersiden udtrykte bekymring for fremtiden med flere komplekse borgergrupper.

## Punkt 4: Oplæg om robuste fællesskaber

81.38.00-P35-2-17

### Sagsfremstilling

Projekt Trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed (TAFS) har i 2017 særlig fokus på robuste fællesskaber. TAFS er forankret i HovedMED og i arbejdsmiljøstrategien.

Koncern HR tilbyder derfor oplæg om ”robuste fællesskaber” for de enkelte FagMED i løbet af efteråret.

Robuste fællesskaber handler om, hvordan vi bedst får alle styrker sat i spil gennem styrkelse af fællesskabet på arbejdspladsen – i sidste ende til gavn for borgeren.

Som udgangspunkt er der tale om et oplæg på 10-15 minutter med efterfølgende dialog om, hvilken rolle FagMED kan spille i relation til at styrke indsatsen for robuste fællesskaber i Vejle Kommune.

Oplægget handler om:

- Hvad forstår vi ved robuste fællesskaber?
- Hvorfor arbejde med robuste fællesskaber?
- Hvordan arbejder vi med robuste fællesskaber, og hvordan har andre gjort?
- Hvilke tilbud arbejdspladserne kan gøre brug af, såfremt de ønsker at arbejde med at styrke de robuste fællesskaber?

### Formanden indstiller,

at punktet drøftes og tages til efterretning

### Beslutning

FagMED Voksen Drift havde besøg af Karen Marie Fiirgaard fra Koncern HR, som ivrigt fortalte om robuste fællesskaber.

Grundelementerne i oplægget var, at robuste fællesskaber bygges på relationen mellem mennesker - ikke individuel.

Gruppens evne til at håndtere forandringer og i fællesskab tro på, at de kan mestre de opgaver, de står overfor - måden vi løser kerneopgaven på.

Gruppen kan blive en beskyttelsesfaktor ift. individuel sårbarhed.

Karen Marie tager afsæt i Banduras (Albert Bandura, f. 1925, canadisk-amerikansk psykolog) begreb om Group Efficacy, der kan defineres som: "Gruppens egen kollektive vurdering af dens evne til at løse en given opgave". Opbygningen af Group Efficacy har potentialet til at påvirke gruppens engagement og den måde som gruppemedlemmerne samarbejder på

## **Punkt 5: Centerleder Anne Koba fortæller om Sukkertoppen**

81.38.00-P35-2-17

**Formanden indstiller,**

at punktet tages til efterretning

**Beslutning**

Centerleder Anna Koba gav en kort beskrivelse af Center Døgns 3 områder, Sukkertoppen, Sønderåen og Tinghøj

## **Punkt 6: Kort indblik - HovedMED**

81.38.00-P35-2-17

### **Sagsfremstilling**

Trivselsmåling 2018 - gennemførelse og opfølgning:

For at sikre en god opfølgning på resultaterne af trivselsmåling 2018 tilbydes et klippekortmodul, som skal klæde MEDorganisationen og AMR på til opfølgningen.

Dette afvikles på et temamøde den 14. november 2017. Der er sendt mødeindkaldelse til medlemmerne i FagMED Voksen Drift.

Personalepolitiske værdier:

Der er nedsat en styregruppe under HovedMED til at udarbejde en tids- og procesplan for igangsættelse af arbejdet med de personalepolitiske værdier.

Der er bl.a. drøftet om vi fremover skal have "Medarbejder med Vilje", hvor der i dag også er "Ledelse med Vilje". Dog er der også mulighed for at revitalisere de nuværende personalepolitiske værdier.

Medlemmer af HovedMED skal ud på arbejdspladserne og drøfte værdierne på tværs af faggrænser. Dette sker i løbet af efteråret 2017.

Integration mellem Skype Business og privat Skype:

Installationen vil ske på samtlige computere i Vejle Kommune, hvorfor orienteringen er et HovedMED anliggende. Sagen har været drøftet i de relevante LokalMED på

Voksenområdet. Sagen er ikke et FagMED anliggende.

### **Formanden indstiller,**

at punktet tages til efterretning

### **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Punkt 7: Opsamling fra tidligere møder**

81.38.00-P35-2-17

### **Sagsfremstilling**

a. Håndtering af sager om vold mod ansatte - politianmeldelse indenfor 72 timer. (15. marts 2016)

Der er tidligere udarbejdet en pixiudgave af Justitsministeriets vejledning. Ledelsen opfordrer medarbejderene til at læse og anvende vejledningen i aktuelle situationer.

### **Formanden indstiller,**

at punktet tages til efterretning

### **Beslutning**

FagMED Voksen Drift fandt Pixiudgaven fra Justitsministeriet om vejledning vold, trusler, chikane og mobning tilgængelig og forståelig.

Der opfordres til at tage punktet på i diverse LokalMED for at få en dialog omkring emnet.

De 2 Gårde - Handicapområdet benytter sideløbende et skema, som vedhæftes referatet, hvis andre skønner, de kan gøre brug af dette også.

### **Bilag**

pixi-udgave Justitsmin vejledning vold trusler chikane mobning

KL notat

Vejledning om offererstatning

## **Punkt 8: Eventuelt**

81.38.00-P35-10-14

### **Beslutning**

a.

Der er nu ansat en intern "MED-underviser". Argumentet for at uddanne en intern underviser er et indgående kendskab til, hvad der aktuelt er på dagsordenen i Vejle Kommune, både i HovedMED og på arbejdsmiljøområdet i øvrigt, og ligeledes at styrke relationen mellem arbejdsmiljø og MED.

b.

Vi tager pulsen på arbejdsmiljøgruppen (Lone Marcher og Birthe Vorsum) ved næste FagMED møde.