

REFERAT FagMED Kultur & Borgerservice d. 15-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 15. september 2020 kl. 09:45

Mødested Afholdt som virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Konstituering af FagMED Kultur og Borgerservice.....	3
Godkendelse af seneste referat.....	5
Godkendelse af dagsorden.....	6
Godkendelse af valg til LokalMED.....	7
Orientering fra formand og næstformand.....	8
Budgetopfølgning - halvårsregnskab 2020.....	9
Budget 2021.....	10
Drøftelse af seneste fraværsstatistik - herunder måltal.....	11
Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet.....	12
Evalueringsrapport af Corona - erfaringer og læringspunkter.....	13
Delpolitik om ny tilstedeværelse.....	15
Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.....	16
Kommende sager til FagMED Kultur og Borgerservice.....	17
Evt.....	18

Punkt 1: Konstituering af FagMED Kultur og Borgerservice

81.38.00-P35-68-20

Resume

I forbindelse med indgåelse af MEDaftale 2020, er der sket nyudpegning til FagMED, og dermed skal der også foretages konstituering af nyt FagMED Kultur og Borgerservice. Samtidigt skal der laves ny forretningsorden til det fremtidige samarbejde i udvalget.

Sagsfremstilling

Vejle Kommune har pr. 1. april 2020 indgået ny MEDaftale 2020 (bilag 1). I den forbindelse skal det nye FagMED Kultur og Borgerservice konstituere sig med formand og næstformand. Sammensætningen af FagMED Kultur og Borgerservice er 3 ledere, 5 medarbejderrepræsentanter og 2 arbejdsmiljørepræsentanter, og medlemmerne er:

FagMED Kultur og Borgerservice		
3L 5M 2AMR		
Medlemmer	org.	suppleant
Sofie Plenge		
Flemming Hedegaard Larsen		
Susanne Munkholt Conradsen		
Dennis Böttcher	TR for HK	
Maria Sønderkov Johnsen	TR for HK	
VAKANT	3F/FOA/HK	
Dorthe Horn Christensen	TR for DM	Michael Larsen Hansen
Anita Bjerg Elleby	KI-rep.	
Anita Terp	AMR	
Karin Conradsen	AMR	

Kultur- og Sundhedsdirektør Sofie Plenge er formand for FagMED Kultur og Borgerservice. Medarbejdersiden skal på første formøde udpege en næstformand.

Der skal også udfærdiges ny forretningsorden. Sekretæren har lavet oplæg til ny forretningsorden (skrevet med rødt i bilaget) med udgangspunkt i oplæg til forretningsorden fra MEDaftale 2020. FagMED bedes tage stilling til oplægget og evt. komme med ønsker til ændringer / tilretninger, som så indarbejdes.

Formanden indstiller,

at medarbejdersiden vælger en næstformand til FagMED Kultur og Borgerservice

at FagMED godkender oplæg til forretningsorden for FagMED Kultur og Borgerservice.

Beslutning

FagMED Kultur og Borgerservice har konstitueret sig med Dorthe Horn Christensen som næstformand

Forretningsorden godkendt og evalueres efter 1 år (4 ordinære møder)

Oversigten over FagMED Kultur og Borgerservice er nu som nedenstående

FagMED Kultur og Borgerservice		
3L 5M 2AMR		
Medlemmer	org.	suppleant
Sofie Plenge (formand)		
Flemming Hedegaard Larsen		
Susanne Munkholt Conradsen		
Dorthe Horn Christensen (næstformand)	TR for DM	Michael Larsen Hansen
Dennis Böttcher	TR for HK	
Maria Sønderkær Johnsen	TR for HK	Heidi Sørensen
Tina Meidahl Holstener-Jørgensen	3F/FOA/HK	
Anita Bjerg Elleby	KI-rep.	
Anita Terp	AMR	
Karin Conradsen	AMR	

Bilag

MED aftale 2020 Vejle Kommune

FagMED Kultur og Borgerservice - Forretningsorden vedtaget 15.09.2020

Punkt 2: Godkendelse af seneste referat

81.38.00-P35-68-20

Resume

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Da FagMED Kultur og Borgerservice er et ny-etableret FagMED, vedrører de seneste referater de to "gamle" FagMED.

Formanden indstiller,

at referaterne godkendes

Beslutning

Godkendt

Bilag

FagMED Økonomi - referat 15.06.2020

FagMED Kultur og Fritid - referat 22.06.2020

Punkt 3: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-68-20

Resume

Godkendelse af dagsorden

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 4: Godkendelse af valg til LokalMED

81.38.00-P35-68-20

Resume

I forbindelse med ikrafttræden af Vejle Kommunes MEDaftale 2020, har FagMED kompetencen til at godkende størrelsen af de underliggende udvalg.

Sagsfremstilling

I følge Vejle Kommunes MEDaftale 2020 har FagMED i forbindelse med implementeringen af aftalen kompetencen til at godkende størrelsen af de underliggende udvalg ud fra fordelingsnøglen (bilag 1 i MEDaftalen). Ved fremtidige justeringer vil det være HovedMED, der har kompetencen til at godkende ændringer.

Der er nu foretaget valg til alle LokalMED under FagMED Kultur og Borgerservice, og størrelsen/sammensætningen er blevet som nedenstående:

LokalMED	Lederrepr.	Medarb. Repr.	AMR-repr
LokalMED Borgerservice & Stadsarkivet	1	4	1
LokalMED Vejle Bibliotekerne	2	4	1
LokalMED Kultur - Staben, Idræt & Event	1	2	1
LokalMED Musikskolen	1	2	1
LokalMED Vejle Museerne	1	4	1
MEDpersonalemøde Vejle Musikteater	1	1	
MEDpersonalemøde Stadion & Hal	1		

Formanden indstiller,

at FagMED godkender størrelsen af LokalMED under FagMED Kultur og Borgerservice.

Beslutning

Drøftelse:

Medarbejdersiden gjorde opmærksom på, at der er utilfredshed blandt medarbejdere på Musikskolen - de føler sig beskåret meget i antal i LokalMED. Formanden er bekendt med utilfredsheden og tilskriver det blandt andet, at informationen om beslutningen på FagMED-mødet d. 22. juni, om at vælge den slanke model på sammensætningen af LokalMED, ikke blev meldt rettidigt ud.

Medarbejdersiden gjorde også opmærksom på, at antallet af AMR-repræsentanterne er beskåret i FagMED i forhold til tidligere - der er nu afdelinger som ikke er repræsenteret, og der er tale om ikke sammenlignelige arbejdsmiljøer. Formanden pointerede jf. den besluttede model for FagMED, at det kun er døgndækkede områder, som kan have 2 AMR i LokalMED, samt at intentionen med den ny MEDaftale 2020, er at lade sig repræsentere. Der er ikke valgt suppleant for AMR-repr. i FagMED - ERFA-gruppen melder tilbage med navn på evt. suppleant.

Deltagelse af suppleanter på formøde blev diskuteret, bl.a. fordi medarbejdersiden ønsker suppleanter klædt bedst muligt på til evt. deltagelse på ordinære møder. Man enedes om en løsning, hvor alle suppleanter indkaldes til formøder - Formand og Næstformand afgør på dagsordenforberedende møde, om der afholdes formøde (jf. den godkendte forretningsorden). Formøder kan også afholdes som TEAMS-møde, hvilket gør det lettere for alle at deltage. Derudover indkaldes suppleanter også til FagMED-mødet med en beskrivelse af, at deltagelse kun er hvis medlemmet er forhindret.

(Beslutning vedr. indkaldelse af suppleanter indføres i Forretningsordenen.)

Beslutning:

Suppleanter indkaldes til formøder samt til ordinære møder - dog kun deltagelse i ordinære møder, hvis medlemmet er forhindret.

Størrelsen af LokalMED herefter godkendt.

Punkt 5: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-68-20

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

Orienteringen kommer under andre punkter

Orientering fra næstformand:

Intet.

Punkt 6: Budgetopfølgning - halvårsregnskab 2020

81.38.00-P35-68-20

Resume

Orientering om budgetopfølgningen pr. 30.06.2020

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning pr. 30.06.2020 har været forelagt Kultur- og Idrætsudvalget på møde d. 11. august. Der gives en orientering omkring status på budgettet.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orientering:

Budgettet for Borgerservices ligger under ØU - denne orientering er kun vedr. Kultur-delen under Kultur- og Idrætsudvalget (KIU).

Formanden orienterede om, at Corona-perioden fylder meget - særligt Musikteatret er hårdt ramt og står til et underskud i 2020 på 3-5 mio.kr. Det er også gældende, at Corona-relaterede mer- og mindreudgifter udligner hinanden - man dækker merudgifter med mindreudgifter.

Stadsarkivet har et lille driftsbudget under KIU, som ikke fremgår af oversigten. Formanden vil efterlyse dette til næste budgetopfølgning.

Beslutning:

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

KIU-sag nr. 82 - Budgetopfølgning 30.06.2020

Anlæg - Budgetopfølgning Kultur- og Idrætsudvalget 2 kvartal 2020

Drift - Budgetopfølgning Kultur og Idrætsudvalget 2 kvartal 2020

Punkt 7: Budget 2021

00.30.10-S00-7-20

Resume

Der orienteres om status på budgetforhandlingerne for Budget 2021

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orientering:

Der blev indgået budgetforlig for Budget 2021 den 10. september. Budgettet godkendes endeligt på Byrådsmøde d. 30. september.

Formanden viste slides, der forklarede udvalgte elementer i budgetforliget (slidesene sendes med referatet). Grundstene i budgetforliget er bæredygtig langsigtet vækst, som understøtter velfærd og udvikling under hensyntagen til resiliens og de 17 Verdensmål.

Familieområdet er presset med stigende mængde og større kompleksitet af sager. Derfor har man valgt at sætte en prop i den negative udvikling og opprioritere området væsentligt.

Kulturområdet har fået en stor del af det samlede anlægsbudget - bl.a. med yderligere 50 mio. kr. til nyt Kulturhus, som bl.a. skal rumme bibliotek og musikskolen. Kulturhuset er først med fra 2024, hvilket giver tid til at få undersøgt bygningerne i det nuværende Bibliotek nærmere.

Budgettet indeholder besparelser på eksterne konsulenter samt videreførsel af rum til velfærdsprioritering. Derudover kører besparelser på de administrative funktioner besluttet i budget 2019 fortsat. Sidstnævnte er allerede realiseret i det gamle kulturområde og allerede indarbejdet i budgettet for Borgerservice.

Beslutning:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Budget 2021 præsentation Kultur og Sundhed

Punkt 8: Drøftelse af seneste fraværstatistik - herunder måltal

87.00.00-P05-2-20

Resume

Drøftelse af sygefraværstatistik og opfølgning på måltal er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsorden er opgørelse over sygefraværstatistikken for perioden januar - juli 2020. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær:

- korttidsfravær: 14 dages fravær eller derunder
- langtidsfravær: 15 dages fravær eller derover

Derudover vedlægges også oversigt over måltallene for de respektive LokalMED under FagMED Kultur og Borgerservice.

Formanden indstiller,

at sygefraværstatistikken og måltallene drøftes.

Beslutning

Drøftelse:

Måltallene er grønne over hele linjen, og det er jo fint.

Det blev drøftet om det faldende sygefravær udelukkende er afledte effekter fra Corona-tiden med bedre hygiejne og mindre stress, eller om det kan forklares på anden vis med, at medarbejderne arbejdede hjemmefra på trods af f.eks. lidt snue.

Måltallet for Borgerservice ser forkert ud - står til 5,75 men bør måske være 7,47 - sekretæren undersøger nærmere for rettelse.

Beslutning:

Drøftet

Bilag

FagMED Kultur og Borgerservice - sygefraværstatistik - Korttidsfravær

FagMED Kultur og Borgerservice - sygefraværstatistik - langtidsfravær

FagMED Kultur og Borgerservice - måltal

Punkt 9: Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

87.00.00-P05-2-20

Resume

Der gives en orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet - herunder status på arbejdsulykker.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Drøftelse:

Der var en generel drøftelse om at have større fokus på at få anmeldt og indberettet alle arbejdsulykker, samt alle nærved-ulykker. Der skal også større fokus på lærings-delen, så vi forhåbentlig kan undgå ulykkerne - også de psykiske ulykker. Medarbejdersiden kunne ønske, at oversigten over arbejdsulykker var mere splittet op på afdelinger. Den gamle oversigten udgik grundet GDPR-problemstillinger, og sekretæren har ledt efter en mere nuanceret oversigt, men lige nu er dette ikke muligt.

Beslutning:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

FagMED Kultur og Borgerservice - Arbejdsulykker pr. 31.07.2020

Punkt 10: Evaluering af Corona - erfaringer og læringspunkter

81.38.00-P35-68-20

Resume

Punktet drøftes på fællesmødet med FagMED Sundhed.

På mødet i FagMED Kultur og Fritid d. 22. juni drøftede man evalueringsprocessen for de erfaringer man har gjort i organisationen i forbindelse med Coronaperioden, samt hvorledes man kan arbejde videre med og implementere de vigtigste erfaringer og læringspunkter. LokalMED har nu givet en tilbagemelding på de lokale drøftelser.

Sagsfremstilling

På mødet i FagMED Kultur og Fritid d. 22. juni drøftede man, hvorledes man kan arbejde videre med de erfaringer og læringspunkter, der er gjort i forbindelse med Coronaperioden. FagMED bad i den forbindelse om, at LokalMED drøftede evalueringen, og at der meldes tilbage til FagMED med de 3 vigtigste læringspunkter. Tilbagemeldingen fra LokalMED er:

LokalMED Borgerservice og Stadsarkivet: kendte ikke til opgaven fra FagMED, men havde selv en drøftelse, om hjemmearbejdsdage som et oplagt område at arbejde videre med.

LokalMED Kultur - Staben, Idræt&Event: Flere har oplevet, at grænsen mellem arbejde og privatliv har været udvisket. Perioden har dog også givet en stor fleksibilitet for medarbejderne, og flere giver udtryk for at være glade for at have arbejdet hjemme.

LokalMED Vejle Bibliotekerne: Hjemsendelsen gav mulighed for at knytte nye faglige bånd på tværs af organisationen. Det er en udfordring at skulle navigere i en ny hverdag, hvor ting, der før var givet, kræver ny stillingtagen - dette gør det vigtigt at kunne hjælpes ad og turde noget nyt.

LokalMED Musikskolen: Har drøftet COVID-19 i forbindelse med Arbejdsmiljøet - man vil udarbejde en teststrategi, så der kan handles straks ved behov.

LokalMED Vejle Museerne: Har haft en løs drøftelse.

MEDpersonalemøde - Stadion&Hal: har ikke holdt møde endnu i 2020.

MEDpersonalemøde - Vejle Musikteater: har ikke holdt møde endnu i 2020.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter status på arbejdet med implementeringen af læringspunkter fra Coronaperioden.

Beslutning

Formanden efterlyste en sætning på, hvordan man hver især vil beskrive Corona-tiden. Her et sammendrag af udsagnene:

- gentagne aflysninger af planlagte kurser trætter i længden.
- har oplevet afdelinger og kollegaer som fleksible og parate til stor omskiftelighed
- smittetrykket påvirker klienter/borgere og personale
- ønsker sig ikke tilbage til tiden før, men er arbejdsmæssigt presset - for hvem er på arbejde og kan tage opgaver? Corona stjæler planlægningsmulighederne.
- kerneopgaverne er udfordret
- hjemmearbejde en fantastisk ting, men man skal ikke glemme det gode kollega-skab - vi skal mødes og være sociale.
- ny balance i livet - vi er forskellige og vilkårene er forskellige, derfor skal den enkelte også behandles forskelligt.
- hvordan arbejder man med noget, som ikke kan aflyses? Vi skal blive gode til at planlægge uaflyseligt fra starten.

Formanden viste herefter slides om vigtige Corona-erfaringsområder (sendes med referatet).

Herefter var der drøftelse af bl.a.

- hvilken rolle FagMED skal have i den fremadrettede udvikling og implementering af erfaringerne. Der var generel enighed om, at FagMED skal være kulturbærer og "forandrer" og være med til at sikre, at der reelt sker en

kulturforandring i kølvandet på coronakrisen, når det handler om mere fleksibilitet i arbejdslivet. FagMED skal også bidrage til, at erfaringer deles på tværs af afdelinger. Samtidigt skal det også klart signaleres fra FagMED, at man forventer og støtter op om, at der lokalt arbejdes med Corona-erfaringerne og implementering af den nye politik for tilstedeværelse. Derfor bør lokale opmærksomhedspunkter også bringes tilbage til FagMED, så der kan komme læring på tværs af organisationen.

- hvordan vigtig og relevant information kommunikeres ud - der skal være tydelighed om, hvad som gælder lige nu. I krisetider vil kommunikationen blive topstyret, derfor er det vigtigt at have styr på, hvornår der skiftes mellem topstyring og MED-indflydelse - hvornår er det os selv, der træffer beslutninger, og hvornår er det beredskabet? Medarbejdersiden efterlyste lidt mere information, da det tager energi, at skulle vente på info. Info om at der er ro lige nu - intet skal ændres ville kunne skabe mere ro hos den enkelte. Formanden vil kigge nærmere på, om der kan komme lidt mere information fra chefgruppe. Generelt er det dog således, at kritisk information med afledte drastiske beslutninger vil komme centralt fra - derfor er der en øvelse i at planlægge Corona-sikkert fra starten, så den daglige drift påvirkes så lidt som muligt.
- hvordan vi kan styrke hinanden i at benytte de forskellige kommunikationsplatforme, der er - f.eks. ved at bruge hybrid-møder - en blanding af fysiske og virtuelle møder. Medarbejdersiden foreslog oprettelse af en tværgående arbejdsgruppe, der kan samle erfaringer med teknologi og mødeformer og yde support ved behov. Formanden vil medbringe dette til næste chefmøde.

Formanden summerede drøftelserne og statements op i 3-K'er:

Kommunikation: Hvad skal meldes ud og hvornår? Når vi ikke er i kriseberedskab er det nærmeste leder, som har ansvaret for kommunikationen.

Koordinering: Der skal fokus på at dele erfaringer og dygtiggøre medarbejderne til at arbejde på andre platforme med anvendelse af relevant teknologi og andre mødeformer.

Kultur: Klart signal fra FagMED om, at man i samarbejde med LokalMED vil arbejde hen imod et ønske om en varigt forandret organisation - "vi har udefra fået en "sandkasse", hvor vi kan øve os i at tilpasse os en forandret hverdag – også på den anden side af corona".

Citat fra mødet "virkeligheden bølger frem og tilbage - vi skal være fleksible i lang tid fremover"

Beslutning:

Punktet drøftes igen på næstkommende FagMED-møde - bl.a. med tilbagemelding på hvad der har været arbejdet med lokalt.

Bilag

Fælles FagMED 15.09.2020

Punkt 11: Delpolitik om ny tilstedeværelse

81.38.00-P35-68-20

Resume

Punktet drøftes på fællesmødet med FagMED Sundhed.

HovedMED godkendte på mødet d. 14. august en "Delpolitik for ny tilstedeværelse". Delpolitikken sendes nu til FagMED-niveauet til drøftelse.

Sagsfremstilling

Direktionen har 26. juni 2020 anmodet HovedMED om, i forlængelse af evaluering af Corona, at nedsætte en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe, der skulle komme med forslag til en delpolitik for at arbejde hjemmefra. Arbejdsgruppens udkast til "Delpolitik om ny tilstedeværelse" blev drøftet på Direktionens møde 5. august 2020 og drøftet og godkendt af HovedMED d. 14. august 2020.

Delpolitikken skal danne rammen for lokale MEDdrøftelser på de enkelte fagområder. Delpolitikken angiver nogle forudsætninger for, at vi som organisation kan lykkes med at stille videre rammer for at arbejde hjemmefra til rådighed for ansatte, der løser opgaver, hvor det at arbejde hjemmefra i dage eller timer giver mening i forhold til opgaven. Da dette er meget forskelligt på tværs af fagområder, lægges der op til lokale drøftelser, på enten Fag- eller LokalMED-niveau.

FagMED Kultur og Borgerservice bedes drøfte "Delpolitik for ny tilstedeværelse" og evt. komme med forslag til, hvordan der kan arbejdes videre med implementering af delpolitikken i LokalMED og lokalt i de enkelte afdelinger.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter "Delpolitik for ny tilstedeværelse".

Beslutning

Drøftelse:

Der var en drøftelse omkring arbejdsmiljødelen i forbindelse med hjemmearbejde og faste hjemmearbejdsdage. Medarbejdersiden oplyste, at AMR altid skal have information, når der oprettes en aftale om faste hjemmearbejdsdage. Det er meget op til fortolkning om, hvornår der skal foretages en fysisk rundring, dog skal det altid dokumenteres, at arbejdsmiljøet i hjemmet er drøftet - der kan evt. tages et billede af hjemmearbejdspladsen.

Formanden understreger, at ordningen skal være fleksibel for alle, og at medarbejderen også selv har et ansvar i at have så godt et arbejdsmiljø derhjemme som muligt.

Drøftelse af vigtigheden af, at kulturen ændres både nu, mens epidemien er her og efter coronakrisen. FagMED er en vigtig del af at ændre kulturen.

Bilag

Delpolitik ny tilstedeværelse

Punkt 12: Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-68-20

Sagsfremstilling

Opfølgning på referat fra

- [HovedMED](#)
- [LokalMED Borgerservice og Stadsarkivet](#)
- [LokalMED Kultur - Staben, Idræt & Event](#)
- [LokalMED Musikskolen](#)
- [LokalMED Vejle Bibliotekerne](#)
- [LokalMED Vejle Museerne](#)
- MEDpersonalemøde - Vejle Musikteater - har ikke afholdt møder endnu i 2020
- MEDpersonalemøde Stadion & Hal - har ikke afholdt møder endnu i 2020

Referaterne findes på det nye Intranet - på ovenstående link.

Formanden indstiller,

at FagMED Kultur og Borgerservice drøfter referaterne.

Beslutning

Drøftet

Punkt 13: Kommende sager til FagMED Kultur og Borgerservice

81.38.00-P35-68-20

Sagsfremstilling

Faste punkter til FagMED dagsorden er:

- Arbejdsmiljø - herunder arbejdsulykker
- Sygefraværstatistik og måltal
- Budgetter og regnskab - drøfte status
- Forholde sig til HovedMED og LokalMED

Punkter til næstkommende møde:

- Fokus på det kommende års budget.
- Årshjul for 2021
- Strategi for kompetenceudvikling

Beslutning

- Corona-erfaringer - opfølgning på erfaringer og implementering heraf.
- Opfølgning på risikovurdering/handleplaner i forbindelse med centraliseringen af administrationen og etablering af den nye stab i Kultur - hvilke effekter har det haft på de decentrale afdelinger.
- Fokus på den kommende trivselsmåling - FagMED forbereder en plan for promovering af trivselsmålingen.

Næste ordinære møde er torsdag d. 3. december 2020 - dagsorden udsendes d. 26. november

Punkt 14: Evt.

81.38.00-P35-68-20

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvordan der skal holdes julefrokoster i 2020. Formanden vil melde nærmere ud i kommende nyhedsbrev - men der holdes ikke centrale julefrokoster og heller ikke på forvaltningsniveau. Der er udelukkende tale om mulighed for at afholde lokale/ afdelingsvise julefrokoster.

Til stede: Flemming Hedegaard Larsen, Susanne Munkholt Conradsen, Sofie Plenge, Anita Elleby, Dennis Böttcher, Dorthe Horn Christensen, Anita Terp, Karin Conradsen, Tina M. Holstener-Jørgensen

Fraværende: Maria Sønderkær Johnsen.