

# REFERAT FagMED Dagtilbud d. 19-03-2018

**Mødedato** Mandag d. 19. marts 2018 kl. 12:00

**Mødested** Mødelokale 5

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Budgetstrategi 2019.....	7
Trivselsmåling 2018 - resultater og opfølgning.....	8
Klippekortsarrangement for alle LokalMED i februar 2019.....	10
Fokusemne ved ekstern audit.....	11
Pædagogisk modelprogram for byggeri af nye daginstitutioner.....	12
Sygefravær.....	13
Eventuelt.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra sidste møde afholdt 18. december 2017.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Referat godkendt.

### **Bilag**

Bilag 1: Referat fra FagMED-mødet 19.12.17

## **Punkt 3: Information fra formanden**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at formandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Formandens orientering taget til efterretning, herunder:

#### **Lockout**

Der er varslet strejke og lockout. Dagtilbud er generelt ikke hårdt ramt ved strejke. Vi arbejder på at få sendt information ud til forældre mht. pasning ved en evt. lockout. Specialinstitutioner er undtaget. Det vil være en fordel med ret præcise regler for pasning ude i institutionerne. Ved lockout er forvaltningen også hård ramt.

#### **Forslag i høring om 3 mio. kr. til specialområdet**

Der skal udarbejdes en analyse af specialområdet. Der er en del børn der er udfordret i det daglige.

Det er i BFU besluttet, at vi indfører obligatorisk sprogvurdering i institutionerne ved 3 år og dialogværktøjet ”på vej mod 3 år”. Sprogvurderingen og dialogværktøjet er velkendte værktøjer ude institutionerne.

#### **Dagtilbudspakken**

Mht. de nye styrkede læreplaner, så vi har endnu ikke fået de nye mål for læreplanerne.

Der kan søges fra en pulje til særligt udsatte institutioner. I Vejle vil det nok være aktuelt at søge på 2 institutioner.

Derudover er der en pulje på dagplejeområdet, hvor der kan søges om 1 mio.kr. Denne pulje kan bruges til at give dagplejerne en PAU uddannelse. Der kan også søges om kompetenceudvikling til institutionen, og temaet for ansøgninger handler i store træk om de nye læreplaner. Der kan søges til ledelse, faglige fyrtårne, lederuddannelse. Der er dog udfordringer ved at udpege faglige fyrtårne. Det vil kræve en del ekstra tid ved siden af arbejdet med børn. Der kan evt. tilbydes en eller anden form for opgradering til alle pædagoger mht. læreplaner. Der skal lige regnes på det. Disse puljer skal der søges ved inden d. 16. april.

Det er en god ide at sætte midler af til at følge op på de nye læreplaner. Regeringen har lagt sig fast på at midlerne skal lægges ud på en bestemt måde og på en bestemt faggruppe.

#### **Busudbud**

Vi er i gang med en "stand still" periode for busudbuddet. Det bliver et privat selskab, man skal hyre når man skal bruge en turbus efter 1. maj 2018.

#### **Ansøgning om EU-midler til studietur**

Vi har ansøgt om penge, så lederne kan komme på studietur til Norge. Turen bliver planlagt til at foregå kort tid før efterårsferien.

## **Punkt 4: Information fra næstformanden**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at næstformandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Næstformandens information taget til efterretning, herunder information fra HovedMED:

- Rabataftaler udløber ikke alligevel, der er dannet en ny personaleforening.
- Store TR dag er flyttet. Tema for dagen er ytringsfrihed og dialog. Dette kommer der et oplæg omkring den gode dialog. Trine Nørgaard kommer bl.a. også og taler.
- Svarprocenten for trivselsmålingen er højere i år end tidligere år.
- Arbejdsmiljø: Særlig fokus på psykisk arbejdsmiljø, hvordan kan man spotte stress, vold og trusler. Fokus på registrering af arbejdsulykker, det skal være nemt at kunne melde ulykker ind.
- IT sikkerhed, HR laver en pixiudgave af retningslinjer for håndtering af datasikkerhed.

## **Punkt 5: Budgetstrategi 2019**

00.30.00-S00-2-18

### **Resume**

Økonomiudvalget forventes at godkende en budgetstrategi for 2019 d. 12. marts. Strategien eftersendes umiddelbart herefter til FagMED og vil blive gennemgået på mødet. Herudover forelægges tidsplanen for budget 2019 på Børne- og Familieudvalgets område. Der er planlagt fællesmøde mellem Børne- og Familieudvalget og medarbejderrepræsentanter for de tre FagMED.

### **Sagsfremstilling**

I Vejle Kommune udstikker budgetstrategien rammerne for hele budgetlægningen. I normale år bliver den godkendt i Økonomiudvalget i februar måned. I år forventes budgetstrategien for 2019 dog først godkendt i Økonomiudvalget d. 12. marts. Strategien vil derfor blive eftersendt d. 13. marts og vil som sædvanlig blive gennemgået på mødet.

Tidsplanen for BFU's budgetlægning er vedlagt som bilag. Der er ligesom tidligere år planlagt fællesmøde mellem 2 medarbejderrepræsentanter for hvert FagMED og BFU, hvor budgetlægningen for 2019 kan drøftes. Fællesmødet afholdes d. 14 maj. I henhold til tidsplanen skal FagMED behandle det tekniske budget d. 28. maj. Høringssvaret vil indgå i Børne- og Familieudvalgets behandling af det tekniske budget d. 31. maj.

Alle LokalMED får mulighed for at komme med bemærkninger til budgetlægningen for 2019. Umiddelbart efter Økonomiudvalgets godkendelse vil der i uge 11 blive udsendt et brev herom med opfordring til – hvis LokalMED ønsker det – at drøfte de generelle forudsætninger for området budgetlægning og budgetstrategien. Eventuelle bemærkninger fra LokalMED vil tilgå det pågældende FagMED og indgå i FagMED's bidrag til budgetlægningen. Fristen for bemærkninger fra LokalMED er fastsat til d. 27. april.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

**at orienteringen tages til efterretning,**

**at der udpeges 2 medarbejderrepræsentanter til deltagelse i fællesmøde med BFU og**

**at input til BFU på fællesmødet d. 14. maj drøftes.**

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Medarbejderrepræsentanterne Tonny Sejrup og Anette Kroman er udpeget til at deltage i fællesmødet.

Input til BFU på fællesmødet drøftet.

### **Bilag**

Bilag 2: Tidsplanen for budgetlægningen 2019

## Punkt 6: Trivselsmåling 2018 - resultater og opfølgning

81.38.00-P35-3-18

### Resume

Trivselsmålingen har som noget nyt 20 spørgsmål som bygger på:

- Social kapital (tillid, retfærdighed og samarbejde)
- De 6 guldorn (f.eks. anerkendelse, krav og ressourcer)
- Mobning, sygefravær og vold/trusler (særlige APV-spørgsmål)

Det er hensigten med trivselsmålingen, at den skal fungere som et dialogværktøj, der kan hjælpe til at styrke arbejdsmiljøet og sikre en god trivsel.

### Sagsfremstilling

Resultater FagMED Dagtilbud:

Der er en svarprocent på 90,6%.

God rapport med grønne scorere over hele linjen, som også ligger over Vejle Kommunes niveau:

- Indikator på robuste fællesskaber – samlet score: 5,98 (Vejle: 5,81)
- Arbejdsglæde: 6,20 (Vejle: 6,07)
- Social Kapital: 5,92 (Vejle: 5,74)

Udfordringerne og spredningen er størst på spørgsmålene 4, 5 og 8:

- På min arbejdsplads bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde – 5,61
- Vi løser konflikter på en retfærdig måde på min arbejdsplads – 5,57
- Jeg kan for det meste nå det, der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver – 5,52

Særlige APV-spørgsmål:

- Vold og trusler: 74 oplevelser ud af 1315 besvarelser – 59 er fuldt op.
- Mobning: 24 oplevelser ud af 1315 besvarelser – 9 er fuldt op
- Sygefravær arbejdsrelateret: 108 oplevelser (52 fysisk arbejdsmiljø og 56 psykisk arbejdsmiljø) ud af 1315 besvarelser – 64 er fuldt op.

Kategorisering af temaerne vil blive eftersendt eller fremlagt på mødet.

Indkomne anbefalinger/kommentarer fra informationsmødet på Gadkjærgård den 5. marts om trivselsmålingen eftersendes.

Bilag: FagMEDs trivselsmåling

Opfølgning:

Institutionerne/arbejdspladserne følger op på egen trivselsmåling med handlingsplan inden sommerferien 2018.

Forvaltningen følger op på udvalgte institutioner.

Formandsskabet indsender ansøgning til opfølgingspuljen på udvalgte institutioner/arbejdspladser

- Ansøgningsfrist 5-4-18
- Medio april får formanden besked om, hvilke arbejdspladser, der har fået tildelt opfølgingsmidler.

### Dagtilbudschefen indstiller,

at resultaterne drøftes herunder også om FagMED skal have et særligt temafokus.

## **Beslutning**

Resultaterne af trivselsmålingen drøftet.

Trivselsmålingen er lavet på en ny måde. Resultatet ser flot ud med en høj svarprocent. Dagtilbud scorer højere end kommunens gennemsnit. Dog med forholdsvis højere sygefravær pga. fysisk arbejdsmiljø.

Der er kommet forslag til hvad FagMED kan have som fokuspunkter i det videre arbejde efter denne trivselsmåling. Ud fra disse kommentarer er der udarbejdet en opsamling af temaer fra samtlige trivselsmålinger. Nogle kommentarer er meget specifikke og skal behandles i den enkelte institution.

Gruppevis rundt om bordet drøftes der temaer til videre drøftelse:

- mobning
- kommunikation
- sygefravær
- at kunne nå sit arbejde, arbejdsbelastning
- fysisk arb. miljø
- opfølgning på APV-spørgsmål

Generelt falder besvarelserne inden for de fokusområder vi allerede har i FagMED. Det kan give mening at have emnet kommunikation med som tema til medarbejderdagen i feb. 2019. FagMED opfordrer de enkelte ledere til at følge op på besvarelserne på de særlige APV spørgsmål fra trivselsmålingen som er markeret rødt. Der kan hentes hjælp ved Koncern HR og i forvaltningen.

## **Bilag**

Bilag 3. FagMED Dagtilbud - trivselsmåling 2018 u. kommentarer

## **Punkt 7: Klippekorrsarrangement for alle LokalMED i februar 2019**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

FagMED Dagtilbud besluttede på mødet 20. marts 2017, at afholde et fælles klippekortarrangement for alle LokalMED i februar 2019. I 1. kvartal 2018 skal der nedsættes en arbejdsgruppe der skal planlægge arrangementet.

Klippekortmoduler: Alle medlemmer har ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekorrtmodul) pr. funktionsår. Retten til klippekortmodulerne begynder, når MEDgrund er afsluttet, dog tidligst 1 år efter valget/udpegningen.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at FagMED dagtilbud drøfter forslag til tema for LokalMED-arrangementet og udpeger repræsentanter til arbejdsgruppen, der skal planlægge arrangementet.

### **Beslutning**

Pia Hunter, Anette Kroman og Jørgen Sørensen er tovholdere på at finde en dato og booke folk til klippekortarrangementet. Temaet skal være kommunikation, jf. dagsordenens punkt 7.

## **Punkt 8: Fokusemne ved ekstern audit**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Når der holdes ekstern audit (2 gange årligt) har Dagtilbud mulighed for at bede auditorerne have fokus på et særligt område og få en tilbagemelding på status på dette område. I oktober 2017 blev de bedt om for Dagtilbud at have fokus på Ergonomi – praksis og rutiner. Her i februar 2018 har der ikke været et særligt fokus for Dagtilbud. Uddannelse og Læring valgte f.eks. Vold og trusler og stress, Senior valgte Vold og Trusler. Et valgt fokusområde kan f.eks. ligge sig op ad Dagtilbuds arbejdsmiljømål (ét eller flere) eller et emne fra trivselsmålingen.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at det drøftes, om der ønske til et fokusemne til næste eksterne audit (og kan også bruges til interne audits).

### **Beslutning**

Hvis vi vælger et fokusemne i forbindelse med ekstern audits, så får vi et mere tydeligt billede fra disse audits via tilbagemeldinger herfra. Det besluttes at fokus skal være det fysiske arbejdsmiljø, jf. arbejdsmiljømålet om sygefravær. Der var i drøftelsen på ergonomiske belastninger af bl.a. fingerled. Dette fokus er i tråd med tilbagemeldingerne fra trivselsmålingen og dagtilbuds arbejdsmiljømål.

## **Punkt 9: Pædagogisk modelprogram for byggeri af nye daginstitutioner**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

På mødet præsenterer formanden for FagMED Dagtilbud uddrag af det pædagogiske modelprogram for byggeri af nye daginstitutioner i Vejle Kommune. Samtidig gives en overordnet orientering om, hvor der i de kommende år bliver behov for udbygning af dagtilbudskapaciteten for at kunne opfylde pladsgarantien.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at formandens præsentation af pædagogisk modelprogram og pladsprognose 2018 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Formandens præsentation af pædagogisk modelprogram og pladsprognose 2018 taget til efterretning.

## **Punkt 10: Sygefravær**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Sygefraværsstatistikken er denne gang fremstillet som en udviklingskurve fra 2011-2017 for alle 3 forvaltninger (FagMED) i B&U. Der er en udviklingskurve for det totale sygefravær, korttidssygefravær (mindre/lig 14 dage) og langtidssygefravær (større/lig 15 dage).

Det ses for Dagtilbud, at der har været en stigning i sygefraværet i 2016 – dette kan særligt tilskrives langtidssygefraværet. I 2017 det faldet en smule igen, men dog ikke ned på 2015 niveauet.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at sygefraværsudviklingen følges med henblik på indsatser ved behov.

### **Beslutning**

Dagtilbud ligger fint mht. sygefravær i forhold U&L og F&F.

Ude i institutionerne er der frit metodevalg til at italesætte sygefraværet i institutionerne. Koncern HR har meget fokus og opmærksomhed på sygefravær også på vores område, og kører et forløb, hvor nogle daginstitutioner også deltager.

### **Bilag**

Bilag 4: Udvikling - sygefravær B&U 2011-2017

## **Punkt 11: Eventuelt**

81.38.00-P35-3-18

**Dagtilbudschefen indstiller,**

at

**Beslutning**

Intet.