

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 09-10-2023

Mødedato Mandag d. 09. oktober 2023 kl. 09:00

Mødested Konferencerum 1.34 a

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referater.....	4
Gensidig orientering.....	5
Arbejds miljø.....	7
Den årlige arbejds miljødrøftelse.....	8
Kompetenceudvikling (årlig drøftelse).....	9
Indsatsområde i årets MUS.....	10
Klippekortmodul – et opfølgingskursus til medlemmer i MEDudvalg.....	11
Halvårsregnskab 2023 pr. 30. juni 2023.....	12
Lukket.....	13
Bedre onboarding i Ø&A.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 31: Godkendelse af dagsorden

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at FagMED godkender dagsordenen.

Beslutning

Daniel Bomholt, Kenneth Jessen, Lone Lisby, Søren Hansen, Trine Maria Nielsen, Lene Arentoft, Yehya Mohamad Hamid, Irene Lauritzen, Pernille Knudsen, Lone Dræby Kristiansen og Hjalte Simonsen deltog i mødet.

Sarah Gaarde, Kirsten Hansen, Rikke Buch, Janne Høxbro og Niels Christian Nielsen var fraværende. Hjalte deltog som suppleant for Niels.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvorfor der er et lukket punkt på dagsordenen, hvilket gør det svært at drøfte med baglandet. Årsagen er, at indholdet endnu er under udarbejdelse. Når indholdet er på plads og godkendt, kan punktet åbnes.

FagMED godkendte dagsordenen.

Punkt 32: Godkendelse af referater

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

Referat fra mødet d. 16. maj 2023 godkendes. Referatet kan læses [her](#).

Referat fra det ekstraordinære møde d. 10. august 2023 godkendes. Referatet kan læses [her](#).

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referaterne.

Beslutning

FagMED godkendte referaterne.

Punkt 33: Gensidig orientering

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

Næstformanden og arbejdsmarkedschefen orienterer om aktuelle punkter.

Orientering fra næstformanden:

- Nyt fra møde i HovedMED d. 7. juni samt d. 15. september 2023

Orientering fra arbejdsmarkedschefen:

- Trivselsmåling 2024
- Orientering om bygning på Boulevarden 19H

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Næstformanden orienterede om seneste nyt fra HovedMED, herunder:

- HR i tal 2023
- Vejle Kommunes anvendelse af nye teknologier, herunder kunstig intelligens
- Spørgerammen i Trivselsmålingen 2024
- Projekt "Det vi er fælles om"

Link til referaterne finder I [her](#).

Arbejdsmarkedschefen orienterede FagMED om proces for Trivselsmålingen 2024. Tidslinjen for processen er vedlagt som bilag.

Centerleder for Unge & Udvikling, Kenneth Jessen, orienterede FagMED om bygningen på Boulevarden 19H.

Arbejdsmarkedsområdet lejer en bygning på Boulevarden 19H, hvor der i juni måned 2023 er konstateret skimmelsvamp og fugt i dele af lejemålet i stueplan. Der bliver straks taget kontakt til udlejer i forhold til udbedring.

I en sådan proces har der været flere parter involveret i opgaven. Først og fremmest er arbejdsmiljørepræsentanterne inddraget i opgaven omkring registrering af de medarbejdere, der har oplevet gener. Der har været et tæt samarbejde med udlejer for indledningsvis at omfangsvurdere skaden. Der har været forskellige fagfolk på opgaven, herunder har skadeservice været på opgaven for at fjerne skimmel og fugt samt affugtning af området efterfølgende. Skaden er forårsaget af en vandskade. Det er vigtigt at understrege, at det er en forsikrings sag, som udlejer hæfter for.

Udlejer har tilbudt os at blive genhuset i et lokale på Boulevarden, hvilket vi har takket nej til, da vi har fokus på drift og medarbejdere. Medarbejderne tilkendegiver, at de oplever trivsel ift. at være placeret i det nye kontorfællesskab, hvorfor endnu en midlertidig flytning dels kan skabe driftsforstyrrelser/tab samt skabe mistro for medarbejderne.

Ledelsesmæssigt er udfordringen håndteret professionelt med fokus på medarbejderne. Det betyder også, at medarbejderne er omplaceret andetsteds i bygningen og løbende er blevet holdt orienteret. Samtidig har emner som kommunikation, arbejdsmiljø, medarbejdertrivsel, støjgener, møde og samtalerum været på dagsordenen i driften. Senest har ledere og arbejdsmiljørepræsentanter afholdt et dialogmøde om genetablering af medarbejdere i stueplan, hvorefter medarbejderne er orienteret herom. Datoen for genetablering er den 9. oktober 2023.

På arbejdsmarkedsområdet er der en repræsentant, hvis rolle delvist består i at støtte alle de ovenstående aktiviteter samt at samarbejde og planlægge sammen med ledelsen. Dette indebærer, at opgaven hele vejen igennem er tæt styret for at fremme genetableringsprocessen.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Tidslinje TM 2024 godkendt i HovedMED 07.06.23

Punkt 34: Arbejdsmiljø

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

Ulykker:

Der er vedlagt en rapport på arbejdsulykker samt nærvedulykker, vold, trusler og krænkende handlinger.

Sygefravær:

Der er vedlagt to fraværsrapporter for FagMED Arbejdsmarkedsområdet for 2023 sammenlignet med 2022 og 2021. Rapporterne er trukket på både kort- såvel som langtidsfravær.

Måltal:

Der er vedlagt en rapport for FagMED Arbejdsmarkedsområdet og Vejle Kommune holdt op imod måltal for fravær.

Orientering fra Arbejdsmiljøgruppen:

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, giver FagMED en orientering om seneste nyt.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter data for ulykker, sygefravær og måltal samt tager orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Beslutning

FagMED drøftede data for ulykker, sygefravær og måltal.

Hvad ulykker angår, skal vi være opmærksomme på larm og alarmer, der går. Det er vigtigt med øvelser, så vi forbliver opmærksomme på vores omgivelser og reagerer.

Sygefraværet er nu højere end før Corona. Både forandringer og opsigelser kan føre til sygemeldinger. Det kan dog også være udfordringer derhjemme, der kan være årsagen. I forbindelse med sidstnævnte er det vigtigt at italesætte og som leder understøtte mestringsstrategier, som kan bidrage med overskud til både at møde op og blive på arbejdspladsen.

Vi skal være opmærksomme på det korte fravær, herunder mønstre i fraværet. Hyppige sygemeldinger påvirker kollegaerne, der skal dække ind. Vi skal være nysgerrige og turde gå i dialog.

FagMED tog orienteringen fra arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Bilag

Ulykker

Sygefravær pr. måned 7 dage og mindre

Sygefravær pr. måned 8 dage og mere

Måltal pr. 12. september 2023

Punkt 35: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.16.00-G01-2-23

Resume

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, og der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

Koncern HR har udarbejdet en Arbejdsmiljøberetning for 2022. Data i arbejdsmiljøberetningen er efter ønske fra HovedMED – i forbindelse med arbejdsmiljødrøftelsen i HovedMED d. 25. februar 2022 – opgjort på fagområder i stedet for (som tidligere) på forvaltningsområder.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på mødet d. 25. februar 2022 følgende hovedindsatser for 2022 og 2023:

- Psykisk arbejdsmiljø
 - Krænkende handlinger samt vold og trusler
 - Høje følelsesmæssige krav – ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder
- Fysisk arbejdsmiljø
 - Ergonomi
 - Undersøgelse af alvorlige ulykker (ulykker med mere end tre ugers fravær som følge af ulykken)

Der har været igangsat forskellige initiativer for at understøtte hovedindsatserne. Disse er beskrevet i vedhæftede Arbejdsmiljøberetning 2022.

Indsatserne skal være med til at understøtte arbejdsmiljøet og den overordnede trivsel på arbejdspladserne og herigennem skabe en platform for at tilknytte medarbejdere og sikre de bedst mulige forhold for at rekruttere.

Referat fra møde i HovedMED d. 22. februar 2023 kan læses [her](#).

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter Arbejdsmiljøberetning for 2022, herunder hvorvidt den giver anledning til ændringer i vores nuværende indsatser.

Beslutning

FagMED drøftede Arbejdsmiljøberetning for 2022, herunder hvorvidt den giver anledning til ændringer i vores nuværende indsatser.

FagMED kom ind på følgende emner:

- Tydelighed: Vi skal være tydelige omkring specifikke emner, vi ønsker at arbejde med
- Sygefravær og fraværsmønstre: Opfordring til at gå dialog herom
- Balance: Balance i livet gør det nemmere at møde op på arbejde (taler også ind i at være en attraktiv arbejdsplads)

Bilag

Slides fra arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED d. 22. februar 2023

Arbejdsmiljøberetning 2022

Punkt 36: Kompetenceudvikling (årlig drøftelse)

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

Fælles temadag 2023:

Mandag d. 22. maj 2023 afholdt FagMED Økonomi og FagMED Arbejdsmarkedsområdet en fælles temadag om fremtidens attraktive arbejdsplads.

Prioriteringer affødt af MUS:

Centerlederne giver en kort status på de prioriteringer, MUS-samtalerne har affødt.

Strategiplan 2023:

Generelle temaer og indsatser, som strategiplanen kalder på.

Formanden indstiller,

at FagMED følger op på den fælles temadag i maj måned 2023 og drøfter, om der er særlige områder vedr. kompetenceudvikling, der skal prioriteres.

Beslutning

FagMED fulgte op på den fælles temadag, hvorefter centerlederne hver især gav en kort status på prioriteret kompetenceudvikling.

Centerlederne orienterede FagMED om, at kompetenceudvikling løbende finder sted, de har dog ikke oplevet så stor en efterspørgsel på konkrete kurser eller videreuddannelse. Der er medarbejdere, der efterspørger og udtrykker konkrete ønsker, men flere giver udtryk for, at der er rigeligt at give sig til, og at de derfor mest af alt ønsker ro til at løse opgaver. Dog oplever centerlederne en interesse for at afprøve nye ting inden for organisationen. Medarbejdere viser således nysgerrighed på hinanden og hinandens arbejde.

Arbejdsmarkedschefen anerkendte medarbejdernes lyst til løbende at udvikle sig og ikke mindst nysgerrigheden på hinanden og hinandens arbejde, hvilket er udgangspunkt for, at vi lykkes – også mod det vi ser ind i på Arbejdsmarkedsområdet.

Punkt 37: Indsatsområde i årets MUS

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

MUS gennemføres i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen enten i fjerde eller første kvartal. Forinden drøfter FagMED, hvilket indsatsområde årets samtaler skal tage udgangspunkt i. Det område, FagMED beslutter, forvaltningen skal have fokus på, bliver udgangspunkt for samtalerne.

Chefgruppen i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår, at indsatsområdet for de kommende samtaler er Vejle Kommunes vision ”Vejle med Vilje” med fokus på ”Fremtidens attraktive arbejdsplads” – i tråd med Strategiplan 2023.

Foruden indsatsområdet vil samtalerne stadig rumme det individuelle samt medarbejderens trivsel.

Læs mere om MUS [her](#).

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter samt beslutter, hvilket indsatsområde årets MUS skal tage udgangspunkt i.

Beslutning

FagMED drøftede, hvilket indsatsområde årets MUS skal tage udgangspunkt i.

FagMED bakkede op om chefgruppens forslag og besluttede, at indsatsområdet for de kommende samtaler er Vejle Kommunes vision ”Vejle med Vilje” med fokus på ”Fremtidens attraktive arbejdsplads” – i tråd med Strategiplan 2023.

Punkt 38: Klippekortmodul – et opfølgingskursus til medlemmer i MEDudvalg

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af MEDudvalg har efter afsluttet MEDgrunduddannelse ret til en årlig uddannelsesdag pr. funktionsår, hvor de kan sætte fokus på et emne, som har særlig betydning for udvalgets arbejde – kaldet ”Klippekortmoduler”. Ledere og medarbejdere, der varetager både arbejdsmiljø- og samarbejdsfunktionen, har ret til to dage pr. år i 2., 3. og 4. funktionsår. Herefter én dag pr. år i 5. og efterfølgende funktionsår. Retten til klippekortmoduler begynder, når MEDgrunduddannelsen er afsluttet, dog tidligst 1 år efter valget/udpegningen.

Det enkelte MEDudvalg drøfter og beslutter, hvordan man vil anvende klippene, herunder om man ønsker, at klippene skal anvendes til fælles eller individuelle aktiviteter. HovedMED anbefaler fælles kursusaktiviteter for hele MEDudvalget.

FagMED Økonomi og FagMED Arbejdsmarkedsområdet er i foregående år gået sammen om at arrangere en fælles temadag. I 2019 var temaet ”Mobbning”, i 2020 var temaet ”Psykologisk tryghed”, i 2021 var temaet ”Tillid og retfærdighed”, i 2022 ”Kommunikation som en vigtig fremtidskompetence”, og i år var temaet ”Fremtidens attraktive arbejdsplads – hvordan tiltrækker og fastholder vi kompetente medarbejdere?” – i tråd med Strategiplan 2023. Formanden ønsker derfor en drøftelse af, om FagMED Arbejdsmarkedsområdet igen i 2024 ønsker at anvende klippekortmodul til et fælles arrangement med FagMED Økonomi.

Læs mere om retningslinjerne for brug af klippekortmoduler [her](#).

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter samt beslutter anvendelse af klippekortmodul for 2024, herunder om klippene skal indløses på en fælles temadag med FagMED Økonomi.

Beslutning

FagMED drøftede anvendelse af klippekortmodul for 2024 og besluttede, at klippene gerne må indløses på en fælles temadag med FagMED Økonomi. Dog lagde de op til, at der gerne må være plads til efterarbejde hver for sig.

FagMED kom med følgende forslag til temaet for dagen:

- Sygefravær
- Besparelser
- Trivselsmåling

Punkt 39: Halvårsregnskab 2023 pr. 30. juni 2023

81.16.00-G01-2-23

Resume

Der gives en orientering om halvårsregnskabet pr. 30. juni 2023.

Sagsfremstilling

Sagen blev behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget d. 17. august 2023. Sagen er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Teamleder i Arbejdsmarkedsøkonomi & Styring, Sine Hvilsted Thaysen, orienterede FagMED om halvårsregnskabet 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Status er, at budgettet forventes overholdt.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Halvårsregnskab 2023_Sag fra møde i AU d. 17. august 2023

Punkt 40: Lukket

81.16.00-G01-2-23

Punkt 41: Bedre onboarding i Ø&A

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

Som en del af Strategiplan 2023 arbejdes med initiativet ”Bedre onboarding i Ø&A”. Initiativbeskrivelsen er vedlagt som bilag.

Initiativet skal sikre fokus på god onboarding og skabe et koncept for onboarding af medarbejdere samt ledere og koordinatore i hele Ø&A med udgangspunkt i fælles materialer for forvaltningen. Herudover samles også materialer for de enkelte enheder.

Initiativet bygger på fælles onboardingplaner for nye medarbejdere samt ledere og koordinatore i Ø&A. Disse er vedhæftet som bilag.

På mødet orienteres yderligere om indholdet i projektet.

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Konsulent i Strategi & Ledelse, Eline Warrer Christensen, orienterede FagMED om indholdet i projektet ”Bedre onboarding i Ø&A”. Oplægget er vedlagt som bilag.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bedre onboarding i Ø&A - onboardingplaner for medarbejdere

Bedre onboarding i Ø&A - onboardingplaner for ledere og koordinatore

Bedre onboarding i Ø&A - initiativbeskrivelse

Oplæg til FagMED - Bedre onboarding i Ø&A

Punkt 42: Eventuelt

81.16.00-G01-2-23

Sagsfremstilling

Drøftelse af eventuelle punkter.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

Beslutning

Medarbejdersiden spurgte ind til spisesituationen på Boulevarden, herunder hvorvidt der skal være et lokale til rådighed. Ledelsen følger op på dette.

FagMED havde ingen yderligere punkter til drøftelse.