

REFERAT LokalMED Velfærdsstab d. 27-05-2015

Mødedato Onsdag d. 27. maj 2015 kl. 13:30

Mødested mødelokale 3201 kl 13.30-15.15

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra det sidste møde.....	5
Orientering fra formand og næstformand.....	7
Nyt om arbejdsmiljø.....	9
Trivselsmåling.....	11
Budget og økonomi.....	13
Planlægning af MIB dag d. 02.11.15.....	15
Retningslinier for mobning, chikane, vold, sygefravær og stress.....	17
Punkter til næste møde.....	19
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-2-15

Godkendelse af dagsorden

RESUME

Evt. uklarheder i dagsorden afklares.

FORMANDEN INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra det sidste møde

81.38.00-P35-2-15

Bilag

Referat lokal MED adm. velfærd 19.02.2015

Godkendelse af referat fra det sidste møde

RESUME

Evt. uklarheder i referatet fra sidste møde afklares.

FORMANDEN INDSTILLER,

at referatet godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-2-15

Orientering fra formand og næstformand

RESUME

Nyt fra de to stabe.

FORMANDEN INDSTILLER,

at der orienteres fra de to stabe.

BESLUTNING

Mikkel Linde Andersen starter 15. juni i IT-velfærd. Han kommer på besøg d. 2. juni og er med til fællesarrangement d. 11 juni.

Lisbeth Sjørup er fratrådt.

Sofie Lodahl Bai fratrådt.

Lisbeth Sjørups konsulent stilling er slået op til start 01.08.15.

Sofies stilling bliver slået op lige inden eller lige efter sommerferien.

Lisa Engos er langtidssygemeldt.

Punkt 4: Nyt om arbejdsmiljø

81.38.00-P35-2-15

Bilag

Fraværsrapport pr. 07.05.15

Punkt 5: Trivselsmåling

81.38.00-P35-2-15

Bilag

Trivsel 2015

Trivselsmåling

FORMANDEN INDSTILLER,

at resultatet af trivselsmålingen drøftes mhp. at udlede evt. opmærksomhedspunkter, samt aftale evt. initiativer som følge heraf.

BESLUTNING

Resultaterne ser fine ud. Der er et højt niveau og en god udvikling. Vi er steget på alle parametre siden sidste måling og vi ligger højere end resten af organisationen. Et meget tilfredsstillende resultat, som ikke giver anledning til yderligere initiativer.

Punkt 6: Budget og økonomi

81.38.00-P35-2-15

Budget og økonomi

RESUME

Formanden orienterer om status på budgettet.

FORMANDEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Økonomien ser fin ud og er i god balance.

Punkt 7: Planlægning af MIB dag d. 02.11.15

81.38.00-P35-2-15

Planlægning af MIB dag d. 02.11.15

RESUME

Det er tidligere aftalt, at planlægning af MIB dag for Fag MED Administration Velfærd, Lokal MED Myndighed og Lokal MED Stabe skulle ske, når der var en afklaring af den fremtidige MED struktur. Dette er nu sket og den 2. november 2015 er reserveret til MIB dagen. Indhold og formål for dagens program skal derfor nu afklares.

Sagsfremstilling

Formanden indstiller, 5. maj 2015, pkt. 6:

at der foreslås til dagsorden til MIB dagen d. 2. november 2015 drøftes.

FagMED Administration Velfærd, 5. maj 2015, pkt. 6:

Der blev besluttet, at foreslå nedenstående emner til MIB dagen:

- Hvad er formålet med MEDudvalgene?
- Hvad betyder det for dig at arbejde i en organisation i forandring i en MED kontekst? Hvordan håndterer vi rystelserne ved forandringer og hvad er MED udvalgenes rolle i forandringerne?

PUF vil blive inddraget i at udarbejde dagsorden for dagen.

Forslagene sendes nu til drøftelse i de 2 lokal MED udvalg.

FORMANDEN INDSTILLER,

at Fag MED Administrations forslag til program for MIB dagen drøftes.

BESLUTNING

Det bliver en halv dag, og emnerne i forslaget vurderes relevante. Forslaget er godtaget. Suppleanter kan deltage hvis medlem er forhindret. Der er som udgangspunkt mødepligt.

Punkt 8: Retningslinier for mobning, chikane, vold, sygefravær og stress

81.38.00-P35-2-15

Bilag

Det gode arbejdsmiljø - Stress, Sygefravær, Mobning, Chikane og Vold

Retningslinier for mobning, chikane, vold, sygefravær og stress

RESUME

Der er tidligere udarbejdet lokale retningslinier for mobning, chikane, vold, sygefravær og stress. Samtidig blev aftalt, at der skal ske en årlig drøftelse af afdelingernes arbejde med evt. problemstillinger i forbindelse med mobning, chikane, vold, sygefravær og stress. Medlemmerne bedes derfor forud for mødet gøre sig overvejelser om der i afdelingerne sker den fornødne opfølgning på evt. problemstillinger i forhold til de vedtagne retningslinier.

FORMANDEN INDSTILLER,

at der er en drøftelse af, om afdelingernes arbejde med evt. problemstillinger med mobning, chikane, vold, sygefravær og stress foregår i forhold til de vedtagne retningslinier.

BESLUTNING

De lokale retningslinjer giver stadig mening og godkendes.

Punkt 9: Punkter til næste møde

81.38.00-P35-2-15

Punkter til næste møde

RESUME

Notering af punkter til næste møde.

Næste møde er 2. september 2015.

Forebyggelse af det psykiske arbejdsmiljø - som følge af ny vejledning om "Når medarbejderne udsættes for chikane."

FORMANDEN INDSTILLER,

at punkter til det næste lokalMED møde noteres.

BESLUTNING

APV

Forebyggelse af det psykiske arbejdsmiljø - som følge af ny vejledning om "Når medarbejderne udsættes for chikane."

Punkt 10: Eventuell

81.38.00-P35-2-15

Eventuelt

RESUME

Drøftelse af akut opståede problemstillinger/orientering om nyopståede relevante emner.

FORMANDEN INDSTILLER,

at drøftelsen/orienteringen bliver taget til efterretning.

BESLUTNING

Det skal drøftes om hvordan formøderne til lokalMED bedst giver mening. Hvis formøderne ligger lige før mødet kan der ikke undersøges ift. at give svar.

Karin informerer AC/DJØF'erne om at der mangler en repræsætant i lokalMED fra dem.