

# **REFERAT FagMED Dagtilbud d. 25-03-2019**

**Mødedato** Mandag d. 25. marts 2019 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 5

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Drøftelse af udkast til delpolitikker om vold, trusler, mobning og chikane.....	7
Forældretilfredshedsundersøgelse 2019.....	8
Budgetstrategi 2020.....	9
Evaluerings af LokalMED-arrangement 26. og 28. februar.....	10
Nedslidning i dagtilbud.....	11
Sygefravær.....	12
Eventuelt.....	13

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-39-18

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-39-18

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra sidste møde i FagMED Dagtilbud afholdt 19. december 2018.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at referatet fra mødet 19. december 2018 godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt med bemærkning om, at forvaltningen skal udpege en tovholder til arbejdsgruppen vedr. udvikling af ledertalenter (punkt 38).

### **Bilag**

Referat fra mødet 19.12.18 (endelig udgave)

## **Punkt 3: Information fra formanden**

81.38.00-P35-39-18

### **Sagsfremstilling**

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at formandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

#### **Budget 2019**

FagMED Dagtilbud afgav høringssvar til besparelsesforslag i budget 2019. Børne- og Familieudvalget vedtog alle besparelserne på dagtilbudsområdet. Det er ikke alle besparelserne der kan realiseres i år; Takststigning på leje af Børnenes Vel, opsigelse af legestuelokaler i midtbyen og Smidstrup Skærup, besparelse på Byg og Leg. Fra sommerferien 2019 realiseres besparelsen i daginstitutionernes pengeposer (sammenlagt 700.000 kr.).

#### **Befolkningsprognose 2019**

Forvaltningen er optaget af at få overblikket over den nye befolkningsprognose. Der arbejdes på at etableres nye daginstitutioner i midtbyen og Tirsbæk Bakker.

#### **Tilsyn**

Tilsynskonceptet for daginstitutionerne er blevet evalueret og revideret. I den tilsynsrunde der opstartes nu, vil der som noget nyt være fokus på observation. Observation kan være med til at afdække den pædagogiske kvalitet i daginstitutionerne.

#### **Aftalestyring/prioriterede indsatser**

I følge den nye dagtilbudslov skal Børne- og Familieudvalget hvert andet år fastlægge nogle prioriterede indsatser for dagtilbudsområdet. De prioriterede indsatser tager udgangspunkt i den tidligere kendte aftalestyring, der ændret så det fremgår at det der er tale om et politisk dokument. Dokumentet indeholder fortsat fokus på arbejdet med sprog, overgange og AKT-funktionen. Dokumentet er dermed blevet et politisk dokument i stedet for et administrativt dokument.

#### **Uddannelse**

Forvaltningen og lederne er i gang med at planlægge rammerne for for uddannelsesprojektet. Det er vigtigt at hele medarbejdergruppen bliver en del af de nye styrkede læreplaner.

Dagplejen er også i gang med et uddannelsesprojekt i de nye styrkede læreplaner.

## **Punkt 4: Information fra næstformanden**

81.38.00-P35-39-18

### **Sagsfremstilling**

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at næstformandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Næstformandens information taget til efterretning, herunder:

#### **Ny røgpolitik**

En arbejdsgruppe har udarbejdet et udkast til en ny røgpolitik, der indeholder anbefalinger om en røgfri arbejdsplads.

#### **Delpolitikker vedr. Vold og trusler og Mobning og chikane**

Arbejdsgruppen har udarbejdet udkast til to nye politikker, som drøftes i alle FagMED. Herefter tilrettes og færdiggøres politikkerne.

#### **Styresystem**

Det styresystem som ligger på alle PC'ere har været i udbud.. Udbuddet betyder at det nuværende styresystem udskiftes med et mere App-baseret styresystem.

#### **Datasikkerhed**

Kommunaldirektøren orienterede om, at der har været forespørgsler på, om Vejle Kommune vil lave "undercover" øvelser i forhold til datasikkerhed. Det vil ikke komme på tale i Vejle Kommune.

#### **TR-dagen 22. maj 2019**

Temaet for dagen er arbejdsfællesskaber, og der vil være en række oplæg om MED, kerneopgaven, det gode arbejdsfællesskab og arbejdspresset på vores arbejdspladser. Arne Nielsson afslutter dagen med oplægget "Ved du, hvem du selv er?".

#### **Sommerfest i Skyttehushaven**

Alle medarbejdere inviteres til sommerfest torsdag den 20. juni, som erstning for FRØS-stafet. Der vil være mulighed for at prøve nogle forskellige aktiviteter og der er vil være Mads og Monopolet med dilemmaer i den kommunale hverdag samt et afsluttende musikindslag. Byrådet griller pølser som spises på medbragte tæpper i haven.

#### **Den årlige arbejdsmiljødrøftelse**

HovedMED har haft den årlige arbejdsmiljødrøftelse og besluttet, at der i 2019-2020 skal være fokus på arbejdsulykker (særligt ift. alvorlige ulykker og nyansatte), vold og trusler samt forebyggelse af sygefravær (der planlægges en sygefraværskonference).

#### **Evaluering af Trivselsmåling 2018**

Processen og det nye forenkede spørgeskema fik positiv feedback.

Der har været udfordringer ift. at sikre anonymiteten ift. specifikke spørgsmål, som er blevet videregivet til HR.

#### **Ny arbejdsmiljøhåndbog**

Udkastet til en mere simpel arbejdsmiljøhåndbog blev godkendt på mødet, med beslutning om uddybning vedr. nærvedulykker.

#### **Drøftelse af strategiske indsatsområder i HR redegørelsen**

HovedMED drøftede indsatsområder i den kommende HR-redegørelse. Der var enighed om følgende indsatsområder: rekruttering/fastholdelse, seniorfastholdelse, sygefravær og anderledes jobfunktioner.

#### **HovedMED seminar**

Der har været afholdt døgnsseminar i HovedMED vedr. ny MED-aftale. Der er bl.a. ønske om at Vejle Kommunes personalepolitiske værdier skrives ind i aftalen.

Referatet fra HovedMED-mødet findes på <http://www.vkintra.vejle.dk/page21328.aspx>.

## **Punkt 5: Drøftelse af udkast til delpolitikker om vold, trusler, mobning og chikane**

81.38.00-P35-39-18

### **Resume**

Arbejdsgruppen nedsat under HovedMED ønsker at inddrage FagMED i formulering og implementering af de to nye delpolitikker om vold, trusler, mobning og chikane.

### **Sagsfremstilling**

Som opfølgning på Trivselsmåling 2018, besluttede HovedMED at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal revidere den nuværende delpolitik om vold, chikane og mobning, og opdele den til to delpolitikker:

- 1) Delpolitik om mobning og chikane
- 2) Delpolitik om vold, trusler og anden krænkende adfærd

Arbejdsgruppen består af medarbejderrepræsentanter fra HovedMED; Irene Lauritzen (Arbejdsmarkedsområdet/DS), Joan Bihl-Nielsen (Seniorområdet/FOA), Lone Marcher (Handicapområdet/SL) og Trine Fyn Rafaelsen (Skoleområdet/Vejle Lærerkreds), samt Lisa Hedegaard Nielsen og Britt Zabel Nielsen, Koncern HR.

Arbejdsgruppen har lavet to udkast til delpolitikker, som de gerne vil drøfte i alle FagMED. Målet er at samle input til indhold og især til implementeringsprocessen.

En uge forud for mødet vil udkast til delpolitikker blive fremsendt.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at FagMED Dagtilbud drøfter fremsendte udkast på baggrund af oplæg og spørgsmål på mødet.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Bilag 9 Arbejdstilsynets vejledning (Pkt. 5)

Bilag 10 Delpolitik mobning og chikane udkast (pkt. 5)

Bilag 11 Delpolitik vold og trusler udkast (Pkt. 5)

## **Punkt 6: Forældretilfredshedsundersøgelse 2019**

81.38.00-P35-39-18

### **Resume**

Dagtilbud har i januar 2019 gennemført en forældretilfredshedsundersøgelse blandt forældrene i Vejle Kommunes dagpleje og daginstitutioner. FagMED Dagtilbud bliver på mødet præsenteret for resultaterne i undersøgelsen.

### **Sagsfremstilling**

Dagtilbud gennemførte i januar for tredje gang en tilfredshedsundersøgelse blandt forældre som benytter Vejle Kommunes dagpleje og daginstitutioner, herunder også de selvejende daginstitutioner. Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med Rambøll.

Svarprocenten var også denne gang flot - hele 79 procent af forældrene deltog i undersøgelsen. Undersøgelsen vedrørte 5.700 børn og der er modtaget 4.501 besvarelser.

Spørgeskemaskabelonen der er anvendt i forældretilfredshedsundersøgelsen er udviklet af KL og Økonomi- & Indenrigsministeriet, og benyttes i en række kommuner. Det er derfor muligt at sammenligne forældretilfredsheden i Vejle med landstal.

Hele 92% af forældrene til børn i dagtilbud i Vejle Kommune er enten meget tilfredse eller tilfredse med dagtilbuddet samlet set. Den gennemsnitlige tilfredshed er 4,4 mål på en skala fra 1-5. Det er 0,1 over både landstallet og egne historiske resultater.

Forældrene er mest tilfredse med personalets engagement i hverdagen, indsatsen for at få børnene til at føle sig trygge og glade og aktiviteterne i hverdagen. Den laveste tilfredshed er der med den tid, personalet har til barnet og mulighederne for at vælge mellem de enkelte daginstitutioner og dagplejere. Ikke desto mindre er det faktisk områder, hvor Vejle Kommunes dagtilbud ligger bedre end landsgennemsnittet.

Forældretilfredshedsresultaterne skal nu indgå i den løbende dialog om kvalitet og service mellem Børne- og Familieudvalget og forvaltningen og mellem forvaltningen og de decentrale enheder. Sidst men ikke mindst skal undersøgelsen bruges til dialog og udvikling af kvaliteten decentralt i daginstitutionernes og Dagplejens forældrebestyrelser og LokalMED.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at FagMED Dagtilbud drøfter resultaterne fra forældretilfredshedsundersøgelsen.

### **Beslutning**

Drøftet. Formanden for FagMED Dagtilbud de overordnede resultateter. 92 procent af forældrene er enten meget tilfredse eller til tilfredse med deres barns dagtilbud. Den gennemsnitslige forældretilfredshed er 4,4 på en skala fra 1 til 5, og samtidig 0,1 over egne historiske resultater samt landsgennemsnittet. Der kan anes en tendens til at forældretilfredsheden falder med alderen, særligt i forbindelse med overgangen til børnehave. En arbejdsgruppe har netop fokus på denne 3 års overgang og udarbejder materiale herom. Samlet set et flot forældretilfredshedsresultat.

Der følges nu op fra forvaltningens side i forhold til ni daginstitutioner med lavest forældretilfredshed.

### **Bilag**

Resultatrapport\_Dagtilbud\_2019

## Punkt 7: Budgetstrategi 2020

00.30.00-S00-5-19

### Resume

Økonomiudvalget har godkendt budgetstrategien for budget 2020. Budgetstrategien forelægges til orientering sammen med tidsplanen for budgetlægningen i Børne- og Familieudvalget. Der er planlagt fællesmøde mellem Børne- og Familieudvalget og medarbejderrepræsentanter for de tre FagMED.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte d. 7. januar budgetstrategien for budget 2020, som vedlægges til orientering som bilag 1. Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer udarbejdes af de enkelte fagudvalg. Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til byrådets gennemførelse af budgetforhandlinger i august/september 2019.

Af budgetstrategien fremgår det, at der efter diverse efterreguleringer forventes balance i økonomien i 2020. Og i perioden 2021-27 forventes et gennemsnitligt overskud på ca. 12 mio. kr. svarende til 0,3 pct. af kommunens nettoudgifter. Heri er konsekvenserne af det statslige moderniserings- og effektiviseringsprogram dog indregnet. Programmet forventes at reducere serviceudgifterne med nye 10 mio. kr. i 2020. Reduktionen er foreløbig placeret som en puljebesparelse under Økonomiudvalget. En række igangsatte budgetanalyser skal udmønte mest muligt af budgetreduktionen. Et eventuelt restbeløb fordeles ifølge budgetstrategien forholdsmæssigt på udvalgsområderne. Det er derfor fortsat uvist, hvordan programmet vil påvirke børne- og ungeområdet.

Som noget nyt lanceres temaet "Forebyggende investeringer" på både drift og anlæg. Hermed menes investeringer, som på sigt kan reducere de kommunale udgifter. Temaet skal både drøftes på udvalgsniveau og på Byrådets budgetseminarer. Herudover indgår temaet vækstdrevne behov igen på anlægssiden. Spørgsmålet er her, hvilke kapacitetsmæssige behov der opstår, når Vejle Kommunes indbyggertal fortsat vokser år for år. Fagudvalgene udarbejder derfor i løbet af foråret kapacitetsanalyser, som vil indgå i den videre budgetlægning.

Tidsplanen for BFU's budgetlægning er vedlagt som bilag 2. Der er ligesom tidligere år planlagt fællesmøde mellem medarbejderrepræsentanter for hvert FagMED og BFU, hvor budgetlægningen for 2020 kan drøftes. Fællesmødet afholdes d. 9. maj. I henhold til tidsplanen skal FagMED behandle det tekniske budget d. 13. maj. BFU skal godkende det tekniske budget d. 3. juni.

Alle LokalMED får som sædvanlig mulighed for at komme med bemærkninger til budgetlægningen for 2020. I uge 10/11 er der udsendt brev herom med opfordring til – hvis LokalMED ønsker det – at drøfte de generelle forudsætninger for områdets budgetlægning og budgetstrategien. Eventuelle bemærkninger fra LokalMED vil tilgå det pågældende FagMED og indgå i FagMED's bidrag til budgetlægningen. Fristen for bemærkninger fra LokalMED er fastsat til d. 26. april.

### Dagtilbudschefen indstiller,

**at orienteringen tages til efterretning,**

**at input til BFU på fællesmødet d. 9. maj drøftes og**

**at der udpeges to medarbejderrepræsentanter til deltagelse i fællesmøde med BFU.**

### Beslutning

Orientering taget til efterretning. Input til fællesmødet 9. maj afventer indkomne høringssvar fra LokalMED. Medarbejderrepræsentanterne Anette Kroman og Tonny Sejrup blev udpeget til at deltage i fællesmødet med BFU.

### Bilag

Budgetstrategi 2020-2027 \_godkendt ØU 7.1.19

Tidsplanen for budgetlægningen 2020

## **Punkt 8: Evaluering af LokalMED-arrangement 26. og 28. februar**

81.38.00-P35-39-18

### **Sagsfremstilling**

FagMED Dagtilbud besluttede på mødet 20. marts 2017, at afholde et fælles klippekortarrangement for alle LokalMED i februar 2019.

På FagMED mødet i marts 2018 blev trivselsmålingen behandlet, og herfra blev det besluttet, at Kommunikation skulle være temaet for klippekortarrangementet.

Valget faldt på kommunikationsekspert Rune Strøm som oplægsholder, som med oplægget om kommunikation og konflikthåndtering gav sit bud på kommunikationens komplekse og vigtige væsen.

Arrangementet blev afholdt på Gadkjærgaard ad to omgange, 26. og 28. marts 2019, med deltagere fra i alt 32 LokalMED.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

- At klippekortsarrangementet evalueres,
- At FagMED drøfter hvornår næste klippekortsmodul skal afholdes og eventuelt nedsætter en arbejdsgruppe.

### **Beslutning**

Klippekortsarrangementet blev evalueret. Der er overvejende kommet positive tilkendegivelser fra LokalMED på underholdningsværdien, relevansen/de udvalgte temaer.

Der skrives nu en notits til nyhedsbrevet om arrangementet.

I første kvartal 2020 tages der stilling til et tilsvarende arrangement i efteråret 2020.

## **Punkt 9: Nedslidning i dagtilbud**

81.38.00-P35-39-18

### **Sagsfremstilling**

Ergonomi og forbyggelse af fysisk nedslidning

Mange oplever at få ondt i kroppen af arbejdet i Dagtilbud. Derfor er det afgørende, at sætte fokus på forebyggende tiltag og god ergonomisk praksis for at undgå smerter i f.eks. ryg og skuldre samt slidgigt i hænder og fingre.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at FagMED drøfter:

- Hvad skal FagMED Dagtilbud bidrage med i en forebyggende indsats? og
- Hvordan kan FagMED Dagtilbud støtte arbejdsmiljøgruppernes fokus på hånd- og fingerbelastninger?

### **Beslutning**

FagMED Dagtilbud har drøftet nedslidning.

Der skal tages stilling til om det kan lade sig gøre at udbyde ergonomikursus igen og hvordan timingen eventuelt skal være. Derudover var der forslag om, at forvaltningen forfatter et forældrebreve vedr. nedslidning for ansatte i dagtilbud, alle dagtilbud kan bruge (Folderen fra Arbejdstilsynet: Kan selv - Vil selv kan anvendes som inspiration i forældrebreve). Yderligere var der forslag om at forvaltningen forfatter et brev til alle nyansatte i dagtilbud om nedslidning, alle dagtilbud kan gøre brug af samt forslag om en ergonomiuge.

Forvaltningen laver en opfølgingsplan for temaet ergonomi og nedslidning mht. indhold og proces, som præsenteres for FagMED Dagtilbud.

## **Punkt 10: Sygefravær**

81.38.00-P35-39-18

### **Sagsfremstilling**

Det samlede sygefravær for FagMED Dagtilbud i 2018 endte på 4,96%. Til sammenligning lå fraværet i 2017 på 4,53%, stigningen afspejler en stigning i såvel korttidsfraværet som langtidsfraværet, på henholdsvis 0,2% og 0,18%.

Det samlede sygefravær for HovedMED i 2018 udgjorde 4,79%.

Kigger vi på første to måneder i 2019, er det værd at bemærke, at korttidsfraværet for februar ligger på 2,95%, som er pænt under niveauet for februar i 2018, som lå på 4,03%.

Til gengæld ligger langtidsfraværet for såvel januar som februar 2019 på 3,03%, hvilket er over niveauet for både 2017 og 2018.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at status på sygefraværet drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet. Langtidssygefraværet har gennem det sidste år været højt. FagMED Dagtilbud skal have en grundigere drøftelse på et senere tidspunkt om, hvad der kan gøres for at reducere langtidssygefraværet.

### **Bilag**

Fraværssrapport på fagMed Dagtilbud - Korttidsfravær

Fraværssrapport på fagMed Dagtilbud - Langtidsfravær

Fraværssrapport på fagMed Dagtilbud - Total sygefravær

Fraværssrapport på HovedMed - Total sygefravær

## **Punkt 11: Eventuelt**

81.38.00-P35-39-18

**Dagtilbudshjelpere indstiller,**

at

**Beslutning**

Intet.