

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 19-12-2018

Mødedato Onsdag d. 19. december 2018 kl. 10:30

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet, Vejle

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra formanden.....	4
Orientering fra næstformanden.....	5
Budget 2019.....	6
Evaluering af Service med Vilje.....	7
Sygefravær.....	8
Valg af arbejdsmiljørepræsentanter.....	9
HR-redegørelsen 2018.....	10
Røgpolitik.....	11
Datoer for møder i FagMed 2019.....	12
Fraværstatistik.....	13
Arbejdsskadestatistik.....	14
Evt.....	15

Punkt 31: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-7-18

Resume

Godkendelse af referatet fra møde i FagMed den 20. september 2018

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet godkendt.

Bilag

Referat

Punkt 32: Orientering fra formanden

81.38.00-P35-7-18

Resume

Orientering fra formanden, Michael Sloth.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Michael Sloth orienterede om,

- Budgetstrategien er vedtaget med et ønske om et element som sociale investeringer, der skal forhindre ulykker og spare penge.
- Vejles vision er vedtaget med fokus på den kloge vækst, og vi skal i Teknik & Miljø reflektere over hvad det betyder for os.

- Planstrategi med fokus på bæredygtighed, gode byer, landdistrikter uden om byerne samt at tage ansvar for resiliensforståelsen.
- Byrådsmedlemmer ønsker, at vi skal være mere skarpe.

- Boligpolitik - byer/byområder hvor man kan blive boende hele livet (mobilitet i boligmassen.)

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 33: Orientering fra næstformanden

81.38.00-P35-7-18

Resume

Orientering fra næstformanden, Bo Uttrup.

Sagsfremstilling

- Forhandling af ny MED-aftale
- Valg af Arbejdsmiljørepræsentanter

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen taget til efterretning.

Beslutning

Bo Uttrup blev genvalgt i HovedMED.

Der kigges på Kommunens MEDaftale med fokus på en general struktur i FagMED og LokalMED.

Ved arbejdsmijøkonferencen 2018 var der fokus på sundhed, mentalt trivsel og stress.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 34: Budget 2019

81.38.00-P35-7-18

Resume

Budget 2019 er vedtaget.

Ved budgetforliget for 2019 vedtog forligspartierne, at der skal gennemføres en række budgetanalyser.

Sagsfremstilling

Orientering om Budget 2019.

Desuden en orientering om hvilke analyser som skal gennemføres, samt en overordnet tidsplan for gennemførelsen.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Vejle Kommunes to forløb ift. besparelser

Moderniserings- og effektiviseringsprogram (MEP-besparelsen). En beslutning fra Folketinget – Regeringen.

Der skal spares 10 mio. kr. i hvert af årene 2018, 2019 og 2020. For årene 2018 og 2019 er besparelsesområderne fundet, dvs. nu mangler man ”kun” at finde 10 mio. kr. til budget 2020 i hele Vejle Kommune.

Det andet område kaldes ”Omstilling via reduktion af administrative udgifter” (En Vejle Kommune beslutning)

Over de næste 4 år skal der ske en reduktion af de administrative udgifter i Vejle Kommune på i alt 15 mio. kr. årligt med en indfasning på 4 år. Der er en forventning om, at man kan reducere de centrale IT udgifter fra monopolbrud. Det betyder, at der er en forventning om, at der kommer en besparelse i 2021 og 2022 på hhv. 5 og 10 mio. kroner.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 35: Evaluering af Service med Vilje

81.38.00-P35-7-18

Sagsfremstilling

Evaluering af Medarbejderdag Service med Vilje, afholdt i DGI-huset den 30. november 2018.
Desuden oplæg til drøftelse af fremtidens kompetencer.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Der var mange inputs til hvordan vi tænker Service med Vilje fremadrettet.
Oplæggene skulle give udtryk for hvad vi har gang i i forhold til digitalisering, samt hvordan vi bliver dygtigere.

Sagen blev drøftet.

Punkt 36: Sygefravær

81.38.00-P35-7-18

Resume

Vejle Kommune vil i 2019 have særligt fokus på sygefravær.

Sagsfremstilling

Orientering om nye måder at arbejde med sygefravær i Vejle Kommune.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Man har fundet tre punkter der arbejdes videre med,

- Få italesat sygefraværsspil
- Retningslinjer for Vejle Kommune i forhold til sygemeldinger.
- Forebyggelse af sygefravær i samarbejde med Jobcenteret og Sundhedshuset, tages op i arbejdsmiljøgruppen i 2019.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 37: Valg af arbejdsmiljørepræsentanter

81.38.00-P35-7-18

Resume

I december 2018 blev der afholdt valg af arbejdsmiljørepræsentanter i Teknik & Miljø, for perioden 2019-2020.

Sagsfremstilling

Orientering om resultat af valg af arbejdsmiljørepræsentanter.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Medlemmer af arbejdsmiljøgruppen for perioden 2019-2020 er:

Trine Møller (Natur & Friluftsliv)

Birgitte Kanved (Byggesag & Industrimiljø)

Dorte Leth Hestbech (Byggesag og Industrimiljø)

Bo Uttrup (Landbrug & Vand)

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 38: HR-redegørelsen 2018

81.38.00-P35-7-18

Sagsfremstilling

Drøftelse af HR-redegørelsen for 2018

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at

Beslutning

Personaleredegørelsen blev gennemgået.

Ønske om at være så konkurrencedygtige som muligt, men samtidig realistiske i forhold til kompetencer.

Drøftet.

Bilag

Personaleredegørelse 2018 (trykt udgave).pdf

Punkt 39: Røgpolitik

81.38.00-P35-7-18

Sagsfremstilling

Orientering om ny Røgpolitik i Vejle Kommune.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der er bestemt, at vi skal kigge på vores røgpolitik.

En arbejdsgruppe i HovedMED afholdte en workshop med rygere for at finde en god løsning hvor alle er tilfredse.

Arbejdsgruppen skal præsentere et løsningsforslag som skal behandles politisk i byrådet.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Nuværende Delpolitik om røg (2016)

Punkt 40: Datoer for møder i FagMed 2019

81.38.00-P35-7-18

Sagsfremstilling

Måltal og implementering lokalet af kompetenceudvikling for TR

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at datoerne godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 41: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-7-18

Resume

Fraværsstatistikken drøftes.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at fraværsstatistikken drøftes.

Beslutning

Måneder med meget fravær følger hinanden fra år til år, hovedtallene er de samme.

Fraværsstatistikken blev drøftet.

Bilag

Fraværsrapport på fagMed 19122018

Punkt 42: Arbejdsskadestatistik

81.38.00-P35-7-18

Resume

Arbejdsskadestatistikken drøftes.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at arbejdsskadestatistikken drøftes.

Beslutning

Mange finger- og håndskader på Materielgården og AffaldGenbrug påvirker statistikken.

Sagen blev drøftet.

Bilag

Arbejdsskade fagmed 2017

Arbejdsskade fagmed 2018

Punkt 43: Evt.

81.38.00-P35-7-18

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Hvad skal vi tale om til næste år,

- Servicekonceptet - Hvordan får vi borgerne med?
- Klimadebatten er kørt, men det grønne fylder mere og mere.
- Fma - er der nogen ting der vi skal tage med?
- Kompetencer - hvordan ruster vi os til de fremtidige udfordringer
- Kommunikation
- Kunstig intelligens og digitale løsninger
- Det politiske liv - hvad betyder det for vores arbejde.
- Demokratiet i krise - hvordan forholder vi os til fejlkulturen?
- Forhandlingsteori
- Hvordan spiller vi hinanden gode?

Sagen drøftet.