

REFERAT LokalMED Myndighed d. 27-01-2025

Mødedato Mandag d. 27. januar 2025 kl. 15:00

Mødested Sundhedshuset

Indholdsfortegnelse

Årsager til økonomisk ubalance i Myndighed.....	3
---	---

Punkt 1: Årsager til økonomisk ubalance i Myndighed

81.38.00-P35-41-24

Resumé

Grøn.

Med henvisning til den planlagte personalereduktion i Myndighed, Handicap og Socialpsykiatri anmoder medarbejdersiden om et ekstraordinært Lokal-MED-møde.

Formålet med mødet er at give medarbejdersiden en grundig og klar gennemgang af økonomien med særlig fokus på konto 5 og konto 6.

Følgende punkter ønskes drøftet på mødet:

Årsager til økonomisk ubalance: Hvad er årsagerne til, at Myndigheds økonomi er i ubalance, som det blev nævnt på det ekstraordinære Lokal-MED-møde den 7. februar 2025?

Konsekvenser af rammebudgettet: Hvilke betydninger og konsekvenser kan vi forvente i Myndighed generelt på baggrund af det rammebudget, der blev præsenteret den 7. februar 2025?

Personalemæssige konsekvenser: Hvordan vil personalereduktionerne påvirke opgaveløsningen fremadrettet i Myndighed?

Medarbejdersiden ønsker det ekstraordinære Lokal-MED-møde for at fremme ro og tryghed blandt kollegaerne. Mødet skal danne grundlag for, hvordan vi bedst rådgiver, vejleder og informerer på en fælles og konstruktiv måde.

Forud for mødet vil medarbejdersiden senest torsdag eftermiddag samle og fremsende en oversigt over spørgsmål og input, der ønskes drøftet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at Myndighedschefen ud fra de indkomne spørgsmål tydeliggør økonomien med fokus på konto 6. Lokal MED drøfter punktet.

Beslutning

For at understøtte deres kollegaer i forbindelse med den økonomiske ubalance i Myndighed, har medarbejdersiden i Lokal MED Myndighed ønsket et ekstraordinært møde.

Dennis gennemgik de elementer, der samlet set har været årsagen til den økonomiske ubalance. Der er mange ting, der påvirker økonomien, herunder refusioner, udmøntning af politiske prioriteringer, personaleomsætning, herunder fravær og vacancer. Det har bl.a. været nødvendig midlertidigt at tilføre ekstra personaleressourcer for at få løst opgaverne. Der har været et stort ledelsesmæssigt fokus og en skarp prioritering af afdelingens driftsbudget, som har bidraget positivt til den samlede økonomi. Samlet set er de økonomiske udfordringer dog af en størrelse, som ledelsen har vurderet gør, at det desværre er nødvendigt med en reduktion af lønbudgettet.

Lokal MED bliver på møderne løbende orienteret om Myndigheds budget og regnskab. Der har været en forhåbning om at kunne undgå besparelser, men det har vist sig at være nødvendig. Afdelingen er bl.a. ikke tilført midler i forbindelse med VUM og revisitation i forbindelse med robotstøvsugere. Gevinsten heraf vil kunne ses i driften. Der er dermed mange modsatrettede forhold, der til sammen har skabt denne situation. Dennis er vedvarende opmærksom på muligheder for at få tildelt afdelingen yderligere midler, eller eftergivelse af de ekstra lønudgifter afdelingen har måttet bruge. Økonomien vil også fremadrettet blive fulgt tæt med fortsat fokus på mulighed for at opnå merindtægter. Det må således forventes, at ledelsen også fremadrettet vil være grundige og eftertænksomme ved vacancer, ligesom der vil blive set på arbejds gange. Der er dog ikke de store radikale ændringer i pipeline.

Ledelsen udtrykte stor forståelse for at den gennemførte økonomiske besparelse naturligt har medført bekymring blandt medarbejdere. Myndigheds hidtidige økonomiske besparelser har hidtil kunnet opnås ved mådehold, personaletilpasning ved fratrædelse og ledighedsperioder, men dette har nu ikke været tilstrækkelig. Det er vigtigt at understøtte denne bekymring, og er der medarbejdere, der ønsker en samtale med TR eller leder er man altid velkommen til at henvende sig.

Ledelsen har ved den økonomiske tilpasning vurderet, at de ville være åbne om deres prioritering i forhold til at den skulle ske i HAPS, mere specifikt en af de faglige konsulenter. Dette af hensyn til at ikke alle medarbejdere i Myndighed skulle gå med en bekymring. Der har ved udarbejdelsen af tidsplanen desuden været opmærksomhed på en hurtig afklaring. Man har som ledelse således ønsket at tage ansvar for beslutningen og i videst muligt omfang gøre processen transparent og så tidsbegrænset som muligt, da den rammer alle i afdelingen følelsesmæssigt.

Der vil også fremadrettet være opmærksomhed på relevant kompetenceudvikling i forhold til kerneopgaven. Der er ikke en forventning om at medarbejderne vil opleve det mærkbart anderledes end hidtil. Der vil være opmærksomhed på interne muligheder samt Schultz Campus, hvor flere kan drage nytte af de økonomiske midler der er til rådighed, ligesom der naturligt vil være et fokus på at anvende midlerne bedst muligt.

Anvendelse af studentermedhjælp er alene en midlertidig vitaminindsprøjtning af et udvalgt område eller opgave, og er således ikke en varig løsning. Ansættelse af midlertidig arbejdskraft kan evt. være muligt ved en ledig resttímetal, og kan skabe en lettelse for øvrige medarbejdere i forbindelse med en opgave eller i en periode.

Medarbejderne takkede herefter for den åbne og konstruktive dialog på mødet.

Deltagere på mødet: Marina, Charlotte, Kristina, Anita, Line, Andrea, Linda, Katarina, Janni, Dennis.

Bilag

Spørgsmål til Ekstrordinær Lokal-MED møde 27.01.2025.pdf