

REFERAT FagMED Økonomi d. 06-12-2019

Mødedato Fredag d. 06. december 2019 kl. 10:15

Mødested Mødelokale 2225

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat af 24.09.2019.....	4
Gensidig orientering fra formand og næstformand.....	5
Orientering om økonomiopfølgning.....	6
Orientering om endelig budget for Økonomi.....	7
Drøftelse af måltal for sygefravær.....	8
Orientering om status fra arbejdsmiljøgruppen.....	10
Drøftelse af seneste fraværstatistik.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 37: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-21-11

FagMED indstiller,

at

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 38: Godkendelse af referat af 24.09.2019

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

- <http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Oekonomi-og-Arbejdsmarked/FagMED-Oekonomi-.aspx>

FagMED indstiller,

at

Beslutning

Referat af 24.09.2019 godkendt

Punkt 39: Gensidig orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

- herunder orientering fra HovedMED 27.11.2019

FagMED indstiller,

at

Beslutning

Orientering fra HovedMED 27.11.2019

- Der forventes ny MED aftale primo 2020
- TR - Databeskyttelse og brug af SBSYS
- Brug af privat NEM-id i arbejdssammenhæng
- Døgnseminar 2020 med emnet "bæredygtighed"

Referat fra HovedMED kan ses her: <http://www.vkintra.vejle.dk/page21328.aspx>

Orientering fra næstformand:

Der arbejdes videre med fælles temadag for de 3 FagMED den 25. februar.

Der er tale om ½ dag og temaet er psykologisk sikkerhed og arbejdsmiljø.

Punkt 40: Orientering om økonomiopfølgning

81.38.00-P35-21-11

FagMED indstiller,

at

Beslutning

Økonomioversigt drøftet.

Taget til efterretning.

Bilag

FagMed Økonomioversigt 3. kvartal 2019

Punkt 41: Orientering om endelig budget for Økonomi

81.38.00-P35-21-11

FagMED indstiller,

at

Beslutning

Orientering om endelig budget for 2020.

Der er små justeringer, som klares i nuværende budget.

Der kigges nu på budget 2021. Endelig afklaring herpå i foråret 2020. Nærmere herom på næste FagMED i marts måned.

Taget til efterretning.

Punkt 42: Drøftelse af måltal for sygefravær

81.38.00-P35-21-11

Resume

Sygefraværet i Vejle Kommune er fortsat for højt. Der er enighed om, at sygefraværet skal nedbringes, og at implementere mål for sygefravær er en indsats, der fremadrettet skal arbejde med. En systematisk kortlægning af sygefraværet skaber en viden om fraværets omfang på den enkelte arbejdsplads, og gør det lettere at holde fokus på at nedbringe sygefraværet. Direktionen har besluttet, at der som en af de strategiske indsatser til nedbringelse af sygefraværet skal arbejdet med måltal for sygefraværet.

HovedMED besluttede på møde d. 19. september at implementeringen af arbejdet med måltal for sygefravær skal ske via FagMED.

Sagsfremstilling

Sygefraværet er for højt, og der er potentiale til at nedbringe det. Ved en nedbringelse af sygefraværet til måltallet frigives ressourcer, som kan bruges til at give mere tid og hænder til løsning af kerneopgaven.

En nedbringelse af sygefraværet vil øge stabiliteten for borgere, medarbejdere og ledere og derved opnå en afsmittende effekt på vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde.

I Vejle arbejder vi med at forebygge sygefraværet, ligesom vi arbejder systematisk med håndtering af sygefravær. Vi har retningslinjer som strukturerer sygesamtaler, involvering af medarbejderrepræsentanter og opfordrer til inddragelse og samarbejde med jobcentrene for tidlig indsats og bedre muligheder for at fastholde medarbejderen og nedbringe sygdomsperioden.

At arbejde med et måltal for sygefravær vil sikre, at sygefraværet i på den enkelte arbejdsplads får den nødvendige opmærksomhed, så vi kan sikre, at der bliver taget hånd om vores sygemeldte medarbejdere. Når man som chef eller leder får tilsendt opgørelse af sygefraværet månedsvis sikrer også, at der skabes en synlighed af, hvor man som leder skal have øje for de medarbejdere, som er tilbage på arbejdspladsen.

HovedMED besluttede på møde d. 19. september at implementeringen af arbejdet med måltal for sygefravær skal ske via FagMED.

Sagen fra HovedMED d. 19. september samt samlede måltal, procentvis nedsættelse og forslag til visuelt værktøj er vedlagt sagen.

FagMED indstiller,

at arbejdsmiljøgruppen arbejder med oplæg til implementering af måltal for sygefravær i Økonomi.

Beslutning

Drøftet.

Vores FagMED skal relativt set nedbringe sygefraværet med 8,4 % (set i forhold til et gennemsnit af fravær de sidste 3 år).

Der var enighed om, at Arbejdsmiljøgruppen i samarbejde med TRIO gruppen el. evt. medarbejdere i enkelte afdelinger som ikke er repræsenteret i AMR el. TRIO arbejder videre med

struktur for arbejdet med måltal

måltal for FagMED

måltal for LokalMED

fokuspunkter

og herefter kommer med et oplæg til FagMED på implementering.

Sagen sendes til formand for AMR Jacob Saxeskov.

Bilag

Sag fra HovedMED - måltal for sygefravær

Måltal for sygefravær HovedMED 19919

Måltal - HovedMED 1

Punkt 43: Orientering om status fra arbejdsmiljøgruppen

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

- herunder referat fra 12.11.2019 samt arbejdsmiljøgruppens årshjul for 2020

FagMED indstiller,

at

Beslutning

Cathrin gav en kort orientering fra arbejdsmiljøgruppen. Se referat.
Arbejdsmiljøgruppen deltager i kursus om psykologisk sikkerhed i foråret 2020.
Taget til efterretning.

Bilag

Referat arbejdsmiljøorg. 12.11.2019

Årshjul 2020 Arbejdsmiljøorganisationen

Punkt 44: Drøftelse af seneste fraværsstatistik

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Drøftelse af fraværsstatistik pr. 20.11.2019.

Statistikken indeholder kort- og langtidsfravær pr. afdeling.

FagMED indstiller,

at

Beslutning

Fraværsstatistik ser fornuftig ud.

Taget til efterretning.

Bilag

Fraværsstatistik Fagmed ØAS 20.11.19

Punkt 45: Eventuelt

81.38.00-P35-21-11

FagMED indstiller,

at

Beslutning

Intet.

FagMED ønsker alle en glædelig jul samt et godt nytår.