

REFERAT FagMED Økonomi d. 09-03-2020

Mødedato Mandag d. 09. marts 2020 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 2225

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat af 06.12.2019.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Orientering om nyt på personalefronten.....	7
Orientering om tidsplan for budget 2021 - 2024.....	8
Orientering om økonomiopfølgning.....	9
Orientering om status på MUS samtaler.....	10
Orientering om fælles temadag for de tre fagMED.....	11
Drøftelse af principper for anvendelse af uddannelsesmidler.....	12
MED-uddannelse i 2020 - klippekortmodul.....	13
Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne.....	14
Drøftelse af fraværstatistik.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-21-11

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat af 06.12.2019

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

1. <http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Oekonomi-og-Arbejdsmarked/FagMED-Oekonomi-.aspx>

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referat godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

- herunder orientering fra HovedMED, sidste møde den 17. februar 2020.

Se her: <http://www.vkintra.vejle.dk/page21328.aspx>

- orientering om beredskab vedr. COVID 19
- status på ny MEDaftale

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

- COVID 19

Vejle Kommune har et sundhedsberedskab som mødes mindst en gang om ugen. Man følger de vejledninger der kommer fra centralt hold.

Opfordring til opmærksomhed men undgå panik. Alle bør være ekstra opmærksomme at følge de fem hygiejneråd, som der bliver gjort opmærksom på med plakater, flere steder.

Der er pt. syv hjemsendte ansatte i Vejle Kommune. Personale på sundheds- og ældreområdet som er i direkte kontakt med borgere, bliver hjemsendt i 14 dage, hvis man har været udrejst til et risikoområde den 19. februar eller senere. På alle andre områder vil man blive hjemsendt i 14 dage, hvis man har været udrejst til et risikoområde den 2. marts eller senere.

En hjemsendt medarbejder får sædvanlig løn, medmindre udrejsen er foretaget i strid med aktuelle vejledninger.

Der kan læses mere på VKintra: <http://www.vkintra.vejle.dk/SUNDHED/Coronavirus--foelg-med-her.aspx>

Hvis man er inviteret til et arbejdsrelateret arrangement, man er i tvivl om man kan deltage i, bør man spørge sin leder.

- MEDaftalen er forhandlet på plads og træder i kraft pr. 1. april 2020.
- Der er nedsat en styregruppe for næstkommende trivselsmåling. Som udgangspunkt forventes samme fremgangsmåde som sidst.
- Man undersøger lige nu muligheden og behovet for at udarbejde en livsfasepolitik, som vil tage højde for de forskellige hensyn og behov en medarbejder er i, alt efter hvilken livsfase man befinder sig i.

Bilag

CoronaVirus ikke særlige områder- lederbrev

A4 skilt - besøg os ikke

MEDoversigt efter mødet i FO 2702 2020 inkl. LokalMED på Senior området

HovedMED - ny sammensætning

Godkendt og underskrevet MEDaftale

Bilag 2 - Selvejende institutioner

Skema FagMED Økonomi

CoronaVirus på særlige områder - lederbrev

Punkt 4: Orientering om nyt på personalefronten

81.38.00-P35-21-11

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Peter Karm har opsagt sin stilling med udgangen af marts 2020.

Der vil blive taget stilling til hvad der skal ske i overgangsperioden og om stillingen skal ændres, inden en rekruttering.

Der er afskedsreception den 25. marts 2020, FagMED er inviteret, men der er tale om en åben reception.

Der bliver et møde i FagMED uden en formand, ledelsessiden vil sørge for at formandens opgaver udfyldes indtil der er afklaring.

Punkt 5: Orientering om tidsplan for budget 2021 - 2024

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

- herunder orientering vedr. Budgetstrategi

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Budgetstrategien er mere eller mindre den samme som hidtil, man vil derfor ikke opleve store ændringer. Hvis udligningsreformen vedtages, bliver den for nuværende, til Vejle Kommunes fordel.

Punkt 6: Orientering om økonomiopfølgning

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Orientering om regnskab 2019 samt budget 2020 for Økonomi.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Chefer med budgetansvar har sammen dannet sig et overblik over hvad der ligger af besparelser. Dette resulterer i et reduceret forbrug af eksterne konsulenter.

2019 lukkes med et mindre overskud der overføres.

Bilag

Økonomioversigt - Regnskab 2019

Økonomioversigt - Budget 2020

Punkt 7: Orientering om status på MUS samtaler

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Drøftelse af om MUS samtaler holdes og hvilken struktur der følges.
Ligeledes om der bliver lavet referater og om det nye MUS skema bliver brugt.

Formanden indstiller,

at det drøftes, hvordan FagMED oplever MUS samtaler eksekveret i ØAS.

Beslutning

Oplevelsen er at MUS samtaler holdes som de skal.

I 2019 opfordrede FagMED Økonomi til at der laves et kort referat fra hver MUS samtale, og at en kopi udleveres til medarbejderen.

Det opleves generelt at dette efterleves.

Der kan være tilfælde, hvor det kan være svært at gøre opmærksom på at få lavet referat, fordi det er uvant.

FagMED foreslår at det skrives på MUS skema for ØAS, at det skal afklares om der skal laves referat.

Det undersøges om HR har indsigelser til dette, hvis ikke tilføjes det ved den kommende MUS.

Punkt 8: Orientering om fælles temadag for de tre fagMED

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Den 25. februar blev der afholdt fælles temadag for de tre FagMED i forvaltningen, hvor udgangspunktet var begrebet ”psykologisk sikkerhed” med oplæg fra Bent Schultz fra Joblife A/S og efterfølgende gruppearbejde i de enkelte FagMED.

Formanden indstiller,

at det drøftes, hvordan der arbejdes videre med temaet og pointerne fra temadagen

Beslutning

Oplevelsen er at det var en god dag og at oplægsholder er dygtig. Psykologisk Sikkerhed er vigtigt, og har stor indvirkning på trivslen.

Man kan dog have følelsen af, at mangle redskaber, for at arbejde videre med begrebet.

Det ville være en hjælp til dette, hvis alle i forvaltningen kunne komme på kursus i begrebet Psykologisk Sikkerhed. På den måde ville alle vide hvad det handler om og det kunne blive et fælles sprog.

Arbejdsmiljøorganisationen har også udtrykt ønske, om at klæde forvaltningen ordentligt på, både ledere og medarbejdere.

Forslag om, at bruge Psykologisk Sikkerhed internt i FagMED, så nye medlemmer bliver grundigt introduceret og bliver tilknyttet et andet medlem, som kan forklare interne begreber og indforståetheder.

På næste møde i FagMED tilføjes et punkt om introduktionsprogram.

Bilag

Temadag 25.2.2020

Punkt 9: Drøftelse af principper for anvendelse af uddannelsesmidler.

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Drøftelse af principperne for anvendelse af uddannelsesmidler i 2019.

Tidligere år er midlerne, efter beslutning i FagMED, brugt lokalt i de enkelte afdelinger.

Formanden indstiller,

at det drøftes, hvordan uddannelsesmidlerne ønskes anvendt.

Beslutning

Principperne der er brugt hidtil fortsætter. Man spørger sin nærmeste leder, hvis man har ønsker til uddannelse. FagMED henstiller til at der holdes kurser i Psykologisk Sikkerhed for medarbejdere og ledere på Økonomi området. FagMED vil opfordre alle til at deltage. FagMED ønsker at gøre det til et opmærksomhedspunkt for ledere, hvis nogle - uden at være forhindrede - ikke ønsker at deltage.

Punkt 10: MED-uddannelse i 2020 - klippekortmodul

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af MED-udvalg har ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortmodul) pr. funktions år. Retten til klippekortmodulerne begynder, når MEDuddannelsen (Grund-, Samarbejds- og MIBmodul) er afsluttet, dog tidligst et år efter valget/udpegningen.

Klippekortmoduler er nærmere beskrevet på intranettet - <http://www.vkintra.vejle.dk/page38922.aspx>

Der ønskes en drøftelse i FagMED om anvendelse af klippekortmodulet.

Formanden indstiller,

at FagMED Økonomi drøfter og beslutter forslag til MED-uddannelse.

Beslutning

Hidtil er de blevet brugt på fælles temadage.

Der har været tale om at bruge næste temadag på 'den gode opfølgning' på trivselsmålingen.

Trivselsmålingen vil falde i januar 2021, så temadagen skal gennemføres tidligere, hvis det skal nås inden målingen.

Der tilføjes et punkt om dette til næste møde i FagMED.

Punkt 11: Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Orientering om status fra arbejdsmiljøgrupperne.

Se referat fra 30.01.2020 her: <http://www.vkintra.vejle.dk/LOKALE-INTRANET/Oekonomi-amp-Administration/Arbejdsmiljoeorganisation/Dagsordner-og-referater.aspx>

Opfølgning på måltal for sygefravær.

FagMED indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der har været holdt to møder siden sidst, pga. stort sygefravær ved det første møde valgte man at holde et ekstraordinært møde.

Psykologisk Sikkerhed er også på dagsordenen i Arbejdsmiljøgruppen, hvor man har haft en temadag.

Også her har man en interesse i, at få bredt viden om begrebet ud til både medarbejdere og ledere.

Der var audit på arbejdsmiljøcertificeringen den 3. marts 2020. Auditør bemærkede ingen afvigelser, så certificeringen bibeholdes.

Auditør gjorde dog opmærksom på støj på gangarealerne, hvilket bør være et opmærksomhedspunkt.

Arbejdsmiljøgruppen er ikke i mål endnu ift. udmelding om hvordan der skal arbejdes med måltal for sygefravær.

Det er på dagsordenen til næstkommende møde i Arbejdsmiljøgruppen.

Man er åben for ideer til hvordan der kan arbejdes med det.

Det bemærkedes at det vil være en udfordring, hvis det forventes, at ansvaret ligger på TRIO samarbejdet. Nogle Tillidsrepræsentanter dækker store områder.

Desuden ønskes en afklaring omkring, hvorvidt der er tale om et fælles måltal for FagMED eller om det skal differentieres på de enkelte LokalMED.

Drøftelsen vil blive taget op igen til næste møde i FagMED.

Bilag

Referat 300120

Referat 240220 (ekstraordinært møde)

Punkt 12: Drøftelse af fraværsstatistik

81.38.00-P35-21-11

Formanden indstiller,

at statistikken drøftes.

Beslutning

Statistikken blev drøftet.

Bilag

Fraværsrapport 02032020

Fagmed_ØAS Fraværsrapport

Fagmed_Måltal

Punkt 13: Eventuelt

81.38.00-P35-21-11

Formanden indstiller,

at

Beslutning

LokalMED Adm. viderebringer et medarbejderønske om et sundhedsfremmende initiativ. Kostvejledning og motion, på samme måde som der er rygestopkurser.

Det er en udfordring at tilbyde både pga. beskatningsregler og fordi der vil være meget forskelligrettede ønsker til livsstilsforbedringer.

Det anses som værende et privat anliggende, og der henvises til de sundhedstiltag medarbejderes bopælskommune tilbyder.

Vejle Kommunes tilbud kan findes her: <https://www.vejle.dk/borger/mit-liv/sundhed-og-omsorg/sundhed-og-forebyggelse/kurser-og-hold/>

Ny MEDaftale - spørgsmål til hvordan FagMED skal forholde sig ift. fordeling og sammensætning af LokalMED. Der vil komme en udmelding fra HR, der afventes at gøre mere. Jacob vil undersøge sagsgangen.