

# REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 08-12-2021

**Mødedato** Onsdag d. 08. december 2021 kl. 09:30

**Mødested** Mødelokale 1, Kirketorvet, Vejle

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra formanden Michael Sloth.....	4
Orientering fra næstformanden Bo Uttrup.....	5
T&M direktør orienterer om visioner for ledelse i T&M.....	6
Orientering om Tele- og hjemmearbejdsaftalen.....	7
Evaluering af RV/KV2021.....	8
Fraværstatistik.....	9
Arbejdsskadestatistik.....	10
HR Redegørelse 2021 - orientering.....	11
Drøftelse af evaluering af Trivselsmåling 2021.....	12
Grøn madpolitik.....	13
Eventuelt.....	14

## **Punkt 31: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-13-21

### **Resume**

Godkendelse af referat

### **Sagsfremstilling**

Referatet fra møde i FagMED den 4. oktober godkendes - punkt 19 vedrørende honorering ifm valgdeltagelse berigtiges, således: "Medarbejderen får en erstatningsfridag, hvis valgdagen falder på en lørdag eller en søn- helligdag samt honoering jf. forhåndsftalen."

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at referatet godkendes med berigtigelse.

### **Beslutning**

Referatet godkendt med berigtigelse, iht. sagsfremstillingen.

## **Punkt 32: Orientering fra formanden Michael Sloth**

81.38.00-P35-13-21

### **Resume**

Orientering fra formanden.

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden:

- Konstituering & - aftale
- Corona situationen herunder 3 parts aftalen - Forevisning af Coronapas eller testresultat for uvaccinerede på arbejdsplads
- Beredskab
- Rekruttering - mange rekruttering i gang, fastholdelse
- FagMED julearrangement 8.12 på Madindustrien

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Formanden orienterer:

- Klima, mobilitet, byudvikling og velfærdsområdet står højt på dagsordenen for det nye Byråd. Konstitueringsaftalen har også et fokus på "bedre oplevelse af at være medarbejder i VK - respekt, humor, tale sammen, samarbejde.

- 3. partsaftalen - Direktionen har besluttet at ugentlig fremvisning af Coronapas på arbejdspladsen implementeres i VK, for at skabe tryghed på arbejdspladsen.

- Beredskab: Vejle Brandvæsen er klar til opstart 1. januar 2022, der er planer for introduktion af nye medarbejdere i organisationen. Forslag til bemanding i LokalMED og FagMED er sendt til godkendelse i HovedMED.

- Rekruttering & fastholdelse - der er pt 18 stillinger i opslag. Der arbejdes på en Branding og fastholdelsesstrategi.

- FagMED julearrangement, løber af staben, det vil foregå udendørs og iht gældende restriktioner og regler.

- Bolig social helhedsplan er en 4 årsplan, der betyder, at de 4 medarbejdere per 1.12.2021 overgår til Vejle Kommune, Teknik & Miljø, Stabene. De vil få arbejdssted i Nørremarkscenteret.

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 33: Orientering fra næstformanden Bo Uttrup**

81.38.00-P35-13-21

### **Resume**

Orientering fra næstformanden

### **Sagsfremstilling**

TRIODagen er flyttet til ny dato

Orientering fra temamøde med Roger Buch 5/11

Orientering fra temamøde omkring livsfasepolitik 8/11

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

- TRIODagen er flyttet grundet Corona til foråret 2022

- Temamøde med Roger Buch fra SDU blev afholdt den 5. november. Emnet var færre penge, flere opgaver, bedre kvalitet, hvordan håndteres denne opgave?

- Temamøde om livsfasepolitik blev afholdt den 8. november. omhandlende de forskellige behov i arbejdsliv i de forskellige livsfaser. Der kommer en opgave fra HovedMED, der skal besvares.

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Opgave til FagMED og LokalMED fra møde om Delpolitik om livsfaser

Livsfasepolitik - oplæg d. 8. november 2021

fremtidens livsfaser og den attraktive .i Vejle Kommune november 2021.pdf\_

## **Punkt 34: T&M direktør orienterer om visioner for ledelse i T&M**

81.38.00-P35-13-21

### **Resume**

FagMEDs formand Michael Sloth har introduceret Cheferne og afdelingslederne til Teknik & Miljø visioner omkring ledelse

### **Sagsfremstilling**

MS orienterer omkring visionerne for ledelse i Teknik & Miljø

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Kort orientering om visionerne for ledelse mod fremtiden, slides er vedlagt som bilag. God service og klimaledelse er blandt nøgleordene.

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Slides – vision om ledelse i T&M til referatetFagMED 8. december 2021

## **Punkt 35: Orientering om Tele- og hjemmearbejdsaftalen**

81.38.00-P35-13-21

### **Resume**

Der er indgået en lokalaf tale omkring tele- og hjemmearbejde mellem VK og HK Kommunal, Dansk Magisterforening, DJØF samt Dansk Socialrådgiverforening

### **Sagsfremstilling**

Aftalen er indgået og i T&M chefgruppe drøftes det om hvordan og hvilke guidelines, der skal være retningsgivende

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at aftalen drøftes

### **Beslutning**

Aftalen er nu indgået med flere organisationerne, og underskrifterne er undervejs.

Hjemmearbejde er fremover en MULIGHED, ikke en ret eller pligt. Aftaler skal indgås med nærmeste leder, som har ledelsesretten til at give tilladelse og trække den tilbage.

Chefgruppen udarbejder guidelines for hjemmearbejde, hvor grundstenen er "mere inde end ude", vigtigheden af at kalendre er opdaterede, husk det også har en konsekvens for dine kollegaer, når du arbejder hjemme mm.

Forslag fremkom om, at man ikke kan booke hjemmearbejdsdage langt ud i fremtiden.

Første udkast til guidelines samt lokalaf talen blev drøftet.

### **Bilag**

Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde - Vejle Kommune.pdf

## **Punkt 36: Evaluering af RV/KV2021**

81.38.00-P35-13-21

### **Resume**

T&M har bidraget med en stor andel af medarbejdere ifm afholdelse af RV&KV

### **Sagsfremstilling**

Evaluering af process og om der bør indstilles ændringer ift afholdelsen samt forhåndsftalen.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at der drøftes og evalueres på Valg 2021 proces mm

### **Beslutning**

T&M stille med flere end den tildelte andel ifm KV/RV. Input til fremtidig proces, Regionens tælle RV, Honoreringen diskuteres, således den er mere attraktiv ift. at tiltrække flere.

## **Punkt 37: Fraværsstatistik**

81.38.00-P35-13-21

### **Resume**

Den seneste fraværsstatistik er vedhæftet som bilag

### **Sagsfremstilling**

Statistikken drøftes

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at fraværsstatistikken drøftes.

### **Beslutning**

Fraværsstatistikken blev drøftet. Fraværet er stignende ift hjemsendelsesperioden, dog stadig gns under målet, hvilket formodes at være grundet muligheden for hjemmearbejde, trods mildere sygdom og barn syg m.v.

### **Bilag**

Oversigt sygefravær TM oktober 2021

## **Punkt 38: Arbejdsskadestatistik**

81.38.00-P35-13-21

### **Resume**

Arbejdsskadestatistik

### **Sagsfremstilling**

Bilag eftersendes

**Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at arbejdsskadestatistikken drøftes.

### **Beslutning**

Der skal tjekkes op på tallene trukket for arbejdsskadestatistikken, de ser ikke ud til at være korrekte. (Tjek af tal, og hvilke afdelinger der er inkluderet).

### **Bilag**

Punkt 38 - FagMED mødet arbejdsskadestatistik og nærvedulykker

## **Punkt 39: HR Redegørelse 2021 - orientering**

81.38.04-A00-1-21

### **Resume**

Kort orientering om HR Redegørelsen - nedenstående er behandlet på Hoved MED

Den årlige HR Redegørelse viser en stabil udvikling på HR-området på koncern niveau. Sygefraværet uden COVID19 fravær er faldet med 0,5 i 2020. Trivselsmålingen og opfølgningen på krænkende handlinger udgør også en del af HR Redegørelsen. Trykt udgave af HR Redegørelsen udleveres på mødet.

### **Sagsfremstilling**

Årets HR Redegørelse har fokus på den nye tid efter corona og lægger op til, at der i FagMED og også gerne i LokalMED tages nogle drøftelser omkring læring under corona, men også fleksibel arbejdstids- og arbejdsstedstilrettelæggelse, herunder mulighederne for at arbejde hjemmefra.

I forlængelse af drøftelsen mellem Økonomiudvalget og HovedMED 16/6 2021 om løndannelse, er der i årets HR Redegørelse lavet en mindre lønanalyse i forhold til vores gældende lønpolitik fra 2008.

Resultatet af Trivselsmålingen og opfølgningen på de krænkende handlinger indgår i HR Redegørelsen. De steder, hvor der i dag foregår krænkende handlinger mellem medarbejdere eller mellem medarbejdere og ledere, skal der arbejdes med dette, så man får en sund og bæredygtig kultur. På arbejdsmiljøområdet arbejdes der med at forebygge især vold og trusler fra borgere, og også give arbejdspladserne nogle værktøjer, så de selv kan håndtere en situation i forhold til den første krisehåndtering. Trivselsmålingen viser, at antallet af ansatte, der inden for de seneste 12 måneder har oplevet vold og trusler, er faldet fra 21 % i 2018 til 16% i 2021. Det skyldes ikke kun hjemsendelse. Fx er antallet faldet fra 46% i 2018 til 35 % i 2021 i Handicapområdet.

Fortolkning af data på HR-området for 2020 skal ske med en vis varsomhed, da corona på mange måder forandrede vores hverdag, og det smitter også af på data.

HR Redegørelsen blev drøftet i Økonomiudvalget 30/8 2021.

Kommunaldirektøren indstiller, 22. september 2021, pkt. 40:  
at HR Redegørelsen drøftes.

### **Historik**

Formanden indstiller, 8. december 2021, pkt. 37:

Beslutning fra FagMED Teknik & Miljø, 8. december 2021, pkt. 37:

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Punktet er udsat til næste møde

### **Bilag**

HR Redegørelse 2021

HR Redegørelsen 2021 - HovedMED 22.9.21

## **Punkt 40: Drøftelse af evaluering af Trivselsmåling 2021**

81.00.00-P05-1-20

### **Resume**

Styregruppen for Trivselsmåling 2021 har igangsat arbejdet med evaluering af hele processen, både før, under og efter. Formålet med evalueringen er at kvalificere processen til næste Trivselsmåling. Som led i evalueringen ønsker styregruppen FagMED, LokalMED Myndighed, LokalMED Velfærdstaben og Kommunaldirektørens staves svar på nogle forhåndsdefinerede spørgsmål vedr. processen for Trivselsmålingen. Spørgsmålene er i vedhæftede slides, som I bedes bruge i drøftelsen.

### **Sagsfremstilling**

Trivselsmålingen blev gennemført i januar 2021. Formålet var at kortlægge medarbejdernes trivsel i de enkelte afdelinger. Målet var, at trivselsmålingen skulle fungere som et dialogværktøj, der kunne hjælpe til at styrke arbejdsmiljøet og sikre en god trivsel. Målingen var også en psykisk APV.

De input, som kommer ind via drøftelserne i FagMED, Lokal MED Myndighed, LokalMED Velfærdstaben og Kommunaldirektørens stabe indgår sammen med den løbende feedback, som Koncern HR har fået undervejs både fra ledere og medarbejdere i den samlede evaluering. HovedMED drøfter evalueringen 23/2 2022, og forud for drøftelsen i HovedMED, drøfter styregruppen de samlede input til evalueringen.

Resultatet af jeres drøftelse skrives ind i de vedhæftede slides og sendes til sekretæren for HovedMED, Anita Morthensen.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at en evaluering drøftes

### **Beslutning**

Punktet er udsat til næste møde

### **Bilag**

Evaluering af Trivselsmålingen 2021 endelig

## **Punkt 41: Grøn madpolitik**

81.38.00-P35-13-21

### **Sagsfremstilling**

Kort orientering omkring processen for grøn madpolitik

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orientering tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der arbejdes med en grøn madpolitik. Punktet vil blive taget op på et senere møde.

## **Punkt 42: Eventuelt**

81.38.00-P35-13-21

**Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Ingen punkter herunder.