

REFERAT LokalMED Center for Døgn d. 13-04-2023

Mødedato Torsdag d. 13. april 2023 kl. 09:00

Mødested Loftet

Indholdsfortegnelse

Møde i LokalMED Center Sukkertoppen 13. april 2023.....	3
Godkendelse af sidste referat og godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering af Formand & Næstformand.....	5
Alarmløb på Sukkertoppen.....	6
Natvarmestue.....	7
Sygefravær.....	8
Gennemgå og godkende politikker - vedhæftet.....	9
Arbejds miljø - status.....	10
Budget og økonomi.....	11
Evt.....	13

Punkt 2: Møde i LokalMED Center Sukkertoppen 13. april 2023

81.38.00-P35-40-22

Punkt 2: Godkendelse af sidste referat og godkendelse af dagsorden

Beslutning

Udvalget godkender at dagens mødepunkt vedr. økonomi kommer til at fylde mestt og at de andre punkter må vige

Punkt 3: Orientering af Formand & Næstformand

Formand:

Orienterer om hvordan vi arbejder med Årshjulet når vi udarbejder dagsorden til Loakl MED

Næstformand:: Oreinterer om indhold i sidste Fag MED - drypvise belastninger,

Beslutning

Udsættes grundet drøftelse af økonomi

Punkt 4: Alarmløb på Sukkertoppen.

Det er tid til, at vi får drøftet hvordan vi bedst muligt løber til alarmer her på Sukkertoppen. Responsen fra medarbejdere er, at der er plads til forbedringer. Der fremsendes forskellige scenarier som AMR gruppen har udarbejdet - som MED skal forholde sig til og kvalificere. Eftersendes hurtigst muligt inden mødet.

Beslutning

Vi ønsker at justere/optimere alarmløb på Sukkertoppen. Udvalget forelægges forslag til at prøve med frontløbere (1 fra hver afdeling) i en test periode. Udvalget bakker op og tiltaget sættes i gang på mandag.

Punkt 5: Natvarmestue

D. 27 april er høringsproces vedr. den politiske beslutning om, at flytte Natvarmestuen til vores arbejdsplads slut og det forventes, at politikerne fastholder deres beslutning. Lokal MED oreinteres af Centerleder om status på arbejdet.

Beslutning

Der gives en kort oreintering om hvor vi er i processen om den kommende politiske sag. De indkomne høringsvar tyder ikke på, at der herfra kommer indsigelser ift. en overflytning til Center Sukkertoppen.

Punkt 5: Sygefravær

En kort status på Center Sukkertoppens sygefravær i 1. kvartal.

Beslutning

Sygefraværet falder fortsat og det er meget tilfredsstillende ift. nærvær i kerneopgaven og økonomi

Punkt 7: Gennemgå og godkende politikker - vedhæftet

1. retningslinjer for knive og våbenbesiddelse
2. aftaler om husdyr hos borgere på Sukkertoppen
3. procedure for syge og raskmelding.

Beslutning

punkt udsat til næste MED møde i juni grundet tidsnød

Bilag

Retningslinjer for knive og skarpe genstande. 2023.docx

Husdyrhold for beboere Sukkertoppen.doc

Syge- og raskmeldingsprocedure.docx

Punkt 8: Arbejdsmiljø - status

Jeanette og Henrik giver en status på AMR arbejdet. Giver udvalget et overblik over de sidste opgørelser omkring indberetninger af vold og trusler

Beslutning

Udsættes til juni møde

Punkt 9: Budget og økonomi

Centerleder giver en status på sidste budgetopfølgning for Center Sukkertoppen

Beslutning

Hvad sker der rundt i afdelingerne efter det er meldt ud, at der er økonomiske problemer?

- *Efter mødet angående økonomi, er flere usikre, da det ikke batter med de forslag der kom frem
- *Generel usikkerhed, snak om ansættelsesstop.
- *Skal jeg søge væk? Vi kan miste gode kvalifikationer.
- *Hvad sker der når der er ansættelsesstop? Køkken og rengøring.
- *Kan og skal opgaver. Fagligheden falder?
- *Er der nye borgere i udsigt til ledige lejemål?

Hvad skal der ske fremadrettet for at spare de 2,5 mill på løn?

- *Vi arbejder benhårdt på, at alle pladser er besat den 1/9-23
- *Der er ikke en forventning om at vi når i mål med at få vendt økonomien på et år.
- *Ved 5 vakantestillinger resten af 2023, giver det 1,14 mill. kr. (års basis 1,89 mill.)

Oplæg fra Afdelingslederne:

RIKKE: Skal drøftes med personalet i Akutteamet

- *Skitse til om hvad der kræves hvis der er 1-3 borgere i afdeling, andre personale kan frigives til andre afd. i x antal timer.
- *Altid 3 på vurdering, og ofte 3 på træningsforløb.
- *Kan det hænge sammen hvis alle medarb. arbejder hv. 3 weekend.
- *Skære i dokumentation, som fylder meget i Akut.
- *Akkutteamet har en fast beviling på 5 mill. Dette balancere ikke.

LENA:(Skal diskuteres med afdelingerne)

- *De to medarbejder i køkken og rengøring har selv sagt op
- *Ditte er klar på at være alene i køkkenet
- *Mad fra Bakkegården mens Ditte har ferie
- *% lun ret til aften, pålægspakker til aftensmaden, % hjemmelavet brød og kage
- *God energi i de to afdelinger
- *Forslag om mere brug af tørretumbler.når der vasket beboer tøj
- *Forslag til at afd foretager vask af borger tøj

*Se på om borgere der får rengøring nu, evt. på sigt kan mere rengøring selv eller med støtte

*Der skal laves en standard for hvordan man kan visiteres til rengøring på Sukkertoppen

*Massagerummet rengøres af dem der bruger det.

MALENE: Vagtplanlægningen

*Drøftelse af forskellige veje at gå, Lokal Med er orienteret, og ledelsen går videre med beslutning om, at der skal være 1 vagtplanlægger for Birkeboligerne & Kollegieboligerne.

SIGNE:

*Vi skal tænke os om når vi bruger vikarer og gerne forsøge os med dem der ikke har det højeste anciinitet (dermed dyre)

*Det er drøftet og vedtaget i LokalMed, at Signe sender mail rundt til alle medarbejdere, angående allerede ansattes evt. ønsker om reduktion i timetal, efterløn, frivillig orlov etc. Signe taler efterfølgende med dem der melder ind.

*Vi skal finde en løsning på, at få ressourcer tilført til Birkeboligerne. Lederne arbejder videre med dette.

Punkt 10: Evt.

Beslutning

* Der er to afdelinger der pt ikke er repræsenteret i LokalMed.

MED aftalen styrer hvem der skal deltage. Det er tillidsvalgte (TR/AMR) der deltager sammen med ledelsesrep. Derfor vil der være skift i hvilke afdelinger der har en medarbejder som deltager i MED arbejdet. Det er MED udvalgets fælles ansvar at få informationer ud fra og ind til møderne.

*Der er efterspørges førstehjælps kurser. Dette sættes på dagsorden i AMR