

# **REFERAT FagMED Dagtilbud d. 20-03-2017**

**Mødedato** Mandag d. 20. marts 2017 kl. 12:00

**Mødested** Mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referatet.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Lukket.....	7
Lukket.....	8
Lukket.....	9
Årshjul FagMED Dagtilbud 2017.....	10
Lukket.....	11
Lukket.....	12
Lukket.....	13
Sygefravær.....	14
Eventuelt.....	16

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-33-16

## **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde.

## **Dagtilbudschefen indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt med fremrykkelse af punkt 9 (Budgetstrategi 2018) til behandling efter godkendelse af referatet, pga. deltagelse fra stabschef i B&U Kristian Mygind.

## **Punkt 2: Godkendelse af referatet**

81.38.00-P35-33-16

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra sidste møde afholdt 28. november 2016.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Bilag 1: Referat FagMED-mødet 28.11.16

## **Punkt 3: Information fra formanden**

81.38.00-P35-33-16

### **Sagsfremstilling**

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at formandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Information taget til efterretning, herunder:

#### **Børnetallet**

Dagtilbudskapaciteten i Vejle midtby og Bredballe er presset i øjeblikket. Det er vanskeligt at få kapaciteten til at matche pladsefterspørgslen på kort sigt. Forvaltningen arbejder i øjeblikket på en kapacitetsanalyse der tager udgangspunkt i befolkningsprognosens stigende børnetal. Det betyder, at der vil skulle bygges tre til fem nye daginstitutioner. Forvaltningen vil også gerne rekruttere nye dagplejere.

#### **Rekruttering af medarbejdere**

Forvaltningen forventer også at der i takt med det stigende børnetal skal rekrutteres flere pædagoger og vil derfor undersøge, om der kan forventes at være et tilstrækkeligt antal pædagoger at rekruttere.

Yderligere kigger forvaltningen på, hvordan ansættelse af PAU'ere kan understøttes - fx i forbindelse med ændring af ressourcemodellen, når de nye finanslovsmidler skal placeres lokalt.

#### **Varsling af personale til sampasning**

Forvaltningen har fået en henvendelse vedr. varsling af personale til feriepasning. Jf. overenskomsten skal personalet varsles x måneder før, men forældres tilmeldingsfrist til sampasning er først senere. det betyder at det er vanskeligt at fastsætte og varsle det præcise personale. Forvaltninger vurderer i første omgang henvendelsen, men det er muligt at FagMED Dagtilbud får en sag på et senere tidspunkt.

## **Punkt 4: Information fra næstformanden**

81.38.00-P35-33-16

### **Sagsfremstilling**

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at næstformandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Næstformandens information taget til efterretning, herunder information fra HovedMED:

Resiliensuge - uge 22

Der afholdes resiliensuge. Programmet er ikke helt på plads, men det bliver mere borgerrettet end tidligere tiltag.

Nedsat arbejdsgruppe om sygefravær

HovedMED har nedsat en ny arbejdsgruppe der skal kigge på sygefraværet. Der er opfordring til at skelne til, hvilke tiltag der tidligere har været iværksat på de forskellige forvaltningsområder, så de samme tiltag ikke doseres igen.

Ny samarbejdspartner vedr. arbejdsmiljøcertificering

xx har vundet udbuddet og der skal nu indarbejdes lovændringer på området.

Bilag 2 til MED-aftalen "Den tillidsvalgte - en værdifuld samarbejdspartner"

HovedMED har haft en drøftelse af bilaget og er enige om at fastholde ordlyde i bilaget. Organisationerne skal gøres bekendt med bilaget og bruge det aktivt i samarbejdet.

Nyt MUS-koncept

Der arbejdes på et nyt MUS-koncept, hvor seniorsamtalen kan inddrages, hvor det er relevant ift. den senere tilbagetrækningsalder fra arbejdsmarkedet.

Årlig arbejdsmiljødrøftelse

HovedMED har drøftet status på arbejdsmiljøarbejdet.....

## **Punkt 5: Lukket**

81.38.00-P35-33-16

## **Punkt 6: Lukket**

28.06.04-P00-1-17

## **Punkt 7: Lukket**

81.38.00-P35-33-16

## **Punkt 8: Årshjul FagMED Dagtilbud 2017**

81.38.00-P35-33-16

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet et årshjul for FagMED Dagtilbud 2017. Årshjulet tager udgangspunkt i de dagsordenspunkter, som er beskrevet i HovedMED's årshjul for 2017 og de kendte punkter inden for dagtilbudsområdet.

Årshjulet for FagMED Dagtilbud 2017 er vedhæftet som bilag.

### **Dagtilbudschefen indstiller, at årshjulet godkendes**

at årshjulet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Bilag 3: Årshjul for FagMED 2017

## **Punkt 9: Lukket**

00.30.00-S00-1-17

## **Punkt 10: Lukket**

81.38.04-A00-1-16

## **Punkt 11: Lukket**

81.38.00-P35-33-16

## Punkt 12: Sygefravær

81.38.00-P35-33-16

### Sagsfremstilling

#### Sygefravær

Der er fra 2015 til 2016 sket en stigning i sygefraværet på 1,35 og 1,21 dage per medarbejder for henholdsvis daginstitutionerne og dagplejen. (se bilag tabel 1). Det svarer til en stigning på 12%.

Dette skyldes primært en stigning i langtidssygefraværet. Der ses henholdsvis 1,04 og 1,31 dage per medarbejder for henholdsvis daginstitutionerne og dagplejen. Det svarer til en stigning på henholdsvis 18% og 19%. (se bilag tabel 2).

#### Langtidssygefravær (større end 10 dage)

Dataudtræk viser, at sygefraværsperiodens længde er steget i perioden 2014-2016 med 27%.

	2014	2015	2016
Sygefraværstid (DV) delt med antal langtidssyge	7857/229	7143/183	8538/196
= sygefraværstid (DV) per person	34	39	43

#### Langtidsfravær (dagsværk -DV) fordelt på aldersgrupper.

Det ses, at mellemgruppen (30-49 årige) har haft en betydelig stigning (fra 5,9-8,1 = 37%) fra 2015-2016.

	Aldersgruppe	2014	2015	2016
Fravær (DV) delt med antal fuldtidsstillinger for aldersgruppen	0 - 29	3,4	2,3	1,9
	30 - 49	5,6	5,9	8,1
	50 -	6,4	6,1	6,6
	Total	5,4	5,2	6,4

#### Udviklingen i antal fuldtidsstillinger og gennemsnitsalder.

Der er sket et fald i antallet af fuldtidsstillinger - faldet er størst for aldersgruppen 30-49 årige (80 fuldtidsstillinger). Gennemsnits alderen er steget med ½ år (fra 42,0 til 42,5 år) i perioden 2014-2016.

Aldersgruppe	2014 antal fuldtidsstillinger	2015	2016	Ændring 2014-2016 (antal fuldtidsstillinger og år)
0-29	276	265	259	-17 fuldtidsstillinger (=6%)
30-49	713	662	633	-80 fuldtidsstillinger (=11%)
50-	454	438	442	-12 fuldtidsstillinger (=3%)
Total	1443	1364	1333	-110 fuldtidsstillinger (=8%)

#### Sammendrag:

Der er sket en stigning i sygefraværet (2015-2016), som primært skyldes langtidssygefraværet. Der ses en stigning i sygefraværsperiodens længde. Aldersgruppen 30-49 årige har haft den største stigning i langtidssygefraværet og en betydelig stigning.

Antallet af fuldtidsstillinger er i perioden 2014-2016 faldet med 110 fuldtidsstillinger og gennemsnitsalderen er steget med ½ år.

#### Telefonrundspørge ang. langtidssygefraværets årsager

Der er taget kontakt til en række daginstitutioner telefonisk for at høre om årsager til langtidssygefraværet. Der blev spurgt til arbejdsmiljø- contra ikke arbejdsmiljørelateret og til om det var fysiske eller psykiske årsager.

Resultat:

Fysiske forhold: der er ikke noget der tyder på at det er arbejdsmiljørelateret. Der er mange fysisk langtidssyge, men næsten alle årsager er ikke arbejdsmiljørelaterede.

Psykiske forhold: Der tegner sig et billede af, at der er en del langtidsfravær p.g.a. psykiske forhold, men for langt størstedelen af tilfældene skyldes det familiemæssige årsager/hændelser, som så betyder at arbejdet ikke kan klares, og der sker en sygemelding. Der er ikke noget billede af, at det er arbejdsmiljøet i sig selv der er årsagen.

## Dagtilbudschefen indstiller,

at resultater drøftes.

Oplæg til drøftelse:

- Det er svært at vurdere endnu om der er tale om en tendens eller blot en tilfældig variation, da der også i 2013 var et højt sygefravær (endda højere – se tabel 1 i bilag).
- Faktatjek viser at aldersgruppen 50+ generelt har et højere sygefravær – pga mere langtidssygefravær. (Kilde: Kim Grauholm)
- Ovenstående viser dog, at det primært er aldersgruppen 30-49 årige, der har langtidssygefraværet.
- At det er aldersgruppen 30-49 årige kunne tale for at langtidssygefraværet i højere grad er af psykisk end fysisk karakter - hvis man antager, at der ikke er den samme grad af nedslidning og aldersbetingede sygdomme i denne aldersgruppe.
- Hvilke mulige årsager kan der være til ovenstående billede?

## Beslutning

Drøftet. Udviklingen i sygefraværet skal følges tæt og vurderes i forbindelse med fastsættelse af arbejdsmiljømål for 2018-19. Forvaltningen kontakter Jobcentret for at høre, om der kan fremskaffes årsagsdata på de langvarige sygemeldinger i Dagtilbud.

FagMED brainstormede:

- Arbejde med de 0-2 årige børn er fysisk hårdt og kan føre til nedslidning.
- Hvordan sikre vi at de nedslidte medarbejdere kan blive på arbejdspladsen?
- Mistrivsel på arbejdspladsen kan føre til længere sygefravær - bør den berørte medarbejder overveje at søge væk?
- Det er vigtigt at huske varetagelse af arbejdsmiljøet for de tilbageværende medarbejdere på arbejdspladsen ifbm. sygefravær.
- Kan stigningen i sygefraværet blandt de 30-49 årige skyldes at det er dem der trækker "læset" - trend eller tilfældigt forhøjelse af sygefraværet?

## Bilag

Bilag 6: sygefravær og arbejdsmiljødrøftelse

## **Punkt 13: Eventuelt**

81.38.00-P35-33-16

**Dagtilbudschefen indstiller,**

at

### **Beslutning**

Karin Tarp, Næstformand i FagMED Dagtilbud, har valgt at gå på efterløn inden næste FagMED-møde. Tak for indsatsen gennem 10-11 år i FagMED Dagtilbud.