

# REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 17-12-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 17. december 2024 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale Hop

## **Indholdsfortegnelse**

Årshjul og forretningsorden.....	3
Møder i 2025.....	4
Ny tilstedeværelse - drøftelse af politik.....	5
Drøftelse af on-off-boarding i staben.....	6
Parkering i og omkring Skolegade.....	7

## **Punkt 20: Årshjul og forretningsorden**

81.38.00-P35-16-24

### **Resumé**

Årshjul og forretningsorden drøftes med henblik på eventuelle ændringer.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet. Bilagene blev tilrettet med meget få ændringer.

### **Bilag**

Forretningsorden ny

Årshjul nyt

## **Punkt 21: Møder i 2025**

81.38.00-P35-16-24

### **Resumé**

Møder i 2025 fastlægges.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes og der beslattes datoer for udvalgets møder i 2025.

### **Beslutning**

Møder i 2025 bliver: 24. marts, 19. juni, 9. oktober og 18. december 2025.

## **Punkt 22: Ny tilstedeværelse - drøftelse af politik**

81.38.00-P35-16-24

### **Resumé**

Delpolitik om fleksibel arbejdstid (tidligere Ny Tilstedeværelse) drøftes.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet. I udvalget var der stor enighed om, at politikken og dens hensigt er godt implementeret i afdelingen. Samtidig har vi også besluttet en række interne rammer, som skal understøtte samarbejde på distancen og den sociale sammenhængskraft i afdelingen. Således skal kalenderen altid være opdateret, så alle ved hvornår man er tilgængelig (inkl private aftaler i løbet af dagen), at der er fysisk fremmøde til afdelingsmøder (undtagen meget særlige tilfælde), der er system for faglige/socialt arrangementer og der er gode forhold for at indrette arbejdet derhjemme med skærme, tastatur m.m. efter individuelle behov.

### **Bilag**

delpolitik-fleksibel-arbejdstid

## **Punkt 23: Drøftelse af on-off-boarding i staben**

81.38.00-P35-16-24

### **Resumé**

LokalMED besluttede på seneste møde at tjekke afdelingens on-offboarding processer. Disse er vedhæftet punktet som bilag.

### **Sagsfremstilling**

LokalMED drøfter om der er noget der skal tilpasses i on og off-boardingprocesserne, jf. sagens bilag.

Inspiration fra andre afdelinger:

Vejle Museerne:

INTRODUKTION AF NYANSATTE:

Alle nyansatte får tilknyttet en vært. Det er afdelingslederens ansvar at udpege en vært. Værten er en kollega, der har til opgave, at tage sig af den nye medarbejder. Værten skal, som det første, sørge for, at den nyansatte bliver vist rundt i den afdeling hvor den han eller hun primært skal arbejde, samt at præsentere kollegerne i afdelingen. Værten hjælper også med at sætte den nyansatte ind i vores pc-systemer mm. Værten sørger også for, at den nye kollega bliver introduceret til Vejle Kommunes organisation, MED-systemet og Arbejdsmiljøorganisationen.

Derudover er Koncern HR igang med implementering af et system, som drøftes på mødet.

### **Indstilling Formanden indstiller,**

at lokalMED drøfter tilpasninger til on-off boarding processerne i afdelingen.

### **Beslutning**

Drøftet. Ø & A har implementeret et online-onboarding system, som skal drøftes i chefgruppen. Det ser rigtig godt ud - ligger på plan2learn platformen. Vi afventer eventuel beslutning i chefgruppen og tager emnet op derefter. En eventuel beslutning om at rulle det ud hos vores forvaltning vil påvirke vores egen onboarding.

Chefgruppen....følger op..

### **Bilag**

Huskeliste ved medarbejdere der stopper 2020

Huskeliste ved nye medarbejdere - november 2023

Ny Medarbejder

## **Punkt 24: Parkering i og omkring Skolegade**

81.38.00-P35-16-24

### **Resumé**

Der har været forespørgsler på emnet parkering i Skolegade, som drøftes på mødet.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet. Med omlægningen af å-forløbet reduceres antallet af p-pladser i Skolegade med 10. Det giver allerede nu udfordringer, og utilfredsheden er delt med Rådhuservice og den ansvarlige chef. Thomas følger op efter nytår på hvilke konkrete tanker der er omkring p-forholdene i Skolegade og i nærheden fremover.

For dem der har mulighed for det opfordres det til at tage cyklen. Der bliver i løbet af 2025 opsat cykelskur med lås, hvor der i dag er cykel-parkering. Det skulle gerne forbedre rammerne for at cykle på arbejde og have en dyrere cykel til at stå i sikkerhed.