

REFERAT FagMED Voksen Drift d. 23-03-2017

Mødedato Torsdag d. 23. marts 2017 kl. 14:00

Mødested Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra mødet den 17. januar 2017.....	4
Budget 2018 i Velfærdsforvaltningen.....	5
Innovationsmål 2020.....	6
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	9
Opfølgning på klippekort modul 2016.....	10
Referat af FagMED møderne.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-4-15

Sagsfremstilling

Der er fælles formøde kl. 13.00-13.10 for afklaring af dagsordenen.
FagMED mødet starter kl. 14.00

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt

Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet den 17. januar 2017

81.38.00-P35-10-14

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Referatet blev godkendt

Punkt 3: Budget 2018 i Velfærdsforvaltningen

00.30.00-Ø00-3-17

Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde den 6. februar 2017 budgetstrategien for budget 2018. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelse af budgetforslag 2018-2021. På mødet gennemgås proces- og tidsplan for budgetprocessen på udvalgets område. Økonomichef Jeanette Andreasen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på møde den 6. februar 2017 budgetstrategien for budget 2018. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelse af budgetforslag 2017-2020 og har som overordnet formål at sætte retning, øge det langsigtede fokus, give mulighed for politisk prioritering og sikre en klar ansvarsfordeling.

Budgetstrategien er vedlagt som bilag 1.

Vejle kommune har fortsat en stabil økonomi, hvilket er et godt udgangspunkt for budgetarbejdet de kommende år. Nettoresultatet på det skattefinansierede område udviser i 2018 balance og i årene 2019-2024 er der et gennemsnitligt overskud på 17,9 mio. kr.

I lighed med tidligere år foregår budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som udarbejdes af de enkelte fagudvalg til beslutning ultimo maj 2017. Overskrifterne i spor 1 er:

- Udarbejdelse af et teknisk budgetforslag inden for de udmeldte rammer, herunder sikre at eventuelle udfordringer på udvalgets område håndteres indenfor udvalgets bevilling.
- Forberede moderniserings- og effektiviserings tiltag i 2018-2020 som følge af statens moderniserings- og effektiviseringsprogram.
- Udarbejde kapacitetsanalyser på anlæg, som redegør for de kapacitetsmæssige behov, som bl.a. opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige og geografiske sammensætning.
- Udarbejde generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder.

Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" for Vejle Kommune under ét, og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Oplægget udarbejdes med udgangspunkt i budgetstrategien og på baggrund af budgetforudsætningerne for budgetlægningen, herunder økonomiaftalen mellem Regeringen og KL. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til Byrådets gennemførelse af budgetforhandlingerne.

I henhold til tidsplanen i budgetstrategien skal udvalget senest den 1. juni godkende et teknisk budgetforslag, der er i balance samt sikre involvering i processen. En samlet tidsplan for budgetlægningen på udvalgets område er vedlagt som bilag 2.

Processen i udvalget er kort skitseret herunder.



Formanden indstiller,

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

FagMED Voksen Drift fik en gennemgang af budget 2018 af økonomichef Jeanette Andreasen. Budgettet ser fornuftigt ud og balancerer. Vejle Kommune har generelt en god kassebeholdning, som dog grundet serviceloft ikke kan anvendes til hvad som helst.

Tak til Jeanette for et godt indblik i budgettet.

Bilag

Bilag 1: Budgetstrategi 2018-24

Bilag 2: Tids- og procesplan for budget 2018 i Voksenudvalget

Punkt 4: Innovationsmål 2020

00.16.00-A21-1-17

Resume

Vejle Kommune har som formuleret ambition at opnå national førerposition inden for velfærdsinnovation. Derfor har Velfærdsforvaltningen gennem de seneste år arbejdet målrettet med innovation inden for alle de områder, hvor forvaltningen yder service til borgerne.

Der arbejdes med formulering af to til tre årlige innovationsmål. Målene frem mod 2020 er nu identificeret og handler om at forbedre borgernes oplevede livskvalitet gennem innovation på de immaterielle velfærdsområder. Dette med særlig fokus på ensomhed og psykisk sårbarhed.

Sagsfremstilling

Velfærd er traditionelt blevet tolket i en økonomisk ramme, i betydningen "rådighed over økonomiske goder". Når det kommer til de materielle velfærdsgoder er det almindeligt anerkendt, at det i Danmark – og i Vejle Kommune – går ganske godt. Der leveres velfærdsydelser på et højt fagligt niveau indenfor både sygepleje, støtte i hjemmet, praktisk bistand, velfærdsteknologi, aktivitetscentre, plejehjem mv.

Der er dog en vis konsensus blandt forskerne om, at velfærd både indbefatter materielle og immaterielle værdier. Velfærd er langt mere end det at modtage velfærdsydelser. En nærliggende tanke er, at store dele af den meget vigtige, og måske endda livsnødvendige velfærd skabes og opstår mellem mennesker.

Gennem de sidste ti år har vi i Danmark og i Vejle Kommune fået flere og flere ældre, der føler sig ensomme og deprimerede. Der er også kommet flere og flere psykisk sårbare unge med angst, depression, spiseforstyrrelser, psykoser, selvskadende adfærd, selvmordsforsøg mv. Et stort problem i Danmark – som skaber polarisering. Oplevelsen af dårlig livskvalitet og ensomhed er stigende. Når man spørger både de unge og de ensomme ældre giver de udtryk for, at det de allermost ønsker sig, er:

- at betyde noget for nogen/føle at de er noget værd
- at have gode relationer - kærlighed
- at have et godt netværk

Når den immaterielle velfærd er faldende vil det påvirke både behovet for OG oplevelsen af den leverede materielle velfærd (velfærdsydelserne) negativt. De to ting bør derfor ses i sammenhæng og der bør være bevidsthed om, at de påvirker hinanden. Derfor har Velfærdsforvaltningen som kommende innovationsmål netop valgt at fokusere på:

- Ensomhed
- Psykisk sårbarhed

Som temaer for velfærdsudviklingen frem mod 2020, da disse er essentielle for borgernes oplevede velfærd og livskvalitet. Målene er tværgående, og derfor målrettes både de psykisk sårbare, de handicappede og de ældre borgere.

Målsætninger

Ensomhed

"I 2020 skal andelen af velfærdsforvaltningens målgrupper, der føler sig ensomme være reduceret med 25%." (i forhold til 2017).

Psykisk sårbarhed

"I 2020 vil Velfærdsforvaltningen i højere grad samarbejde med andre om løsninger og indsatser, der understøtter borgerens mestringsevne."

Processen i 2017

Hvis man skal nå et skridt videre med den gode velfærd og bedre livskvalitet for vores målgrupper, så skal man have fat i problemet – og det kan man som forvaltning, som kommune, som professionelle ikke gøre alene!

Der er brug for deltagelse for at nå et skridt videre med den gode velfærd for at få flere resiliente borgere og større sammenhængskraft i vores kommune. Derfor vil processen i 2017 centrere sig om at identificere nøgleproblematikkerne inden for de enkelte fagområder – og at få alle relevante samarbejdspartnere og aktører på området i tale, for gennem en gensidig dialog at formulere de konkrete innovationsprojekter, der skal påbegyndes i 2018.

Tidsplanen for 2017 er:

- Mar-April: Innovationsmålene sendes til høring i MED-systemet.
 - (FagMED Adm Velfærd: 14. marts, FagMED Voksen: 23. marts, FagMED Senior: 3. april)
- Maj: Innovationsmålene godkendes politisk.
 - (VU-møde: 2. maj, SU-møde: 3. maj. Frist d. 21. april)
- Maj – Okt.: Organisationen fremkommer med forslag til indsatser/projekter. Forslagene genereres sammen med andre relevante parter.
 - Nov.: Chefgruppen godkender indsatser og projekter, der arbejdes videre med i perioden 2018-2020.

Formanden indstiller,

Formanden indstiller, at MED-udvalget afgiver udtalelse til de to innovationsmål: Ensomhed og psykisk sårbarhed til efterretning

Beslutning

Processen omkring innovationsmål startede på et seminar for chefgruppen i januar, hvor der var inviteret to oplægsholdere hhv. Karen Skov, Ældresagen og Klaus Müller-Nielsen, overlæge fra Psykiatrien i Region Syddanmark.

Der lægges vægt på tværgående indsatser på tværs af Handicap, Psykiatri og Senior.

Medarbejdersiden: Hvem finder forslag til indsatser? Er der gjort overvejelser, hvem der skal inddrages?

Ledersiden: I første omgang skal afdelingsledere og centerledere inddrages i processen. Det er endnu uafklaret hvornår, og hvor meget medarbejderniveauet skal inddrages.

Medarbejdersiden: Hvordan ser det ud med økonomien ift. innovationsmålene.

Ledersiden: Opgaven skal løses indenfor samme serviceramme, så det bliver en omdigeret økonomi. Vi skal innovere os ud af fremtidige udfordringer.

Udtalelse til Innovationsmål 2020

FagMed Voksen Drift medarbejdersiden tænker, at det er godt at fokusere på de to områder ”Ensomhed og Psykisk sårbarhed” som innovationsmål.

Vi kan konkludere, at der er flere ensomme og psykiske sårbare.

Medarbejderinddragelse – vi finder det vigtigt, at medarbejder-siden er repræsenteret i den videre proces i at identificere nøgleproblematikkerne inden for de enkelte fagområder.

Medarbejdersiden skal ligeledes være repræsenteret i innovationsprojekterne, da medarbejderne har kendskab til den daglige drift.

Ved brug af de frivillige skal der tages udgangspunkt i de aftalte spilleregler, omkring samarbejdet med frivillige, der ligger mellem kommunerne og organisationerne.

Vi kan være bekymrede for, at grænser for opgaverne flytter sig fra de offentliges kerneopgaver til civilsamfundet. Derved svækker vi det faglige relations arbejde, som har betydning for opgaveløsningen og den daglige drift.

På vegne af FagMED Voksen Drift medarbejdersiden.
Anne-Dorthe Tuemose - næstformand

Punkt 5: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.04-A00-2-16

Resume

Jvf. Vejle Kommunes MEDaftale, skal HovedMED gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet, hvor deltagerne:

- Vurderer, om de metoder og aktiviteter, der anvendes i arbejdsmiljøarbejdet, har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.
- Tilrettelægger indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller.
- Vurderer, om det foregående års mål er nået.
- Fastlægger mål for det kommende års arbejde.

Koncern HR har udarbejdet vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på mødet 26/2 2016 tre hovedindsatser på arbejdsmiljøområdet i 2016 og 2017:

- Robuste fællesskaber.
- Forebyggelse af arbejdsulykker.
- APV – keep it simple.

Hver af de tre indsatser indeholder forskellige underindsatser, der understøtter de arbejdsmiljømæssige udfordringer i Vejle Kommune. Underindsatserne er beskrevet i vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

Formanden indstiller,

Formand indstiller, at FagMED Voksen Drift tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen 310117

Punkt 6: Opfølgning på klippekort modul 2016

81.38.00-P35-2-17

Resume

I oktober var FagMED Voksen Drift på klippekort kursus. På kurset blev følgende temaer gennemgået med anbefaling af, at de drøftes i FagMED.

- Tydelighed på, hvad der hører til i hvilket lag af MEDsystemet
- Ansvarsområde - loyalitet på beslutninger
- Hvordan formidles til lokal organisationer - også de, der ikke har en repræsentant

Sagsfremstilling

Vi genoptager drøftelsen fra sidst

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen Drift drøfter sagen

Beslutning

Udsættes til næste møde

Punkt 7: Referat af FagMED møderne

81.38.00-P35-2-17

Sagsfremstilling

Der blev på FagMED møde i november enighed om, at der ved hvert punkt skulle konkluderes tydeligt og fremsættes, hvad der skulle fremgå som beslutning i referatet.

FagMED Voksen Drift medarbejdersiden ønsker igen, at punktet tages op til drøftelse, da de ikke mener, at referatet tydeligt nok beskriver medarbejdersidens synspunkter.

Hvad har medarbejdersiden pligt til at udfolde selv, og hvad er rimeligt at få med i et referat ?

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Medarbejdersiden:

Der mangler en synliggørelse af de forskellige synspunkter medarbejder/ledelse. Der er brug for, at de sager, som er kontroversielle, fremgår de forskellige udtalelser

Det blev aftalt, at der konkluderes til sidst, hvad der er hensigtsmæssigt at føre videre i referat.

Ligeledes skal formanden og næstformanden individuelt gennemgå referatet efter udarbejdelsen, og i enighed tilføje eller ændre ordlyden, hvis det findes nødvendigt.

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-P35-10-14

Beslutning

Ad a:

På de fremtidige FagMED møder deltager to centerledere. Disse udpeges af Birthe Vorsum og Peter Larsen. Centerlederne sidder 2 år af gangen. På Handicapområdet er Tommy Neesgaard valgt, og på Social/Psykiatri er Peter Bloch-Sørensen valgt.

Ad b:

Håndtering af sager om vold - politianmeldelse indenfor 72 timer.
Jeanette Schjællerup inviteres til et af de kommende møder til en drøftelse af, hvordan den udbredes - evt. pixiudgave