

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 02-03-2016

Mødedato Onsdag d. 02. marts 2016 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra formanden.....	4
Orientering fra næstformanden.....	5
Evaluering af personaletilpasninger.....	6
Budget 2017-2020 (Forudsætninger).....	7
Lønforhandlinger 2015-2016.....	8
Kantinen, Kirketorvet.....	9
Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet.....	10
Det psykiske arbejdsmiljø.....	11
Fraværstatistik.....	12
Arbejdsskadestatistik.....	13
Evt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-48-15

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Referatet er godkendt.

Punkt 2: Orientering fra formanden

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Michael Sloth.

Da beredskabet nu har forladt Teknik & Miljø er antallet af medlemmer af FagMED blevet tilpasset den nye organisation. Ud er trådt Lars Bo Nissen (Arbejdsmiljørepræsentant) og Erik Skallerup (ledelsesrepræsentant)

Opdateret liste fra intranettet er vedhæftet som bilag.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Michael Sloth orienterede omkring forløbet med beredskabet samt antallet er medlemmer i FagMED.

Ulla orienterede omkring hendes opsigelse og lagde vægt på, at det ikke var et fravalg af Vejle Kommune.

Orienteringerne taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Medlemmer i FagMED i Teknik pr. 09-02-2016

Punkt 3: Orientering fra næstformanden

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Bo Uttrup vedr.:

- TR-dag d. 9. marts 2016
- Temadag d. 17. marts 2016, "Hvordan skaber vi robuste fællesskaber?"

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Bo orienterede omkring TR-dagen d. 9. marts og Temadagen d. 17. marts og opfordrede folk til at tilmelde sig.

Derudover orienterede Bo omkring studieture:

I forlængelse af havnesagen skal vi være opmærksomme på, om vores studieture indeholder aktiviteter, der kan sende et forkert signal til offentligheden. Er man i tvivl så brug den sunde fornuft. Det slås fast, at de studieture vi hidtil har afholdt, på ingen måde kan sammenlignes med havnens ture. Vores ture har et højt fagligt indhold.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: Evaluering af personaletilpasninger

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Michael Sloth.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Michael Sloth orienterede om, at vi var i mål for 2017. Derudover ønskede han feedback fra medlemmerne af FagMED.

Evaluering:

1. Godt med en kort proces. Selvom det er ubehageligt, kan processen ikke tilrettes meget anderledes.
2. Godt at alle afdelinger blev kaldt sammen og fik fælles information.
3. Fin kommunikation til medlemmerne af FagMED/LokalMED.
4. Det kunne være fint, om der var en tilbagemelding fra Chefgruppen om resultatet af de indkommende spareforslag fra personalet.
5. Kommunikationen i Kommunale Ejendomme svigtede. Personalet var ikke informeret om processen.
6. Det var fint, der kom en mail fra Michael Sloth, da processen var afsluttet. Det vil dog have været bedre, hvis der var blevet indkaldt til fælles møde.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Budget 2017-2020 (Forudsætninger)

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Mikael Jakobsen.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Mikael Jakobsen præsenterede et oplæg for FagMED omkring budgetforudsætninger 2017-2020. Jørgen supplerede.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Lønforhandlinger 2015-2016

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Bo Uttrup.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Bo orienterede om, at lønforhandlingerne i 2016 er udsat til efteråret, hvorefter det vil blive taget op igen.

Når Personaleredegørelsen bliver offentliggjort i juni måned, får vi en opgørelse af den lokale løndannelse i Teknik & Miljø. HR vil herefter indkalde tillidsmændene til møde, hvor vi aftaler det videre forløb for lønforhandlingerne.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 7: Kantinen, Kirketorvet

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Michael Sloth og Bo Uttrup.

I 2015 blev der gennemført en brugerundersøgelse af kantinen i T&M. Formålet med undersøgelsen var at få et bedre kendskab til personalets brug af kantinen samt en vurdering af de fysiske forhold, service, udbud og kvalitet af maden. Resultat af undersøgelsen er endnu ikke offentliggjort og afventer yderligere handlinger/beslutninger i Chefgruppen og Arbejdsmiljø-gruppen mv.

Følgende skal undersøges nærmere:

- Kan de fysiske rammer forbedres/ændres?
- Har udvidelse af åbningstiderne løst pladsproblemet?
- Hvordan får vi indflydelse på serviceudbud?
- Afrapportering af undersøgelsen?

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Punktet blev drøftet, og det blev besluttet at der skal afholdes et møde mellem T&M og Skolegade mht. servicen og maden i kantinen på Kirketorvet.

Deltagerne i mødet fra T&M er: Michael Sloth, Bo Uttrup og Thomas Kirsten. Fra Skolegade er det: Peter Lind, Fraser Gee og Peter Karm.

Michael Sloth har et ønske om, at flere skal samles i kantinen frem for rundt i lokalafdelingerne til frokost mv.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 8: Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet

81.38.04-A00-2-14

Resume

KL og Forhandlingskartellet sætter de næste år fokus på værdien af den danske model i kommunerne, bl.a. ved at give MEDudvalgene mulighed for at iværksætte forsøg på MEDområdet. Formålet med forsøgene er at udvikle og afprøve metoder og fremgangsmåder, der øger værdien af MEDsamarbejdet. HovedMED bedes derfor drøfte, om Vejle Kommune ønsker at iværksætte forsøg, hvor det giver mening. Henvendelsen er vedlagt.

Sagsfremstilling

Forsøgene kan iværksættes i hele MEDorganisationen, dele af MEDorganisationen eller i et enkelt MEDudvalg.

Forsøgene kan omhandle alle mulige elementer i MEDsamarbejdet. Flg. elementer kan f.eks. indgå:

- Fokus på MEDudvalgenes rolle i strategiske processer.
- MED's bidrag til at understøtte den kommunale opgaveløsning til gavn for borgerne.
- Kompetenceudvikling af MEDudvalg.
- Fritagelse af MEDudvalgene for alle obligatoriske opgaver på nær de EU-implementerede vedr. stress og vold/mobning/chikane (§8, stk. 3).
- Andre måder at samarbejde på end det, der er forudsat i MEDDrammeaftalen eller i den lokale MEDaftale, idet der dog ikke kan dispenseres fra arbejdsmiljølovgivningens ufravigelige bestemmelser.
- De formelle rammer for samarbejdet i MEDsystemet.
- Kommunikation mellem MEDudvalg og øvrige ledere/medarbejdere.

Ovenstående er kun eksempler og udelukker ikke, at der findes andre temaer for forsøg. Henvendelsen er vedlagt.

Kommunaldirektøren indstiller, 11. december 2015, pkt. 43:
at forsøg på MEDområdet drøftes.

HovedMEDudvalg, 11. december 2015, pkt. 43:

Efter drøftelser i grupper, var der enighed om at sende henvendelsen videre til FagMED, om de har forslag til forsøg indenfor eget fagområde, f.eks. med mødehyppighed og indhold på møderne. Tilbage melding til sekretæren for HovedMED. HovedMED drøfter efterfølgende tilbage meldingerne.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at forsøg på MEDområdet drøftes.

Beslutning

Der er enighed om, at FagMED Teknik & Miljø ikke ønsker at indgå i forsøg/ændringer i MEDområdet. Det vurderes ikke at være besværet værd da forsøget medfører for meget arbejde med dokumentation/evaluering til KL.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Forsøg på MEDområdet - brevet fra KL og Forhandlingskartellet

Punkt 9: Det psykiske arbejdsmiljø

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Bo Uttrup.

På mødet d. 23. september 2015, blev det besluttet, at der skulle dykkes mere ned i det psykiske arbejdsmiljø. Der skulle findes centrale tal og der skulle til mødet d. 15. december udarbejdes en Arbejdsulykkerapport med fokus på det psykiske (punkt. nr. 25 fra referat af d. 23. september er vedhæftet som bilag)

På mødet d. 15. december 2015, blev det besluttet, at der inden dette møde skulle undersøges, hvorvidt det er muligt, at lave en opgørelse over omfanget af psykiske arbejdsulykker i 2015.

Resultatet heraf er, at det ikke er muligt, at udarbejde en opgørelse over omfanget af psykiske arbejdsulykker, da der ikke bliver lavet registreringer herover.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Punkt nr. 25 - referat i september 2015

Punkt 10: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Opdateret fraværsstatistik for 2015 er vedhæftet som bilag.

Det er endnu ikke muligt at lave en statistik for 2016.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Til næste FagMED vil det være muligt at lave statistikker for 2016.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Nærvær-fraværsrapport 2014.2015

Fraværsgrafer 2014.2015

Punkt 11: Arbejdsskadestatistik

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Opdateret arbejdsskadestatistik for 2015 er vedhæftet som bilag.

Det er endnu ikke muligt at lave en statistik for 2016.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der er et ønske om, at det bliver lavet en mindre statistik, hvor man sammenligner antallet af arbejdsulykker ca. 5 år tilbage.

Derudover er der et ønske om, at de nyeste arbejdsulykker fra gang til gang bliver markeret.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker i T&M 2015

Punkt 12: Evt.

81.38.00-P35-48-15

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der er kommet en ny MED-aftale, som også udkommer i små pixiudgaver (kontakt Karina Mulbjerg hvis pixiudgaven ønskes)

Der er et ønske om, at Talentudvikling kommer med som et punkt på næste dagsorden til FagMED.

Bo orienterede omkring plan for den rullende APV.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

MEDaftale