

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 14-03-2024

Mødedato Torsdag d. 14. marts 2024 kl. 13:00

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Gensidig orientering.....	5
Arbejds miljø.....	6
Årsregnskab 2023 for Arbejds markedsudvalgets område.....	7
Budget 2025: Strategi, proces og tidsplan.....	8
Status på afvikling af MUS.....	9
Resultat af Trivselsmåling 2024.....	10
Værdier i praksis.....	11
Lukket.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender dagsordenen.

Beslutning

FagMED godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

Referat fra mødet d. 30. november 2023 godkendes. Referatet er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referatet.

Beslutning

FagMED godkendte referatet.

Bilag

Referat fra fjerde kvartalsmøde i FagMED Arbejdsmarkedsområdet d. 30. november 2023

Punkt 3: Gensidig orientering

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

Formanden, næstformanden og arbejdsmarkedschefen orienterer om aktuelle punkter.

Orientering fra formanden:

- Opsigelse af Havneparken 14A

Orientering fra næstformanden:

- Nyt fra seneste møde i HovedMED d. 22. februar 2024

Orientering fra arbejdsmarkedschefen:

- Handleplan for AMK Syd

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Opsigelse af Havneparken 14A:

DGI har købt bygningen Havneparken 14A, og vi skal være ude af lokalerne ultimo januar 2025. Vi arbejder derfor på at finde en løsning. Nogle af de kriterier, der anvendes, er følgende:

- Vi vil gerne sidde så samlet som overhovedet muligt
- Kommunens bygninger skal udnyttes bedst muligt

Nyt fra seneste møde i HovedMED d. 22. februar 2024:

- Den grønne transportpolitik
- Kommunens anvendelse af nye teknologier
- Ligestillingsplan

Handleplan for AMK Syd:

Handleplanerne er blevet udarbejdet, præsenteret og godkendt, og vi vil nu igangsætte et implementeringsarbejde i forhold til disse handlinger.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Arbejdsmiljø

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

Ulykker:

Der er vedlagt en rapport på arbejdsulykker samt nærvedulykker, vold, trusler og krænkende handlinger.

Sygefravær:

Der er vedlagt to rapporter, som viser sygefravær pr. måned på både kort- såvel som langtidsfravær.

Måltal:

Der er vedlagt en rapport, som viser fravær set i forhold til måltal.

Orientering fra Arbejdsmiljøgruppen:

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, giver FagMED en orientering om seneste nyt.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter data for ulykker, sygefravær og måltal samt tager orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Beslutning

FagMED drøftede data for ulykker, sygefravær og måltal.

Sygefraværet er stigende. Det gælder særligt det lange sygefravær, hvilket vi arbejder på. Næstformanden understregede i den forbindelse, at højt sygefravær også påvirker de medarbejdere, der er på arbejde, så der er enighed om, at der skal arbejdes på det høje sygefravær.

Hvad ulykker angår, er der indberettet fem ulykker i 2024, hvilke skyldes fald i forbindelse med glat føre.

Formand for Arbejdsmiljøgruppen orienterede afslutningsvist om ”Clips”, hvilket er et nyt initiativ i forhold til at skabe et godt arbejdsmiljø.

FagMED tog orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Bilag

Sygefravær pr. måned 7 dage og mindre

Måltal pr. 19. februar 2024

Sygefravær pr. måned 8 dage og mere

Ulykker pr. 19. februar 2024

Punkt 5: Årsregnskab 2023 for Arbejdsmarkedsudvalgets område

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om regnskabet for 2023. Sagen behandles i Arbejdsmarkedsudvalget d. 7. marts 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Økonomi- & Arbejdsmarkedsdirektøren orienterede FagMED om regnskabet for 2023. Præsentationen er vedlagt som bilag.

Resultatet viser et samlet mindreforbrug på 22,8 mio. kr. i 2023. Der er overført 2,1 mio. kr. fra 2023 til 2024 på serviceudgifterne. På trods af dette er udviklingen ikke så positiv. Der er pres på ydelsesområderne i Vejle Kommune.

Medarbejdersiden kvitterede for den gennemsigtighed, der er vedrørende økonomien, da det har øget forståelsen for baggrunden for de investeringer, der iværksættes. Der er enighed om, at tydelig kommunikation om besparelser mv. er centralt for at sikre opbakning og forståelse i organisationen.

Medarbejderne vil gerne inddrages endnu mere i arbejdet med at øge produktiviteten og finde løsninger på udfordringerne. Der er et ønske om, at medarbejderne bliver involveret i arbejdet med at finde disse håndtag. Det skal overvejes, om emnet skal på dagsordenen til et kommende FagMED-møde, så der bliver plads til yderligere drøftelse af dette. Alternativt skal arbejdsmiljørepræsentanterne igangsætte en proces for indsamling af relevante input til, hvordan produktionen kan øges.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Årsregnskab 2023

Regnskabssag 2023

Fagudvalgsberetning 2023_AU

Hovedoversigt 2023

Skema_overførsel_drift

Punkt 6: Budget 2025: Strategi, proces og tidsplan

81.16.00-G01-3-24

Resumé

Der gives en orientering om processen vedrørende budgetlægning for 2025, herunder en tidsplan for budgetlægningen på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Materiale i forbindelse med budgetlægningen er behandlet og godkendt af Økonomiudvalget d. 26. februar 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Økonomi- & Arbejdsmarkedsdirektøren orienterede FagMED om, at der er budgetåbningsdebat d. 15. april, som hun blandt andet indleder med et kort oplæg i forhold til nogle af de udfordringer, som Arbejdsmarkedsområdet står med.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Administrativ tidsplan for budgetlægningen 2025-2028

Budgetstrategi 2025_Godkendt ØU 26.2.24

Politisk tidsplan for budgetlægningen 2025-2028_Godkendt ØU 26.2.24

Procedurennotat_Budgetlægningen 2025-2028_Godkendt ØU 26.2.24

Tidsplan for budgetlægning 2025 for AU

Punkt 7: Status på afvikling af MUS

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

MUS gennemføres i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen enten i fjerde eller første kvartal. FagMED orienteres om status på afvikling af årets samtaler, som tager udgangspunkt i Vejle Kommunes vision "Vejle med Vilje" med fokus på "Fremtidens attraktive arbejdsplads" – i tråd med Strategiplan 2023.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedschefen orienterede FagMED om, at det går godt, og at samtalerne bliver afviklet i stort set alle afsnit. Der er enkelte samtaler, der mangler at blive afviklet, og der er få steder, hvor der ikke er igangsat MUS, da ledere er fratrådt. Her findes alternative løsninger.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Resultat af Trivselsmåling 2024

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

Vejle Kommune gennemførte i ugerne 4-6 en trivselsmåling for samtlige medarbejdere i kommunen. FagMED præsenteres for resultatet af målingen på Arbejdsmarkedsområdet med henblik på en drøftelse af følgende to punkter:

- Er der særlige temaer, FagMED ønsker, der sættes fokus på lokalt ifm. opfølgning på målingen?
- Er der særlige temaer, FagMED selv ønsker at arbejde videre/dybere med på tværs – evt. i samarbejde med Arbejds miljøorganisationen?

Konsulent i Koncern HR, Lis Legardt, deltager under punktet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning samt drøfter punkterne.

Beslutning

Konsulent i Koncern HR, Lis Legardt, præsenterede kort resultatet af Trivselsmåling 2024 for Arbejdsmarkedsområdet på et overordnet niveau, efterfulgt af en kort drøftelse af tendenserne, herunder mobning. Disse konkrete temaer i arbejdsmiljøet vil blive drøftet på lokalt niveau i de efterfølgende dialoger. Ledelsen opfordrede til, at hvis en medarbejder oplever mobning eller lignende skal man sikre sig, at dette bliver kommunikeret til nogle, der kan gøre noget ved det. Det er vigtigt, at alle oplever, at der bliver handlet på sådanne hændelser.

Vold og trusler blev ligeledes drøftet. Her er der et fald i antallet af hændelser. Formanden opfordrede til et fokus på denne positive udvikling: Hvilke handlinger kan være årsagen til dette fald? Her blev følgende bl.a. nævnt:

- 0-tolerance
- Kolleger går ind til hinanden for at hjælpe med at stoppe situationer, som tilspidser
- Dialog om emnet, hvilket har skabt en kultur, hvor der arbejdes med vold og trusler

Formandsskabet glædede sig over den gode trivselsmåling og opfordrede til, at der arbejdes med målingerne lokalt, og at besvarelsener håndteres seriøst.

Efter denne drøftelse i FagMED kører processen videre ud i de enkelte afsnit med henblik på en drøftelse og efterfølgende udarbejdelse af handleplaner. Formandsskabet arbejder videre i forhold til at søge midler til hjælp på nogle af de områder, hvor der er udfordringer.

Ledere, MEDudvalg og arbejdsmiljørepræsentanter kan finde materialer og workshops, der kan hjælpe med opfølgning på Trivselsmålingen, på VKintra via følgende link: [Opfølgning på Trivselsmålingen - Vejle Kommune Intranet](#)

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 9: Værdier i praksis

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

I 2023 har vi arbejdet med initiativet ”Attraktiv arbejdsplads – ambitioner og redskaber”. Vi opstillede ambitioner for den attraktive arbejdsplads, og vi pegede på en række konkrete redskaber, som vi skal arbejde med for at understøtte ambitionerne.

I 2024 skal vi med bred inddragelse prøve redskaberne for at se, hvad der virker. Et af de valgte redskaber er en oversættelse af forvaltningens nøgleord/værdier til praksis. Oversættelsen skal ses som en hjælpende hånd, særligt når man løser opgaver, hvor vejen mod målet kan være lidt uklar.

Chefgruppen samt FagMED Økonomi & FagMED Arbejdsmarkedsområdet er nøglepersoner i projektet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender kommissoriet for projektet samt drøfter en proces, der sikrer bred inddragelse af resten af organisationen.

Beslutning

FagMED drøftede kommissoriet. Ordet ”Adfærdsguide” bør genovervejes. Alternativt kan ordet ”Kulturguide” evt. anvendes.

FagMED godkendte kommissoriet.

Bilag

Værdier i praksis_kommissorium

Punkt 10: Lukket

81.16.00-G01-3-24

Punkt 11: Eventuelt

81.16.00-G01-3-24

Sagsfremstilling

Drøftelse af eventuelle punkter.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

Beslutning

FagMED havde ingen eventuelle punkter til drøftelse.