

REFERAT LokalMED Musikskolen og Kulturskolen d. 23-05-2022

Mødedato Mandag d. 23. maj 2022 kl. 12:30

Mødested Musikskolens Kontor - DOMUS

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Sygefravær.....	5
Status på arbejdsmiljø.....	6
Opfølgning på FagMED og HovedMED referater.....	7
Status Trivsel.....	8
Vedr. Arbejdsmiljødrøftelsen.....	9
Fælles-pauser.....	10
Organisering og planlægning af den kommende sæson.....	11
Evt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.05-P35-4-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Referatet godkendt.

Referatet godkendt.

Bilag

Referat 23.5.22

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.05-P35-4-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Dagorden godkendt. MLH påtog sig referentrollen grundet CHA's afbud.

Punkt 3: Sygefravær

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftelse af seneste fraværstatistik, herunder måltal ved leder

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MBP: Sygefraværstatistik gennemgået. Musikskoledelen ligger pt over måltal, men kulturskoledelen ligger under.

Punkt 4: Status på arbejdsmiljø

81.38.05-P35-4-22

Resume

Orientering ved AMR

Formanden indstiller,

at

Beslutning

AMG/Trio har deltaget i konference arrangeret af Vejle kommune om psykisk tryghed. Det er aftalt at arbejde med videre med udbytte/materiale fra den dag. AMG er gang i runderinger. Forventes afsluttet inden sommer ferien. AMG har ændret praksis således at besøg, som udgangspunkt nu sker, hvor der er undervisere til stede. AMG har besluttet at lave en psykisk APV i den kommende sæson.

Punkt 5: Opfølgning på FagMED og HovedMED referater

81.38.05-P35-4-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Taget til efterretning uden kommentarer.

Punkt 6: Status Trivsel

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftelse

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MBP og TASS er i gang med MUS- samtaler og oplever generelt at der udtrykkes glæde ved at være ansat i Musik- og Kulturskolen.

CHA og MLH kunne berette om flere situationer hvor manglende information og beslutninger stresser kolleger. Det har skabt usikkerhed om opgaveløsning og omfang. CHA og MLH appellerer til at det bliver sat på skinner af hensyn til det psykiske arbejdsmiljø.

MBP nævner, at der overvejes information til forældre/elever i form af et slags nyhedsbrev.

CHA påpeger at det er rigtig fint, men det løser ikke det behov for klar opgaveløsning og kommunikation vi italesætter fra medarbejder side.

MLH foreslog en mandag morgen mail eller lignende som meget kort beskriver, hvad der sker i denne uge, kunne være en del af løsningen. En kort omtale af ugens 3 -4 vigtigste begivenheder og en kort omtale af, hvad der arbejdes med på den længere bane.

MBP giver udtryk for at i den kommende sæson vil stå bedre rustet fordi vi er i stand at implementere arbejdstidsaftalen i langt højere grad end det var tilfældet ved denne sæsons start.

Punkt 7: Vedr. Arbejdsmiljødrøftelsen

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftelse – Bilag vedhæftet

FagMED ønsker, at høre LokalMED omkring, hvilke indsatser man lokalt har iværksat for at forebygge ulykker og hændelser, og sender derfor punktet videre til LokalMED, med ønske om en tilbagemelding til FagMED Kultur og Borgerservice til mødet d. 21. juni.

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Vi har løbende arbejdet med det i MED siden den rigtige dårlige trivselsmåling ultimo 2020. Vi har heldigvis oplevet en betydelig forbedring. I løbet af den proces brugte vi også eksternt hjælp. Vi oplever ikke store problemer i dagligdagen pt.

Bilag

FagMED Kultur og Borgerservice - Arbejdsmiljødrøftelse til LokalMED

Punkt 8: Fælles-pauser

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftelse – Bilag vedhæftet

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Medarbejdersiden er positiv over for ledelsens forslag.

CHA og MLH gør dog opmærksom på at der er meget stor forskel på at implementere det på Domus og i lokalafdelingerne/skoler. Hvor det på Domus er ret enkelt, bør der udvises fleksibilitet i forhold pausens afholdelse i afdelinger og på skoler.

Der opfordres til at tidspunktet for disse fastsættes så den maksimale effekt opnås.

Bilag

220503 - Bilag - Punkt 8 - Fælles-Pauser

Punkt 9: Organisering og planlægning af den kommende sæson

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftelse

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Der er enighed om at langt flere opgaver skal være planlagt langt tidligere i den kommende sæson. MBP oplyser, at der er flere initiativer på vej som skal afhjælpe den usikkerhed, der har været i år. Især kommer der fokus på at planlægnings ugerne udnyttes optimalt til at få fastlagt næsten alle aktiviteter, der ligger ud over skemalagt undervisning.

Punkt 10: Evt.

81.38.05-P35-4-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MLH påpeger at vi skal lavet en evalueringspolitik og gerne til næstkommende møde.