

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 17-03-2021

Mødedato Onsdag d. 17. marts 2021 kl. 09:30

Mødested Online via Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat fra 14. januar 2021.....	4
Orientering fra formand og medlemmer af FagMED.....	5
Budgetstrategi 2022. Kl. 9.45.....	6
Udmøntning af nye finanslovsmidler til løft af folkeskolen.....	8
Trivselsmåling 2021, resultater og opfølgning. Kl. 10.15.....	9
Pause kl. 11.00.....	11
Sygefraværsprojekt i B&U. Kl. 11.15.....	12
Digitaliseringsstrategi 2021-25. Kl. 11.30.....	13
Frokostpause. Kl. 12.00.....	14
Corona. Kl. 12.30.....	15
Orientering vedr. ansøgningen - Styrket kvalitet i pædagogisk praksis. Kl. 13.15.....	16
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 13.35.....	18
Orientering til og fra HovedMED.....	19
Eventuelt.....	20

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 16: Godkendelse af referat fra 14. januar 2021.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra mødet den 14. januar 2021.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 17: Orientering fra formand og medlemmer af FagMED.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

Sekretær for FagMED, Lene Palmer Christensen, orienterer om, at U&L ikke længere er arbejdsmiljøcertificeret. Det betyder, at U&L og Dagtilbud er ved at opbygge et nyt arbejdsmiljøledelsessystem. Det nye system vil minde meget om, det vi kommer fra, og arbejdspladserne skal fortsætte det gode arbejdsmiljøarbejde. Den største forandring er, at Arbejdstilsynet vil komme oftere på både anmeldte og uanmeldte tilsynsbesøg. Se vedlagte pjece om at være klar hvis Arbejdstilsynet kommer. Desuden forventer vi, at erstatte ekstern og intern audit af en årlig auditrunde (stikprøver) i september, gennemført af Koncern HR, samt af tilbud om årlige dialogmøder mellem ledelse, arbejdsmiljøgrupper og arbejdsmiljøkonsulent i U&L.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Det ønskes, at Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterer FagMED om, hvordan det går med ikke at være arbejdsmiljøcertificeret, erfaringer fra besøg af Arbejdstilsynet, erfaringer med arbejdsmiljøaudit, gennemført af arbejdsmiljøleder Jens Boye Ravn samt med dialogmøder gennemført af Lene.

Status gives ved sidste FagMEDmøde i 2021.

Punkt 18: Budgetstrategi 2022. Kl. 9.45.

00.30.00-000-2-21

Resume

Økonomiudvalget har godkendt budgetstrategien for budget 2022. Budgetstrategien forelægges til orientering sammen med tidsplanen for budgetlægningen i Børne- og Familieudvalget. Der er planlagt fællesmøde mellem Børne- og Familieudvalget og medarbejderrepræsentanter for de tre FagMED.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte d. 1. marts budgetstrategien for budget 2022, som vedlægges til orientering som bilag 1. Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer udarbejdes af de enkelte fagudvalg inden for en udmeldt ramme. Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Af budgetstrategien fremgår det, at der med de nuværende kendte forudsætninger i Vejle Kommune overordnet set er balance i 2022. I hele perioden 2022-2029 er der et gennemsnitligt overskud på 121 mio. kr. årligt på det skattefinansierede område (dækker både drift og anlæg). Heri er dog indregnet et årligt omstillingskrav, der stiger år for år ("rum til velfærdsprioritering" samt reduceret brug af eksterne konsulenter).

Omstillingskravet fordeles forholdsmæssigt mellem fagudvalgene. Børne- og Familieudvalgets andel udgør ca. 4,1 mio. kr. i 2022. På børne- og ungeområdet er der via tidligere års beslutninger samt udmøntning af budgetforlig 2021 taget politisk stilling til, hvordan kravene i 2022 skal håndteres (bl.a. et effektiviseringskrav på institutionsniveau på ¼ pct. i 2021 stigende til ½ pct. i 2022).

I løbet af foråret skabes der overblik over kendte udfordringer på børne- og ungeområdet. Foreløbige opmærksomhedspunkter omfatter bl.a. stigende børnetal på skole- og dagtilbudsområdet (demografi) samt ophør af bevillingen til foreningen Home-Start.

På anlæg gentages de kapacitetsanalyser, som for første gang blev iværksat til budget 2018 - de såkaldte "vækstdrevne behov". Spørgsmålet er, hvilke kapacitetsmæssige behov der opstår, når Vejle Kommunes indbyggertal fortsat vokser år for år. Der arbejdes gennem foråret intensivt med at kortlægge vækstdrevne behov på børne- og ungeområdet. Også her er den kommende prognose afgørende.

Der er udarbejdet en tidsplan for budgetarbejdet i Børne- og Familieudvalget. Tidsplanen er afstemt med budgetstrategien og vedlagt som bilag 2. Til orientering er der på samme måde som tidligere år planlagt fællesmøde med 2 repræsentanter for hvert af de tre FagMED. Fællesmødet afholdes på udvalgsrådet d. 20. maj. Børne- og Familieudvalget skal efter planen godkende det tekniske budget d. 10. juni.

Alle LokalMED får som sædvanlig mulighed for at komme med bemærkninger til budgetlægningen. I uge 9 er der udsendt brev herom med opfordring til – hvis LokalMED ønsker det – at drøfte de generelle forudsætninger for områdets budgetlægning og budgetstrategien. Eventuelle bemærkninger fra LokalMED vil tilgå det pågældende FagMED og indgå i FagMED's bidrag til budgetlægningen. Fristen for bemærkninger fra LokalMED er fastsat til d. 23. april.

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Stabschef i B&U, Kristian Mygind præsenterede proces for budgetlægning for 2022. Budgetstrategi samt tidsplan for budgetlægning er vedlagt som bilag til sagen.

Rammen for budgettet er sidste års budget. Budgetstrategien synliggør drift og anlæg. Børne- og Ungeudvalget vil også i år mødes med medarbejderrepræsentanter fra FagMED. Rut Kappel Kristiansen og Trine Rafaelsen deltager som repræsentanter for U&L. Der inviteres til et forberedende møde mellem repræsentanterne fra FagMED U&L og

næstformænd for LokalMED. (Det forberedende møde blev afholdt den 6. april og mødet med B&U blev afholdt den 9. april 2021.)

Selve budgettet bliver gennemgået på maj mødet.

Som vanligt er budgetprocessen i 2 spor. Det tekniske budget frem til sommer og råderummet frem til september. Budgettet besluttet i oktober.

Alle LokalMED er desuden inviteret til at komme med bemærkninger til budgettet frem til 23. april. FagMED får også høringssvarene fra LokalMED og kan behandle disse på FagMEDmødet i maj.

Bilag

Bilag 2. Tidsplan for budgetlægningen 2022

Budgetstrategi 2022_godkendt ØU 1.3.21

Punkt 19: Udmøntning af nye finanslovsmidler til løft af folkeskolen

00.30.00-S00-4-20

Resume

Vejle kommunes andel af finanslovsmidlerne til ”Et generelt løft af folkeskolen” vokser i 2021 med ca. 2,7 mio. kr. FagMED anmodes om at afgive høringssvar til udmøntning heraf. Børne- og Familieudvalget foretager endelig politisk behandling d. 8. april.

Sagsfremstilling

Vejle kommunes andel af finanslovsmidlerne til ”Et generelt løft af folkeskolen” vokser i 2021 med ca. 2,7 mio. kr.

Børne- og Familieudvalget besluttede d. 11. februar at sende udmøntningen heraf i høring. Udvalgssagen er vedlagt som bilag. Heri præsenteres to forskellige modeller for udmøntning. Et flertal i udvalget peger på model 2.

Høringsperioden udløber d. 19. marts 2021. Den 8. april 2021 vil Børne- og Familieudvalget foretage den endelige politiske behandling af sagen. Høringssvar vil tilgå udvalget som del af sagen.

Formanden indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar til sagen

Beslutning

Der er tildelt nye midler til generel løft af folkeskolen via finansloven, som beskrevet i sagen. FagMED drøftede, hvordan midlerne skal fordeles mellem skolerne og afgiver høringssvar til Børne- og Familieudvalget om det.

Der er beskrevet 2 modeller for fordeling af midlerne, som BFU har drøftet i februar 2021. Et flertal i BFU peger på model 2, som særligt tilgodeser små skoler.

FagMED drøftede fordele og ulemper ved de 2 modeller. FagMED afgiver høringssvar hvor det tilkendes gives at FagMED tager til efterretning at et flertal i Børne- og Familieudvalget peger på model 2. Høringssvaret er vedlagt som bilag.

Bilag

Dagsordenspunkt BFU d. 11. februar 2021

Høringssvar FagMED UogL udmøntning af finanslovsmidler marts 2021

Punkt 20: Trivselsmåling 2021, resultater og opfølgning. Kl. 10.15

87.15.00-P05-5-20

Resume

Trivselsmålingens resultater gennemgås og drøftes med henblik på at identificere de største udfordringer og succeser.

Trivselsmålingens resultater gennemgås og drøftes med henblik på at identificere de største udfordringer og succeser. FagMED drøfter desuden, hvordan det er gået i forhold til målsætningen i 2018.

Sagsfremstilling

Trivselsmålingens resultater gennemgås og drøftes med henblik på at identificere de største udfordringer og succeser. Rapport for hele U&L kan findes via vkintra på

https://vkintra.vejle.dk/media/20mpm1yt/trivsel_2021_fagmed_uddannelse_-_1%C3%A6ring.pdf.

FagMED drøfter desuden, hvordan det er gået i forhold til målsætninger på baggrund af Trivselsmålingen i 2018.

I 2018 fastlagde FagMED U&L mål vedr. udsagn 8: Jeg kan for det meste nå det, der forventes af mig i forhold til mit arbejde. Dette var udsagnet med lavest score. Her var målet at score mørkegrøn, dvs. 6 eller derover.

Vedr. opfølgning på vold og trusler: Resultater af trivselsmålingen i Uddannelse & Læring i 2018 viste, at 25 % af de medarbejdere, der havde været udsat for vold og trusler, ikke havde oplevet, at der var fulgt op på hændelsen. FagMED U&L fastlagde målsætningen om, at 100% svarer ja til, at der har været opfølgning.

FagMED påbegynder drøftelse af, hvilke temaer der skal sættes mål for på baggrund af Trivselsmålingen i 2021. Temaer og målsætninger fastlægges endeligt i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse i FagMED den 12. maj. Der nedsættes en arbejdsgruppe, der forbereder et oplæg for FagMED på mødet.

Opfølgningsproces

FagMED skal drøfte, hvilke forventninger FagMED har til opfølgningsprocessen på arbejdspladserne, samt hvordan FagMED kan følge med i det. Formandskabet i FagMED anbefaler, at alle arbejdspladser vælger 2 problemstillinger, som de skal lave handlingsplan for. Handlingsplanerne sendes til godkendelse i formandskab for FagMED U&L, gerne via Safetynet.

Handlingsplanerne sendes til formandskab eller lægges i Safetynet senest 1. maj 2020.

Fra HovedMED er der sendt en plakat om Bæredygtige arbejdsfællesskaber, en handleplan og en "opskrift" til at bruge plakaten i opfølgningen på Trivselsmålingen. Plakaten kan inspirere til at synliggøre opfølgningsarbejdet på arbejdspladsen.

Midler til opfølgning afsat af Økonomiudvalget og HovedMED.

Der er afsat midler til at støtte arbejdspladser med store udfordringer i arbejdet med opfølgning på Trivselsmålingen.

Tidsplan for opfølgning i hele Vejle Kommune:

13. april 2021: Ansøgningsfrist for FagMED's indstilling af arbejdspladser.

19. april 2021: Opfølgningsgruppen beslutter, hvilke arbejdspladser, der får andel i midlerne.

20. - 23. april: Formandskaberne får besked om tildelingen. FagMEDs formand informerer egne arbejdspladser om resultatet af tildelingen af midlerne.

Formandskabet i FagMED U&L mødes efter dette møde og starter drøftelser af, hvilke arbejdspladser der skal indstilles til at få del i opfølgningsmidlerne.

På mødet bliver der mulighed for at drøfte Trivselsmålingens resultater i mindre grupper.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter resultater af Trivselsmålingen 2021

at FagMED nedsætter en arbejdsgruppe, der foreslår indsatser og handlingsplan til FagMED ved mødet den 12. maj 2021

at FagMED aftaler opfølgningsproces i U&L

Beslutning

Resultaterne af trivselsmålingen i 2021 i U&L viser, at der er forskelle i trivsel på arbejdspladserne, og at nogle arbejdspladser har udfordringer i enkelte afdelinger. Arbejdspladserne er nu optaget af at følge op på udfordringerne.

FagMED indkalder handlingsplaner for de 2 væsentligste problemstillinger fra trivselsmålingen fra alle LokalMED. Formandskabet i FagMED U&L vil efterfølgende give feedback til hver enkelt LokalMED.

Ved næste FagMED drøftes indsatsområder og målsætninger på baggrund af trivselsmålingen i hele U&L i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

FagMED drøftede nedenstående temaer i mindre grupper:

- Hvilke resultater er vi glade for?
- Hvad overrasker?
- Hvordan er det gået med de temaer som FagMED satte mål for? Spg 8 og opfølgning på vold & trusler?
- Hvad skal FagMED særligt have fokus på at følge op på?

Mundtlig og skriftlig tilbagemelding fra grupperne er vedlagt som bilag.

Bilag

Proces for tildeling af midler til trivselsindsatser 2021.pdf

Skema til indstilling af arbejdspladser - opfølgning TM2021.pdf

Trivselsmåling på fagmed, præsentation af resultater

Gruppeproces, trivselsmålingen på FagMED

Gruppeproces, trivselsmålingen på FagMED

Punkt 21: Pause kl. 11.00.

81.38.00-P35-9-20

Punkt 22: Sygefraværprojekt i B&U. Kl. 11.15.

81.28.00-P20-1-19

Sagsfremstilling

B&U har søgt projektmidler til deltagelse i et sygefraværprojekt fra STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering). Projektet er startet i februar 2020, har været på stand by fra marts til august 2020 pga. corona og er nu sat i gang igen. Projektet løber frem til juni 2022.

Formålet med projektet er at arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefravær på 15 arbejdspladser indenfor B&Us område. Projektet anvender en indsatsmodel, som fokuserer indsatsen i 5 elementer: sygemelding, forebyggelse, data, organisering og sygefraværskoordination. I U&L deltager CSV, Grejsdal Skole, Landsbyordningen Engum og Skibet Skole. Derudover deltager 9 daginstitutioner og 2 døgninstitutioner fra Familie & Forebyggelse.

I projektforsløbet tilbydes sparring og hjælp fra personalekonsulenter, arbejdsmiljøkonsulenter, organisationskonsulenter mv. Projektet vil tilbyde hjælp til alle dele af organisationen, både til ledelsen, sekretærene, TRIOgrupper og MEDudvalg. Projektet tager udgangspunkt i Vejle Kommunes Måltal på sygefravær.

På FagMEDmødet vil der blive orienteret om projektet, om deltagernes motivation for at deltage i projektet samt aktuel status.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter hvordan erfaringer fra sygefraværprojektet kan anvendes i FagMEDs strategiske arbejde med forebyggelse af sygefravær.

Beslutning

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterede om projektet.

FagMED aftalte, at erfaringer fra projektet præsenteres for FagMED fx i efteråret 2021 og ved projektets afslutning medio 2022.

FagMED ønsker ligeledes at blive orienteret om metoder og værktøjer, der udvikles og bruges i sygefraværarbejdet.

Punkt 23: Digitaliseringsstrategi 2021-25. Kl. 11.30

17.00.00-P00-9-20

Resume

”Strategi for digitalisering og teknologiforståelse” (2021-25) afløser tidligere strategi (2016-20). Den indeholder to temaer. Der udarbejdes løbende ressourcer, værktøjer og eksempler, som skal understøtte skolernes arbejde med og implementering af handleplaner.

Sagsfremstilling

Digitale teknologier (læring med og forståelsen af dem) skal bidrage til mangfoldige læringsmiljøer og udviklende fællesskaber. Det skal være med til at sikre alle børn og unges læring, trivsel og dannelse. Det kræver, at de professionelle har et særligt fokus på egne digitale kompetencer i relation til børn og unges læringsmiljøer og fællesskaber.

Strategien har to temaer:

1) Digitale teknologier i mangfoldige læringsmiljøer

2) De professionelle kompetenceudvikling

Hvert tema indledes med målsætninger. Derefter beskrives tegn på, at målsætningerne indfries. Tegnene er beskrevet på tre niveauer:

1) Tegn, som alle skoler arbejder med

2) Tegn, som de fleste arbejder med

3) Tegn, som de få arbejder med.

I strategiens afsluttende afsnit beskrives, hvad skolernes handleplaner skal indeholde, og hvorledes de tænkes udarbejdet.

Der udarbejdes løbende ressourcer, værktøjer og eksempler, som skal understøtte skolernes arbejde og implementering med handleplaner. Ressourcemappen er under udarbejdelse.

Formanden indstiller,

at Digitaliseringsstrategien drøftes.

Beslutning

Chefkonsulent Mads Bo-Christensen i Pædagogik & Læring præsenterede den nye Strategi for digitalisering og teknologiforståelse. Præsentationen er vedlagt som bilag.

FagMED drøftede, hvordan strategien kan omsættes til praksis, både i forhold til den pædagogiske praksis og i forhold til om eleverne har de relevante "devices".

Vejle Kommune opfordrer fortsat til "Bring your own device" og låner ud til elever, der ikke har en relevant device.

Strategien sætter retning for kompetenceudvikling blandt medarbejderne, særligt i forhold til ny faglighed om teknologiforståelse.

Der arbejdes med ideer til, hvad vi mangler at udbyde i kompetencekataloget, som understøtter digitaliseringsstrategien. Der arbejdes ligeledes med en ressourcemappe og handlevejledning som kan inspirere til, hvordan strategien kan omsættes til praksis.

Bilag

Strategi for digitalisering og teknologiforståelse 8.3.21

17.3.21 Digitaliseringsstrategi 2021-25.pdf

Punkt 24: Frokostpause. Kl. 12.00.

81.38.00-P35-9-20

Punkt 25: Corona. Kl. 12.30

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøet kan være under pres i denne tid med coronarestriktioner. Chef for Uddannelse & Læring, Ulla Riisbjerg Thomsen, orienterer om aktuelle emner og FagMED drøfter problematikker og muligheder for at håndtere det.

Eksempler på temaer til orientering og drøftelse:

- Udvikling i antal smittede elever og medarbejdere i U&L siden august 2020 (vedlagt som bilag)
- Statslige og kommunale "corona-midler"
- Evaluering af Webinar med psykolog Pia Callesen og metakognitiv terapi.
- Opfølgning vedr. kviktest af medarbejdere og elever
- Registrering af covid som arbejdsulykke i Safetynet

Der vil være mulighed for dialoger i mindre grupper.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter aktuelle udfordringer vedr. Corona og Covid-19

Beslutning

Chef for U&L, Ulla Riisbjerg Thomsen, orienterede om, at der er bevilget statslige midler til håndtering af faglige udfordringer og trivsel. En politisk aftale sætter rammen for, hvad midlerne skal anvendes til. Børne – og Familieudvalget behandler sagen d. 8. april.

FagMED drøftede nedenstående temaer i mindre grupper:

1. Hvad fungerer godt i corona-håndteringen?
2. Hvad fordrer en særlig opmærksomhed i den fremtidige håndtering af Corona på arbejdspladserne?
3. Evaluering af Webinar med psykolog Pia Callesen og metakognitiv terapi.
4. Kviktest på skolerne, hvordan fungerer det?
5. Registrering af covid som arbejdsulykke i Safetynet

Skriftlig tilbagemelding fra grupperne er vedlagt som bilag.

Spørgsmål der skal undersøges:

- Hvad sker der med lister over elever, der afleveres til testpersonalet i forbindelse med kviktest?

Efter mødet:

Dokumenter blev i starten journaliseret i Sundhedsafdelingens journalsystem, som foreskrevet af sundhedsmyndighederne. Papirdokumenter afleveres efter brug til skolen der håndterer dokumenterne efter gældende gdpr-retningslinjer.

Resultater af kviktest uploades nu til Sundhed.dk. Sundhedsafdelingen journaliserer ikke noget.

Bemærkninger fra FagMED:

- Det er godt, at der er en drejebog
- God ordning med kviktest
- Kviktestlister skal ud så hurtigt som muligt

Bilag

Covid smittede i uogl pr 10 marts 2021, Bilag til FagMED

Gruppearbejde tilbagemelding corona

Punkt 26: Orientering vedr. ansøgningen - Styrket kvalitet i pædagogisk praksis. Kl. 13.15.

81.39.00-P20-1-20

Resume

I Uddannelse & Læring arbejder vi i professionelle læringsfællesskaber og vi har i sommeren 2020 vedtaget en strategi for udviklende fællesskaber, som har til formål sikre at alle børn i skolen oplever sig som værdifulde og ligeværdige deltager i stærke og udviklende fællesskaber.

Med henblik på at understøtte denne udvikling har Uddannelse & Læring i samarbejde med Langeland kommune og UCL søgt om penge til et forløb, som understøtter disse to områder.

Med denne sag gives en orientering om ansøgningen.

Sagsfremstilling

Til understøttelse af vores udvikling af professionelle læringsfællesskaber har vi siden august 2018 deltaget i forløbet ”Videre med professionelle læringsfællesskaber”. De sidste forvaltningsunderstøttede aktiviteter i forløbet gennemføres i efteråret 2021.

Evalueringen efter år to viser, at skoler og institutioner i Uddannelse & Læring er kommet godt i gang med arbejdet i de professionelle læringsfællesskaber. Evalueringen peger på, at vi er længere fremme i vores udvikling end man kunne forventet på nuværende tidspunkt. Evalueringen peger også på, at det fortsat er vigtigt at holde fast så professionelle læringsfællesskaber bliver en helt naturlig del af samarbejds-kulturen. Derfor har Vejle Kommune sammen med Langeland Kommune lavet en ny ansøgning til A.P. Møllerfonden som har til formål et understøtte vores videre udvikling af de professionelle læringsfællesskaber. Formålet med ansøgningen er også at støtte op om Uddannelse & Lærings strategi for udviklende fællesskaber. Derfor har ansøgningen også til formål at understøtte udviklingen af mangfoldige læringsmiljøer og dygtige didaktikker. Man kan med andre ord sige, at forløbet ligger op til at der arbejdes ud fra metoderne i de professionelle læringsfællesskaber og at genstandsfeltet er mangfoldige læringsmiljøer og udviklende fællesskaber.

Siden indsendelse af ansøgningen har der været en god og positiv dialog med A.P. Møllerfonden. Vi har endnu ikke et endeligt tilsagn om, at fonden bevilliger pengene til forløbet. Vi forventer et endeligt svar medio marts. Som det fremgår af medsendte ansøgning så var den oprindelige plan at forløbet skulle have været startet op i foråret 2021. Men efter dialog med fonden har vi flyttet opstarten til januar 2022, da det giver de mest optimale forhold for planlægning og den bedste sammenhæng til de igangværende forløb på skolerne. Forløbet afsluttes fortsat som planlagt i foråret 2023. Den oprindelige ansøgning, en visualisering af forløbet samt en justeret tidsplan er vedlagt som bilag.

Som det fremgår af ansøgningen lægges der vægt på et lokalt design, hvor hver skole kan vælge én af tre temapakker. Der er kan vælges mellem følgende temapakker:

- Relationskompetence
- Didaktisk kompetence
- Kompetence til ledelse af læringsmiljøer.

Uanset hvilken temapakke som vælges består forløbet af to hovedaktiviteter aktiviteter:

1. Skolenetværk i Sjak på tværs af skoler – med fortløbende aktionslæring. Målgruppen er ledere og ressourcpersoner.
2. Teamlæringsforløb med fokus på didaktiske greb og tænkning i mangfoldige læringsfællesskaber. Målgruppen er alt pædagogisk personale på skoler og institutioner.

Forløbet er bygget op på den måde at UCL-konsulenterne planlægger og facilitere skolenetværkene i sjaks. Endvidere lægger forløbet p til, at hver skole udpeger ressourcpersoner som sammen med skolens ledere facilitere teamlæringsforløbene.

Ud over ovennævnte aktiviteter vil der også i forløbet være to skolemøder og to seminarer med deltagelse af alt pædagogisk personale.

Baggrund for ansøgningen og ansøgningens indhold vil blive uddybet på mødet.

Formanden indstiller,

At ansøgningen drøftes og orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Chef for Uddannelse & Læring, Ulla Riisbjerg Thomsen, præsenterede baggrunden for at indsende en ny ansøgning til A.P. Møllerfonden. Temaet for den nye ansøgning er fortsat at understøtte og styrke samarbejdet i professionelle læringsfællesskaber omkring den pædagogiske praksis.

Tidsplanen for den nye ansøgning er ændret til igangsætning i foråret 2022, når de "gamle" PLF-aktiviteter er afsluttet.

Fonden har ikke givet tilsagn til projektet endnu, men der har været positiv dialog med Fonden.

Før det nye projekt igangsættes, skal der tilrettelægges et lokalt design. FagMED anbefaler, at det pædagogiske personale indgår i tilrettelæggelse af lokalt design.

Bilag

Projektbeskrivelse 2020-skabelon-projektbeskrivelse_final_061020

Tidsplan visualisering SKIPP

SKipp justeret tidsplan og sammenhæng til igangværende aktiviteter

Punkt 27: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 13.35.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

Der ønskes klarhed over hvilke sundhedsdata der journaliseres i Vejle Kommunes systemer i forbindelse med smitte med Corona, Coronatestsvar samt vaccinationer. Sekretær for FagMED, Lene Palmer Christensen, undersøger nærmere i Koncern HR samt Sundhedsafdelingen. LokalMED vil efterfølgende bliver orienteret om det.

LokalMED orienteres om, at medarbejdere der er smittet med corona på arbejde, skal registreres som en arbejdsulykke i Safetynet.

Punkt 28: Orientering til og fra HovedMED.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle temaer fra HovedMED,
Der drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

Formanden indstiller,

at temaer fra og til HovedMED drøftes.

Beslutning

Der orienteres om, at HovedMED har suspenderet arbejde med måltal frem til august 2021.

Punkt 29: Eventuelt.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Næste møde finder sted den 12. maj 2021.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Ingen punkter til eventuelt.