

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 08-10-2025

Mødedato Onsdag d. 08. oktober 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Nye måltal for sygefravær og håndtering af sygefravær.....	4
Sygefravær og ulykkesstatistik.....	6
Arbejds miljøgruppens status.....	7
Visma Logbuy.....	8
Orientering fra Næstformanden.....	9
Orientering fra Formanden.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 16: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Godkendelse af referat.

Sagsfremstilling

Referat fra FagMED møde den 20. juni 2025 til godkendelse.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 17: Nye måltal for sygefravær og håndtering af sygefravær

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Sag fra HovedMED der skal drøftes på FagMED og videreformidles til LokalMEDs - implementering af nye måltal for sygefravær og retningslinjer for håndtering af sygefravær.

Der vil på mødet være en præsentation af procesmaterialet.

Sagsfremstilling

HovedMED har besluttet, at måltallene for sygefravær skal tilpasses.

FagMED skal drøfte hvorvidt måltallet skal være ens for alle arbejdspladser i Teknik og Miljø FagMED?

Giver det mening at differentiere måltal for fx hhv. Materielgård, RCV og administrativt personale og/eller øvrige?

Hvis man arbejder med forskellige måltal for ensartede arbejdspladser (f.eks administrative afdelinger), skal der være en saglig begrundelse herfor.

Hvordan ønsker vi i FagMED at arbejde med og implementere måltal?

Fagmed skal give tilmelding til HovedMED med hvilke indsatser, der iværksættes senest juni 2026

Retningslinjer for håndtering af sygefravær:

FagMED skal drøfte hvorvidt retningslinjerne giver anledning til at genbesøge og revidere eventuelle lokale retningslinjer?

Hvordan foregår sygemeldingen? Kontaktes leder, planlægger eller kollega ved sygemelding?

Sker sygemeldingen på telefon, mail eller på sms?

FagMED kan drøfte hvordan man kan blive mere systematiske med opfølgning og skriftlighed?

Sagens videre forløb

Sagen skal videreformidles til TM lokalMEDs.

Indstilling Formanden indstiller,

at sagen drøftes

Beslutning

1.9.2025 ændrede Teknik og Miljø's måltal for sygefravær til 8,98 fra 6,86. De nye måltal vil blive beregnet på baggrund af de 3 foregående års sygefravær.

I materialet gennemgået drøftede FagMED:

- skal måltallene differentieres i T&M, og i så fald hvordan. Kan der tages udgangspunkt i alder, størrelse af afdeling, administrativt vs. fysisk arbejde. Der vil blive kigget på muligheder.

- opfølgning af måltal i afdelingerne på afdelingsmøder og på 1:1 er en måde at øge fokus på fravær og arbejdsmiljø. Har ledere og kollegaer en påvirkning på fravær positivt som negativt.
- håndtering af sygefravær gøres forskelligt i Teknik & Miljø, har dette eller andre faktorer indflydelse på opgørelsen af fraværstallene.

På næste FagMED møde drøftes differentieret måltal, og dette behandles i mellemtiden også i chefgruppen.

Drøftelse taget til efterretning.

Punkt 18: Sygefravær og ulykkesstatistik

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Drøftelse af sygefraværs- og ulykkesstatistikken

Sagsfremstilling

Drøftelse af de vedhæftede statistikker.

Der er en mangel i sygefraværsrapporten - den er meldt ind, der udsendes en ny, når fejlen er rettet. Der mangler afdelinger under den opdelte slide.

Indstilling

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Der er stadig fejl i sygefraværs rapporten.

Taget til efterretning.

Bilag

TM Fraværsrapport okt 2025

Antal sager fordelt paa parameter 03-10-2025

Antal sager fordelt paa parameter 2024 - 01-01 - 2024-03-10

Punkt 19: Arbejdsmiljøgruppens status

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Status fra arbejdsmiljøgruppen.

Sagsfremstilling

arbejdsmiljøgruppen giver en status siden sidst.

Indstilling

Formanden indstiller,

at status tages til efterretning.

Beslutning

Der er arbejdsmiljøkonference med fokus på høje følelsesmæssige krav, herunder flere markante borgere.

Status taget til efterretning.

Punkt 20: Visma Logbuy

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Visma Logbuy

Sagsfremstilling

FagMED skal drøfte om Teknik og Miljø vil give medarbejdere mulighed for at være en del af Visma LogBuy.

Visma LogBuy (tidligere kendt som Logbuy) er **Danmarks største fordels- og indkøbsportal**, der tilbyder rabatter og personalegoder til medarbejdere i både private virksomheder, kommuner og organisationer. En digital platform, der giver adgang til over 2800 rabataftaler på alt fra dagligvarer, elektronik, rejser, fitness, tøj og meget mere.

Indstilling

Formanden indstiller,

at sagen drøftes

Beslutning

Visma Logbuy blev drøftet, herunder både Visma Logbuy som personalegode og bæredygtighedsvinklen.

Chefgruppen arbejder videre med sagen.

Sagen drøftet og taget til efterretning.

Punkt 21: Orientering fra Næstformanden

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Orientering fra Næstformanden.

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer om:

- Nyt fra sidste HovedMED møde

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

HovedMED:

- Der kommer en ny trivselsmåling i 2027, hvor der forventes en ny udbyder og opdateret spørgeramme.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 22: Orientering fra Formanden

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Orientering fra Formand.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Budget 2026-29

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Budgetforlig er indgået med alle partier.

Der blev orienteret om situationen i Kommunale Ejendomme, der ser ind i en nedgang i projektporteføljen og færre midler, med mulige afskedigelser til følge. Der vil blive orienteret særskilt til LokalMED, når det er analyseret og konsekvenserne er gjort op.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 23: Eventuelt

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt kan drøftes.

Indstilling Formanden indstiller,

at eventuelt drøftes.

Beslutning

Husk punktet om Livets overgange.