

REFERAT FagMED Voksen Drift d. 12-03-2025

Mødedato Onsdag d. 12. marts 2025 kl. 08:30

Mødested Kathrinehøj

Indholdsfortegnelse

Eventuelt - kl. 08:30-09:00.....	3
Evaluering af dialogmødet med VU - kl. 09:00-10:00.....	4
Arbejds miljøpulje 2025-2026 - kl. 10:10-10:30.....	6
Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte år 1 - kl. 10:30-10:45.....	7
Status på FagMED Klippe kort - kl. 10:45-11:00.....	9
Orientering om temadag for planlæggere - kl. 11:00-11:15.....	10
Formanden og næstformanden orienterer - kl. 11:15-11:30.....	11
Kommende punkter.....	12

Punkt 1: Eventuelt - kl. 08:30-09:00

81.38.00-P35-51-23

Beslutning

Intet.

Punkt 2: Evaluering af dialogmødet med VU - kl. 09:00-10:00

81.38.00-P35-51-23

Resumé

Den 3. marts deltager FagMED Voksen i et dialogmøde med Voksenudvalget. Der lægges op til en evaluering af mødet – både med fokus på, hvad der fungerede godt, og hvad der kan forbedres til næste gang.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dialogmødet evalueres.

Beslutning

FagMED Voksen sætter stor pris på at blive inviteret til de årlige dialogmøder med politikerne. Selvom årets dialogmøde forløb ok, sidder FagMED Voksen alligevel tilbage med en følelse af skuffelse.

Dialogmødet startede med usikkerhed om, hvorvidt Voksenudvalget overhovedet havde modtaget de tre cases, som FagMED havde udarbejdet til mødet.

FagMED oplevede manglende aktivitet og engagement fra politikerne. De savnede kvalificerede spørgsmål og en mere aktiv dialog, især da FagMED netop var inviteret til et dialogmøde. Oplevelsen var, at det føltes mere som en præsentation end en reel dialog, uden engagement fra politikerne.

FagMED reflekterer over sidste års møde og bemærker, at der var meget mere energi og opmærksomhed fra politikerne dengang. De var aktive og nysgerrige, og spurgte ind til området.

Efter dialogmødet modtog FagMED følgende besked fra Voksenudvalget:

”Indsatskataloget blev godkendt, og det vil lige om lidt være tilgængeligt på kommunens hjemmeside. Dog blev sagen godkendt med den bemærkning, at Voksenudvalget vil følge udviklingen tæt og gerne vil have en tilbagemelding i august – september 2025.

Det betyder, at vi igen efter sommerferien vil kontakte jer/FagMED Voksen for at få en tilbagemelding.”

FagMED Voksen mangler en præcisering af, hvad det er, Voksenudvalget gerne vil have en tilbagemelding på i august-september 2025, så man bedst muligt kan forberede sig/arbejde med det.

Det aftales derfor, at referatet fra dagens FagMED-møde sendes til formandskabet i Voksenudvalget for at få en tilbagemelding på, hvad det præcist er, Voksenudvalget gerne vil følge tæt og have en tilbagemelding på i august-september 2025

Afslutningsvis drøfter FagMED, hvordan dialogmøderne fungerer i praksis, og hvad deres egentlige formål er. Der er behov for en klar struktur og et konkret mål for de fremtidige møder, så de ikke blot bliver envejskommunikation, men udvikler sig til reelle dialoger, hvor politikerne engagerer sig og stiller relevante spørgsmål. FagMED bruger tid på at udarbejde cases og forberede sig grundigt til møderne med Voksenudvalget, og derfor håber de på et tilsvarende engagement fra politikerne.

FagMED drøfter også, hvordan dialogen kan struktureres anderledes fremadrettet for at vække større interesse og opmærksomhed fra politikerne. Hvad har de brug for, og hvad er deres ambitioner for området? Dette drøftes på mødet i

december.

Lone og Marlene vil undersøge, hvordan Børn og Unge afholder deres dialogmøder med deres udvalg for at få inspiration.

Punkt 3: Arbejdsmiljøpulje 2025-2026 - kl. 10:10-10:30

81.38.00-P35-11-25

Resumé

Den 12. maj 2025 er FagMED Voksen inviteret til en workshop om Puljen til arbejdsmiljøindsatser i kommuner og regioner.

Intentionen med workshoppen er at koordinere 1-2 ansøgninger fra Vejle Kommune, der skal bidrage til at skabe attraktive arbejdspladser. Hvis Vejle Kommune tildeles midler, vil det være for indsatser der skal forløbe i 2025-2026.

Vedhæftede præsentation beskriver mere om puljen og de indsatser der kan søges midler til.

For at være godt forberedt på behov, ønsker og muligheder i arbejdet med indsatser ønsker planlægningsgruppen under HovedMED at indhente data fra organisationen forud for den 12. maj 2025. Derfor bedes FagMED Voksen forholde sig til nedenstående:

1. Drøft spørgsmålene på slide 7
2. Skriv jeres svar direkte i powerpoint præsentationen. Forhold jer gerne både til egne behov og et større perspektiv på tværs af Vejle Kommune.
3. Returner til Anita Morthensen, Koncern HR animo@vejle.dk – senest 31. marts 2025.

Indstilling

Formanden indstiller,

at sagen drøftes, og at der gives en tilbagemelding til planlægningsgruppen i HovedMED senest d. 31. marts 2025.

Beslutning

Drøftet.

Udfyldt bilag er vedhæftet.

Bilag

FagMED Voksen - Vores attraktive arbejdsplads

Punkt 4: Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte år 1 - kl. 10:30-10:45

81.00.00-A00-5-22

Resumé

HovedMED vedtog 22/2 2024 delpolitikken ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. Det er ambitionen, at politikken i forhold til de ansattes transport, skal bidrage til målet om 70 % CO2 reduktion i 2030. HovedMED besluttede samtidig med delpolitikken at holde en årlig drøftelse i Hoved- og FagMED, vedr. status på forankringen og effekten af den grønne transportpolitik.

Sagsfremstilling

Delpolitikken opstiller værdier og principper for, hvordan vi ønsker, at vi som ansatte skal transportere os bæredygtigt, med respekt for løsning af kerneopgaven, samt lokale og personlige forhold. Det centrale princip i delpolitikken er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid overvejer og vælger ”den grønneste, effektive transportform”. Principperne i politikken virker som afsæt for den lokale udmøntning.

Efter vedtagelse i HovedMED er politikken og støtteredskaber til lokal forankring sendt til drøftelse i FagMED, hvor politikken er drøftet i forhold til det enkelte fagområde. Herefter er delpolitikken sendt til LokalMED, der drøfter og udmønter lokalt.

Ved vedtagelsen blev det fastlagt, at Politikken træder i kraft ved vedtagelsen, men for at give tid til lokale dialoger og løsninger forventes den først fuldt implementeret på alle arbejdspladser fra foråret 2026.

Politikkens principper gælder for arbejdstiden. Mht. transport til og fra arbejde opfordres kommunens ansatte til – hvor muligt – at vælge grønne transportformer. Derfor pålægger politikken også arbejdspladserne at drøfte, hvordan man kan arbejde for at gøre de grønne transportalternativer nemme og attraktive.

Det er ambitionen, at delpolitikken skal føre til en markant ændring af klimaaftryk i forbindelse med de ansattes transport. Politisk er der i forbindelse med DK2020-planen opstillet et overordnet mål om 70 % reduktion af CO2 udledninger i 2030 i forhold til 1990. Denne målsætning gælder alle borgere og virksomheder inden for geografien Vejle Kommune.

Den grønne omstilling handler i høj grad om, at vi har samtaler om vores klimaaftryk, og at vi alle løbende skal ændre vores vaner og tage nye transportalternativer og teknologier til os. Derfor er det naturligt, at effekten af politikken gradvis øges frem mod målet om en 70 % reduktion i 2030. For at sikre dialogen og løbende nedbringelse af CO2-udledning, er der aftalt en årlig statusdrøftelse i Hoved- og FagMED.

For at understøtte den årlige drøftelse samler Klimasekretariatet i relevante, tilgængelige data.

Det er pr. december 2024 kun knap 6% af kommunens personbiler, der kører på el. 9% af varebilerne og 4% af busserne kører på el. Klimaplanens mål er, at 100% af de kommunale biler kører på el eller anden vedvarende energi i 2030.

En opgørelse over cykler i bookingsystemet viser, at hvis cykelbookningerne har erstattet bilkørsel på 2 km t/r, så har det sparet knap 1000 kg CO2.

Der holdes ca. 4.000 onlinemøder hver måned. Hvis man antager, at de møder hvert har sparet en køretur på 2 km i benzinbil, så har det svaret til en CO2 reduktion på ca. 13.000 kg CO2.

Til sammenligning udleder en gennemsnitsdansker også 13.000 kg CO2 pr. år med alt sit forbrug. Data viser altså, at det batter noget, når man skifter bilturen ud med en cykeltur eller et onlinemøde.

Vedrørende bl.a. udledning af CO2 i forbindelse med bilkørsel, så er data pt begrænset, Udbudsafdelingen er dog ved at implementere et nyt forbrugsanalyzesystem (Konsido SPEND), der forventes i drift 1/3 2025. Med det system bliver alle kommunens faktura-data grupperet i forskellige kategorier og tilknyttet en CO2-udledning. Dermed kan vi se forbrug på brændstof helt ned på afdelingsniveau. Systemet vil give mulighed for at følge den løbende udvikling på brændstofforbruget for al kommunens kørsel.

”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune” er vedhæftet i bilag, ligesom rapporten ”Fordeling og udvikling i de ansattes transport” er vedhæftet.

Jette Vindum fra Teknik & Miljø deltager i punktet.

Historik

Niels Ågesen indledte punktet hvorefter han gav ordet til *Jette Vindum*, som orienterede om status på fælles grøn mobilitet. HovedMED og FagMED skal én gang årligt drøfte udviklingen på området, hvor et af Byrådets dogmer er "at vi bevæger os grønt, fordi det giver et bedre nærmiljø med mindre støj, mere liv og mere sundhed". Et andet dogme er, at vi skal "Gentænke flertallets grønne mobilitet". Vi skal alle altid overveje og vælge den grønneste, effektiv transportform. Her i år 1 er der en status "Onlinemøder", Elcykler, Fakturadata (transport) og Vejle Kommunes personbiler, varebiler og busser. Hvad betyder ændrede vaner for CO2 udledningen.

Medarbejdersiden bemærkede, at det bliver interessant at se udviklingen, når vi kommer længere ud i fremtiden. Da det er år 1, er der ingen sammenligningsgrundlag. *Medarbejdersiden spurgte* ind til udbetaling af kørselsgodtgørelse og brugen af Rejsekort, kan der måles på det? *Jette Vindum svarede*, at det arbejdes der videre med, dog kan det blive svært at måle på Rejsekort. Der bliver målt på let tilgængelige data.

Medarbejdersiden spurgte ligeledes ind til, om der vil kunne stilles lademuligheder til elbiler til rådighed for ansatte? *Ledersiden svarede*, at det må vi ikke af skattemæssige hensyn.

Medarbejdersiden oplyste, at der arbejdes videre med elcykelprojektet, hvor man forventer at indgå aftaler med cykelhandlere i Give og i Vejle.

Jettes slides er vedhæftet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter "år 1" status på den grønne transportpolitik.

Beslutning

Drøftet.

Der er enighed om, at vores område ikke er blandt de førende i implementeringen af grøn transportpolitik.

Det virker udfordrende at nå målene for 2030, især med hensyn til overgangen til elbiler og andre grønne tiltag. Der er stadig problemer med at få ladestandere på plads og sikre, at der er tilstrækkeligt mange til rådighed.

Økonomien er stram, og det er vanskeligt at finde midler til at udskifte biler og gennemføre grønne løsninger.

Det ønskede scenarie ville være, at der fandtes en grøn pulje, som man kunne søge for at få økonomisk støtte til de grønne tiltag.

Bilag

Fælles om grøn transport - delpolitik godkendt i HovedMED feb 2024pdf

Data om grøn mobilitet i VK

Slides Fælles om grøn transport - delpolitik godkendt i HovedMED feb 2024pdf

Punkt 5: Status på FagMED Klippekort - kl. 10:45-11:00

81.38.00-P35-51-23

Resumé

På det sidste FagMED-møde blev det besluttet:

- at temaet for arrangementet skal være "*positivt arbejdsmiljø*", herunder en vinkel på de unge og vores indsats for dem
- at arbejdsgruppen skulle tage kontakt til Helen Eriksen for at undersøge pris og deltagerantal
- at arbejdsgruppen skulle drøfte, hvem der bør inviteres, samt hvor arrangementet skal afholdes
- at arbejdsgruppen skulle tage stilling til tidspunktet for arrangementet, med maj eller juni som mulige måneder

Arbejdsgruppe: Lone, Signe og Marlene.

Indstilling

Formanden indstiller,

at arbejdsgruppen orienterer om status.

Beslutning

Drøftet.

Beslutning

Arbejdsgruppen er nedlagt.

SR laver et forslag til, hvordan dagen kan se ud med ovenstående temaer. Forslaget sendes ud inden sommerferien og kvalificeres yderligere af resten af FagMED.

Datoen for arrangementet bliver den 19. november. IV sørger for at booke et passende lokale, når der er en idé om deltagerantallet, og hun undersøger samtidig, hvor mange medlemmer der er i de forskellige LokalMED.

Vi har to ubrugte klippekort (2023 og 2024), der giver os mulighed for at bruge en hel dag. Hvis vi tilføjer dette års klippekort (2025), har vi tre klippekort, hvilket giver os ekstra midler til attraktive oplæg og flere deltagere.

Punkt 6: Orientering om temadag for planlæggere - kl. 11:00-11:15

81.38.00-P35-11-25

Resumé

Signe giver en orientering om den kommende temadag for alle planlæggere i Handicap og Psykiatri.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Inspirationen til at arrangere en temadag for planlæggerne i Handicap og Psykiatri fik SR fra et oplæg, som lederne fra Postens Vej holdt om alternative vagtformer.

SR præsenterer programmet for dagen og fortæller om oplægsholderen, som hun tidligere har set holde et oplæg om de forskellige generationer (Babyboomers, Generation X, Y og Z).

Hun håber, at deltagerne får en gensidig forståelse for hinanden, så de kan lære at imødekomme de forskellige generationers behov og måder at arbejde på i planlægning og ledelse.

Formålet er ikke at finde konkrete løsninger, men at samle planlæggere og ledere for at dele viden og få nye perspektiver på generationsbevidsthed, hvilket kan give en dybere forståelse af de udfordringer og perspektiver, de forskellige generationer bringer til arbejdspladsen.

Punkt 7: Formanden og næstformanden orienterer - kl. 11:15-11:30

81.38.00-P35-51-23

Resumé

Der orienteres kort om:

- den nye rammeaftale for det specialiserede socialområde 2025-2026 (ledersiden)

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

SR orienterer om den nye rammeaftale.

En rammeaftale for det specialiserede socialområde i de 22 syddanske kommuner og Region Syddanmark er en aftale, der sætter rammerne for de sociale tilbud og ydelser, der skal være tilgængelige for borgere med særlige behov. Det handler om alt fra botilbud og behandling af stofmisbrug til specialundervisning og psykiatrisk behandling.

Aftalen sørger for, at der er nok tilbud på tværs af kommunerne og regionen, og at kapaciteten er passende. Den regulerer også økonomien og borgernes egenbetaling for de forskellige ydelser. Rammeaftalen bliver normalt fornyet hvert andet år og fungerer som et fælles grundlag for, hvordan de sociale og specialiserede tilbud skal organiseres og drives.

De 5 overordnede fokusområder:

1. Borgeroplevet kvalitet
2. Kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse
3. Botilbudskapacitet og økonomisk styring
4. Fælles om implementering af nationale tiltag
5. Tværsektorielt samarbejde – specielt med fokus på psykiatri

Man kan læse mere om rammeaftalen i de vedhæftede filer.

Bilag

Samlet-bilag-Rammeaftalen-2025-2026.pdf

Rammeaftale-2025-2026 Syddanmark.pdf

Aftaletekst. Udmøntning af tre initiativer i rammeaftalen på handicapområdet.pdf

Punkt 8: Kommende punkter

81.38.00-P35-51-23

Resumé

- Proaktivitet ift. fremtidig arbejdskraft
- Styrkelse af repræsentation i HovedMED
- Arbejdsmiljødrøftelse
- Opfølgning på temadag om Parternes Arbejdsmiljøpulje 2024-2026
- Opfølgning på tilbakemeldingerne fra LokalMED&HovedMED – den attraktive arbejdsplads
- Orientering om kommende Klippekort-dag