

REFERAT FagMED Sundhed d. 11-03-2024

Mødedato Mandag d. 11. marts 2024 kl. 11:30

Mødested Sundhedshuset - mødelokale 27

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Ytringsfrihed.....	5
Orientering fra formand og næstformand.....	6
Regnskab 2023 og overførsel 2023/2024.....	7
Sygefravær.....	8
Arbejds miljø.....	9
Den årlige arbejds miljødrøftelse.....	10
Årshjul Kultur og Sundhed.....	12
Anvendelse af klippekorts modul 2024.....	13
Grøn transport politik.....	14
FagMEDs kompetencer og opgaver i henhold til MEDaftalen.....	15
Referater fra LokalMED og HovedMED.....	16
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	17
Fra FagMED Sundhed til LokalMED.....	18
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Godkendelse af referat fra seneste møde i FagMED.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-mødet den 18. december 2023.

Referatet er fremsendt til medlemmer af FagMED Sundhed og kan findes på intranettet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Ytringsfrihed

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Der er fremsat ønske om en drøftelse af ansattes ytringsfrihed.

Sagsfremstilling

Følgende ønskes afklaret og drøftet:

- Må jeg som menig medarbejder under min nærmeste leders viden skrive en mail med spørgsmål, undren, kommentarer eller lignende f.eks. i forhold til reform eller lovgivningsudspil til en lokal byrådspolitiker eller folketingspolitiker
 - Via min kommunale arbejdsmail?
 - Via privat mail, hvor det vil fremgå hvor jeg er ansat med hvilket stillingsbetegnelse og arbejdsopgave?
- Er der ens regler for alle i kommunen? Er der specifikke regler i enkelte forvaltninger?
- Må jeg til et stormøde med repræsentanter/politikere fra kommune eller folketing stille spørgsmål, ytre, undre eller komme med kommentarer - hvor jeg vil præsentere mig som ansat i kommunen?

HR-chef Kristine Schou deltager i sagens behandling.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftet. Der henvises til HR-chef Kristine Schous oplæg, som er bilagt sagen.

Grundlæggende gælder, at der er vide rammer, når man udtaler sig som privatperson, så længe det understreges, at man udtaler sig som privatperson, mens der er mere definerede rammer ved udtalelser på vegne af arbejdsgiver, hvilket f.eks. gælder, når man anvender sin arbejdsmail.

Bilag

FagMED Sundhed Ytringsfrihed2024

Punkt 4: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Orientering fra formand og næstformand.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt fra seneste møde i HovedMED
- Nyt fra direktionen og det politiske niveau
- Budgetdrøftelse i FagMED

Orientering fra næstformanden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

Arbejdet med en ny sundhedspolitik er godt i gang. Det er en politik, der starter samtaler om sundhed og trivsel. Der har været afholdt en sprintproces og et temamøde for byrådet. Næste skridt er et oplæg til den videre høringsproces. Forventet lancering af politikken er til tarteletfesten i år.

I direktionen arbejdes der på pejlemærker for forplejning ved deltagelse i seminarer, overnatning med videre.

Punkt 5: Regnskab 2023 og overførsel 2023/2024

81.38.00-P35-5-22

Resumé

FagMED orienteres om årsregnskab 2023 for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, herunder overførsel 2023/2024.

Sagsfremstilling

Årsregnskab 2023 for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget behandles på udvalgsmødet den 4. marts 2024. Referat fra udvalgets behandling af sagen eftersendes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Økonomien er sund. I 2023 er et mindreforbrug på 4 mio. kr.

Punkt 6: Sygefravær

87.00.00-P05-5-22

Resumé

Drøftelse af sygefravær og opfølgning på måltal for FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsordenen er en opgørelse over sygefravær - statistikker og måltal. Sygefraværstatistikkerne vedrører årene 2022-2023 samt januar 2024. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær.

Følgende er vedlagt dagsordenen:

- Korttidsfravær: 14 dages fravær eller derunder
- Langtidsfravær: 15 dages fravær eller derover
- Måltal for FagMED Sundhed fra 2021 til og med januar 2024

Indstilling

Formanden indstiller,

at sygefraværet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

En fordobling af langtidsfraværet fra 2022 til 2023 vil blive drøftet i ledergruppen.

Korttidsfraværet ser stabilt ud.

Medarbejdersiden hos Tandplejen udtrykker, at de er presset af al sygefravær, men at det særligt er korttidsfraværet, som presser dem i det daglige, når de møder ind om morgenen.

Bilag

Sundhed - langtidsfravær, marts 2024

Sundhed - korttidsfravær, marts 2024

Sundhed - måltal

Punkt 7: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-5-22

Resumé

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt arbejdsulykker.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed orienteres om status på arbejdsmiljøarbejdet, herunder status på arbejdsulykker og nærved-ulykker.

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøgruppe-Sundhed

Der har været afholdt møde i AMR-gruppen den 22. januar 2024. Referatet er vedlagt til orientering.

Arbejdsmiljøgruppe-Tandplejen

Det seneste møde i AMR-gruppen var en online introduktion af ny softwareløsning til håndtering af kemiske produkter. Der er intet referat fra mødet.

Arbejdsulykker

Oversigten over antallet af arbejdsulykker er opdelt i henholdsvis arbejdsulykker og nærved-ulykker og fremgår af bilaget til sagen. Oversigten dækker perioden januar 2023 til og med januar 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

I forbindelse med en renovering i Tandplejen er evakueringsvestene fjernet. Efter dialog med beredskabet er det besluttet, at vestene ikke skal op igen, da der i stedet er behov for mere simple og forenklede procedurer for evakuering ved brand. De nye forenklede procedurer skal behandles på de enkelte LokalMED.

Der opsættes sensorer med blink på gangene, som vil blinke i tilfælde af brand.

Bilag

Referat AMR Sundhed og Forebyggelse d. 22.01.24

Sundhed - arbejdsulykker og nærvedulykker, marts 2024

Punkt 8: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.00-P35-5-22

Resumé

FagMED Sundhed drøfter arbejdsmiljøberetningen for 2023.

Sagsfremstilling

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, og der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

HovedMED besluttede på mødet den 25. februar 2022, at hovedindsatserne for 2022 og 2023 skulle være:

Psykisk arbejdsmiljø

- Krænkende handliner og vold og trusler
- Høje følelsesmæssige krav og ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder

Fysisk arbejdsmiljø

- Ergonomi
- Undersøgelse af alvorlige ulykker, defineret som ulykker med mere end 3 ugers fravær som følge af ulykken

Koncern HR har udarbejdet arbejdsmiljøberetningen for 2023. Arbejdsmiljøberetningen er bilag sagen. HovedMED behandlede på mødet den 22. februar 2024 arbejdsmiljøberetningen og besluttede følgende hovedindsatser for de kommende to år:

Vold og trusler

- Data viser, at det er den markant største udfordring ift. arbejdsmiljø.

Koncern HR ønsker at styrke fokus på Vejle Kommunes delpolitik om Vold og Trusler og sikre, at de enkelte MED udmønter delpolitikken i eget område. Desuden fortsættes arbejdet med forebyggende tiltag som f.eks. KLIPS og uddannelse af ledere og arbejdsmiljøgrupper.

Sygefravær med udgangspunkt i data

- Sygefraværet er højt og vi har brug for at reducere antallet sygefraværstimer for at sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø
- Materialer til at understøtte arbejdspladserne ligger tilgængeligt flere steder, blandt andet på intra, men det har vist sig udfordrende at bevare et kontinuerligt fokus på arbejdet med sygefravær i praksis.

Koncern HR har en ambition om at genstarte fokus på sygefraværet og understøtte ledere, lokale MEDudvalg og AM-/TRIOgrupper i deres indsatser.

Høje følelsesmæssige krav

Herudover blev to supplerende hovedindsatser besluttet:

Tilsyn fra Arbejdstilsynet, herunder et særligt fokus på strakspåbud og bødeforlæg

- Et paradigmeskifte hos Arbejdstilsynet lægger pres på arbejdspladserne via et øget antal strakspåbud og højde bødeforlæg

Koncern HR planlægger at have større bevågenhed på de påbud, der modtages og herigennem sikre, at faktuelle fejl påtales samt dialog med Arbejdstilsynet, så der sikres forståelse af vilkårene i en kommunal hverdag.

Opfølgning på trivselsmåling 2024

- En grundig opfølgning på arbejdspladserne er væsentlig for fortsat trivsel og fordi Vejle Kommunes Trivselsmåling fungerer osm en APV-kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø.

Koncern HR planlægger en række workshops om bl.a. retfærdighed, vold o trusler o krænkende handlinger. Derudover vil der være fokus på de arbejdspladser, som målingen viser, har udfordringer.

Indstilling

Formanden indstiller,

at HR i tal - Arbejdsmiljø drøftes,

at hovedindsatserne for perioden 2024-2025 drøftes, herunder hvilke indsatser som forventes initieret i 2024 og 2025

at FagMED drøfter, hvilke igangsatte tiltag fra årene 2022 og 2023 som skal videresendes til HovedMED

Beslutning

For FagMED Sundhed ser trivselsmålingen fin ud. Mange af hovedindsatserne er trivselsmålingstemaer, og det aftales derfor, at drøftelsen tages op, når FagMED følger op på opfølgningen af trivselsmålingen.

Et af de temaer, som kan være relevant for FagMED Sundhed at drøfte og arbejde videre med, er håndtering af vold og trusler, da mængden og frekvensen af dette er stigende. Drøftelsen kan bl.a. vedrøre god registreringspraksis, en opmærksomhed på, hvornår man skal reagere – både ved første- og andenhåndsoplevelser.

Bilag

HovedMEDs behandling af sagen

HR i tal - arbejdsmiljø

Punkt 9: Årshjul Kultur og Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Chefgruppen i Kultur og Sundhed har besluttet at udarbejde en årsplan for 2024, der beskriver de fælles organisatoriske, ledelsesmæssige og faglige temaer, der er på dagsordenen i år. Årsplanen præsenteres for FagMED.

Sagsfremstilling

Kultur og Sundhed er en fagligt meget mangfoldig forvaltning med mange forskellige kerneopgaver. Ikke desto mindre er der meget, vi deler. Chefgruppen har besluttet at udarbejde en årsplan med de temaer, der er særligt i fokus i 2024 i chefgruppen, blandt ledere og i MED. Med årsplanen følger en kalender med de anledninger, vi bruger til at drøfte de forskellige temaer. Årsplanen er ikke udtømmende for, hvilke temaer, der kan komme op i løbet af året og erstatter ikke de enkelte afdelinger og institutioners egne strategier og handleplaner.

Årsplanen indeholder nedenstående temaer.

Fælles ledelsesmæssige og organisatoriske temaer

- Blind rekruttering
- Mødekultur
- Intern kompetenceudvikling, evaluering og næste skridt
- Ledelsesværdier genbesøgt og omsætning til ledelsespraksis
- Ledelse af klima- og bæredygtighedsdagsordenen

Faglige temaer, vi deler

- Samspil mellem kommune og civilsamfund, relationel velfærdsudvikling på tværs af vores områder
- Kulturens Vejle - indspark til kultur som byudvikling
- Et rigtig og mangfoldigt ungeliv i trivsel
- AI, data og digitalisering
- Forebyggelse forfra

På mødet præsenterer formanden årsplanen.

Indstilling

Formanden indstiller,

orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Flere temaer fra årsplanen, herunder bl.a. blind rekruttering, mødekultur og intern kompetenceudvikling, vil også blive drøftet på FagMED.

Medarbejdersiden spørger ind til deltagelse i KS Morgenmad og KS Fyraften, hvor nogle oplever, at det kan være svært at få lov til at deltage grundet driften. Det fremhæves, at deltagelse er en lokal vurdering, og at arrangementerne derudover ligger på to forskellige ydertidspunkter, så alle gerne får mulighed for at deltage på et tidspunkt. Deltagelse i arrangementerne kan drøftes på afdelings- og personalemøder. Næste arrangement er 30. oktober 2024.

Punkt 10: Anvendelse af klippekortsmodul 2024

81.38.00-P35-5-22

Resumé

FagMED Sundhed drøfter anvendelsen af klippekortsmodulet i 2024.

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af MEDudvalg har ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortsmodulet) pr. funktionsår. Retten til klippekortsmodul begynder, når MEDuddannelsen (Grund-, Samarbejds- og MIBmodul) er afsluttet, dog tidligst et år efter valget/udpegningen.

LokalMED Sundhed har på et møde den 1. februar 2024 drøftet anvendelsen af klippekortsmodulet i 2024. LokalMED Sundhed bemærker følgende:

LokalMED Sundhed havde møde d. 01.02.24 hvor der blev drøftet anvendelse af klippekortsmodul 2024.

Sofie foreslog til evalueringen af sidste klippekortsmodul, om det kunne være en overvejelse at holde MED-klippekortdag hvert andet år med en klippekortsdag til et samlet MED og en dag til LokalMED - på den måde kan det arrangeres således, at der bliver kortere afstand imellem dagene og temaet vil kunne være i friskere erindring.

LokalMED Sundhed stiller forslag om afprøvning af ovenstående 2 dages ordning med afholdelse i 2025, hvor det er vigtigt, at vi når i mål med, hvordan vi praktisk skal gå videre med emnet på arbejdspladsen. Vigtigt at det er et relevant emne som kommer Sundhedsafdelingen til gode.

LokalMED Sundhed har skrevet til LokalMED tandplejen, så de også kan drøftet forslaget der.

FagMED Sundhed drøfter på mødet anvendelsen af klippekortsmodulet i 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at anvendelsen af klippekortsmodulet i 2024 drøftes.

Beslutning

Drøftet. FagMED Sundhed ønsker en to-dags model til næste år, således der er en dag i FagMED og en dag i LokalMED. Det betyder, at klippekortsmodulet ikke anvendes i 2024.

Punkt 11: Grøn transportpolitik

81.38.00-P35-5-22

Resumé

FagMED drøfter grøn transportpolitik for ansatte.

Sagsfremstilling

HovedMED godkendte på mødet den 22. februar 2024 grøn transportpolitik for ansatte.

Politikken opstiller værdier og principper for, hvordan ansatte skal transportere sig bæredygtigt med respekt for løsning af kerneopgaven samt lokale og personlige forhold. Det centrale princip er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid overvejer og vælger den grønneste, effektive transportform. Politikken opstiller principper, som virker som afsæt for den lokale udmøntning.

FagMED fastlægger de overordnede principper for fagområdet. De større forvaltninger vurderer, om de ønsker at samordne principper på tværs af FagMED. Herefter sendes politikken til LokalMED, der drøfter og udmønter lokalt.

Bilag sagen er politikken, HovedMEDs behandling af sagen samt inspirationsmateriale til drøftelserne i FagMED og LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter politikken og fastlægger principper for fagområdet, og

at politikken videresendes til behandling i LokalMED

Beslutning

Drøftet. Det er godt med opmærksomhed på mindskelse af CO₂-forbruget, men det skal være hensigtsmæssigt og rimeligt. Det fremhæves, at der i valget af transportmiddel i arbejdstid bør være en afvejning af tidsforbruget.

3 elcykler er indkøbt, og ved ophør af nuværende leasingaftale vil der blive indkøbt elbiler.

Bilag

Processlides

HovedMEDs behandling af grøn transportpolitik

Grøn transportpolitik

Punkt 12: FagMEDs kompetencer og opgaver i henhold til MEDaftalen

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Drøftelse og genopfriskning af FagMEDs kompetencer og opgaver.

Sagsfremstilling

Der er fremsat ønske om en drøftelse og genopfriskning af FagMEDs rolle, herunder opgaver og kompetencer i forhold til bl.a. sygefravær og arbejdsmiljø.

Af MEDaftalen fremgår bl.a. , at FagMED fungerer som MEDudvalg for fagområderne og drøfter emner af tværgående betydning for medarbejderne på fagområdet. På fagområdet har FagMED til opgave gensidigt at informere, drøfte og evt. udarbejde retningslinjer vedrørende arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, der har betydning for hele fagområdet.

Der henvises til MEDaftalen side 6 og 7, hvor kompetencer, opgaver og niveau for MED er yderligere beskrevet. MEDaftalen er bilagt sagen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMEDs kompetencer og opgaver drøftes.

Beslutning

Drøftet. Kristine Schou deltog i sagens behandling.

FagMED har til opgave at samle op på det, der går på tværs af de enkelte LokalMED, og som er fælles for FagMED. Ved arbejdsulykker kan man f.eks. se på, hvad erfaringerne er – er der sket noget i det ene LokalMED, som vi skal sikre overføres til andre, så det skaber værdi. FagMED kan ses som brobygger på de gode løsninger.

Bilag

MEDaftale

Punkt 13: Referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed skal holde sig orienteret om og følge op på referater fra HovedMED og LokalMED under FagMED Sundhed.

Referaterne findes på intranettet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter referaterne.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 14: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Drøftelse af sager til kommende møde i FagMED Sundhed juni 2024.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed drøfter, om der er andre punkter, udover de faste, som skal på dagsordenen til kommende FagMED i juni 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet. På nuværende tidspunkt er der følgende kommende sager til behandling i FagMED:

Juni

- Samarbejde mellem kommune og civilsamfund – trivsel og arbejdsmiljø set i relation til samarbejdet med omverdenen.
- Opfølgning på opfølgningen på trivselsmålingen med udgangspunkt i handleplaner fra de enkelte LokalMED

September

- Genbesøg af Vejle Kommunes ledelseskvaliteter og fremtidens organisation, herunder mødekultur og ledelsesstruktur.
- FagMEDs arbejde i 2025

December

- Evaluering af blind rekruttering.

Punkt 15: Fra FagMED Sundhed til LokalMED

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Drøftelse af sager som skal til videre behandling i FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed drøfter, om der er sager, som skal til videre behandling i LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Følgende sager videresendes til behandling på LokalMED:

Ytringsfrihed, trivselsmåling med særligt fokus på vold og trusler, grøn transportpolitik.

Punkt 16: Eventuelt

81.38.00-P35-5-22

Beslutning

Intet at bemærke.