

REFERAT FagMED Voksen Drift d. 29-11-2018

Mødedato Torsdag d. 29. november 2018 kl. 09:00

Mødested Jagstuen - Læringscenter Brejning

Indholdsfortegnelse

Orientering om budget 2019.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Godkendelse af referat fra mødet den 13. september 2018.....	5
Arbejds miljø indberetninger og ergonomi.....	6
Orientering om budget 2019.....	7
Digitaliseringsstrategi for Velfærdsforvaltningen i Vejle Kommune 2017 - 2021.....	8
Indsatskatalog 2019 for socialpædagogisk bistand og støtte efter Servicelovens § 85, 107 og 108 - 2	9
Eventuelt.....	10
Kommende punkter.....	11

Punkt 1: Orientering om budget 2019

00.30.00-Ø00-6-18

Resume

Orientering om budget 2019.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetforlig orienteres om budget 2019 for voksenområdet.

Formanden indstiller, :
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

-

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-4-15

Sagsfremstilling

Der er fælles formøde kl. 8:00-8:15 for afklaring af dagsordenen.
FagMED mødet starter kl. 9.00

Formanden indstiller,
at dagsordenen godkendes

Beslutning

-

Punkt 3: Godkendelse af referat fra mødet den 13. september 2018

81.38.00-P35-10-14

Sagsfremstilling

Formanden indstiller, :
at referatet godkendes

Beslutning

-

Punkt 4: Arbejdsmiljø indberetninger og ergonomi

81.38.00-P35-24-17

Sagsfremstilling

Forebyggelse af arbejdsulykker. (ca 30 min)

- Et tilbageblik på udviklingen i antallet af ulykker i voksen drift
- Et særligt fokus på ergonomiulykker
- Fælles drøftelse af behovet for opfølgning og indsatser

Delpolitikker om vold og trusler og mobning og chikane (ca. 30 min)

Lisa Hedegaard Nielsen (fra HR) og Lone Marcher (AMR på de to gårde og medlem af FagMED) vil gerne orientere om tankerne bag arbejdet med de to nye delpolitikker, samt samle input til det videre arbejde med delpolitikkerne.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes, samt FagMED Voksen Drift drøfter behovet for opfølgninger og indsatser ifm. forebyggelse af arbejdsulykker og samler input til det videre arbejde med delpolitikkerne mhp. Vold, trusler, mobning og chikane.

Punkt 5: Orientering om budget 2019

00.30.00-000-6-18

Resume

Orientering om budget 2019.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetforlig orienteres om budget 2019 for voksenområdet.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

-

Punkt 6: Digitaliseringsstrategi for Velfærdsforvaltningen i Vejle Kommune 2017 - 2021

27.00.00-P00-1-18

Resume

Digitaliseringsstrategi forelægges FagMED Voksen til udtalelse.

Strategien udgør en del af den samlede digitaliseringsstrategi for Vejle Kommune.

Velfærdsforvaltningen har sin egen strategi for arbejdet med digitalisering, fordi det forankrer arbejdet tæt på dem, der udøver kerneopgaven i kontakt med borgerne.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes digitaliseringsstrategi har angivet følgende retninger for arbejdet med digitalisering:

- at videreudvikle de kerneopgaver, vi leverer til kommunens borgere og virksomheder
- at fremme sammenhænge på tværs
- at udnytte kommunens ressourcer bedst muligt.

Velfærdsforvaltningen arbejder målrettet med digitaliseringsindsatser for at efterleve disse tre retninger og for at være førende inden for velfærdsudvikling, så vi kan bidrage til, at borgere opnår resultater.

Digitalisering i Vejle Kommune defineres som indsatser, der er IT-understøttede. Velfærdsforvaltningen igangsætter hvert år en række digitaliseringsprojekter, der tager afsæt i velfærdsteknologi, E-læring, ledelsesinformation, dokumentation mv. Dette for at være førende inden for velfærdsudvikling til gavn for vores borgere.

Vejle Kommune arbejder med digitalisering ud fra ni principper, der beskriver, hvordan kommunen arbejder med digitalisering i praksis:

1. Sætte borgere og virksomheder i centrum
2. Tænke nyt og stort, men starte småt
3. Digitalisere, når det kan betale sig
4. Inddrage brugere i at finde problemer og løsninger
5. Sætte det rigtige hold fra starten
6. Tænke it-sikkerhed, brugervenlighed og tilgængelighed ind fra starten
7. Have styr på drift og support
8. Lære af andres erfaringer og dele viden på tværs
9. Styrke borgerne, medarbejdere og ledernes digitale kompetencer.

Formanden indstiller,

at der afgives udtalelse

Beslutning

-

Bilag

Digitaliseringsstrategi for Velfærdsforvaltningen i Vejle Kommune 2017

Punkt 7: Indsatskatalog 2019 for socialpædagogisk bistand og støtte efter Servicelovens § 85, 107 og 108 - 2019

27.36.12-P00-1-18

Resume

Det eksisterende indsatskatalog og kvalitetsstandard på handicap- og psykiatriområdet blev senest behandlet og godkendt af Voksenudvalget den 20. februar 2017. Det eksisterende katalog dækker de indsatser, som leveres af Center for social rehabilitering (CSR) samt Vejle Kommunes egne midlertidige og længerevarende botilbud.

Erfaringen er fortsat, at indsatskataloget styrker dialogen og samarbejdet mellem myndighed og driften. Denne erfaring giver anledning til at revidere og udvide indsatskataloget.

Sagsfremstilling

Indsatskataloget er et godt arbejdsredskab at tage afsæt i, når borgerne skal bevilges støtte efter Servicelovens bestemmelser, og det understøtter samarbejdet mellem myndighed og drift. Der er etableret et fælles sprog omkring bevilling og levering af støtte.

Indsatskataloget giver et samlet overblik, ensartethed i fagligheden og i opbygningen af sager og har gjort samarbejdet mere transparent. Det kommer tydeligt borgerene til gavn, at der er et fælles udgangspunkt mellem myndighed, CSR og Vejle Kommunes botilbud, samt at der er klarhed og gennemsigtighed i, hvad der er aftalt.

Til dokumentet er tilføjet en kvalitetsstandard for tilbud efter §§ 97, 103 og 104. Dette gøres for på samme måde, at styrke dialogen og samarbejdet med CSR omkring ledsagerordning jf. § 97, samt at styrke dialogen og samarbejdet med Center for Beskyttet Beskæftigelse (CFBB) på lige måde som med CSR.

Ydermere er formålet med tilføjelserne at tydeliggøre serviceniveauet i Vejle Kommune og afstemme de gensidige forventninger med henblik på at sikre ensartet sagsbehandling og serviceniveau.

Formen er tilpasset, så det bliver mere enkelt for sagsbehandlere i myndighed og driften som helhed at blive tydelig på sammenhænge og snitflader mellem de forskellige områder. Indsatskataloget skal ses som et led i arbejdet for at sikre, at der skabes sammenhæng for den enkelte borger på tværs af den organisering, Vejle Kommune har valgt.

Indsatskataloget 2019 er vedlagt som bilag. Desuden er vedlagt et bilag, der viser ændringerne i forhold til 2018.

Der er ingen ændringer af serviceniveauet.

Deltager i behandlingen

Myndighedsschef Yelva B. Jensen fremlægger sagen.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 19. november 2018, pkt. 98:
at indsatskataloget sendes i høring i FagMED Voksen, Handicaprådet, Borger- og Netværksrådet og Udsatterrådet.

Voksenudvalget, 19. november 2018, pkt. 98:
Indsatskataloget sendes i høring i FagMED Voksen, Handicaprådet, Borger- og Netværksrådet og Udsatterrådet.

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen drøfter sagen og afgiver høringssvar.

Beslutning

-

Bilag

Indsatskatalog 2019 (tilrettet)

Sammenligning mellem nuværende og nyt serviceniveau

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-P35-24-17

Formanden indstiller,

at

Beslutning

-

Punkt 9: Kommende punkter

81.38.00-P35-24-17

Formanden indstiller,

at punkt: "HR-redegørelsen 2018" bliver behandlet på næste FagMED Voksen Drift møde d. 20. marts 2019. Herunder:

- Rekrutteringsudfordringer
- Sygefravær
- De nye retningslinjer for fastholdelse
- "Værd at vide om MED"