

# **REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 29-10-2021**

**Mødedato** Fredag d. 29. oktober 2021 kl. 09:30

**Mødested** Ungdomsskolen, Domus, Ved Sønderåen, Vejle

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Orientering om budgetforlig. Kl. 9.45.....	6
Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR Redegørelse 2021. Kl. 10.15.....	7
Det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø. Kl. 10.45.....	9
Kompetenceudvikling, hele U&L og FagMED. Kl. 11.....	10
Opsamling og evaluering af arbejdsmiljøaudit i uge 38. Kl. 11.20.....	11
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.40.....	12
Orientering til og fra HovedMED.....	13
Eventuelt.....	14

## **Punkt 73: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 74: Godkendelse af referat.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra FagMED U&L den 23. september 2021.

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

FagMED udsætter godkendelse af referat fra 23. september til mødet den 13. december 2021.

## **Punkt 75: Orientering fra formand og medlemmer.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

Næstformand Trine Rafaelsen vil orientere om Børne- og Undervisningsministeriets vejledning i, hvordan man skal reagere i tilfælde af skoleskyderi. Se mere på <https://www.uvm.dk/publikationer/2020/200928-sikkerhed-og-kriseberedskab-%E2%80%93-raad-og-vejledning-til-skoler-og-uddannelsesinstitutioner>

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterer om resultater af tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Der er gennemført tilsynsbesøg i en institution, hvor Arbejdstilsynet ikke fandt overskridelser af arbejdsmiljøloven samt på en skole, hvor Arbejdstilsynet påtænker at give påbud om træk og kulde, påbud om risiko for faldulykker på adgangsveje samt påbud om unødigt støj.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

Næstformand for FagMED U&L, Trine Rafaelsen, orienterede om de nyeste anbefalinger i tilfælde af skoleskyderi, jf. ovennævnte vejledning. Det anbefales især at orientere sig på side 5 og 15 i vejledningen, og at bruge vejledningen som inspiration til at gennemgå skolens beredskabsplan.

Chef for U&L orienterer om dette på et kommende skoleledermøde. Der sendes information fra FagMED til alle LokalMED med henvisning til vejledningen.

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterede om at Arbejdstilsynet har ført tilsyn på en institution, hvor der ikke var noget at bemærke samt på en skole, som har fået strakspåbud, påbud med frist samt har indgået aftaleforløb om Vold og traumatiske hændelser samt om Høje følelsesmæssige krav.

FagMED drøftede Arbejdstilsynets rolle som myndighed. Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen anbefalede at bruge interne konsulenter i Vejle Kommune som sparringspartnere i forbindelse med løsning af arbejdsmiljøproblemstillinger.

## **Punkt 76: Orientering om budgetforlig. Kl. 9.45.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Specialkonsulent Jette Nørum orienterer om budgetforliget.

### **Deltager i behandlingen**

Specialkonsulent i B&U, Jette Nørum.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

Økonomisk konsulent i B&U, Lars Kjerside Hansen, orienterede om budgetforliget. Oplægget er vedlagt som bilag.

I budgetforliget står der, at ”der ønskes en drøftelse om hvorledes man kan planlægge nødvendig udskiftning af pavilloner mv. på Børne – og familieudvalgets område”. FagMED spørger til, hvad det betyder. Her blev der refereret til en plan for udfasning af eksisterende pavilloner, som er drøftet i Børne – og Familieudvalget. Denne plan er vedlagt referatet og man kan orientere sig nærmere i referat fra Børne – og Familieudvalgets møde d. 19. august 2021.

### **Bilag**

budgetforlig-2022-2025-final-pdf

Budgetforlig 2022.pptx

udfasning af pavilloner, bilag bfu aug 2021

# **Punkt 77: Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR Redegørelse 2021.**

## **Kl. 10.15.**

81.38.04-A00-1-21

### **Resume**

Den årlige HR Redegørelse viser en stabil udvikling på HR-området på koncern niveau. Sygefraværet uden COVID19 fravær er faldet med 0,5 i 2020. Trivselsmålingen og opfølgningen på krænkende handlinger udgør også en del af HR Redegørelsen. Trykt udgave af HR Redegørelsen udleveres på mødet.

### **Sagsfremstilling**

Årets HR Redegørelse har fokus på den nye tid efter corona og lægger op til, at der i FagMED og også gerne i LokalMED tages nogle drøftelser omkring læring under corona, men også fleksibel arbejdstids- og arbejdsstedstilrettelæggelse, herunder mulighederne for at arbejde hjemmefra.

I forlængelse af drøftelsen mellem Økonomiudvalget og HovedMED 16/6 2021 om løndannelse, er der i årets HR Redegørelse lavet en mindre lønanalyse i forhold til vores gældende lønpolitik fra 2008.

Resultatet af Trivselsmålingen og opfølgningen på de krænkende handlinger indgår i HR Redegørelsen. De steder, hvor der i dag foregår krænkende handlinger mellem medarbejdere eller mellem medarbejdere og ledere, skal der arbejdes med dette, så man får en sund og bæredygtig kultur. På arbejdsmiljøområdet arbejdes der med at forebygge især vold og trusler fra borgere, og også give arbejdspladserne nogle værktøjer, så de selv kan håndtere en situation i forhold til den første krisehåndtering. Trivselsmålingen viser, at antallet af ansatte, der inden for de seneste 12 måneder har oplevet vold og trusler, er faldet fra 21 % i 2018 til 16% i 2021. Det skyldes ikke kun hjemsendelse. Fx er antallet faldet fra 46% i 2018 til 35 % i 2021 i Handicapområdet.

Fortolkning af data på HR-området for 2020 skal ske med en vis varsomhed, da corona på mange måder forandrede vores hverdag, og det smitter også af på data.

På FagMED U&L vil der være mulighed for i mindre grupper at drøfte, hvilke opmærksomhedspunkter HR Redegørelsen giver anledning til.

### **Formanden indstiller,**

at HR redegørelsen drøftes

### **Beslutning**

HR redegørelsen blev drøftet i mindre grupper med fokus på, hvad der skal være særlig opmærksomhed på de kommende år.

Stikord fra drøftelserne:

- udvikling i indbyggertal i forhold til antal ansatte.
- stor andel af lederne i Vejle Kommune er over 60 år
- rekruttering af ledere gennem førlederforløb
- mulighed for at "Fra lærer til leder" genoptages
- strategiske indsatser for at øge rekruttering og fastholdelse af medarbejdere skal fortsat drøftes
- hvordan bliver vi en mere attraktiv kommune at arbejde i? Er der mulighed for at finde løsninger der giver mere fleksibilitet?
- nedsat tid kontra fuld tid. Der er flest kvinder på nedsat tid og flere pædagoger end lærere er på nedsat tid.
- Er nedsat tid noget den enkelte medarbejder selv vælger eller er det stillingerne der er deltids?
- Førlederforløb for pædagoger

Der var tvivl om, hvad der forstås ved en gennemsnitsarbejdsplads i forbindelse med gennemgang af resultater fra Trivselsmålingen (side 27). Rikke Vagn-Hansen undersøger i Koncern HR hvad det betyder.

### **Bilag**

HR Redegørelse 2021



## **Punkt 78: Det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø. Kl. 10.45.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

De faglige organisationer oplever at få henvendelser fra medlemmer, som giver udtryk for, at det pædagogiske arbejde med eleverne kan være udfordrende for arbejdsmiljøet. Medlemmerne giver udtryk for at forekomst af vold, trusler og magtanvendelser presser fagligheden og det psykiske arbejdsmiljø.

På FagMED indledes drøftelsen med uddybning af baggrund for punktet. Der lægges op til en grundig drøftelse af problematikken på FagMED i december set i relation til implementering af strategien for udviklende fællesskaber. Frem mod decembermødet indsamles data, der belyser problemstillingen. FagMED drøfter hvilke data det kunne være.

### **Formanden indstiller,**

at baggrund for sagen drøftes  
at FagMED drøfter hvilke data der kan belyse sagen yderligere

### **Beslutning**

Udfordringer og perspektiver i forhold til inklusion blev drøftet.

Det blev besluttet at fortsætte drøftelsen i FagMED til decembermødet, samt at temaet skal være et gennemgående tema frem til sommerferien.

LokalMED informeres om, at FagMED drøfter dette tema på alle møder frem til sommerferien.

Stikord til de fremtidige drøftelser:

- hvad gør vi allerede i den pædagogiske praksis som udfordrer
- hvad kan vi gøre fremadrettet
- hvilke støtteværktøjer kan vi bruge
- hvem kan vi få hjælp af
- hvordan samler vi erfaringer om, hvad der udfordrer praksis
- hvordan registreres episoder, og hvordan opsamles erfaringer og læring
- hvordan mindsker vi risici for, at børn bliver påvirket af andre børns udadreagerende adfærd
- medarbejdere kan opleve, at de mangler redskaber til håndtering af episoder
- hvordan kan 2 voksenordninger mindske konfliktniveauet uden at segregere børnene
- er problematikken størst i indskoling, på mellemtrin, udskoling eller SFO
- hvordan opbygger vi kapacitet til at blive bedre til at håndtere konflikter og udadreagerende adfærd
- hvordan kan vi udnytte den viden, der er om børnene fra børnehaverne
- hvordan kan vi få overleveret viden fra fx pædagogiske konsulenter, der kender børnene fra børnehaven
- hvad skal der til for at sikre, at flere episoder med magtanvendelser og vold og trusler bliver registreret

Temaet rummer mange tilgange, som FagMED skal beskæftige sig med:

- strukturel
- kulturel
- pædagogisk
- moral og etisk
- grundlæggende antagelser

På mødet i december temasættes:

- hvilke støttesystemer har vi allerede, kommunalt og på skolerne (Ulla Riisbjerg Thomsen med et generelt oplæg)
- praksis eksempler fra skolerne (Dorte Petterson og Gert Hougaard)
- hvem har det juridiske ansvar, hvis børn kommer til at skade andre børn (jurist Rune Just)

## **Punkt 79: Kompetenceudvikling, hele U&L og FagMED. Kl. 11.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Der gennemføres strategisk drøftelse af kompetenceudvikling af personalet i Uddannelse & Læring samt af kompetenceudvikling af medlemmer af MEDorganisationen.

Gennem flere år har U&L en gang årligt udsendt et samlet kompetencekatalog for kurser målrettet det pædagogiske personale på skoler og institutioner. Kurserne har i stort omfang været planlagt sammen med og gennemført af UCL. Da kun få kurser har været gennemført de seneste år, er det besluttet, at kursuskataloget ikke udkommer i 2021/2022. Kurser vil fortsat blive udbudt fra U&L løbende i forbindelse med faglige netværk. UCL udbyder også løbende kompetenceudviklingsforsløb og kurser.

Behovet for kompetenceudvikling i hele U&L drøftes i FagMED.

FagMED drøfter ligeledes kompetenceudvikling af FagMED og MEDorganisationen, fx på baggrund af ny lov, ny MEDaftale, udvikling af arbejdsmiljøet, nyt fra HovedMED mv.

### **Formanden indstiller,**

At FagMED drøfter kompetenceudvikling af personalet i U&L

At FagMED drøfter kompetenceudvikling af MEDorganisationen

### **Beslutning**

Punktet er udsat til FagMED den 13. december 2021.

# Punkt 80: Opsamling og evaluering af arbejdsmiljøaudit i uge 38. Kl. 11.20.

87.00.00-P05-10-21

## Sagsfremstilling

U&L er ikke længere arbejdsmiljøcertificeret. Det betyder, at vi i højere grad selv sætter rammen for arbejdsmiljøarbejdet.

Som erstatning for intern og ekstern audit har koordinerende arbejdsmiljøleder Jens Boye Ravn fra Koncern HR gennemført arbejdsmiljøaudit i uge 38. Der blev udtages 4 stikprøver Uddannelse & Læring: Gårslev Skole, Mølholm Skole, Søndermarksskolen og Firehøjeskolen. Resultater af audit fremgår af vedlagte auditrapport.

Resultater af audit er:

### 1. Stærke sider og rosværdige tiltag:

- Arbejdet med trivselsmålingen
- Håndtering af corona-pandemi
- Inddragelse af MED og AMG

### 2. Afvigelser, hvilket vil sige at vi ikke overholder arbejdsmiljøloven, MEDaftalen eller delpolitikker i Vejle Kommune:

- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse, herunder at aftale kompetenceudvikling af LokalMEDs medlemmer
- Kemiske risikovurderinger

### 3. Forbedringsforslag:

- Arbejdet med handlingsplaner kan lettes ved brug af elektronisk system (SafetyNet).

Resultater af arbejdsmiljøaudit drøftes i FagMED og videreformidles til alle LokalMED.

Auditrunderen evalueres med henblik på at vurdere om Koncern HR fortsat skal gennemføre arbejdsmiljøaudit 1 gang årligt.

## Formanden indstiller,

at sagen drøftes

## Beslutning

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterede om resultaterne af arbejdsmiljøaudit gennemført i uge 38. Rapport fra arbejdsmiljøaudit fremsendes til alle LokalMED.

Der træffes aftale med Koncern HR om, at HR også forestår gennemførelse af arbejdsmiljøaudit i 2022.

## Bilag

arbejdsmiljøaudit feedback - sept 2021

## **Punkt 81: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.40.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Beslutning**

Rapport fra arbejdsmiljøaudit fremsendes til LokalMED med henblik på, at alle tager stilling til om de har tilsvarende forhold og til inspiration.

Vejledning om beredskab ved skoleskyderi fremsendes.

LokalMED orienteres om, at FagMED frem til sommerferien tematiserer drøftelser af det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø, jf. pkt. 78.

## **Punkt 82: Orientering til og fra HovedMED.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om aktuelle temaer fra HovedMED.

Der drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

### **Formanden indstiller,**

at temaer fra og til HovedMED drøftes.

### **Beslutning**

Rikke Vagn-Hansen orienterede om, at HovedMED er optaget af rekrutteringsudfordringer. Sagen vedr. rygepolitik og røgfri arbejdstid er udsat til efter kommunalvalget.

## **Punkt 83: Eventuelt.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Næste møde i FagMED er den 13. december 2021.  
Aktuelle sygefraværdata er vedlagt som bilag.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold drøftes.

### **Beslutning**

FagMED efterspurgte en orientering om, hvordan der er fulgt op på handlingsplaner som opfølgning på trivselsmålingen.  
Punktet drøftes på et af de kommende FagMED møder.

### **Bilag**

Sygefravær hele uogl alle afdelinger inkl sept 2021 FLIS nn

sygefravær måned for måned inkl sept 2021

Sygefravær uogl faggrupper og sammenlignet med vk inkl sept 2021 FLIS