

# REFERAT HovedMED d. 31-08-2016

**Mødedato** Onsdag d. 31. august 2016 kl. 11:00

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 5

# Indholdsfortegnelse

Budgetdrøftelse Økonomiudvalget og HovedMED.....	3
--	---

## **Punkt 35: Budgetdrøftelse Økonomiudvalget og HovedMED**

81.38.04-A00-1-16

### **Resume**

ØU og HovedMED drøfter den del af budgetbehandlingen, der vedrører budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i kommunen.

### **Sagsfremstilling**

ØU og HovedMED drøfter den del af budgetbehandlingen, der vedrører budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i kommunen.

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

at budgettet drøftes.

### **Beslutning**

Budgettet blev drøftet.

Medarbejdersiden har flg. ønsker til politikerne ved den kommende budgetforhandling:

- midler til fortsættelse af det personalepolitiske projekt Trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed. Projektet har pt. særlig fokus på Robuste fællesskaber, i særdeleshed organisationens robusthed,
- ønske om engangsinvesteringer i medarbejderne, når muligheden er der i 2017. Investeringerne kan være med til at gøre hverdagen lidt lettere. Der ønskes flg.:
  - at der rettes op på det forsømte, som er blevet nedprioriteret via de stramme budgetter i de forgangne år. F.eks. det fysiske arbejdsmiljø, hvor bygningsvedligehold er blevet helt eller delvist sparet væk,
  - midler til kompetenceløft af medarbejderne,
  - midler til at sætte leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentantens samarbejde (TRIO) i fokus, samt midler til, at tillidsvalgte har tid til at løfte deres hverv i hverdagen,
  - og at det overvejes, om puljemidler er det rigtige. De kan medføre et stort bureaukrati i form af ansøgninger og evalueringer. Det er tidskrævende og æder en stor del af midlerne. Der ønskes en model, så flest mulige midler investeres i Vejle Kommune som en god arbejdsplads, og
- at der anskaffes en iPad til alle medlemmer i HovedMED, alternativt en bærbar Pc'er, så papirspild undgås.