

REFERAT HovedMED d. 02-04-2020

Mødedato Torsdag d. 02. april 2020 kl. 16:00

Mødested virtuelt i Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om hvordan vi klarer os igennem krisen.....	5
Orientering om COVID-19 og arbejdsmiljø, herunder de særlige APV.....	9
Orientering om Jobbankerne v/Thrine Nørgaard.....	11
Orientering om tankerne om en gradvis oplukning af samfundet.....	13
Drøftelse af forslag om fælles TRIO-dag 29/10 2020.....	16
Eventuelt.....	18

Punkt 12: Godkendelse af dagsorden

81.38.04-A00-1-20

Dagsorden
til
mødet i HovedMED
den 2. april 2020 kl. 16:00
i virtuelt i Teams

Indkaldelse

Pkt. Tekst

12 [Godkendelse af dagsorden](#)

81.38.04-A00-1-20

12. Godkendelse af dagsorden

Kommaldirektøren indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Underskrifter

Punkt 13: Orientering om hvordan vi klarer os igennem krisen

81.38.04-A00-1-20

Dagsorden
til
mødet i HovedMED
den 2. april 2020 kl. 16:00
i virtuelt i Teams

Indkaldelse

Pkt. Tekst

13 [Orientering om hvordan vi klarer os igennem krisen](#)

81.38.04-A00-1-20

13. Orientering om hvordan vi klarer os igennem krisen

Resumé

En kort orientering fra hver direktør - maks. 3 minutter til hver - om forvaltningernes håndtering af krisen. Samme set fra medarbejderrepræsentanternes side.

Kommunaldirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Niels Ågesen bød velkommen til dette første virtuelle møde i HovedMED.

I tirsdags holdt Borgmesteren, Personalechefen og jeg et virtuelt møde for alle ansatte i Vejle Kommune. Det optagede møde ligger på Intra, så de der ikke havde mulighed for at deltage, kan se det efterfølgende.

Vejle Kommune har daglige udfordringer, som løses løbende i Sundhedsberedskabet og på de enkelte arbejdspladser. Økonomiudvalget besluttede på deres møde 12/3 2020, at vi skal følge statens og KL's udmeldinger.

Lige nu arbejdes der på at sikre værnemidler og de sikkerhedsmæssige foranstaltninger for de medarbejdere, som skal arbejde i påsken.

Vi fik sagt pænt farvel til Peter Karm virtuelt, som er startet som kommunaldirektør i Haderslev 1/4 2020. Jeg overtager den øverste ledelse efter Peter Karm indtil videre.

Hver direktør orienterede derefter kort om status inden for eget direktørrområde.

Claus Svold orienterede om Familieafdelingen, her arbejder Myndighed hjemmefra. Børne- & Familiecentret arbejder, dog på en anderledes måde. Alle de sædvanlige aktiviteter for beboerne er aflyst, så man laver individuelle virtuelle ting med beboerne, fx gå ture.

Døgninstitutionerne har de samme opgaver, dog er en af institutionerne ramt af, at 3 ud af 5 ledere er smittet med Corona. Umiddelbart ser det ikke ud til, at det har spredt sig.

På Dagtilbudsområdet står den på nødpassning. Tallet for passning er opadgående fra i sidste uge mellem 240-260 børn til 450 børn 3/4 2020. Henover påske være der være mulighed for døgnpassning i Skovhulen for de forældre, som har en sundhedsfaglig beskæftigelse.

Skoleområdet har på meget kort tid omstillet sig til en helt anderledes hverdag med online undervisning hjemmefra. Alle har ydet et stort stykke arbejde, og der er positive tilbagemeldinger.

Anne Mette Lund orienterede om, at Senior har brugt en uge til at organisere sig i forhold til løsning af de kritiske opgaver. Alle løber meget stærkt og yder en flot indsats. Praktisk bistand og genoptræning er nedjusteret, der hvor det er sundhedsfagligt forsvarligt.

Pt ingen ansatte, der er testet positiv, dog er der 3 beboere, som er testet positiv. Ansatte og beboere testes efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Ledelsen er hele tiden tæt på, og der er etableret psykologhjælp efter behov.

På Handicapområdet arbejder de efter weekendnormering, hvilket er mere end den daglige normering, da der ikke er daglige aktiviteter for borgerne. Dette kan give udfordringer, da nogle borgere ikke kan forstå, hvad det er der sker i samfundet lige pt.

På Social- og Psykiatriområdet er de hjemløse i fokus. Der er pt ingen kendte smitte.

Velfærd har oprettet et akutberedskab, som skal hjælpe sygehusene hvis behovet opstår. Der er pt. 81 sengepladser klar.

Michael Sloth orienterede om, at Teknik & Miljø kun har få kritiske opgaver at udføre. Der har i hele perioden været fokus på dagrenovation og rottebekæmpelse.

Og som I nok har hørt i dagspressen, så er genbrugspladserne åbnet op igen. Derudover er Materielgården også på vej tilbage, næsten alle arbejder nu. Alle administrative medarbejdere arbejder hjemmefra.

Vi har ikke nogle Corona tilfælde. Alt i alt er oplevelsen, at det fungerer godt.

Niels Ågesen orienterede på vegne af *Sofie Plenge*. På kulturområdet har der været stor travlhed med aflysninger og flytninger af arrangementer, samt fokus på højskoler, aftenskoler, foreninger mv.

Derefter gav *Niels Ågesen* ordet til medarbejdersiden.

Rikke Vagn-Hansen startede med at takke for orienteringen. Det er dejligt med stor fokus på medarbejderne. Stor ros til det digitale møde for alle ansatte, dog er der et opmærksomhedspunkt, når man sender information ud via lederne, ikke alle medarbejdere får informationen.

Vedrørende ferie og frihed meldte Vejle Kommune ud inden statens udmelding, og det har skabt en del forvirring på nogle arbejdspladser, dog ser det ud til at være løst nu.

Mange arbejder mere end de plejer at gøre, og på andre tidspunkter. Leder / medarbejderrelationen er meget vigtig under Corona krisen, for denne har indflydelse på samme relation efter krisen.

Kan ikke se, at annullering af, at medarbejdere får udbetalt 6. ferieuge og i stedet skal afvikle ferie nu, giver mere arbejdskraft, når vi lukker op, det kan kun ses som en besparelse.

Irene Lauritzen orienterede om, at for arbejdsmarkedsrådets medarbejdere er der bekymring for de personlige samtaler, når der åbnes gradvist op. Der er en enkelt leder, som ikke har været i berøring med sine medarbejdere overhovedet i perioden under Corona krisen, hvilket er meget utilfredsstillende.

Niels Ågesen pointerede, at der er opmærksomhed på de medarbejdere, som er berørte af hele situationen, både nu og når de skal vende tilbage til hverdagen igen.

Line Vemmelund orienterede om, at man på seniorområdet er på vagt over for mødet med borgerne generelt. Der er frustrerede medarbejdere, og det er en stor opgave for både TR og AMR at skabe ro, og borgerne er bekymrede og sårbare.

Mette Dahlgaard pointerede, at der er frustrationer over, at medarbejdere har lavet aftale om at få udbetalt 6. ferieuge, og den aftale så nu er erstattet af en anden aftale om, at man nu skal afholde 6. ferieuge. Det gør noget ved ordentligheden, når Vejle Kommune ikke overholder disse aftaler.

Anette Kroman bemærkede, at inddragelsen af TR er gledet i baggrunden, men det kan måske skyldes, at processen er mere centralt styret. Uanset er det meget ærgerligt, da vi som TR gerne vil bidrage.

Niels Ågesen svarede i forhold til ferieafviklingen, at Vejle Kommune følger statens og KL's udmeldinger. I denne situation var Vejle Kommune på forkant.

Thrine Nørgaard supplerede med, at Vejle Kommune sendte brevet ud til alle medarbejdere om, at Vejle Kommune kunne varsle afholdelse af ferie og afspadsering i anden hjemsendelsesperiode – med overenskomstmæssig varsel. Da KL og de faglige organisationer efterfølgende lavede en aftale om ferieafvikling og afspadsering uden varsel over for medarbejderne, valgte Vejle Kommune at følge aftalen, så Vejle Kommune kunne bede medarbejdere afvikle ferie i op til 5 dage, uden varsel i anden hjemsendelsesperiode, forudsat opgaverne gav mulighed for det. I forhold til anmodning om udbetaling af 6. ferieuge, så er den en del af aftalegrundlaget, som KL og de faglige organisationer centralt har indgået, ikke en beslutning Vejle Kommune har truffet.

På vegne af medarbejdersiden bad Rikke Vagn-Hansen om en drøftelse af det ordentlige i først at have lavet en aftale med den enkelte medarbejder om udbetaling af 6. ferieuge, og så dernæst bede den samme medarbejder om at afvikle 6. ferieuge alligevel. Det vil vi gerne have et godt argument for.

Thrine Nørgaard svarede, at det ikke er noget, som Vejle Kommune selvstændigt har taget stilling, vi har fulgt den aftale, som KL og de faglige organisationer centralt har indgået. Beslutningen er også taget set i lyset af vikårene for de private ansatte.

Claus Svold supplerede med, at der lige pt vælter meget information ud alle steder fra, og som Niels Ågesen tidligere orienterede om, så har Økonomiudvalget besluttet, at Vejle Kommune følger statens og KL's beslutninger.

Anne Mette Lund bemærkede, at hun vil tage med tilbage, at ledelsen vil vurdere, hvad vi kan gøre for at inddrage TR, men præciserede også, at der nogle gange skal eksekveres hurtigt.

Niels Ågesen påpegede, at Økonomiudvalget ikke konkret har drøftet 6. ferieuge, udelukkende at Vejle Kommune skal følge statens og KL's udmeldinger.

Trine Rafaelsen takkede for det digitale møde for alle ansatte, og opfordrede hver enkelt direktør til at lave en video, hvor de orienterer om status på eget direktørområde.

Niels Ågesen svarede, at det er en god idé.

Dorthe Horn Christensen bemærkede, at Sofie Plenge allerede gør det.

Michael Sloth tilføjede, at han allerede gør det.

Anne Mette Lund og Claus Svold tager det med i deres overvejelser fremadrettet, det er et godt supplement til mails.

Irene Lauritzen bemærkede, at Økonomi-, Arbejdsmarked og Sundhed også skal huskes.

Orienteringen blev med ovenstående kommentarer taget til efterretning.

Underskrifter

Punkt 14: Orientering om COVID-19 og arbejdsmiljø, herunder de særlige APV

81.38.04-A00-1-20

Bilag

APV - for gravide - Corvid19

APV - for sårbare medarbejdere- Corvid19

Arbejdsmiljø- Nyhedsbrev COVID-19 - marts 2020

Dagsorden
til
mødet i HovedMED
den 2. april 2020 kl. 16:00
i virtuelt i Teams

Indkaldelse

Pkt. Tekst

14 [Orientering om COVID-19 og arbejdsmiljø, herunder de særlige APV](#)

81.38.04-A00-1-20

14. Orientering om COVID-19 og arbejdsmiljø, herunder de særlige APV

Resumé

ArbejdsmiljøNyt og COVID-19 APV vedlægges.

Bilag

- [APV - for gravide - Covid19](#)
- [APV - for sårbare medarbejdere- Covid19](#)
- [Arbejdsmiljø- Nyhedsbrev COVID-19 - marts 2020](#)

Kommunaldirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Thrine Nørgaard orienterede om de to særlige APV-skemaer, som er udarbejdet til gravide og sårbare medarbejdere, ligesom der er lavet et særnummer af ArbejdsmiljøNyt, som kun handler om COVID-19. I kan se mere i de vedhæftede filer.

Koncern HR har derudover tilbud om gratis coaching for medarbejdere, som har det særlig svært med Corona-situationen, ligesom vi prøver at følge løbende op på arbejdsmiljøet generelt herunder også værnemidler.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Underskrifter

Punkt 15: Orientering om Jobbankerne v/Thrine Nørgaard

81.38.04-A00-1-20

Bilag

Opmærksomhedspunkter i arbejdsmiljøet - brev til dem der er i jobbanken

Aftale for enkeltstående sundhedsfaglige og socialpædagogiske medarbejdere

Dagsorden
til
mødet i HovedMED
den 2. april 2020 kl. 16:00
i virtuelt i Teams

Indkaldelse

Pkt. Tekst

15 [Orientering om Jobbankerne v/Thrine Nørgaard](#)

81.38.04-A00-1-20

15. Orientering om Jobbankerne v/Thrine Nørgaard

Resumé

Kort orientering om, hvordan vi i praksis sikrer, at opgaverne kan håndteres.

De bilag, som er sendt til medlemmerne af Jobbankerne, er vedhæftet.

Bilag

- [Opmærksomhedspunkter i arbejdsmiljøet - brev til dem der er i jobbanken](#)
- [Aftale for enkeltstående sundhedsfaglige og socialpædagogiske medarbejdere](#)

Kommaldirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Thrine Nørgaard orienterede kort om de to jobbanker, som er etableret i forbindelse med COVID-19. Der er en intern for det pædagogiske personale på døgnområdet og en ekstern for primært for seniorområdet.

Derudover er der en liste over ansatte med en sundhedsfaglig baggrund, som ikke arbejder som sådan i sit nuværende job. Der er lavet en procedure for hvorvidt medarbejdere med en sundhedsfaglig baggrund skal varetage nuværende jobfunktion, eller der er mere brug for dem i en anden jobfunktion, fx på seniorområdet.

Line Vemmelund bemærkede, at introduktionen til opgaverne og arbejdspladsens systemer er vigtig.

Thrine Nørgaard svarede, at introduktionen er et opmærksomhedspunkt, og at der er ved at blive udarbejdet materialet til formålet. Dette vil blive lagt på Intra, når det er færdigt. I forhold til Vejle Midtby - akutpladser, så er der introduktion 3/4 2020. Der er fokus på, at der skal være flerhed i vagterne, så det enkelte arbejdssted ikke skal introducere flere end nødvendigt.

Med ovenstående bemærkninger blev orienteringen taget til efterretning.

Underskrifter

Punkt 16: Orientering om tankerne om en gradvis oplukning af samfundet

81.38.04-A00-1-20

Dagsorden
til
mødet i HovedMED
den 2. april 2020 kl. 16:00
i virtuelt i Teams

Indkaldelse

Pkt. Tekst

16 [Orientering om tankerne om en gradvis oplukning af samfundet](#)

81.38.04-A00-1-20

16. Orientering om tankerne om en gradvis oplukning af samfundet

Resumé

Hvilke tanker gør vi os for, at det bliver en god proces, og er der særlige opmærksomhedspunkter.

Kommunaldirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Niels Ågesen orienterede om, at man vil bruge nogle af erfaringerne fra åbningen af Affald/Genbrug. Der kommer helt sikkert mange udfordringer, så det bliver en centralt styret proces. Vejle Kommune vil følge de retningslinjer som kommer fra staten og KL.

Der vil være opmærksomhed på den enkelte, da alle er påvirkede i mere eller mindre grad.

Der er dog kommet en positiv ting ud af krisen, nemlig at der er kommet godt gang i afviklingen af virtuelle møder.

Torben Hede Johansen spurgte ind til muligheden for, at alle på Materielgården kan blive testet, da alle pt. udfører enkeltmandsopgaver, og mange af disse opgaver vil med fordel kunne udføres i grupper i stedet for?

Niels Ågesen svarede, at denne personalegruppe ligger uden for Sundhedsstyrelsens retningslinjer for tests.

Thrine Nørgaard bemærkede, at tests også vil kunne give en falsk tryghed, for dagen efter, at man har fået sit resultat, kan man blive smittet, fx når man handler ind.

Rikke Vagn-Hansen bemærkede at det bliver svært for alle, og alt er uvis i forhold til hvornår og hvordan genåbningen gribes an. Medarbejdersiden bakker op om en styret proces. Hvordan vi agerer nu er afgørende for, hvordan vi agerer bagefter.

Anette Kromann bemærkede, at klare og centrale sundhedsfaglige regler kan være med til at give sikkerhed og tryghed til de ansatte, og denne gives videre til borgerne.

Thrine Nørgaard bemærkede, at tydelighed i kommunikationen er vigtig, og vi skal lære løbende, og inddrage TR.

Irene Lauritzen pointerede, at ledelse, ledelse og ledelse er vigtigt.

Anne Mette Lund bemærkede, at når vi åbner op, så skal alle tænke sig om, og det bliver helt sikkert styret fra centralt hold. Der vil være niveauer i, hvem der åbner op hvornår, og det vil være forskelligt fra område til område.

Mette Dahlgaard spurgte ind til, hvad vi som TR skal sige, når vi får henvendelser i forhold til situationen efter påske?

Et andet spørgsmål er, i hvor lang tid skal personerne stå i de to jobbanker?

Thrine Nørgaard svarede, at alle medarbejdere vil modtage et brev via e-Boks, når vi ved, hvad der blevet meldt ud fra

staten og KL. Vi laver en nyhed til Intra, at alle, som er hjemsendt kan forvente at modtage et brev i e-Boks senest 13/4 2020.

I forhold til spørgsmålet om jobbankerne, vil det blive vurderet løbende.

Carsten Østergaard bemærkede, at dialogen er vigtig og takkede samtidigt for, at der er fokus på det psykiske arbejdsmiljø i denne her specielle situation. Kunne lederne evt. sende en mail ud til alle ansatte, at der er styr på det?

Claus Svold svarede, at det vil være svært med sådan en mail, for at har vi styr på det? Der vil komme en nænsom og glidende oplukning. Et godt gæt er, at 9. klasserne starter, da de skal til eksamen, men som tidligere nævnt så bliver det helt sikkert centralt styret hvornår og hvordan.

Niels Ågesen afsluttede med at sige at fra, at det samfundsmæssige fokus tidligere var på hvad der ikke gik så godt, så er fokus vendt til at fokusere på det, som går godt.

Jeg er enig i, at der er rigtig mange, som glæder sig til at komme tilbage, dog skal der være opmærksomhed hele vejen rundt.

Med ovenstående kommentarer blev orienteringen taget til efterretning.

Underskrifter

Punkt 17: Drøftelse af forslag om fælles TRIO-dag 29/10 2020

81.38.04-A00-1-20

Dagsorden
til
mødet i HovedMED
den 2. april 2020 kl. 16:00
i virtuelt i Teams

Indkaldelse

Pkt. Tekst

17 [Drøftelse af forslag om fælles TRIO-dag 29/10 2020](#)

81.38.04-A00-1-20

17. Drøftelse af forslag om fælles TRIO-dag 29/10 2020

Resumé

TR dagen skulle have været afholdt 2/4 2020, men blev aflyst/udsat på grund af Corona-krisen. Koncern HR foreslår, at i stedet for at lave en særskilt TR dag i efteråret, hvor meget andet udsættes til, lægges dagen sammen med Arbejdsmiljøkonferencen, og afvikles som en TRIO dag den 29/10 2020 i Vingsted Centret.

Kommaldirektøren indstiller,

at TR-dagen slås sammen med Arbejdsmiljøkonferencen 29/10 2020, så det bliver en fælles TRIO dag.

Beslutning

Thrine Nørgaard orienterede om, at TR-dagen er udskudt. Den skulle have været afviklet 2/4 2020. Det foreslås derfor, at TR-dagen slås sammen med Arbejdsmiljøkonferencen, som er planlagt til 29/10 2020. Dagen ændres til en fælles TRIO-dag. Et af emnerne på dagen vil være vores nye lokale MEDaftale, som er trådt i kraft 1/4 2020, dog er struktur og størrelse udsat til 1/9 2020 på grund af situationen om COVID-19. Thomas Mygind vil afslutte konferencen, da han allerede var booket til TR-dagen. Vingsted Centret har plads til, at vi lægger de to dage sammen. Det lokale som er forhåndsreserveret har plads til 630 deltagere ved borde.

Mette Dahlgaard bemærkede, at det er en fornuftig løsning i år, er dog bekymret for, om der er plads til TR, da der har været ventelister de sidste to år til Arbejdsmiljøkonferencen. Det er ligeledes vigtigt, at det bliver meldt ud, at TR må deltage.

Thrine Nørgaard svarede, at ledere, TR og AMR vil blive orienteret om sammenlægningen af de to arrangementer, og at medarbejdersiden i HovedMED inddrages i planlægningen af programmet. Arbejdsmiljørepræsentanterne i HovedMED er i forvejen med til at planlægge programmet for Arbejdsmiljøkonferencen.

Jens B. Ravn oplyste, at alle interesserede havde fået en plads på Arbejdsmiljøkonferencen både i 2018 og i 2019.

Niels Ågesen bakkede op om beslutningen om at slå de to arrangementer sammen til en fælles TRIO-dag i 2020.

Rikke Vagn-Hansen bemærkede, at det gir god mening, da vi har fået en ny MEDaftale.

Med ovenstående bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Underskrifter

Punkt 18: Eventuell

81.38.04-A00-1-20

Dagsorden
til
mødet i HovedMED
den 2. april 2020 kl. 16:00
i virtuelt i Teams

Indkaldelse

Pkt. Tekst
18 [Eventuelt](#)

81.38.04-A00-1-20

18. Eventuelt

Beslutning

Medarbejdersiden roste initiativet med dette ekstraordinære møde.

Underskrifter