

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 28-08-2018

Mødedato Tirsdag d. 28. august 2018 kl. 08:30

Mødested Havneparken 2, mødelokale "Give"

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Sikkerhed og tryghed i jobcentret - delstatus fra arbejdsgruppen.....	6
Nye justerede personalepolitiske værdier.....	7
Samskabelse på Arbejdsmarkedsområdet.....	8
Arbejds miljø.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-5-18

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-5-18

Sagsfremstilling

Referat fra FagMED møderne 23. maj 2018 og 13. august 2018.

<http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Arbejdsmarkedsomraade/FagMED-Arbejdsmarked.aspx>

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referat fra møderne 23. maj 2018 og 13. august 2018.

Beslutning

FagMED godkendte referat fra mødet 13. august 2018.

Referat fra mødet 23. maj 2018 blev godkendt med følgende bemærkninger til pkt. 7 - Ressourcefordelingsmodellen:
"Der er foretaget en enkelt justering i modellen. Den vejledende sagsnorm på jobafklaring er sat ned fra 40 til 35. "

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-5-18

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden:

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

- Orientering om dagsordenspunkter til mødet i HovedMED 12. september.
- Orientering v/arbejdsmarkedschefen om opgavejusteringer med staben. Enkelte opgaver flyttes over i staben og nogle tilsvarende opgaver flyttes fra staben til fleksjobteamet.

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED
 - Budgetforhandlinger
 - Arbejdsgruppe vedr. revidering af MUS-skemaet. De nye personalepolitiske værdier ønskes indarbejdet i MUS-skemaet. Udkast til revideret MUS-skema er bl.a. blevet afprøvet i afsnittet Jobparate i Jobcentret.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Sikkerhed og tryghed i jobcentret - delstatus fra arbejdsgruppen

81.38.00-P35-5-18

Resume

På mødet vil arbejdsmarkedschefen give en status fra arbejdsgruppen vedr. sikkerhed & tryghed, en arbejdsgruppe nedsat under FagMED på møde 12. marts 2018.

Sagsfremstilling

Formål og historik

På FagMED møde 12. marts 2018 blev der på baggrund af drøftelse om en oplevelse af et stigende antal hændelser blandt andet i Modtagelsen, nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppens overordnede formål er at lave en bred afrapportering omkring sikkerhed & tryghed i Jobcenter Vejle med anbefaling til, hvad der kan arbejdes videre med i forhold til forebyggelse af og handling på vold og trusler.

Arbejdsgruppen har holdt i alt fire møder. Derudover er der nedsat tre underarbejdsgrupper, som ser nærmere på emnet i forhold til tre spor; ”hændelser”, ”indberetning af hændelser” og ”struktur af arbejdsmiljøområdet”.

Den videre proces

På dagens møde vil arbejdsmarkedschefen give en kort status på det arbejde, der er i gang i de tre underarbejdsgrupper.

Arbejdsgruppen arbejder videre i de tre spor frem til mødet i FagMED 26. november 2018, hvor der på mødet vil være behandling af beslutningsoplæg fra arbejdsgruppen.

Formanden indstiller,

at arbejdsmarkedschefens orientering med status fra arbejdsgruppen drøftes.

Beslutning

Orientering v/arbejdsmarkedschefen om delstatus på arbejdsgruppens arbejde.

Der arbejdes videre med de 3 spor: ”håndtering, før-under-efter”, ”indberetning af hændelser” og ”struktur af arbejdsmiljøområdet”.

Rapporten fra G4S som opfølgning på interview-runden forventes færdig omkring 1. september 2018.

Drøftelserne fra medarbejdersidens formøde gives videre til arbejdsgruppen.

Punktet drøftes igen på FagMED mødet 26. november 2018.

Punkt 5: Nye justerede personalepolitiske værdier

81.00.15-P22-1-18

Resume

HovedMED nedsatte 31/1 2017 en styregruppe, som igangsatte en proces, der skulle munde ud i et nyt sæt personalepolitiske værdier, men det kunne også være en revitalisering af de nuværende, evt. efter en afpudsning. Styregruppen har derfor lavet nogle initiativer med opstilling af stemmebokse, hvor man har kunnet stemme på de af de nuværende personalepolitiske værdier, man gerne ville bevare samt besøg på arbejds-pladser. Styregruppen havde på forhånd lavet en række spørgsmål, og opfordrede medlemmer af HovedMED til at besøge 2-3 arbejdspladser uden for eget fagområde, hvor der blev drøftet værdier med de ansatte.

Forslag til et nyt sæt justerede personalepolitiske værdier for Vejle Kommune blev drøftet i Direktionen 3/5 2018, med endelig godkendelse i Økonomiudvalget 20/6 2018 efter drøftelsen i HovedMED 31/5 2018.

Sagsfremstilling

FagMED skal drøfte værdiernes betydning på arbejdspladserne og beslutte den overordnede proces for en konkret forankring i afdelingerne.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter værdiernes betydning på arbejdspladsen og beslutter den overordnede proces.

Beslutning

FagMED drøftede forslag til den videre proces med forankring af værdierne på arbejdspladsen.

FagMED besluttede afholdelse af en halv temadag med HR, hvor deltagerkredsen er FagMED, afsnitsledere samt øvrige tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Herefter indledes arbejdet i de enkelte afdelinger og afsnit.

Arbejdsmarkedschefen er tovholder på den videre proces.

Bilag

personalepolitiske værdier

Punkt 6: Samskabelse på Arbejdsmarkedsområdet

00.17.00-A00-9-16

Resume

En arbejdsgruppe, nedsat under FagMED Arbejdsmarked, fik til opgave at komme med forslag til, hvordan samskabelse kan give mening på Arbejdsmarkedsområdet. På møde den 22. november 2016 blev arbejdsgruppens forslag til den videre proces godkendt.

På dagens møde drøftes om og hvordan, der arbejdes videre med samskabelse på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Baggrund

I FagMED Arbejdsmarked var der den 26. august 2016 drøftelse af emnet samskabelse, herunder hvordan man konkret tænker samskabelse ind på Arbejdsmarkedsområdet.

Det blev i den forbindelse besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle komme med forslag til den videre proces i FagMED Arbejdsmarked omkring emnet. Forslaget blev godkendt på møde den 22. november 2016.

Fokus på aktivt medborgerskab og samskabelse

Der er mange ord for samarbejde mellem civilsamfund og kommunen. I Vejle Kommune opererer man med tre begreber; frivillighed, aktivt medborgerskab og samskabelse. Der er ikke en skarp grænse mellem de tre begreber, men samskabelse er noget andet og mere end frivillighed og aktivt medborgerskab.

Forskellen kan illustreres således:



Frivillighedsbegrebet blev drøftet den 22. november 2016. På mødet 27. februar 2017 var der lagt op til gruppevis drøftelse af følgende spørgsmål formuleret af arbejdsgruppen:

- Hvor kan vi se, at aktivt medborgerskab og samskabelse udfolder sig i vores opgaver i dag?
- Hvor kan der være områder i dag, hvor det kan give mening at tale aktivt medborgerskab og samskabelse?
- Hvordan kan man se med nye øjne på de frivillige tilbud, der er i dag?
- Kan man lave samskabelse med frivillige organisationer?

Punktet blev imidlertid udsat til et senere FagMED møde, og er af forskellige årsager først nu blevet sat på dagsorden igen.

Formanden indstiller,

at FagMED Arbejdsmarked drøfter, om der skal arbejdes videre hermed og i så fald hvordan, man vil arbejde med samskabelse på Arbejdsmarkedsområdet fremadrettet.

Beslutning

FagMED drøftede punktet.

Der blev efterlyst et mere klart overblik over de frivillighedsordninger, der findes i forvejen. Dette kræver ressourcer såvel til input som ajourføring.

FagMED besluttede at nedlægge arbejdsgruppen, da det oprindelige formål ikke længere er til stede.

I stedet forankres opgaven i ledergruppen med henblik på at få udarbejdet praktiske og håndterbare værktøjer til gavn for hele organisationen.

Drøftelsen genoptages i FagMED, når der foreligger noget mere konkret.

Punkt 7: Arbejdsmiljø

81.38.00-P35-5-18

Sagsfremstilling

Arbejdsulykker

Der er ultimo juli 2018 i alt registreret 11 arbejdsulykker - 7 siden sidste FagMED - se bilag.

Sygefravær

Fraværsrapporter for Arbejdsmarkedsområdet ultimo juli 2018 - se bilag.

Rapporterne er trukket på såvel kort- som langtidsfravær.

Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

FagMED drøftede problematikken vedr. registrering af arbejdsulykker og nærvedulykker. En arbejdsgruppe har holdt møde med HR og indtil der foreligger en bedre løsning er det ledere og arbejdsmiljørepræsentanter, der registrerer hændelserne.

Antallet af arbejdsulykker er stigende, hvilket nok er begrundet i, at man er blevet mere bevidst om vigtigheden i at få hændelserne registreret. Beslutningen om at vælge flere arbejdsmiljørepræsentanter har også medvirket til, at medarbejderne er blevet mere bevidste om arbejdsmiljøet.

Når arbejdsgruppens arbejdet er afsluttet vil ensartede retningslinier blive implementeret.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker august 2018

Fraværsrapport 310718 - mindre end eller ligmed 8 dg

Fraværsrapport 310718 - større end eller ligmed 7 dg

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-P35-5-18

Beslutning

Intet.