

# **REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 08-09-2016**

**Mødedato** Torsdag d. 08. september 2016 kl. 09:30

**Mødested** Skolegade 1

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden (5 min.).....	3
Godkendelse af referat (5 min.).....	4
Bordet rundt (30 min.).....	5
Orientering fra formanden (10 min.).....	7
Orientering fra næstformanden (5 min.).....	8
Status på strategien for F&F.....	9
Temadag om Samskabelse for HovedMED og FagMED den 26.8.2016.....	10
Orientering om sygefraværstatistik (5 min.).....	11
Opgradering af Office og Windows.....	12
Eventuelt (5 min.).....	13

## **Punkt 38: Godkendelse af dagsorden (5 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Resume**

Anders Nielsen er ordstyrer ifølge ordstyrerlisten

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

## **Punkt 39: Godkendelse af referat (5 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Beslutning**

Referat godkendt uden kommentarer.

## Punkt 40: Bordet rundt (30 min.)

81.38.00-P35-7-16

### Beslutning

BFC v. Clemen Krægpøth og Gülcan G. Grud

- BFC får 7-8 nye medarbejdere inden jul.
- Alle trives rigtig fint og klarer nye udfordringer, nye kollegaer og alt omkring flytning rigtig flot.
- Gülcan: Meget optaget af effekt måling. I gang med en omfattende måling af effekten på alle ydelser.

B&U Staben v. Marianne Møller og Kristian Mygind

- Afventer kommende budgetforhandlinger. Første behandling i går.

Kristian:

- Sygefravær, går den rette vej.
- Seminar i juni måned om Robusthed.
- Bus-sagen fylder meget.
- Flygtningeområdet. Vejle Kommune har fået 8 millioner. Man er sammen i B&U er ved at finde ud af hvad udgifterne til flygtninge er gået til og hvordan midlerne skal fordeles.

Fårupgaard v. Anders Nielsen

- Optaget af hvordan de kan få nedbragt sygefravær.
- Der arbejdes på at udvikle den interne skole.
- Fuldt undervisningstilbud der lever op til alle krav.
- Deltaget på stor konference d. 5/9 med overskriften: "Sammen om den rette indsats". Meget interessant at høre hvordan andre kommuner arbejder med forskellige modeller.
- Overvejelser om at lave en delvist lukket institution.

TCBU v. Tina Joy Bruus Lindegaard OG TINA THORND AHL.

- I gang med opkvalificering og kompetenceudvikling Målrette på de enkelte faggrupper.
- For Psykologerne er der især et fokus på at blive bedre på den følelsesmæssige udvikling.
- Fys./Ergo og pædagogiske vejledere er ved at uddanne sig i NUSSA, som er et program der specielt målretter sig til flygtningebørn. Det skal understøtte arbejdet i daginstitutioner og indskolingen.
- Tale hørekonsulenter starter i dette skoleår et længere uddannelsesforløb, som skal bibringe organisationen den nyeste viden på flere sproglige områder, men særligt omkring sprogforståelsen, den tidlige sprogudvikling og følgende indsats.

Bifrost v. Iris Marie Skovbjerg:

- I gang med at ansætte interne værdi agenter, der kommer internt opslag i Bifrost.
- Stor efterspørgsel efter de ydelser Bifrost tilbyder, god økonomi.
- Der bliver arbejdet meget med den enkeltes ressourcer, trivsel og sygefravær.
- Rigtig god trivsel.

Sundhedsplejen v. Birgit N. Hansen:

- I næste uge går de i gang med et større forskningsprojekt med overskriften "hvordan styrker vi samspillet mellem barn/forældre".

Halvdelen af personalet får i næste uge to dages kursus/uddannelse (NGO), den anden halvdel i 2017. Viborg, Gladsaxe og Esbjerg har allerede uddannelsen.

- Tidligere meldt ud at, der skulle komme mange børn over sommeren. Gennemsnit 100 børn om måneden, der er kommet flere end forventet.
- Knap så mange flygtningefamilier som forventet.

Familie & Forebyggelse v. Mikael Andreasen:

- Økonomi, stadig på sporet. Går den rigtige vej.
- Merforbrug på 11millioner sidste år, forventes at blive 5,5 millioner i 2016.
- Vi bruger pengene fornuftigt.
- Øgning på modtagne underretninger på 50% i år. Godt for børnene at personalet i front er blevet bedre til at spotte de udsatte børn og familier.
- Der skal arbejdes på sprogudvikling, hele vejen rundt.
- Familieplejen samlet i Vestbygaarden. Meldinger tilbage er at det fungerer rigtig godt og giver noget positivt til samarbejdet, at afstanden er kortere.

Familieplejen i gang med at reducere vederlaget markant, det er de ikke i mål med. Men Malene Fredsted arbejder på sagen.

Lands gennemsnit på 5,4. Realistisk at komme derned.

- Stor anerkendelse til alle. Fokus på styringsdelen, følger op på sagerne. Nysgerrighed fra andre kommuner, i forhold til hvordan Vejle arbejder med det.
- Udvikler tilbuddene løbende, det virker. Anerkendelse til alle.
- Tilbagemeldinger, effektmåling og kvalitet er noget af det der virker hos os.

BUC Vejle Fjord v. Lone Pedersen:

- Optaget af at udvikle skolen og tage metoder i brug fra "vejen frem". Tidsbegrænset og målrettet indsats. Lave nye modeller på baggrund af det.

Metoder der bruges i vejen frem er bla. hvordan inddrager vi børn og forældre, så de er med til at sætte fokuspunkter.

- Omlægge arbejdstid på Perlen, så der fremover vil være vågne nattevagter i stedet for rådighedsvagter.

Ikke alle medarbejdere synes det er en god ide, men det er en faglig beslutning. Vågne nattevagter findes allerede på anden afdeling.

Man kan være effektiv med andre praktiske opgaver, hvis børnene sover og der er ro på afdelingen.

## **Punkt 41: Orientering fra formanden (10 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Beslutning**

Husk at alle er ansvarlige for, at melde punkter ind til dagsordenen.

## **Punkt 42: Orientering fra næstformanden (5 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Beslutning**

Intet nyt fra næstformanden.

## Punkt 43: Status på strategien for F&F

81.38.00-P35-7-16

### Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

### Beslutning

Slides, Vi vil MER' SAMMEN:

Der har været afholdt seminar på Gadkjærgaard for Afdelingsledere/forstandere.

Seminaret blev til bla. 80 siders urenskrevet inspiration. Sendt ud til alle deltagere.

Råmateriale til hvad gør vi godt i Familie & Forebyggelse.

MER står for: Mod, respekt og Engagement. MER hæfter sig op på værdierne i F&F.

De 80 siders data bliver i øjeblikket skrevet ned i en plan af Mikael, Iben og chefgruppen.

Kommer på FagMED til høring d. 8. december.

Medarbejdere inddrages efterfølgende, på praksis/handleniveau.

Citat Mikael: "Vi laver fejl, vi hjælper hinanden og ender ud med noget der er rigtig godt"

Tina Thorndahl stillede spørgsmålet, hvordan medarbejderne var inddraget i udarbejdelsen af de 80 siders inspiration. Tina ytrede mening om at det var vigtigt at få medarbejderne inddraget i snakken og udarbejdelsen.

Seminaret henvendte sig til afdelingslederne og det der blev lavet på dagen var på et strategisk plan. Herefter bliver medarbejderne inddraget og vil være med i processen når viden og ideer skal omsættes til praksis forklarede Mikael.

Målsætning 3,3: Vi vil ruste Vejles unge til et godt liv og øget beskæftigelse i fremtiden.

Vi vil fokusere på tidlig intervention og forebyggelse gennem "gode investeringer" der sættes ind på rette niveau og tidspunkt.

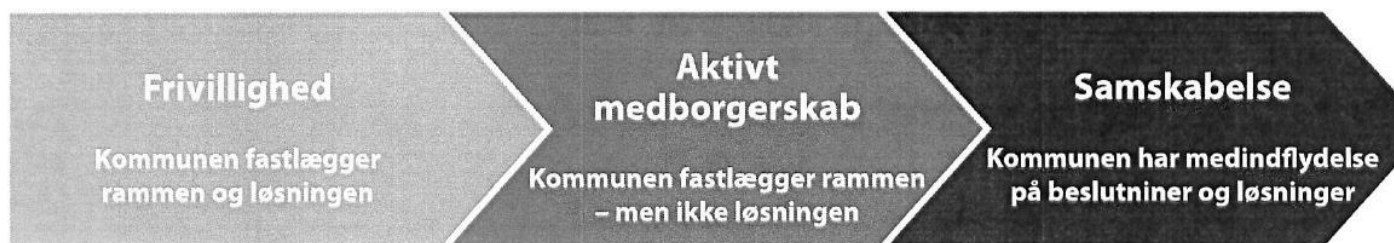
Forventet underskud 2016=5,5 mill. Vi har reduceret merforbruget på 2 år med 20%. Investeret 15 mill. om året i nye medarbejdere og samtidig reduceret med 20%.

Vi vil investere tidligt, mor/barn relationen i 1,5 års alderen. Hvordan kan vi lave et fagligt system ud fra forskning.

Styrke det tværprofessionelle samarbejde.

Overskriften på seminar var: "Vi skal gøre mere af det vi er gode til".

## Fra frivillighed til samskabelse – det kommunale beslutningsrur



### Bilag

Strategiarbejdet - FAGMed 8. september 2017 - 2020

## **Punkt 44: Temadag om Samskabelse for HovedMED og FagMED den 26.8.2016**

81.38.00-P35-7-16

### **Familie & forebyggelseschefen indstiller,**

at

### **Beslutning**

Alle fagMED og hovedMED medlemmer var inviteret til fagdag d. 26/8. Forventningen til dagen var anderledes end det endte ud med. Dagen handlede om samskabelse og frivillighed.

- Hvordan inddrager vi frivillige i vores arbejde?
- Er der krav til medarbejderne om at bruge frivilligt arbejde?

Frivilligt arbejde ydes udelukkende ud fra interesse fra den der giver den frivillige ydelse.

Det kan ikke erstatte det professionelle arbejde der ellers ydes, men kan bestemt ses som et godt supplement til det.

Intet krav til medarbejderne om at benytte sig af frivillige, men en super god ide, at det bruges når det giver god mening. Kunne man lave et fælles udspil omkring tankerne for, hvordan vi hos Vejle Kommune bruger eller vil bruge det frivillige arbejde og se det som et positivt supplement til vores professionelle medarbejdere og leverandører.

OBS på hvor stort et ansvar og forpligtelse man kan "kræve" af en frivillig.

Opfordre alle LokalMED grupper til at tage en snak omkring frivilligt arbejde. Kunne man lave en fælles drejebog/et samlet overblik over udbydere af frivilligt arbejde?

## **Punkt 45: Orientering om sygefraværstatistik (5 min.)**

81.28.00-P05-2-16

### **Beslutning**

Stadig højt sygefravær, men det ser godt ud overordnet set.

Lone, de har fokus på sygefravær, da deres er relativt højt belastet af en del der er somatisk syge.

Tina: Mange medarbejdere hos os er i reparationsalderen. Trækker sygefravær op. Arbejdsmiljøgruppe er i gang med at lave en levende stresspolitik.

Forslag til nyt punkt til FagMED dagsorden: ”Hvad gør man rundt omkring i afdelingerne, for at sikre et godt arbejdsmiljø?”.

### **Bilag**

Sygefravær F&F og B&U staben august 2016

# Punkt 46: Opgradering af Office og Windows

85.02.00-P35-8-16

## Resume

Vejle Kommune opgraderer i løbet af 2016 alle administrative PC'ere til Office 2016 og Windows 10. I B&U sker udrulningen i løbet af november 2016. Som del af udrulningen er der også lavet et undervisningsprogram med flere forskellige undervisningsniveauer

## Sagsfremstilling

Vejle Kommune opgraderer i løbet af 2016 alle administrative PC'ere fra Office 2007 til Office 2016 og fra Windows 7 til Windows 10. En række afdelinger i Vejle Kommune har allerede i dag administrative udfordringer pga. manglende opgradering. Opgraderingen vil derfor flere steder bidrage til at gøre administrationen mere tidssvarende og smidig.

Der er lavet en større udrulningsplan, hvor forvaltningerne i etaper blive opgraderet og får tilbudt undervisning. Planen betyder, at B&U bliver opgraderet som den 2. sidste forvaltning. Konkret sker der ifølge planen brugertest i B&U (pilot) i løbet af oktober 2016, mens udrulningen i sker i løbet af november 2016. Udrulningsplanen er vedlagt som bilag 1.

Der vil blive tilbudt undervisning på tre forskellige niveauer:

- Almindelig undervisning af 1½ times varighed med fokus på at komme godt i gang med Windows 10 og Office 16 (auditorium-undervisning)
- Online adgang for alle brugere til korte vejledningsvideoer indenfor en række temaer/funktioner
- Skræddersyede webinarer (på bestilling) som er målrettet et helt særligt behov, som ikke dækkes af vejledningsvideoer

B&U Staben er tovholder for udrulningsprocessen i B&U og vil sørge for nærmere information om udrulning og undervisning til hele B&U.

## Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

## Beslutning

Kristian:

Der kommer et undervisningsforløb før skiftet til de nye systemer.

I Egtved, Give og Vejle, så det er forholdsvist nemt at komme til for alle.

Fysisk undervisning, 1,5 time ved konsulent. Der tilbydes også en række e-learningprogrammer (undervisningsforløb) omkring specifikke problemstillinger..

Ca. 500 personer forventes der, at skulle være interesseret i at modtage undervisning ud af de ca. 4000 medarbejdere der skal have det nye system.

Tina: Timing af undervisningsdage kunne de ligge efter man har været på systemet et stykke tid?

Der arbejdes i 23 fagsystemer i B&U. Alle systemer er tjekket om de kan "spille sammen" med det nye Windows. Ansvar for at sikre at alle kommer ordentlig i gang med det nye system. Alle får tilbuddet om undervisning.

## Bilag

Bilag 1 - Opgraderingsplan

## **Punkt 47: Eventuelt (5 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Beslutning**

Der var intet til eventuelt.