

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 08-05-2025

Mødedato Torsdag d. 08. maj 2025 kl. 09:30

Mødested UCV, Lokale 415, Nyboesgade 35, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Strategien for udviklende fællesskaber - Uddannelse & Lærings pædagogiske grundlag v/ Ditte Th	6
Evaluering af Arbejdsmiljøtemadagen 7. april v/Ulla Riisbjerg. Kl. 10.20-11.05.....	8
Pause. Kl. 11.05-11.15.....	10
Gennemgang af det tekniske budget v/ Ina Fejring. Kl. 11.15-12.00.....	11
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.00.....	14
Til og fra HovedMED.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 32: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Vi gør opmærksom på, at vi anvender RoboRef i forbindelse med mødet. Du kan læse mere her: [Oplysningspligt til interne møder - Vejle Kommune Intranet](#)

HR giver en præsentation af programmet inden mødestart.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 33: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde den 20. marts 2025.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

Punkt 34: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

- Fællesmøde med BFU:
 - Mette Dahlgaard og Mark Hemmingsen vil give en status.
- Orientering om arbejdet i §17, stk. 4 -udvalget.
- Ny direktør for Børn og Unge i Vejle Kommune.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

- Fællesmøde med BFU:
 - Mette Dahlgaard og Mark Hemmingsen gav en kort status og fortalte at det havde været et godt møde, hvor politikerne lyttede interesserede.
- Orientering om arbejdet i §17, stk. 4 -udvalget:
 - Udvalget arbejder frem mod at udarbejde anbefalinger for børn og unges trivsel til Byrådet. -
- Ny direktør for Børn og Unge i Vejle Kommune:
 - Vi får en ny direktør pr. 1. juni: Britta Boel, der kommer fra en lignende stilling i Varde Kommune.
- Status på omplaceringer af medarbejdere: Ulla gav en kort status på omplaceringerne.

Bilag

Børne- og Familieudvalget-Dagsorden

Budgetstrategi 2026 godkendt ØU17.02.25

Punkt 35: Strategien for udviklende fællesskaber - Uddannelse & Lærings pædagogiske grundlag v/ Ditte Thommesen. Kl. 9.40-10.20.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Strategien for udviklende fællesskaber beskriver vores fælles pædagogiske fundament i tilgangen til børn og unge. I forlængelse af omstillingen ”Flere børn og unge sammen – i lokale fællesskaber” og vores nye Børn og ungepolitik er strategien blevet opdateret.

Den opdaterede version af strategien er vedlagt dagsordenen, og I bedes læse denne forud for mødet.

På mødet ønskes FagMEDs feedback på strategiens pædagogiske grundlag (s. 3-5) samt 6 elementer:

1. Børnesyn og mangfoldige læringsmiljøer (s. 5-6 + bilag 1)
2. Pædagogisk praksis (s. 6-7 + bilag 3)
3. Deltagelse (s. 7-8 + bilag 4)
4. Professionelle læringsfællesskaber (s. 8-9)
5. Kvalitet i forældresamarbejdet (s. 9-10 + bilag 5)
6. Overgang (s. 10)

Vi ønsker feedback på følgende

- Er beskrivelserne klare og forståelige?
- Kan retningen visualiseres i praksis og anvendelig for praksis?
- Opmærksomhedspunkter

På mødet prioriterer vi feedback på indholdsdelen. Har I forslag til sproglige ændringer, kan de sendes til Ditte på dimth@vejle.dk. Når strategien er færdigopdateret, vil den gennemgå en omhyggelig korrekturlæsning.

Indstilling

Formanden indstiller,

at på mødet ønskes FagMEDs feedback på strategiens pædagogiske grundlag (s. 3-5) samt 6 elementer:

1. Børnesyn og mangfoldige læringsmiljøer (s. 5-6 + bilag 1)
2. Pædagogisk praksis (s. 6-7 + bilag 3)
3. Deltagelse (s. 7-8 + bilag 4)
4. Professionelle læringsfællesskaber (s. 8-9)
5. Kvalitet i forældresamarbejdet (s. 9-10 + bilag 5)
6. Overgang (s. 10)

Vi ønsker feedback på følgende

- Er beskrivelserne klare og forståelige?
- Kan retningen visualiseres i praksis og anvendelig for praksis?
- Opmærksomhedspunkter

Beslutning

FagMED gav feedback, som tages med videre ind i opdateringen af strategien. Dias er vedlagt referatet.

Bilag

Strategien for udviklende fællesskaber

Strategi for udviklende fællesskaber - Uddannelse & Lærings pædagogiske grundlag

Punkt 36: Evaluering af Arbejdsmiljøtemadagen 7. april v/Ulla Riisbjerg. Kl. 10.20-11.05

87.01.00-P05-3-24

Resumé

Den 7. april 2025 blevet årets Arbejdsmiljøtemadag afholdt i DGI-Huset. Årets tema var prioritering af kerneopgaven. Det var oplæg og gruppedialog om Organisatorisk medlemskab v/ erhvervspsykolog Maja Loua Haslebo.

FagMED bedes evaluere årets Arbejdsmiljøtemadag.

Sagsfremstilling

Den 7. april 2025 blevet året Arbejdsmiljøtemadag afholdt i DGI-Huset. Årets tema var prioritering af kerneopgaven. Det var oplæg og gruppedialog om Organisatorisk medlemskab v/ erhvervspsykolog Maja Loua Haslebo.

FagMED bedes evaluere årets Arbejdsmiljøtemadag på mødet.

Via en gruppedrøftelse opsamles de vigtigste budskaber, som vi gik derfra med fra Arbejdsmiljøtemadagen.

Herefter ser FagMED på, om der noget i materialet "Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven", som kan have behov for en præcisering på baggrund af de pointer, vi har samlet op.

Følgende er vedhæftet: Programmet fra Arbejdsmiljøtemadagen, Maja Loua Haslebos dias, materialet "Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven".

Indstilling

Formanden indstiller,

FagMED evaluerer Arbejdsmiljøtemadagen.

Beslutning

FagMED evaluerede Arbejdsmiljøtemadagen, som blev afholdt den 7. april i DGI-Huset med temaet kerneopgaven og oplæg og gruppedialog om organisatorisk medlemskab v./ erhvervspsykolog Maja Loua Haslebo.

Der var fyldt godt op i hallen med 190 tilmeldte.

FagMED oplistede opmærksomhedspunkter fra oplægget:

- Præcisering af begreber kerneopgave og kerneydelse
- Fokus på det professionelle og det organisatoriske medlemskab (cirkelmodellen)
- Samskabelse - fællesskab
- Anerkendende ledelse – anerkendende følgeskab
- Vi er alle bidragydere og ikke modtagere
- At vi er ansat ikke indsat
- Opmærksom på vores position: fra offerposition til handleposition
- At arbejdsstolthed bliver en effekt og ikke en forudsætning
- Vi har alle et ansvar
- At vi gør os umage i mødet med alle (kommunikation)

FagMED drøftede herefter pointer til materialet "Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven":

- At LokalMED har dialoger om organisatorisk medlemskab ud fra "Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven"
- At vi har en opmærksom på, hvad et fokus på organisatorisk medlemskab gør for vores roller og bidrag ind i løsningen af kerneopgaven.

- At vi laver et afsnit i ”Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven”, der omhandler organisatorisk medlemskab
- At vi tydeliggør i materialet at det gode arbejdsmiljø kommer ved at tage udgangspunkt i kerneopgaven
- At vi tydeliggør hvad det vil sige at ”spille hinanden gode” og hvordan vi gør det.
- At vi har mere fokus på de fremmødte / langtidsfriske, og hvad vi kan lære deraf.

Konklusion på evalueringen er:

Arbejdsgruppen mødes og læser og drøfter materialet igen og præsenterer det for FagMED til kvalificering, inden det sendes ud til alle.

Bilag

Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven

Uddannelse og Læring Vejle 7. april

Program til Arbejdsmiljøtemadag i UL 2025

Punkt 37: Pause. Kl. 11.05-11.15.

87.01.00-P05-3-24

Beslutning

.

Punkt 38: Gennemgang af det tekniske budget v/ Ina Fejring. Kl. 11.15-12.00

00.30.00-Ø00-5-25

Resumé

Børne- og Familieudvalget skal i forbindelse med budgetlægningen godkende det tekniske budget 2026. Forvaltningens forslag til teknisk budget 2026 udgør ca. 2,5 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2026 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2025 korrigeret for politiske beslutninger, Lov & Cirkulære og tekniske korrektioner. Det indstilles, at teknisk budget 2026 sendes i høring i Handicaprådet og FagMED. Derefter behandles sagen igen i Børne- og Familieudvalget og indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2026 ca. 2,5 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2025 korrigeret for politiske beslutninger, lov & cirkulære og tekniske korrektioner.

Udviklingen i budgetterne fra 2025 til 2026 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2025).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2025	Budget 2026	Difference
Dagtilbud	678.728	681.707	2.979
Uddannelse og Læring	1.375.507	1.419.740	44.233
Familie- og Forebyggelse	407.922	400.378	-7.544
Fælles rammer	37.221	-3.151	-40.372
I alt	2.499.378	2.498.674	-704

Som det ses er den samlede ramme reduceret med i alt ca. 0,7 mio. kr. Ændringerne fra 2025 til 2026 på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Dagtilbud: Rammen stiger ca. 3 mio. kr., hvilket i overvejende grad interne omplaceringer mellem søjlerne. Særligt opspilningen af Tværfagligt Center for Børn og Unge (TCBU) hvor de pædagogiske konsulenter blev flyttet fra TCBU under Familieafdelingen og over til Dagtilbud. Her tilføres ca. 9,5 mio. kr. Herudover er der en reduktion på 6,1 mio. kr. som flyttes fra Dagtilbud til de øvrige områder jf. sag 124 den 21. november 2024 omkring udmøntning af budgetforliget. Endeligt er der rengøringsændringer på ca. -0,5 mio. kr.
- Uddannelse & Læring: Rammen øges med ca. 44,3 mio. kr. De største forklaringer er opspilningen af TCBU hvor U&L tilføres 22,6 mio. kr. og fordelingen af midlerne fra budgetforliget på 20,5 mio. kr. Herudover er der en række mindre bevægelser som vedrører rengøringsændringer og energibesparende investeringer. Derudover tilføjes 0,7 mio. kr. i forbindelse med projekt "knæk Koden" i partnerskabsaftalen med Lind Foundation. Endelig er der korrektioner fra Lov & Cirkulæreprogrammet hvor der tilføres 1 mio. kr. til sænkelse af klasseloftet i indskolingen og en reduktion på 1,3 mio. kr. for styrket indsats i dansk og matematik.
- Familie & Forebyggelse: Rammen reduceres med ca. 7,5 mio. kr. Største bevægelse er opspilningen af TCBU, hvor der er flyttet ca. 32,1 mio. kr. fra Familieområdet til Dagtilbud og Skole. Herudover er Familieområdet tilført 24,6 mio. kr. af midler fra budgetforliget.
- Fælles rammer: Fællesrådets ramme reduceres med ca. 40,4 mio. kr. De 39 mio. kr. vedrører midlerne fra budgetforliget som i første omgang var placeret på fællesområdet inden den politiske beslutning om endelig prioritering blev vedtaget. Efter vedtagelsen er de fordelt i søjlerne. Herudover er omprioriteringsbidraget på -2,2

mio. kr. placeret på fællesområdet inden endelig udmøntning. Endeligt er der en række mindre korrektioner fra lov og Cirkulære programmet vedrørende fælleskommunalt medfinansiering af it infrastruktur og digitalisering.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet til Sprogcenteret og kontante ydelser på Familieområdet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2025 uændret, og det tekniske budget 2026 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2025	Budget 2026	Difference
Sprogcenteret	-1.255	-1.255	0
Kontante ydelser mv.	13.793	13.793	0
I alt	12.538	12.538	0

Høring

Det teknisk budget 2026 sendes i høring ved Handicaprådet og FagMED i maj måned. Teknisk budget og høringssvar behandles igen på Børne- og Familieudvalget 12. juni 2025.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Deltager i sagens behandling

Ina Fejring, B&U Staben deltager under punktet.

Historik

Børne- og ungedirektøren indstiller, 3. april 2025 pkt. 33

at det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd,

at omprioriteringsbidraget fra 2026 og frem udmøntes ved en reduktion af lønbudgetterne på 0,1% og

at det tekniske budget 2026 sendes i høring i Handicaprådet og FagMED.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 3. april 2025 pkt. 33

Godkendt

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar vedr. det tekniske budget for 2026 inden 30. maj 2025.

Beslutning

Ina fremlagde status i processen vedr. det tekniske budget.

FagMED drøftede indholdet til høringssvaret på det tekniske budget og var optaget af:

Teknisk budget - hvad bliver vi optaget af:

- Kompetenceopbygning af det interne støttesystem
- Forbedring af faglokaler (indholdet i lokaler)
- Positivt budget – tak for det
- Fysiske rammer – mangfoldige læringsmiljøer
- Positivt at tildele til dagtilbud – betydning for skole
- Anlæg
- Kompetenceudvikling i dansk og matematik.
 - Tilpasse faglige krav medvirker til elevtrivsel og deltagelsesmuligheder
- Kompetenceudvikling på ledelsesniveau
 - Implementering, forandring, omsætning.
- Kompetenceudvikling – Fritidspædagogik

Høringssvaret vedr. det tekniske budget færdiggøres af formandskabet og sendes senest 30. maj 2025.

Punkt 39: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.00.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 40: Til og fra HovedMED

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt

Punkt 41: Eventuelt.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold drøftes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Det blev foreslået, at FagMEDmøderne lægges lokalt på skoler, som ikke er repræsenteret i FagMED.

Formandskabet tager ideen til efterretning.