

REFERAT FagMED Kultur & Borgerservice d. 10-06-2024

Mødedato Mandag d. 10. juni 2024 kl. 10:00

Mødested Sundhedshuset - mødelokale 27

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Budgetopfølgning 1. kvartal 2024.....	6
Budget 2025 - teknisk budget.....	7
Sygefravær.....	8
Arbejds miljø.....	9
Vores attraktive arbejdsplads.....	10
Samarbejde mellem kommune og civilsamfund - trivsel og arbejds miljø set i relation til samarbejde	11
Opfølgning på trivselsmålingen.....	12
Referater fra LokalMED og HovedMED.....	13
Kommende sager til FagMED Kultur og Borgerservice.....	14
Sager fra FagMED Kultur og Borgerservice til LokalMED.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 15: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Godkendelse af referat fra seneste møde i FagMED Kultur og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-mødet den 11. marts 2024. Referatet er rundsendt på mail til medlemmer af FagMED og kan også læses på intranettet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Godkendelse af dagsorden for FagMED Kultur og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden for mødet den 10. juni 2024 for FagMED Kultur og Borgerservice.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Punkt 17: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Orientering fra formand og næstformand.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt fra direktionen og det politiske niveau

Medlemmer af FagMED kan orientere sig i referatet fra HovedMED, som findes på intranettet.

Orientering fra næstformanden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

Partierne bag budgetforliget for Vejle Kommunes budget 2024-2027 har indgået forlig om anvendelse af selvbudgetteringsmidler. 260 mio. kr. er i engangsmidler udmøntet på klima, velfærd, studeliv, fondspuljen og vedligeholdelse af bygninger og veje. Det er investeringer, som skal være med til at afbøde fremtidige udgifter på områderne.

HovedMED har møde i denne uge, og på dagsordenen er bl.a. registrering af arbejdstid. Et nyt EU-direktiv betyder, at der fra 1. juli skal ske en registrering af arbejdstid. Retningslinjerne for registrering af arbejdstid for ansatte i Vejle Kommune udsendes snarest. Udgangspunktet er, at alle medarbejdere skal registrere deres arbejdstid. Undtaget er alle leder, som fritages for registreringen. På baggrund af en konkret og individuel vurdering er der desuden mulighed for, at enkelte medarbejdere kan undtages. HR arbejder på et system til registrering af arbejdstid, som kommer til at gælde langt de fleste medarbejdere på kulturområdet. I systemet er normtid indlagt, og medarbejderne registrer derfor afvigelser. Ønsket er at gøre det så ubureaukratisk som muligt.

Formanden fremhæver, at intet er ændret før og efter 1. juli. Der er således ingen ændringer i forhold til hidtidige aftaler om fleksibilitet og arbejdstidstilrettelæggelse. Ønsket er stadig at være en tillidsfuld og værdibaseret arbejdsplads. Koncern HR afholder et webinar for alle ledere den 20. juni.

Medarbejdersiden spørger ind til formuleringen "...oparbejdede timer alene kan overføres i forbindelse med indførelsen af registrering af arbejdstid 1. juli 2024, hvis der foreligger en skriftlig aftale med nærmeste leder". Formanden fremhæver, at medarbejdere inden sommerferien bør tale med nærmeste leder om afvikling af timer. Herudover en opfordring til en løbende dialog om arbejdstid og eventuelt opsparede timer.

Budgetdrøftelserne er påbegyndt i de politiske udvalg.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Punkt 18: Budgetopfølgning 1. kvartal 2024

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Til orientering fremlægges budgetopfølgningen for 1. kvartal 2024 på Kultur- og Idrætsudvalgets område.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen for 1. kvartal 2024 for Kultur- og Idrætsudvalget er bilag sagen. Budgetopfølgningen omhandler perioden januar- marts 2024.

Med udgangspunkt i forbruget pr. 31. marts 2024 viser budgetopfølgningen for driften et forventet mindreforbrug på 23 mio. kr., som forventes overført til 2025. For anlæg forventes et mindreforbrug på 49,8 mio. kr., som forventes overført til 2025. Overførslen vedrører kulturhuset, hvor byggeriet først forventes påbegyndt i sidste del af 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Bilag

Bilag - Budgetopfølgning 1. kvartal KIU, sag

Bilag - Budgetopfølgning - KIU Drift

Bilag - Budgetopfølgning KIU Anlæg

Punkt 19: Budget 2025 - teknisk budget

81.38.00-P35-4-22

Resumé

FagMED orienteres om Kultur- og Idrætsudvalgets behandling af det tekniske budget for 2025-2028.

Sagsfremstilling

Kultur- og Idrætsudvalget behandlede på udvalgsmødet den 28. maj 2024, sag 69, det tekniske budget for 2025-2028. FagMED orienteres om udvalgets behandling.

Kultur- og Idrætsudvalgets behandling er bilagt sagen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Bilag

KIU - teknisk budget 2025

KIU - teknisk budget 2025, bilag

Punkt 20: Sygefravær

87.00.00-P05-6-22

Resumé

Drøftelse af sygefravær og opfølgning på måltal for FagMED Kultur og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsordenen er en opgørelse over sygefraværet - sygefraværstatistikker og måltal. Sygefraværstatistikkerne vedrører årene 2022-2023 samt januar til april 2024. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær.

Følgende er vedlagt dagsordenen:

- Korttidsfravær: 14 dages fravær eller under
- Langtidsfravær: 15 dages fravær eller over
- Måltal for fravær fra 2021 til og med april 2024

Indstilling

Formanden indstiller,

at sygefraværet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Medarbejdersiden spørger ind til forståelsen af data for langtidsfravær. Forvaltningen undersøger nærmere.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Bilag

Korttidsfravær - FagMED Kultur og Borgerservice

Langtidsfravær - FagMED Kultur og Borgerservice

Måltal - FagMED Kultur og Borgerservice

Punkt 21: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-6-22

Resumé

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt arbejdsulykker.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice orienteres om status på arbejdsmiljøarbejdet, arbejdsulykker og nærved-ulykker.

Arbejdsmiljø

Der har været møde i ERFA-gruppen for AMR den 22. maj 2024. Følgende blev drøftet, som uddybes på mødet:

- Status på afvikling af AMR-valg, herunder besættelse af pladser i Lokal- og FagMED
- Status på opfølgning på trivselsmålinger
- Dilemmaer, vi ofte havner i som AMR ved interne konflikter på arbejdspladser

Arbejdsulykker

Oversigt over antallet af arbejdsulykker er opdelt i henholdsvis arbejdsulykker og nærved-ulykker og fremgår af bilaget. Oversigten dækker perioden april 2023 til april 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

AMR-repræsentant Anita Terp orienterer fra seneste møde i AMR-gruppen:

Der er afholdt valg af AMR-repræsentanter til FagMED Kultur og Borgerservice. Anita Terp er valgt. Helle Sønderskov er valgt som suppleant for AMR. Derudover har Karin Conradsen ønsket at genopstille, selvom hun ikke er AMR-repræsentant i LokalMED.

Der er enighed om, at Karin Conradsen kan fortsætte i FagMED Kultur og Borgerservice.

Trivselsmålingen er drøftet. Der har generelt været gode opsamlingsdrøftelser i de enkelte afdelinger. Enkelte medarbejdere har givet udtryk for, at drøftelserne er grebet uhensigtsmæssigt an. Trivselsmålingen, herunder kommentarfeltet har også fyldt set i lyset af Vejle Amts Folkeblads anmodning om aktindsigt.

AMR-gruppen har spurgt Jens Boye Ravn om vejledning til håndtering af konflikter mellem kollegaer.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Bilag

Nærvedulykker og arbejdsulykker for FagMED Kultur og Borgerservice

Punkt 22: Vores attraktive arbejdsplads

81.38.00-P35-4-22

Resumé

FagMED drøfter strategien for "Vores attraktive arbejdsplads", som blev godkendt på HovedMED den 22. februar 2024.

Sagsfremstilling

HovedMED godkendte på mødet den 22. februar 2024 strategien "Vores attraktive arbejdsplads".

Strategien udgør HovedMEDs anbefalinger til, hvad der kan arbejdes med for at understøtte arbejdet med arbejdskraftudfordringer i Vejle Kommune. Strategien skal bruges som afsæt for drøftelser i FagMED og LokalMED/MEDpersonalemøder om udfordringen med at tiltrække og tilknytte arbejdskraft.

For FagMED er der lagt op til følgende drøftelse:

FagMED skal forholde sig til strategimodellen "Vores attraktive arbejdsplads" og have en overordnet drøftelse af, om temaerne er dækkende for arbejdspladsen på deres områder.

- Er temaerne dækkende?
- Hvilke temaer, udover HovedMEDs udvalgte temaer (markeret med orange i processlides) skal LokalMED/MEDpersonalemøder arbejde med?
- FagMED orienterer LokalMED/MEDpersonalemøder om lokale drøftelser og processer, som de skal give en tilbagemelding på i form af handleplan og eventuelt status på prøvehandling.

Der er udarbejdet procesmateriale til at understøtte drøftelserne. Strategien og procesmaterialet er bilagt sagen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter strategien "Vores attraktive arbejdsplads"

Beslutning

Drøftet.

Flere af temaerne er genkendelige, mens andre temaer som f.eks. rekrutteringsudfordringer er mere presserende andre steder.

Formanden oplyser, at HR arbejder på en fælles platform til understøttelse af processen omkring onboarding, der dels vil indeholde noget på koncernniveau, dels noget som er mere forvaltningsspecifikt. Det skal være med til at sikre, vi får klædt nye medarbejdere ordentligt på.

FagMED sender strategien til videre drøftelse i LokalMED med en opfordring til, at LokalMED beskæftiger sig med de temaer, som er relevante for de enkelte LokalMED.

FagMED ønsker en tilbagemelding fra LokalMED om hvilke emner, der drøftes.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Bilag

Processlides Vores attraktive arbejdsplads

Strategi_Vores attraktive arbejdsplads

Punkt 23: Samarbejde mellem kommune og civilsamfund - trivsel og arbejdsmiljø set i relation til samarbejdet med omverdenen

81.38.00-P35-4-22

Resumé

FagMED Kultur og Borgerservice drøfter samarbejdet mellem kommune og civilsamfund med udgangspunkt i temaer som trivsel og arbejdsmiljø.

Sagsfremstilling

Byrådets vision "Vejle med vilje" slår temaet om samspillet mellem kommune og civilsamfund an med ambitionen:

Vi er noget for hinanden

Fællesskaber er kernen i det gode liv. Derfor arbejder vi for at danne relationer og et stærkt medborgerskab. Medansvar for hinandens sundhed og trivsel. Vi giver plads til nye roller mellem borgere og kommune. Vi styrker rummelighed og mangfoldighed.

Visionen sætter spot på nye roller mellem borgere og kommune og både Kultur- og Idrætsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er optagede af det: samspillet mellem kommune og civilsamfund. For nogle er det en integreret del af kerneopgaven, for andre er det nyt og måske udfordrende at skulle give plads til at andre kan bidrage til opgaveløsningen. Uanset hvad, så giver visionen en tydelig opgave, og vi er derfor fælles om at udforske området og sætte en fornyet og forpligtende dagsorden om samtænkningen mellem kommune og civilsamfund.

Et fornyet og forstærket fokus på samarbejdet mellem og en ny forståelse af roller på tværs af kommune, borgere, foreninger, organisationer og erhvervsliv hænger tæt sammen med temaer som trivsel og arbejdsmiljø. Der kan dukke temaer op omkring forståelsen af faglighed og kvalitet, vi kan blive udfordret på arbejdets tilrettelæggelse, når vores samarbejdspartnere måske er frivillige, eller vi kan få brug for at tage nye drøftelser af behovet for kompetenceudvikling i relation til denne opgave. Temaerne kan være mange, og formålet med drøftelsen er at få FagMED inddraget i drøftelserne i tide, så de relevante temaer kan blive belyst og drøftet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Kultur og Borgerservice drøfter samarbejdet mellem kommune og civilsamfund med udgangspunkt i temaer som trivsel og arbejdsmiljø

Beslutning

Drøftet.

Medarbejdersiden fremhæver, at det frivillige er en svær størrelse. Der bør være en opmærksomhed på ressourcer. At være en offentlig myndighed og arbejde sammen med nogle, som ikke er en myndighed, kan give udfordringer og kan rejse mange spørgsmål - Hvordan sikres systemunderstøttelsen til f.eks. kommunikation med frivillige? Hvilke opgaver efterlades medarbejderne med? Hvem træder til, når den frivillige ikke dukker op? Hvilke spektre kan vi agere inden for?

Ledersiden fremhæver, at et øget samarbejde med civilsamfundet er en investering. En investering i et bedre tilbud, en større sammenhængskraft og et stærkere lokalsamfund. Det skal være tydeligt, at når vi investerer ressourcer i samarbejdet med civilsamfundet, så investerer vi i et stærkt civilt engagement. Vi ser ind i en bevægelse, hvor disse ressourcer og kompetencer bliver en del af kernen i vores organisation.

Best practice om samarbejdet mellem kommune og civilsamfund kan være en idé til KS Morgenmad.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Punkt 24: Opfølgning på trivselsmålingen

81.38.00-P35-4-22

Resumé

FagMED Kultur og Borgerservice følger op på trivselsmålingen, som blev gennemført i ugerne 4-6 i 2024.

Sagsfremstilling

På mødet i FagMED den 11. marts 2024 blev det besluttet, at FagMED Kultur og Borgerservice følger op på trivselsmålingen for 2024. Opfølgningen sker med udgangspunkt i handleplaner/tilbagemeldinger for de enkelte LokalMED.

Der er indkommet handleplaner for Staben og Musikteatret, som er bilagt sagen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Kultur og Borgerservice følger op på trivselsmålingen.

Beslutning

Der arbejdes med opfølgning i de enkelte afdelinger.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Bilag

Musikteatret - handleplan

Staben - handleplan

Punkt 25: Referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Opfølgning på referater fra LokalMED, MEDpersonalemøder og HovedMED.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice skal holde sig orienteret og følge op på referater fra HovedMED, LokalMED samt MEDpersonalemøder under FagMED Kultur og Borgerservice. Referaterne findes på intranettet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter referaterne.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Punkt 26: Kommende sager til FagMED Kultur og Borgerservice

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Drøftelse af kommende sager til FagMED Kultur og Borgerservice.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice drøfter, om der er andre punkter, udover de faste, som skal på kommende FagMED i september 2024.

Det er tidligere besluttet, at følgende sager skal behandles på kommende FagMED:

September

- Genbesøg af Vejle Kommunes ledelsesværdier og fremtidens organisation, herunder mødekultur og ledelsesstruktur.
- FagMEDs arbejde i 2025

December

- Evaluering af blind rekruttering

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

På næste møde i FagMED drøftes arbejdsmiljøindsatser med henblik på en tilbagemelding til HovedMED om igangsatte arbejdsmiljøindsatser for årene 2022 og 2023 samt hvilke indsatser, der på området forventes initieret i 2024 og 2025.

Til årshjulet for 2025 tilføjes, at der for strategien ”Vores attraktive arbejdsplads” skal ske en tilbagemelding fra FagMED til HovedMED om iværksatte indsatser. HovedMED har første strategiske drøftelse i september 2025.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Punkt 27: Sager fra FagMED Kultur og Borgerservice til LokalMED

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Drøftelse af sager som skal til videre behandling i LokalMED.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice drøfter, om der er sager, som skal til videre behandling i LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet. FagMED sender strategien ”Vores attraktive arbejdsplads” videre til LokalMED.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.

Punkt 28: Eventuelt

81.38.00-P35-4-22

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende: Helle Sørensen, Karin Conradsen, Keld Sørensen og Thomas Frank.