

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 17-05-2021

Mødedato Mandag d. 17. maj 2021 kl. 09:00

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Budget 2022.....	7
Input til drøftelse om Budget 2022.....	9
Omplaceringer i dagtilbud - status.....	10
Status på arbejdsmiljøarbejdet efter ophør af certificering.....	11
Magtanvendelse - nye retningslinjer.....	12
Klippekortsarrangement for alle LokalMED.....	13
Status på Coronakrisen.....	14
Opfordring fra HovedMED om at drøfte Covid-19 spørgsmål.....	16
Førlederforløb i Dagtilbud.....	18
Sygefravær.....	19
Eventuelt.....	21

Punkt 18: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 19: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra sidste møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 15. marts 2021.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Referat

Punkt 20: Information fra formanden

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Klage over tildeling af støtte til børn ifbm. strategien Stærkere Fællesskaber

Vejle Kommune har modtaget en henvendelse fra Ankestyrelsen, der foretager en høring om en mulig tilsynssag.

Ankestyrelsen har modtaget en henvendelse fra en borger, der stiller spørgsmålstejn ved lovligheden af støttetildelingen på dagtilbudsområdet efter vedtagelsen af strategien Stærkere Fællesskaber. Sagen drejer sig om, om der må tildeles støtte på baggrund af diagnoser og ikke behov.

Klagen skal nu behandles i Børne- og Familieudvalget og derefter Byrådet inden Vejle Kommune fremsender høringssvar til Ankestyrelsen.

Punkt 21: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Der ingen information fra næstformanden, idet der endnu ikke har været afholdt nyt møde i HovedMED eller budgetmøde Økonomiudvalget.

Punkt 22: Budget 2022

00.30.00-000-2-21

Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2022. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 2,0 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2022 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2021 korrigeret for politiske beslutninger. Der afholdes fællesmøde om budget 2022 mellem repræsentanter for FagMED og Børne- og Familieudvalget d. 20. maj.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2022 ca. 2,03 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2021 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2021 til 2022 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2021).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2021	Budget 2022	Difference
Uddannelse og Læring	1.202.518	1.200.343	-2.175
Dagtilbud	525.236	532.618	7.382
Familie- og Forebyggelse	302.781	301.771	-1.010
Fælles rammer	-6.778	-5.637	1.141
I alt	2.023.757	2.029.094	5.338

Som det ses er den samlede ramme udvidet med i alt ca. 5 mio. kr. Ændringerne fra 2021 til 2022 på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Uddannelse og Læring: Reduktionen på ca. 2 mio. kr. er sammensat af flere modsatrettede bevægelser. Der er på den ene side tilført nye 10 mio. kr. fra budgetforlig 2019 til flere lærere og pædagoger (3. ud 4 løft i perioden 2019-2023). På den anden side er rammen reduceret pga. faldende elevtal (-1,5 mio. kr.), lukning af afdeling Andkær på Fælleshåb Skole (-1,4 mio.) samt politisk besluttede reduktioner fra 2020 og 2021 herunder skarpere budgetlægning på centrale konti og omlægning af specialområdet (ca. 9 mio.).
- Dagtilbud: Udvidelsen på netto ca. 7 mio. kr. skyldes primært ny demografi som følge af stigende børnetal
- Familie- og Forebyggelse: Reduktionen på ca. 1 mio. skyldes primært bevillingsbortfald til Home-Start fra 2022 (-0,6 mio.).
- Fællesrammer: Modposten på alle rammereduktioner samles op på de fælles rammer. Det budgetlagte underskud i 2022 skyldes som sædvanlig primært finansiering af udgifterne til stigende demografi. Merudgifterne hertil føres ind i budgetforhandlingerne i Byrådet som en budgetudfordring jf. beskrivelsen længere nede.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2021 uændret, og det tekniske budget 2022 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2021	Budget 2022	Difference
Sprogcenteret	-2.329	-2.329	0
Kontante ydelser mv.	11.983	11.983	0
I alt	9.654	9.654	

Børne- og Familieudvalgets budget 2022 er udfordret af følgende forhold:

- Demografi: I perioden frem til 2025 viser befolkningsprognosen en stigning i antal 0-16 årige på 482 børn. Den demografisk betingede merudgift i 2022 udgør netto 7,5 mio. kr.
- Klostergade: Sprogcenteret har oplevet massivt fald i behovet for sprogkurser og derfor forladt deres lokaler i Klostergade. Det har efterladt et huslejeproblem på ca. 1,5 mio. kr. årligt.
- Refusioner på familieområdet: En refusionsomlægning i 2021 har påført BU et varigt indtægtskrav, som er ca. 8 mio. kr. større end det, der pt. ser ud til at kunne realiseres via refusioner. Voksenområdet har på samme måde et indtægtsgab. Under Økonomiudvalget er der placeret en pulje, som skal imødegå indtægtsgab på både voksenområdet og børne- og ungeområdet. Forvaltningerne arbejder løbende gennem 2021 med at kvalificere tallene og sikre, at alle refusioner hjemtages. Aktuelt tyder det på, at gabet samlet set er 5 mio. kr. større, end det puljen under Økonomiudvalget kan dække. Puljen fordeles ved regnskabsårets afslutning.
- Afledt drift: Udvidelse af bygningsmassen medfører merudgifter til afledt drift (vand, varme, el mv.) på ca. 0,3 mio. kr. i 2022, som BU ikke automatisk får tilført (Møllehuset, Paddehatten, Englystskolen).
- Bevillingsbortfald Home-Start: I budgetforliget for 2019 blev der i tre år tilført 0,6 mio. kr. til foreningen Home-Start Vejle, hvor frivillige yder støtte og hjælp til sårbare børnefamilier. Bevillingen falder bort fra og med 2022.

Udfordringerne synliggøres løbende politisk i Børne- og Familieudvalget og på temaseminarer i Byrådet og indgår i de videre budgetdrøftelser for budget 2022.

Der afholdes som sædvanlig fællesmøde mellem repræsentanter for de tre FagMED under BU og Børne- og Familieudvalget. Mødet afholdes d. 20. maj.

Høring

Alle LokalMED har haft lejlighed til - hvis de ønsker det - at udtale sig om budgetlægningen for 2022. Indkomne høringssvar fra LokalMED er vedlagt sagen.

FagMED skal jf. MED-reglerne og budgetstrategien afgive høringssvar til det tekniske budgetforslag.

Formanden indstiller,
at FagMED afgiver høringssvar til teknisk budget 2022.

Beslutning

FagMED Dagtilbud afgiver høringssvar, som formand og næstformand i fællesskab formulerer efter mødet. På mødet fremkom bl.a. bemærkning om, at det er principielt forkert, at driftsudgifter i forbindelse med arealudvidelser skal finansieres via besparelser andre steder på Dagtilbuds budget.

Bilag

Høringssvar til Budget strategi 2022 Børnegården Søndervang

Punkt 23: Input til drøftelse om Budget 2022

00.30.00-000-2-21

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetlægningen for 2022 er Anette Kroman og Tonny Sejrup fra FagMED Dagtilbud udvalgt til, sammen med repræsentanter fra øvrige FagMED på børne- og ungeområdet, at mødes med Børne- og Familieudvalget den 20. maj og drøfte budgetlægningen for 2022. FagMED Dagtilbud bedes derfor om at komme med input til emner fra vores område, der kan præsenteres for Børne- og Familieudvalget.

Dagtilbudschefen indstiller,

at input til emner til mødet med Børne- og Familieudvalget 20. maj drøftes.

Beslutning

Input drøftet. Fra FagMED kom forslag om at nævne, at det er vanskeligt at rekruttere ledere og opfordring til at begynde på at give dagplejere pædagogisk assistentuddannelse.

Punkt 24: Omplaceringer i dagtilbud - status

81.36.00-P27-1-10

Resume

Forvaltningen giver en status på indsatsen for omplaceringer på dagtilbudsområdet.

Sagsfremstilling

Der er indimellem behov for at tilpasse antallet af medarbejdere i en daginstitution i nedadgående retning. Dette var særligt aktuelt omkring 2010, da der blev gennemført større besparelser, ligesom det var særligt aktuelt, da børnetallet faldt i perioden 2012-16. Behovet for omplaceringer blev i denne periode drøftet med de faglige organisationen og i FagMED-regi.

I 2012 blev udarbejdet et notat, der præciserer forpligtelser, processer og andre hensyn i forbindelse med omplaceringer. Udgangspunktet er, at Vejle Kommune er forpligtet til at søge omplaceringsmuligheder, hvis der opstår et overskud af medarbejderressourcer i en institution. Samtidig er medarbejdere som udgangspunkt forpligtede til at acceptere at skifte arbejdssted (indenfor visse afgrænsninger). Omplaceringer kan i visse tilfælde også ske som følge af samarbejdsproblemer eller lignende, men det er en forudsætning, at der ikke sker omplaceringer på baggrund af, at medarbejderne ikke løser opgaverne tilfredsstillende.

I notatet beskrives processen i den enkelte institution, hvor der lægges vægt på at afsøge frivillighed. Det er vigtigt, at B&U's Personaleadministration inddrages tidligst muligt. Notatet er rettet mod daginstitutionerne, men gælder for visse dele også dagplejen, idet en omplacering indenfor dagplejen i sagens natur ikke er mulig, når man arbejder i eget hjem.

Forvaltningen har op til mødet opdateret notatet, så det afspejler den aktuelle praksis. Der er tale om mindre ændringer af administrativ karakter.

Der er siden 2013 foretaget mellem 5 og 10 omplaceringer om året, hvilket fremgår af nedenstående tabel.

Årstal	Omplaceret	Forsøgt omplaceret, men fratrådt/opsagt
2021	7	1
2020	11	3
2019	6	1
2018	5	3
2017	10	4
2016	9	2
2015	4	6
2014	8	9
2013	9	1

Det er i stigende grad lykkedes at reducere antallet af medarbejdere, der fratræder eller opsiges, hvilket bl.a. hænger sammen med, at der i dag er flere jobåbninger som følge af stigende børnetal og normering.

Personalekonsulent Linda Vestergaard deltager i sagens behandling, hvor hun giver en mere uddybet orientering om praksis på området.

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Revidering af omplaceringsnotat forår 2021

Punkt 25: Status på arbejdsmiljøarbejdet efter ophør af certificering

81.38.00-P35-9-21

Resume

Dagtilbud fastholder arbejdsmiljøaudits på ca. 6 udvalgte arbejdspladser én gang årligt.

Sagsfremstilling

Som en del af arbejdsmiljøcertificeringen har Dagtilbud og U&L to gange årligt haft ekstern audit på udvalgte arbejdspladser. Men nu hvor certifikaterne ikke er blevet fornyet, deltager Dagtilbud heller ikke længere i den eksterne audit, som blev udført af et eksternt akkrediteringsfirma.

I stedet er det besluttet, at HR-afdelingen laver interne arbejdsmiljøaudits en gang om året i både Dagtilbud og U&L. Der udvælges ca. 6 arbejdspladser i Dagtilbud.

Ved audits får vi et blik på arbejdsmiljøarbejdet, både det lokale arbejde på arbejdspladsen, men også på overordene de rammer, der er opsat for arbejdsmiljøarbejdet. Audits vil derfor hjælpe os med at fastholde fokus på kvaliteten og systematikken i arbejdsmiljøarbejdet.

På baggrund af audits får vi værdifuld viden om arbejdsmiljøarbejdet, en temperaturmåling, viden og læring som kan bidrage til videreudvikling af arbejdsmiljøarbejdet.

Ved intern audit får institutionen konkret sparring og vejledning om deres arbejdsmiljøarbejde.

Første runde for audit i 2021 finder sted i uge 38. De institutioner, som skal have besøg i 2021 vil modtage en mail herom fra arbejdsmiljøleder Jens Boye Ravn, som vil forestå de interne audits.

Som afslutning på audits-runden udarbejder Jens Boye Ravn en rapport, som samler op på besøgene, her bliver afvigelser, forbedringsforslag, bemærkninger og styrker beskrevet.

FagMED Dagtilbud kan forud for audit-runden pege på temaer, som der skal sættes særligt fokus på.

Forvaltningen foreslår to overordnede temaer til audit i 2021:

1. Corona og arbejdsmiljø
2. Trivselsmåling, mål, handleplaner og opfølgning

Jens Boye Ravn deltager i punktet, og vil fortælle om, hvordan et auditbesøg foregår.

Dagtilbudschefen indstiller

at FagMED tager orienteringen til efterretning og

at FagMED drøfter forvaltningens forslag til temaer, og eventuelt kommer med forslag til andre temaer, som det vil være relevant at drøfte ved arbejdsmiljøaudits.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning

at FagMED drøfter forvaltningens forslag til temaer, og eventuelt kommer med forslag til andre temaer, som det vil være relevant at drøfte ved arbejdsmiljøaudits.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. På mødet blev det præciseret at selvejende daginstitutioner også er omfattet af arbejdsmiljøaudits.

FagMED Dagtilbud bakker op om forvaltningens forslag til temaer i 2021: 1. Corona og arbejdsmiljø samt 2. Trivselsmåling, mål, handleplaner og opfølgning.

Punkt 26: Magtanvendelse - nye retningslinjer

81.38.00-P35-9-21

Resume

Forvaltningen har udarbejdet en ny handlevejledning ved magtanvendelse.

Sagsfremstilling

I arbejdet med børn kan der opstå situationer, hvor medarbejderne er nødt til at gribe ind for at afværge, at et barn kommer til skade eller beskadiger ting.

Handlevejledningen skal sikre, at alle medarbejdere har viden om og en fælles forståelse af begrebet magtanvendelse, en fælles forståelse af, hvad man må og hvad man ikke må.

Samtidig skal handlevejledning sikre, at både leder og medarbejder ved præcis, hvordan de skal handle, når der er anvendt magtanvendelse i den pædagogiske praksis.

Ved at have fokus på handlevejledningen for magtanvendelse sikres både medarbejdernes og barnets tryghed og sikkerhed.

Ydermere skal handlevejledningen bidrage til at skabe opmærksomhed på magtanvendelser og støtte udviklingen af en pædagogisk praksis som forebygger magtanvendelse.

Handlevejledningen er vedlagt som bilag.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED drøfter handlevejledningen og

at FagMED kommer med input til, hvilke indsatser, som kan forebygge anvendelse af magtanvendelser i den pædagogiske praksis.

Beslutning

Handlevejledningen drøftet.

Der er ønske om at få præciseret punkt 2 på side 3: Sikre at håndteringen af magtanvendelsen drøftes i arbejdsmiljøgruppen/LokalMED med sigte på forebyggende tiltag og indsats. Der ønskes præciseret hvad der skal drøftes i MED-regi (arbejdsmiljøet omkring magtanvendelsen) og hvad der skal drøftes på personalemøder/stuemøder (enkelt-sager).

Derudover er der ønske om at få indskrevet noget om, at der skal vurderes om der er et særligt mønster i magtanvendelserne.

Der er ønske om at få lavet et standardskriv vedr. magtanvendelse til de medarbejdere der ikke har adgang til SB-sys.

Vold og trusler mod personalet skal registreres i SafetyNet eller på personalesagen. Hvis der laves registrering i SafetyNet skal barnets initialer bruges i stedet for barnets fulde navn, af hensyn til GDPR-regler. Nærvedulykker skal registreres i SafetyNet, men ikke indberettes til forvaltningen.

Generelt er det vigtigt at medarbejderne hjælper hinanden i tilspidsede/fastlåste situationer, så risikoen for ulovlige magtanvendelser reduceres.

Bilag

Handlevejledning ved magtanvendelse

Punkt 27: Klippekursarrangement for alle LokalMED

81.38.00-P35-9-21

Resume

FagMED skal tage stilling til hvornår næste klippekursmodul skal afholdes.

Sagsfremstilling

FagMED besluttede på mødet i maj 2020 at afholde et fælles klippekursarrangement for alle LokalMED i enten i efteråret 2020 eller i forbindelse med trivselsmålingen i starten af 2021.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Hanne Stærk, Charlotte Lange samt Rikke Knudsen. Men coronaens faste greb og gældende restriktioner betød, at arbejdsgruppen satte planlægningen på standby.

Alle medlemmer af MEDudvalg har ret til en årlig uddannelsesdag (klippekursmodul), som er relevant for udvalgets arbejde. HovedMED anbefaler, at klippene anvendes til fælles uddannelsesaktiviteter for hele MEDudvalget.

Alt efter hvornår FagMED beslutter, at der skal afholdes klippekursarrangement skal der nedsættes en arbejdsgruppe og eventuelt gives input til tema.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED drøfter og beslutter, hvornår og i hvilken form der skal afholdes et fælles klippekursarrangement for LokalMED i Dagtilbud og

at FagMED eventuelt nedsætter en arbejdsgruppe og kommer med forslag til tema.

Beslutning

Næste fælles klippekursarrangement planlægges fysisk i februar 2022. Indholdet i arrangementet skal afspejle afholdelsestidspunktet. Rikke og Charlotte udgør arbejdsgruppen og kommer med forslag til temaer.

Punkt 28: Status på Coronakrisen

81.38.00-P35-9-21

Resume

Forvaltningen giver en status på håndteringen af coronakrisen på dagtilbudsområdet.

Sagsfremstilling

Det er nu ca. 14 måneder siden, at dagtilbudsområdet blev lukket ned i foråret 2020. Siden genåbningen efter påsken 2020 har dagtilbudsområdet som et af de få områder i landet været holdt åbent uafbrudt. Undervejs har der dog været mange skiftende retningslinjer med henblik ift. rengøring, pædagogisk praksis og procedurer i forbindelse med konstateret smitte.

Situation primo maj 2021 er, at mange restriktioner stadig er gældende, selvom der blev løsnat op efter påske. På mødet vil blive givet en orientering om status på retningslinjer, test af personalet, håndtering af samspasning, model for nedlukning og andre aktuelle emner.

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning, herunder:

Der foregår en langsom opblødning af coronaretningslinjerne. Børnegrupper må godt blandes udenfor og der er accept af at undlade rengøring af kontaktpunkter udendørs i visse tilfælde.

Vi har netop gennemgået en periode med få smittetilfælde i dagtilbuddene uden interne smittekæder.

Der foretages kviktest i daginstitutionerne en gang om ugen, hvor dagplejerne har mulighed for at komme og blive testet. Der været drøftet om kviktest skulle erstattes af PCR-test, men dette har ikke været muligt. Vejle Kommune har en bil med PCR-test til rådighed, der kan sendes ud ved behov.

Selvtest har også været drøftet, men det vil give daginstitutioner en ekstra administrativ opgave ift. indberetning af prøveresultat til coronapas.

Der har været afholdt samspasning fredag efter Kristi Himmelfartsdag uden mange børn og coronasmitte. Samspasning har også givet anledning til usikkerhed blandt personalet ift. coronasmitte. Der skal derfor udmeldes at der er afsat ekstra personaleressourcer til at holde faste børnegrupper gennem hele dagen - også i forbindelse med den kommende samspasning i sommerferien.

Ved eventuel nedlukning af sogne og kommuner er der ingen automatik i at dagtilbud skal lukke. Forældre vil dog blive bedt om at holde børn hjemme, hvis det er muligt og pasningen vil blive organiseret i mindre grupper end stuer. Forvaltningen har lavet en drejebog, som vil kunne anvendes i disse situationer. Orienteringen taget til efterretning, herunder:

Der foregår en langsom opblødning af coronaretningslinjerne. Børnegrupper må godt blandes udenfor og der er accept af at undlade rengøring af kontaktpunkter udendørs i visse tilfælde.

Vi har netop gennemgået en periode med få smittetilfælde i dagtilbuddene uden interne smittekæder.

Der foretages kviktest i daginstitutionerne en gang om ugen, hvor dagplejerne har mulighed for at komme og blive testet. Der været drøftet om kviktest skulle erstattes af PCR-test, men dette har ikke været muligt. Vejle Kommune har en bil med PCR-test til rådighed, der kan sendes ud ved behov.

Selvtest har også været drøftet, men det vil give daginstitutioner en ekstra administrativ opgave ift. indberetning af prøveresultat til coronapas.

Der har været afholdt sampasning fredag efter Kristi Himmelfartsdag uden mange børn og coronasmitte. Sampasning har også givet anledning til usikkerhed blandt personalet ift. coronasmitte. Der skal derfor udmeldes at der er afsat ekstra personaleressourcer til at holde faste børnegrupper gennem hele dagen - også i forbindelse med den kommende sampasning i sommerferien.

Ved eventuel nedlukning af sogne og kommuner er der ingen automatik i at dagtilbud skal lukke. Forældre vil dog blive bedt om at holde børn hjemme, hvis det er muligt og pasningen vil blive organiseret i mindre grupper end stuer. Forvaltningen har lavet en drejebog, som vil kunne anvendes i disse situationer.

Punkt 29: Opfordring fra HovedMED om at drøfte Covid-19 spørgsmål

81.38.00-P35-9-21

Resume

FagMED Dagtilbud har fået en opfordring fra HovedMED ift. at drøfte to Covid-19 spørgsmål med udgangspunkt i vores kerneopgave.

Sagsfremstilling

I over et år har vores hverdag været præget af COVID-19, og de restriktioner der er fulgt med. Med forår og vaccinationsplaner mv. på vej, kan vi nu skimte lys forude, og vi kan forhåbentlig begynde at se frem mod en ny normal hverdag. Men hvordan kommer den nye hverdag til at se ud, og hvad skal vi være opmærksomme på i den kommende periode? Dette både i forhold til kerneopgaven og kulturen på arbejdspladsen samt medarbejdernes faglige stolthed og trivsel.

HovedMED og styregruppen for Faglig stolthed vil gerne understøtte og evt. medfinansiere konkrete tiltag, som fagområderne ønsker at igangsætte i denne proces. Derfor opfordres alle FagMED med udgangspunkt i kerneopgaven, at drøfte:

1. Hvad skal vi have fokus på, når restriktionerne lempes yderligere og vi kan vende tilbage til en mere normal ny hverdag igen?
2. Hvad skal vi være opmærksomme på både på kort og langt sigt? Hvilke konkrete initiativer skal understøtte dette?

Tilbagemeldingerne fra FagMED på disse to spørgsmål vil blive koblet sammen med de øvrige fagområders drøftelser. Der vil givet være mange temaer, der er ens på tværs af Vejle Kommune eller sammenlignelige områder. Styregruppen for Faglig stolthed vil efterfølgende drøfte, hvilke konkrete tiltag, de evt. vil understøtte.

Vedhæftet til denne sag er to filer med tidligere coronaevalueringer i Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter de to spørgsmål fra HovedMED.

Beslutning

FagMED Dagtilbud har drøftet de to spørgsmål fra HovedMED via virtuelt gruppearbejde. Efter gruppearbejdet blev følgende tilkendegivet i plenum:

Gruppe 1:

- Det er vigtigt at få styrket den sociale kapital ved at få personalet specielt i store daginstitutioner samlet igen.
- Administrativt personale i daginstitutionerne skal snart retur til daginstitutionerne igen. Det er vigtigt at have fokus på deres arbejdsmiljø efter den lange hjemsendelse.
- Fastholde nye arbejds gange med børn i små grupper.
- Fokus på håndhygiejne skal fastholdes.

Gruppe 2:

- Fokus på øget hygiejne skal fastholdes, med lavt sygefravær til følge.
- Lære at være sammen igen i større grupper, og give medarbejderne plads til forskellige følelser ift. større grupper.
- Det er vigtigt at der sker erfaringsudveksling på tværs af daginstitutioner ift. organisering.
- At forældrene ikke er kommet meget inde i institutionerne har smittet positivt af på børnene, men det er også vigtigt via et spørgeskema at spørge forældrene om deres erfaringer med forældresamarbejdet under Corona.

Gruppe 3:

- Det er vigtigt at give os tid til at vende tilbage til en ny hverdag efter corona og få samlet organisationen. Det er en kæmpe opgave.
- Der skal tages stilling til om administrativt personale kan fortsætte med hjemmearbejdsdage.
- Fastholde høj hygiejnstandard.
- Styrke den sociale kapital.

Gruppe 4:

- Der skal drages erfaringer af den begrænsede forældreadgang i daginstitutionerne under Corona.

- Der skal drages erfaringer med forældresamtaler i stedet for garderobesnak under Corona.
- I nogle sammenhænge kan onlinemøder godt bruges fremadrettet.
- Fastholde øget rengøring/hygiejne.
- Der skal arbejdes med større fællesskaber for børn og personale.
- For at skabe robuste arbejdsfællesskaber er det nødvendigt at arbejde på tværs af stuer.

Opsummering på plenum:

Fastholdelse fra Corona

- Hygiejne
- Styrker i forældresamarbejdet
- Organisering i små grupper

Proces

- Giv plads til forskellige følelser i personalegruppen ift. Corona
- Fokus på at få de administrative medarbejdere tilbage i daginstitutionen

Formand og næstformand for FagMED Dagtilbud udarbejder efter mødet et samlet svar til HovedMED, på baggrund af drøftelsen af spørgsmålene.

Bilag

Lederspørgeskema opsamling - efteråret 2020

Corona-evaluering Dagtilbud

Punkt 30: Førlederforløb i Dagtilbud

81.38.00-P35-9-21

Resume

FagMED orienteres om målrettet førlederforløb på dagtilbudsområdet

Sagsfremstilling

Dagtilbudsområdet er kendetegnet ved en flad ledelsesstruktur med mange ledere tæt på praksis. I alt er der ca. 50 institutionslederstillinger og ca. 60 øvrige lederstillinger.

God ledelse, der har fokus på kerneopgaven og arbejdsmiljøet, er helt afgørende for, at vi har høj kvalitet og høj trivsel. Dagtilbudsområdet er derfor til stadighed afhængige af at kunne rekruttere nye ledere.

De mange lederstillinger og ledelsesniveauer udgør desuden en god karrierevej for kommende institutionsledere, hvorfor forvaltningen gennem de opstillede forventninger til ledelsesteam, understøttelse af ledelsesteam og udbud af lederudviklingsforløb prioriterer stærke ledelsesteam.

Det er imidlertid en forudsætning, at der er pædagoger, der har motivation og talenter for ledelsesopgaven, der kommer igang med en lederkarriere. Forvaltningen udbyder derfor i efteråret 2021 og i foråret 2022 et førlederforløb for interesserede medarbejdere. Forløbet er udviklet i samarbejde med HR-afdelingen og gennemføres i regi af Komponent. Forløbet er beskrevet på intranettet her: <https://vkintra.vejle.dk/hjaelp-til/borne-og-ungeomradet/dagtilbud/projekter-og-forlob-i-dagtilbud/nysgerrig-pa-ledelse-i-dagtilbud-forlederforlob/>

Udover forløbet samarbejder dagtilbudsafdelingen med HR-afdelingen om en nærmere afdækning af muligheder og barrierer for god ledelse på dagtilbud, hvilket bl.a. afdækkes af interviews med institutionsledere og øvrige ledere. Besvarelserne fra trivselsmålingen inddrages også - de peger på, at medarbejderne generelt oplever god ledelse i dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 31: Sygefravær

81.38.00-P35-9-21

Resume

Denne sag beskriver udviklingen i sygefraværet i Dagtilbud

Sagsfremstilling

Vi har nu i mere end et år levet og arbejdet med corona og de restriktioner og begrænsninger som følger med. Corona har også haft betydning for sygefraværet, og vores mulighed for at måle det reelle sygefravær i institutionerne. Det vedhæftede bilag viser det korte, lange og samlede sygefravær i 2019, 2020 og 2021, dog uden fravær, som er relateret til corona.

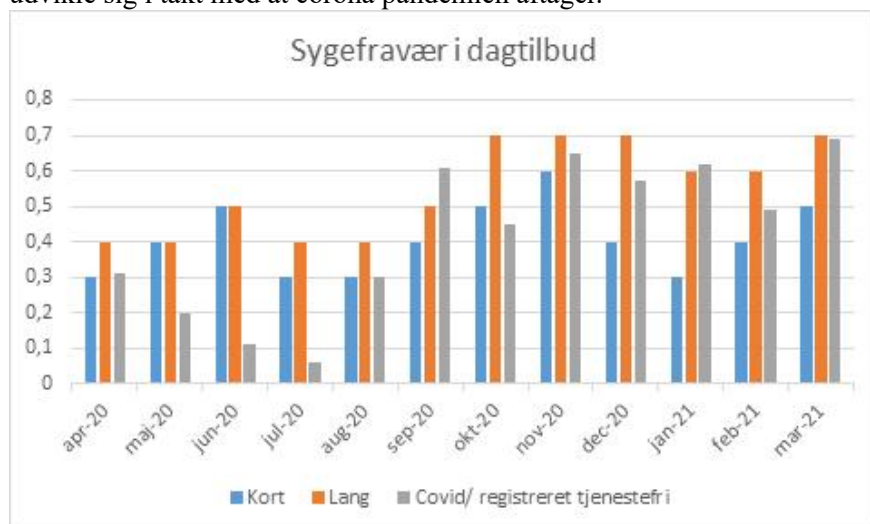
Når vi kigger på korttidsfraværet viser tabellen i bilaget, at det registrerede korttidsfravær siden august 2020 og frem til nu har ligget under niveauet for det foregående år, men som nævnt uden coronafraværet.

Langtidsfraværet har i været stigende og har de sidste 6 måneder ligget over niveauet for 2019 og 2020.

Hvor meget fylder coronafraværet?

Tabellen herunder viser sygefraværet i perioden fra april 2020 til og med marts 2021, opdelt i korttidsfravær, langtidsfravær og fravær, som er relateret til corona.

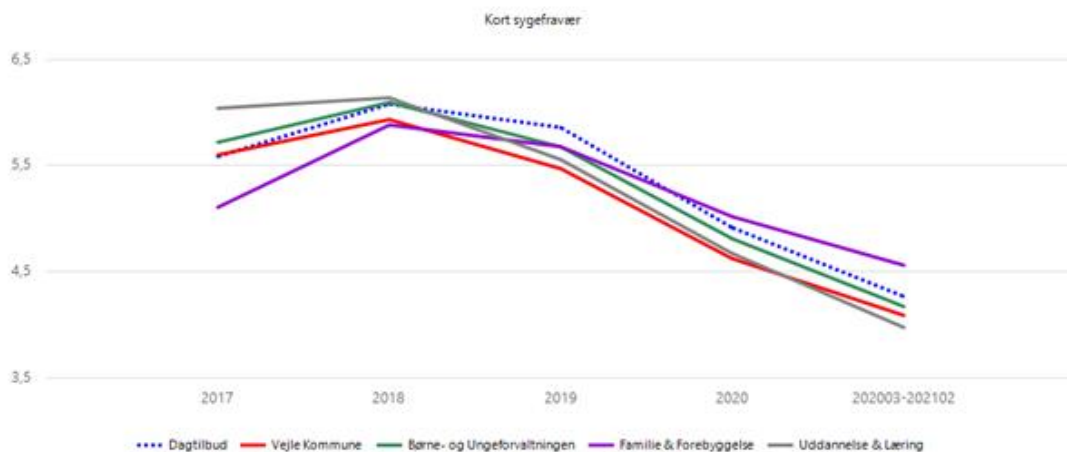
Siden august 2020 er billedet at coronafraværet overstiger korttidsfraværet. Spørgsmålet er hvordan korttidsfraværet vil udvikle sig i takt med at corona pandemien aftager.

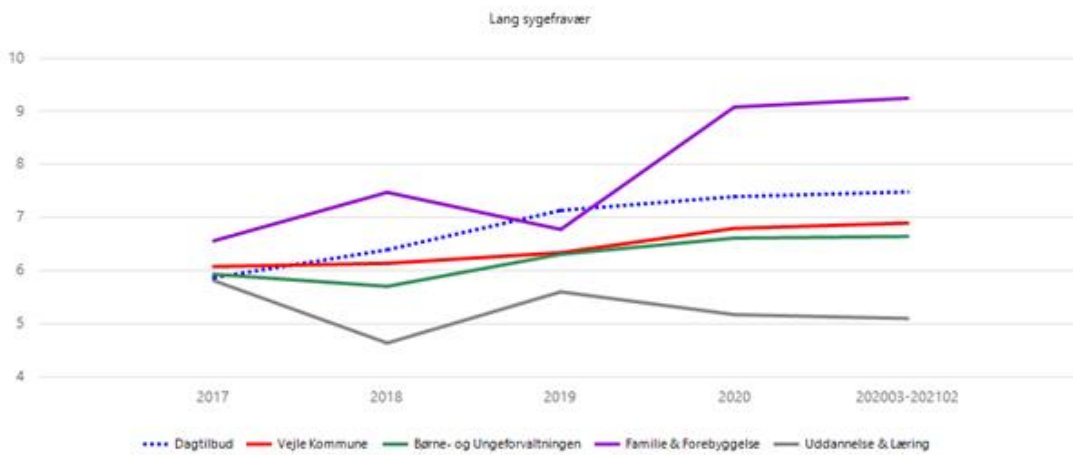


Hvordan ligger Dagtilbud i forhold til andre afdelinger?

Korttidssygefraværet har siden 2019 været faldende. Dette er ligeledes gældende for hele Vejle Kommune, den samlede B&U forvaltning, U&L samt Familie & Forebyggelse.

Langtidsfraværet har derimod været stigende siden 2017, dog med en mere flad kurve siden 2019. Samme tendens har de øvrige afdelinger, med undtagelse af U&L, som siden 2019 har haft et fald i langtidsfraværet.





Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen om sygefraværet tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om sygefraværet taget til efterretning.

Bilag

Sygefraværsoversigt til FagMED maj 2021

Punkt 32: Eventuelt

81.38.00-P35-9-21

Dagtilbudschefen indstillter,

at

Beslutning

Intet.