

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 17-03-2022

Mødedato Torsdag d. 17. marts 2022 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet, Vejle

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat (1 min).....	3
Orientering fra formanden Michael Sloth (10 min).....	4
Orientering fra næstformanden Bo Uttrup (10 min).....	5
Orientering om de nye udvalg i T&M (15 min).....	6
Orientering om budgetstrategi 2023-2030 (7 min).....	7
Fra HovedMED - LokalMED.....	9
FagMED struktur - HovedMED beslutning - nyt Vejle Brandvæsen medlem (5 min).....	10
Røgfri arbejdstid (5 min).....	11
Hjemmearbejdsaftalen (8 min).....	13
Fraværstatistik (1 min).....	14
Arbejdsskadestatistik (1 min).....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af referat (1 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Referatet fra sidste møde i FagMED godkendes - mødereferat af 8. december 2021.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet godkendt.

Punkt 2: Orientering fra formanden Michael Sloth (10 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Orientering fra formanden.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Covid 19
- Ukraine - Task Force
- Valg om EU-forbehold 1. juni 2022
- Borgerrådgiver ansættes i Vejle Kommune

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Formanden orienterer om:

- Covid-19 restriktionerne er ophævede, Vejle Kommunes Task Force er nedlagt.
- Situationen i Ukraine har medført, at Vejle Kommune har nedsat et Task Force til bl.a. at sikre indkvarteringspladser til Ukrainiske flygtninge etc. Økonomidirektøren har projektledelsen af dette. Desuden er LBS-O samarbejdet genetableret til at varetage politisamarbejdet omkring samme. T&M er med og repræsenteret ved TKI.
- Den 1. juni er der folkeafstemning om EU-forbehold på forsvarsområdet, her vil T&M igen have en rolle i afstemningsdagen.
- Vejle Kommune har besluttet at oprette en borgerrådgiverfunktion. Funktionen skal bidrage til at skabe gennemsigtighed og åbenhed i den kommunale organisation. Borgerrådgiverfunktionen skal gøre det nemmere for borgerne at finde vej i det kommunale system, og funktionen skal gøre det muligt for borgerne at få hjælp til forstå afgørelser og skrivelser, få vejledning om deres klagemuligheder og få forklaret arbejdsgange og sagsprocedurer. Formålet er således helt grundlæggende at styrke retssikkerheden for borgerne i Vejle Kommune.

Borgerrådgiverfunktionen afløser den eksisterende borgerguidefunktion i Vejle Kommune, som blev etableret i 2011. Den nye borgerrådgiverfunktion er finansieret af en pulje i Bolig- og Planstyrelsen, og der er bevilliget midler til etablering og drift af borgerrådgiverfunktionen til og med 2024. Borgerrådgiveren får fysisk placering på Vejle Bibliotek. Borgerrådgiveren refererer til Vejle Byråd ved udførelsen af borgerrådgiverfunktionen, men fungerer i udøvelsen af sit hverv objektivt og uafhængigt.

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 3: Orientering fra næstformanden Bo Uttrup (10 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Orientering fra næstformanden

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer om:

- Valg af ny næstformand i HovedMED
- Sommerfest 14. juni
- Frøstafet 31. august

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Næstformanden orienterer om:

- HovedMED skal have ny næstformand, der er valg den 22. marts.
- Husk at sætte kryds i kalenderen til Sommerfest den 14. juni
- Husk Frøstafet den 31. august
- Lokal Løndannelse er afsluttet for denne gang. Ny LLD process starter ifølge procedureaftalen op i perioden august-oktober, med afslutning senest 1.4.2023

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering om de nye udvalg i T&M (15 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Formanden orienterer om de nye udvalg for byrådsperioden 2022-2025

Sagsfremstilling

En ny byrådsperiode er startet, og de nye udvalg er i gang, med baggrund i dette orienterer formanden om:

- Fagudvalg
- FagMED besøg på Fagudvalgene

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

I den nye byrådsperiode 2022-2025 er de nye udvalg kommet godt i gang, med 6 nye medlemmer, alle top engagerede og flere af dem unge medlemmer. Tættere samarbejde er i fokus og den brede konstitueringsaftale giver et godt fundament herfor. Klima er et gennemgående fokusområde, og der er mange gode sager på dagsordenen, der vil fortsat være en stærk koordinerende rolle fra klimasekretariatet ift. forvaltningens samlede indsatser.

FagMED bliver inviteret på besøg hos udvalgene. Dette vil ske i løbet af 2022, nærmere information omkring form og indhold vil tilgå.

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 5: Orientering om budgetstrategi 2023-2030 (7 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Fra HovedMED

Byrådet skal senest 15. oktober vedtage budgettet for det kommende år. Økonomiudvalget har ansvaret for tilrettelæggelsen af budgetlægningen og skal senest 15. september fremsende et budgetforslag til Byrådet.

Tidsplan for MEDinddragelse er vedlagt.

Sagsfremstilling

Som opstart på budgetlægningen 2023-2026 udarbejder Direktionen et udkast til budgetstrategi 2023-2030 til Økonomiudvalget. Budgetstrategien udstikker rammerne for budgetprocessen og den overordnede styring af budgetlægningen.

Udkast til budgetstrategi 2023-2030 og politisk tidsplan for budgetlægningen forventes godkendt af Økonomiudvalget 28. februar 2022.

Økonomi- & Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet orientere om den forventede budgetproces og indholdet i budgetstrategi 2023-2030.

Kommunaldirektøren indstiller, at HovedMED drøfter budgetproces og budgetstrategi.

Beslutning

Økonomi direktøren gennemgik rammerne for budgetlægningen 2023-2030. Formålet med Budgetstrategien, som forventes godkendt i ØU 28/2 2022, er:

- sætte retning
- øge det langsigtede fokus
- give mulighed for politisk prioritering, og
- sikre en klar ansvarsfordeling.

Årets tema er "Veje – den attraktive kommune", og fokusområderne er:

- Omprioritering og fastholdelse.
- Rekruttering og velfærd – herunder fastholdelse.
- Klima.
- Balanceret vækst.

Omprioritering – ved at have fokus på de seneste års økonomiaftaler, velfærdsprioritering inden for eksisterende rammer og omprioritering ved reduceret brug af konsulenter.

MEDsystemet vil løbende blive inddraget i budgetprocessen.

Medarbejdersiden bemærkede, at mange afdelinger ikke gør brug af eksterne konsulenter, så derfor skal besparelsen findes andre steder. Ledersiden svarede, at det er en overskrift for en besparelse, og ja, det kan ramme generelt, hvis der ikke er eksterne konsulentudgifter, det er et valg, som regeringen har truffet. Økonomi direktørens slides er vedhæftet referatet.

Derefter blev orienteringen taget til efterretning.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at punktet kort drøftes

Beslutning

Tidsplan for høringssvar mm er vedhæftet. Drifts og anlægsudfordringerne er identificeret per 3. maj, herefter skal FagMED indgive Høringssvar, og der er indkaldt til et evt. ekstraordinært FagMED møde den 23. maj omkring dette.

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Budgetstrategi 2023-2030

Udvalgets tidsplan - MED inddragelse

Punkt 6: Fra HovedMED - LokalMED

81.38.00-P35-43-21

Resume

Punkterne fra sidste HovedMED er taget som orientering fra formand/næstformand eller særskilte punkter.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at tages til efterretning

Beslutning

Punkterne er drøftet under formandens og næstformandens orientering eller som særskilte punkter.

Punktet er taget til efterretning.

Punkt 7: FagMED struktur - HovedMED beslutning - nyt Vejle Brandvæsen medlem (5 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Beslutning fra HovedMED vedr ændring i FagMED struktur i T&M:

HovedMED bedes drøfte FagMED Teknik & Miljø's forslag til ændringer i MEDstrukturen. 1: FagMED udvides med 1 repræsentant til LO-gruppen (FOA) - ny sammensætning 3L / 8M / 2AMR. 2: Sammensætningen i LokalMED Rådhuservice ændres til 1L / 2M / 1AMR og 3: Etablering af LokalMED Vejle Brandvæsen med sammensætningen 3L / 4M / 1AMR. Der har i etableringsperioden af Vejle Brandvæsen og frem til nu været et midlertidigt LokalMED. Derudover drøftes Bo-Vejles forslag til ændring af LokalMED Bo-Vejle. De ønsker at udvide deres MEDudvalg med 1 leder, så sammensætningen fremadrettet bliver 3L / 6M / 2AMR. Ikrafttræden for de 4 forslag er 1/3 2022.

Ændringen blev vedtaget på HovedMED 25.2.2022

Sagsfremstilling

FagMED Teknik & Miljø

Teknik & Miljø ønsker at udvide deres FagMED med 1 repræsentant til LO-gruppen på grund af strukturændringen, som har medført tilførsel af en stor gruppe medarbejdere aflønnet efter FOA overenskomsten - forslag til ny sammensætning 3L / 8M / 2AMR. Hvis HovedMED godkender udvidelsen, vil Koncern HR bede LO-gruppen om at udpege en repræsentant for FOA-gruppen.

LokalMED Rådhuservice

Rådhuservice, som nu er en del af Teknik & Miljø, har et velfungerende LokalMED med sammensætningen 2L / 4M / 1AMR, men der skal fremadrettet ændres i sammensætningen. Medarbejderne i rengøringsafdelingen er blevet virksomhedsoverdraget til ny ekstern leverandør. Det vurderes, at Rådhuservice bør bevare eget LokalMED, og dermed ikke lægges sammen med LokalMED administrationen i Teknik & Miljø, grundet andre faggrupper og arbejdsopgaver. Løsningen med personalemøde med MEDstatus vurderes for ikke relevant, da det ikke er praktisk muligt pga. flere fysiske lokaliteter. Jf. MEDaftalens fordelingsnøgle (under 40 medarbejdere) vil den fremtidige sammensætning være 1L / 2M / 1AMR.

Proces LokalMED Rådhuservice

Personalejurist Karina Lund Dahl Jacobsen vil deltage i et orienteringsmøde med det nuværende LokalMED, hvor proces og sammensætning skitseres. Der skal opstilles og gennemføres en valgproces for medarbejderrepræsentanter og AMR.

LokalMED Vejle Brandvæsen

Vejle Brandvæsen, der er i proces med organisationsopbygningen og gået i drift 1/1 2022, har et midlertidigt LokalMED, der er oprettet i forbindelse med udskillelsen fra TrekantBrand. Pr. 1/1 2022 er Vejle Brandvæsen en afdeling i Teknik & Miljø, og der skal derfor oprettes et fast LokalMED for Vejle Brandvæsen.

Fremtidig sammensætning i LokalMED Vejle Brandvæsen

Vejle Brandvæsen ønsker en dispensation fra fordelingsnøglen, idet der er behov for 3 ledelsesrepræsentanter i Vejle Brandvæsens LokalMED. Behovet for udvidelsen skyldes, at deltidsbrandmændene og fuldtidsbrandmændene har hver deres leder, og de to grupper har meget forskellige behov og fokus.

Under forudsætning af, at HovedMED godkender Vejle Brandvæsens ønske om udvidelse med en ledelsesrepræsentant i deres LokalMED ift. MEDaftalens fordelingsnøgle (over 40 medarbejdere), vil Vejle Brandvæsens LokalMED være 3L / 4M / 1AMR.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at punktet tages til efterretning

Beslutning

HovedMED har efter en større indsats fra ledelsen i T&M godkendt ønsket om et ekstra medlem i FagMED. Der bliver udpeget et nyt medlem til FagMED fra FOA, det bliver en fra Vejle Brandstation.

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 8: Røgfri arbejdstid (5 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Beslutning fra Byrådsmøde 9. marts 2022 vedr Røgfri arbejdsplads.

Byrådet vedtog den 2.10.2019 en hensigtserklæring for Vejle Kommune om, at der pr. 1/7-2021 skulle være indført røgfri arbejdstid på alle kommunens arbejdspladser. I forbindelse med denne målsætning, blev det besluttet af HovedMED, at Delpolitikken om røg skulle evalueres i henholdsvis foråret og efteråret 2021 for at afdække, hvor langt arbejdspladserne var med gennemførelsen af målsætningen. Målsætningen blev understøttet af en intensivering af tilbuddene om rygestop. Indstillingen lægger op til, at der indføres røgfri arbejdstid i Vejle Kommune pr. 1.8.22.

Indstillingen blev besluttet på Byrådsmødet den 9. marts 2022

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog 2.10.2019 en målsætning om, at Vejle Kommune skulle have røgfri arbejdstid i 2021.

Koncern HR har på vegne af HovedMED gennemført en undersøgelse af, hvor langt arbejdspladserne var i forhold til at implementere målsætningen om røgfri arbejdstid. Undersøgelsen, som blev gennemført i foråret 2021 viste, at 47% af de arbejdspladser, der deltog i undersøgelsen, havde indført røgfri arbejdstid. I efteråret 2021 var tallet 70%, dog med en lavere besvarelsesprocent. Tallene viser, at mange arbejdspladser allerede nu har røgfri arbejdstid, men det efterlader samtidig en stor del af Vejle Kommunes arbejdspladser, som fortsat ikke har røgfri arbejdstid, bl.a. afventer flere en beslutning om, at vi har røgfri arbejdstid.

Seneste opgørelse fra februar 2022 foretaget af Kræftens Bekæmpelse viser, at 69 kommuner allerede har indført røgfri arbejdstid, mens yderligere 3 er på vej i løbet af 2022 og 2023. Vejle Kommune fremgår ikke af denne opgørelse.

Drøftelserne på HovedMED den 30. november 2021 viser, at flere arbejdspladser afventer, at der bliver truffet en overordnet beslutning om at indføre røgfri arbejdstid. HovedMED anbefaler derfor, at Byrådet beslutter at indføre røgfri arbejdstid i Vejle Kommune pr. 1. august 2022.

Koncern HR har udarbejdet ny delpolitik om røg, som konkretiserer formålet med politikken samt hjælper til en ensartet lokal fortolkning. Røgfri arbejdstid i Vejle Kommune betyder i praksis, at der må ikke ryges i arbejdstiden, som løber fra arbejdsdagens begyndelse til arbejdsdagen slutter. Der må ikke ryges hverken inden for eller uden for i arbejdstiden, ligesom der ikke kan anvendes fleks eller arbejdstid hertil. Dog vil det være tilladt at ryge i eget hjem for de ansatte, som har mulighed for at arbejde hjemme. Der gælder særlige regler hvis man er dagplejer.

For at synliggøre rammerne for Delpolitik om røg, kan der som konkret eksempel nævnes, at det vil være en overtrædelse af delpolitikken, hvis man som ansat ryger i egen bil i løbet af din arbejdsdag når man transporterer sig fra ét arbejdssted til et andet.

I forbindelse med indstilling til Byrådet den 9. februar 2022, blev der stillet ændringsforslag om, at det skulle være tilladt at ryge uden for kommunens matrikler. I modsætning til eksempelvis regionens områder, (Region Syddanmark har røgfri arbejdstid og forbud mod rygning på regionens matrikler) omfatter Vejle Kommunes matrikler også veje, fortorve og parker og det vil derfor være svært at gennemføre i praksis og give fortolkningsproblemer. Ligeledes vil det ikke sende et godt signal til omverdenen, hvis vore ansatte står uden for vore arbejdspladser og ryger. Det foreslås, at Delpolitik om røg vedtaget af Byrådet den 2/10- 2019 udgår og erstattes af vedlagte delpolitik om røg.

Byrådets beslutning:

Dan Arnløv Jørgensen fremsatte på vegne af Ny Borgerlige og De Konservative følgende modforslag:

”At politik om røgfri arbejdstid erstattes med:

Rygepolitik Vejle kommune:

Vejle kommune har en sundhedsvision, som bygger på, at kommunen skal bidrage aktivt til sundhed og forebyggelse af sygdom. Kommunen ønsker derfor aktivt at medvirke til et røgfrit arbejdsmiljø på kommunens arbejdspladser, hvor både medarbejdere og borgere m.fl. kan færdes, uden at blive udsat for de umiddelbare gener og sundhedsfarer der er ved rygning og passiv rygning. Røgfri arbejdstid er et effektivt redskab til både at forebygge rygestart, fremme rygestop og sikre et røgfrit arbejdsmiljø. En fælles tværgående rygepolitik udarbejdet mellem byråd, kommune og HovedMed for kommunens medarbejdere skal dels sikre udbredelse af røgfrie miljøer på kommunens arbejdspladser, samt sikre en ensartet rygepolitik på tværs af kommunens arbejdspladser.

Principper for rygepolitikken

Rygepolitikken gælder for alle medarbejdere og byrådspolitikere i Vejle kommune. Rygepolitikken gælder på alle kommunens arbejdspladser/enheder, hvilket også omfatter de udendørs arealer, som hører til bygninger/ejendomme hvor medarbejderen arbejder. Arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, hvor medarbejderens arbejdstid begynder til det tidspunkt, hvor medarbejderens arbejdstid slutter. Når medarbejderen er på arbejde uden for kommunens matrikler f.eks. i forbindelse med deltagelse i møder eller på kurser ude af huset, eller har hjemmearbejde, eller er alene i egen bil, eller færdes på offentlige arealer i byens rum, er det rygepolitikken på det enkelte sted, som er gældende for medarbejderen. For dagplejere gælder særlige regler jvf. Lovgivning.

Ledelsen kan lokalt regulere rygepolitikken i tilfælde, hvor medarbejdere har arbejdstid over flere døgn f.eks. i forbindelse med afvikling af kolonier, sommerhusophold eller lign. Eventuelle lokale reguleringer skal drøftes i det relevante LokalMED- udvalg forinden beslutningen træffes. Rygepolitikken omfatter alle former for rygning, herunder også e-cigaretter. Ledelsen på den enkelte arbejdsplads har ansvaret for, at samtlige medarbejdere er bekendt med rygepolitikken, og at den overholdes. Overtrædelse af rygepolitikken håndteres ligesom overtrædelse af øvrige politikker på arbejdspladsen." Borgmesteren satte modforslaget fra Ny Borgerlige og De Konservative til afstemning.

For modforslaget stemte 6 medlemmer:

Rune Bønnelykke, Brian Øhrstrøm Hansen, Dan Arnløv Jørgensen, Isabella Kure, Amalie Thomsen, Kenneth Fredslund Petersen.

Imod modforslaget stemte et flertal på 24 medlemmer:

Jens Ejner Christensen, Gitte Frederiksen, Gerda Haastrup Jørgensen, Lars Schmidt, Thyge Havgaard Bjerring, Camilla Jørgensen, Peder Hummelose, Per Olesen, Hans Hoffensetz, Mads Hartlev Jansen, Jørgen Mikkelsen, Søren Broch, Torben Elsig- Pedersen, Martin Sikær Kristensen, Anne Sofie Stjernholm, Søren Peschardt, Morten Skovlund, Alex Vejby Nielsen, Claus Behrendsen, Mette Ejby Pallesen, Azra Hasanbegovic, Lone Myrhøj , Britta Bitsch og Allan Pedersen. Modforslaget er dermed bortfaldet.

For hovedforslaget stemte et flertal på 22 medlemmer:

Jens Ejner Christensen, Gitte Frederiksen, Gerda Haastrup Jørgensen, Lars Schmidt, Thyge Havgaard Bjerring, Camilla Jørgensen, Peder Hummelose, Per Olesen, Hans Skovlund, Alex Vejby Nielsen, Claus Behrendsen, Mette Ejby Pallesen, Azra Hasanbegovic og Britta Bitsch.

Imod hovedforslaget stemte 8 medlemmer:

Rune Bønnelykke, Brian Øhrstrøm Hansen, Dan Arnløv Jørgensen, Isabella Kure, Amalie Thomsen, Kenneth Fredslund Petersen, Lone Myrhøj og Allan Pedersen.

Hovedforslaget er hermed godkendt.

Fraværende Martin Jensen. Fraværende Eva With. I stedet mødte Brian Øhrstrøm Hansen

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at punktet tages til efterretning.

Beslutning

Røgfri arbejdstid indføres fra 1. august 2022 - dette gælder dog ikke i eget hjem (medmindre man er dagplejer). Det betyder, at der ikke må ryges i arbejdstiden uanset, om det er indenfor eller udenfor. Overtrædelse af bestemmelserne om rygning vil blive håndteret ligesom enhver anden overtrædelse af øvrige regler på arbejdspladsen. Der vil blive kommunikeret til ledere samt på skærme og på VK Intra omkring mulighederne for hjælp til rygestop i behørig tid inden 1.8.2022, således den fornødne hjælp kan iværksættes. Marianne kontakter Vejle Kommunes Sundhedskonsulent for mulighederne internt i VK.

Punktet er taget til efterretning.

Bilag

Ny Delpolitik - Røgfri arbejdstid

Punkt 9: Hjemmearbejdsaftalen (8 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Aftalen om hjemmearbejde blev drøftet på sidste FagMED møde, hvor der blev indgivet input til T&M guidelines. Aftalen er under opdatering iht ny lovgivning.

Sagsfremstilling

Aftalen er trådt i kraft, og der skal indhentes APV, hvis der arbejdes hjemme 1 dag eller mere i gennemsnit per uge. Ultimo april forventes aftalen at være opdateret, således den følger den ændrede lovgivning omkring hjemmearbejde, hvor der skal indhentes APV, hvis der arbejdes hjemme 2 dage eller mere i gennemsnit per uge.

På sidste FagMED møde blev guidelines for håndteringen af hjemmearbejde i T&M drøftet, nedenstående er chefgruppens udspil:

- mere inde end ude
- vigtigt at kalenderen er opdateret
- vigtigheden af det sociale aspekt, det at være en del af en arbejdsplads
- hjemmearbejde er en mulighed
- ledelsesret
- mødeaktivitet
- Telefonkultur

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Chefgruppens udspil til guidelines blev suppleret med ”telefonkultur ved hjemmearbejde”.

En opdatering af Lokalaftalen er i proces, således den vil være på linje med lovgivningen; opdateringen er med henblik på, at der ved 2 eller flere ugentlige hjemmearbejdsdage i gennemsnit skal udarbejdes en konkret aftale samt udfyldes APV for hjemmearbejdspladsen (digitalblanket er udarbejdet), den nugældende hedder ved 1 eller flere ugentlig hjemmearbejdsdage i gennemsnit.

Chefgruppen vil på et kommende chefmøde genbesøge de førnævnte guidelines for en afklaring omkring sammenhængen ift. ny lovgivning, men også ift. fastholdelse og rekruttering af nye medarbejdere. Der vil blive meldt ud til T&M, når Chefgruppen har taget stilling til Guidelines.

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde - Vejle Kommune.pdf

Punkt 10: Fraværstatistik (1 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Den seneste fraværstatistik er vedhæftet som bilag

Sagsfremstilling

Statistikken forudsættes læst, og tages til efterretning

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at statistikken tages til efterretning.

Beslutning

I gennemsnit ligger T&M højere end sidste år, hvilket primært kan tilskrives Corona. Der mangler måltallene, og tal per afdeling.

Statistikken er taget til efterretning.

Bilag

Fravær TM marts 2022

Punkt 11: Arbejdsskadestatistik (1 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Den seneste arbejdsskadestatistik er vedhæftet som bilag

Sagsfremstilling

Arbejdsskadestatistikken forudsættes læst, og tages til efterretning

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at statistikken tages til efterretning

Beslutning

Statistikken er taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker Antal 2021-2022

Arbejdsulykker 11-03-2022 12 36

Punkt 12: Eventuelt

81.38.00-P35-43-21

Beslutning

Ingen emner blev behandlet