

REFERAT FagMED Sundhed d. 09-03-2020

Mødedato Mandag d. 09. marts 2020 kl. 12:00

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 0.008

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra Formand og Næstformand.....	5
Årsregnskab 2019 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.....	7
Nye justerede personalepolitiske værdier.....	8
Informationsmateriale til nye medarbejdere i Sundhed.....	9
Office 365 - MED-udvalg og Teams.....	10
Arbejds miljø.....	11
Stillingsbeskrivelser i Sundhedsafdelingen.....	12
Bibeskæftigelse i Sundhedsafdelingen.....	13
Opfølgning på fælles temadag for de tre FagMED.....	14
MED-uddannelse 2020 - klippekortmodul.....	15
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	16
Evt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-23-17

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-23-17

Sagsfremstilling

Godkendelse af seneste fra Fælles MED-møde d. 2. december 2019.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra Formand og Næstformand

81.38.00-P35-23-17

Sagsfremstilling

Formanden orienterer

- HovedMED-mødet d. 17.02.2020 (se referatet her <http://www.vkintra.vejle.dk/page21328.aspx>)
- Processen for Budget 2021
- Sundhedsberedskabet - COVID-19
- Rekrutteringsproblemer i Specialtandplejen
- Ny afdelingsleder i Tandplejen

Næstformanden orienterer:

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Drøftelse:

Formanden:

Orientering fra HovedMED:

- Budgetstrategien for Budget 2021-2024 er vedtaget og der forventes vedtagelse ultimo september. Økonomien er i balance, dog spørger Udligningsreformen, idet det endnu ikke er kendt om Vejle Kommune skal have eller af med penge i forbindelse med reformen. Medarbejdersiden opfordres til at komme med input ved relevans.

COVID-19:

- Der er møder i Sundhedsberedskabet fast 1 gang ugentlig og eller efter behov. Vejle Kommune høster stor glæde af at have et Sundhedsberedskab, samt at der har været afholdt øvelse. Alle anbefalinger fra statslige myndigheder implementeres og følges ud fra konkrete vurderinger. Vejle Kommune har pt. 7 medarbejdere hjemsendt i frivillig karantæne.

Tandreguleringsklinikken er udfordret på rekruttering af specialtandlæger, idet der ingen ansøgninger har været til de opslåede stillinger. På nuværende tidspunkt ser det ud til, at der kan komme en løsning inden for det næste halve år.

Tina Nissen er pr. 1. april ansat som ny afdelingstandlæge i Børne- og Ungetandplejen.

Formanden stopper pr. 31.03.2020, og derfor tager Sundhedschefen over, der hvor punkter rækker længere ud end 1. april 2020.

Næstformanden:

Lars Ulrik Petersen stopper som næstformand, men fortsætter indtil nyt FagMED-udvalg er udpeget pr. 01.04.2020.

Bilag

A4 skilt - besøg os ikke

CoronaVirus ikke særlige områder- lederbrev

CoronaVirus på særlige områder - lederbrev

MEDoversigt efter mødet i FO 2702 2020 inkl. LokalMED på Senior området

HovedMED - ny sammensætning

Til Vejle Kommune fra Forhandlingsorganet

Bilag 2 - Selvejende institutioner

Godkendt og underskrevet MEDaftale

Skema FagMED Sundhed

Punkt 4: Årsregnskab 2019 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område

00.32.00-Ø00-5-20

Resume

Årsregnskab 2019 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område forelægges til orientering.

Sagsfremstilling

Vedhæftet denne sag er årsregnskab 2019 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område, som forelægges til orientering.

Resultatet blev et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. indenfor pengeposerne og et mindreforbrug på 2,9 mio. kr. udenfor pengeposerne. Projekter med ekstern finansiering balancerer ved årets udgang.

Sagen blev behandlet i udvalget den 2. marts 2020. Den 16. marts 2020 skal sagen behandles i ØU, hvorefter den behandles i Byrådet den 25. marts 2020.

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Årsregnskabet viser et pres på Sundhedsafdelingen - specielt på Genoptræningen. Men samtidig viser regnskabet også god ledelsesmæssig styring og der er balance mellem det faglige og økonomien.

Der overføres 1,2 mio. kr. til 2020. I første omgang lader udvalget de overførte midler stå lidt, inden der træffes beslutning om, hvor pengene skal bruges.

Orienteringen herefter taget til efterretning.

Bilag

Bilag til FagMED Sundhed 09.03.2020 - Regnskab 2019 SFU

Bilag til FagMED Sundhed 09.03.2020

Punkt 5: Nye justerede personalepolitiske værdier

81.00.15-P22-1-18

Resume

Den 20. juni 2018 godkendte Økonomiudvalget et nyt sæt justerede personalepolitiske værdier for Vejle Kommune. På møde i FagMED Sundhed d. 28. november 2018 blev værdierne drøftet, og det blev besluttet, at arbejdet med værdierne skal ske i LokalMED og i de enkelte afdelinger, samt at der tages en Temasnak efter 1 år med fokus på status på forankringen af værdierne.

Sagsfremstilling

Der har nu i godt et år været arbejdet med forankringen af de nye personalepolitiske værdier og det er nu tid til at gøre status på, hvor langt de enkelte afdelinger og LokalMED er i processen.

Punktet fra MED-mødet d. 28. november 2018 er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftelse:

De enkelte afdelinger gav en tilbagemelding på, hvordan der har været arbejdet med de nye personalepolitiske værdier:

- Sundhedskurser har haft en dag, hvor der bl.a. blev arbejdet med personprofiler og værdier.
- Tandplejen har haft en teamdag på Hornsyld, og der arbejdes videre i TRIO-gruppen.
- Genoptræning oplyser at man arbejder med værdierne i dagligdagen, men at der ikke har været specielle tiltag til implementering.
- Sundhedsfremme og Forebyggelse har stort fokus på værdierne på personalemøder, hvor de enkelte værdier fremhæves når de bliver anvendt.
- Enhed for Sundhedskoordinerer har haft en temadag, hvor man på forskellige måder forsøgte at gøre værdierne tydelige. Bruges også på afdelingsmøder

Konklusionen blev, at det ser ud til at værdierne er implementeret i hverdagen. Genoptræning anbefales dog at have fokus på, at værdierne bliver mere tydelige.

Bilag

personalepolitiske værdier

Personalepolitiske værdier - punkt fra FagMED Sundhed d. 28.11.2018

Punkt 6: Informationsmateriale til nye medarbejdere i Sundhed

81.05.00-G01-1-19

Resume

Nyt informationsmateriale til nye medarbejdere i Sundhed

Sagsfremstilling

Der er udfærdiget nyt informationsmateriale til nye medarbejdere i Sundhed. Rammen er, at der er noget som er generel information på tværs af afdelingerne, og derefter kan materialet justeres i forhold til hver enkelt afdeling.

Formanden indstiller, 2. december 2019, pkt. 9:
at orienteringen tages til efterretning

at drøftelsen fortsætter i LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen

FagMED Sundhed, 2. december 2019, pkt. 9:
Punktet udsættes til næste MED-møde

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning
at drøftelsen fortsætter i LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen

Beslutning

Den enkelte leder sørger for, at relevante oplysninger for egen afdeling tilføjes og ajourføres.

Rettelser til masteren sendes til sekretærerne i Enhed for Sundhedskoordinering.

Bilag

Pjece. Introduktion til nyansatte i Sundhedsafdelingen rettet 26.02.2020

Punkt 7: Office 365 - MED-udvalg og Teams

81.38.00-P35-23-17

Resume

Office 365 og brug af Teams til MED-arbejdet.

Sagsfremstilling

På seneste MED-møde d. 25. september blev Office 365 introduceret, og det blev besluttet at starte stille op med brugen af de forskellige funktioner - bl.a. at MED-udvalgene skal bruge Teams til den daglige kommunikation. På mødet vil Næstformanden orientere om og demonstrere mulighederne i anvendelsen af Teams.

Den konkrete udrulning sker på LokalMED-niveau.

Formanden indstiller, 2. december 2019, pkt. 12:
at orienteringen tages til efterretning

FagMED Sundhed, 2. december 2019, pkt. 12:
Punktet udsættes til næste MED-møde.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Drøftelse:

Da punktet blev "født" i september 2019 var alt nyt. Nu bruges Teams på tværs, hvor det giver mening.

Opfordring til at bruge "ambassadørerne" hvis der er behov for at komme i gang.

Punkt 8: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-19-17

Resume

Arbejdsmiljø er et fast punkt på MED-møder

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik:

Vedlagt dagsorden er sygefraværstatistikken for 2018 og 2019 samt januar 2020.

Arbejdsulykker:

Oversigt over arbejdsulykker er vedlagt som bilag. I 2019 blev der i alt registreret 13 arbejdsulykker - alle i Tandplejen. I 2020 er der indtil nu registreret 2 arbejdsulykker - også i Tandplejen.

AMR-gruppen orienterer:

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftelse:

Sygefraværstatistik:

Sundhedschefen mener, at sygefraværet fortsat er fornuftigt lavt, dog med en lille stigning i januar 2020. Der er forskel på afdelingerne, hvilket er naturligt, idet arbejdsopgaverne er forskellige. Der er endnu ikke færdigudviklet materiale/redskaber til at arbejde med måltal for sygefravær, men det nuværende sygefravær svarer til 10 dage pr. medarbejdet og måltallet for Sundhedsafdelingen er sat til 8,4 dag. Ledelsen opfordrer til, at gode ideer til nedbringelse af sygefraværet meldes ind.

Medarbejdersiden mener at tallet for langtidsfravær viser, at Sundhedsafdelingen er en rummelig arbejdsplads, som gerne vil have medarbejderne tilbage fra langtidssygefravær. Samtidig skal der dog også være fokus på, at de redskaber, der anvendes i tilbagevendelsesfasen flytter presset til resten af medarbejdergruppen. Rummelighed har også en konsekvens. Sundhedsafdelingen har mange specialiserede funktioner, som gør det svært at få vikarer.

Ledelsen vil have mere fokus på, om opgaver evt. kan skubbes i forbindelse med langtidsfravær.

Arbejdsulykker:

Medarbejdersiden finder det positivt, at der nu er mere fokus på at få registreret psykiske arbejdsskader (verbale overfusninger). Tandplejen har nedskrevet en ny politik for vold og trusler - den fremsendes til LokalMED Sundhedsfremme.

ARM-gruppen:

Intet nyt

Bilag

FagMED Sundhed - korttidsfravær

FagMED Sundhed - langtidsfravær

FagMED Sundhed - det samlede fravær

FagMED Sundhed - arbejdsulykker 2019

FagMED - arbejdsulykker 2020

Punkt 9: Stillingsbeskrivelser i Sundhedsafdelingen

81.01.00-G01-2-19

Resume

Stillingsbeskrivelser i Sundhedsafdelingen

Sagsfremstilling

På MED-mødet d. 28. november 2018 opfordrede medarbejdersiden ledelsen i Sundhed til at udfærdige stillings-/funktionsbeskrivelser. Sundhedschefen vil på mødet give en status på det forventede output, og hvordan dette tænkes anvendt.

Der lægges desuden op til en involverende proces i forhold til udformning af indhold.

Formanden indstiller, 2. december 2019, pkt. 11:
at orienteringen tages til efterretning.

FagMED Sundhed, 2. december 2019, pkt. 11:
Punktet udsættes til næste MED-møde.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Drøftelse:

Sundhedschefen oplyste, at ledergruppen har arbejdet med oplæg til stillingsbeskrivelser og at disse vil blive meget overordnede for ikke at begrænse mulighederne for at stillinger kan forandres og udvikles over tid. Ledelsen vil lægge op til en proces med workshop og efterfølgende beslutning i LokalMED og FagMED, men set i lyset af, at ønsket blev fremsat fra medarbejderside tilbage i 2018, efterlyser ledelsen om, der fortsat er et behov for stillingsbeskrivelserne. Medarbejdersiden udtrykte, at det kun er i Genoptræning og i Sundhedskurser, at der opleves behov for nærmere beskrivelser af stillingsindholdet - eller måske mere detaljerede funktionsbeskrivelse.

Beslutning:

Processen sættes foreløbig på hold, og der spørges igen i Genoptræning og Sundhedskurser, om evt. fortsat behov for stillingsbeskrivelser, og hvori behovet evt. består. Sundhedschefen kan inviteres til en dialog, hvor man mener dette kunne være relevant - dette gælder også, hvis der skulle være behov herfor i andre afdelinger.

Der meldes tilbage til FagMED Sundhed omkring et evt. fortsat behov for stillingsbeskrivelser.

Bilag

Proces for udarbejdelse af stillings og funktionsbeskrivelser FagMED bilag marts 2020

Stillingsbeskrivelse Sundhed. Ramme nov. 2019

Punkt 10: Bibeskæftigelse i Sundhedsafdelingen

81.25.00-P00-1-20

Resume

Denne sag er fremsendt af Birgitte Daugaard og Hans Kappelgaard:

Fag-MED – da der ønskes en overordnet ramme for bibeskæftigelse i Sundhedsafdelingen, på tværs af afdelinger.

Sagsfremstilling

Jævnfør bilag 1, som blev sendt rundt til nogen af medarbejderne i Sundhedsafdelingen.

Der ønskes en drøftelse af rammerne for bibeskæftigelse i Sundhedsafdelingen.

Der er flere medarbejdere, som har bibeskæftigelse ved siden af deres job.

I flere tilfælde arbejde de med samme målgruppe i bibeskæftigelsen, som de arbejder med i Sundhedsafdelingen.

Der er flere medarbejdere, som har udtrykt at de ikke oplever konsistens mellem det vedlagte bilag og afdelingens håndtering. Dette har skabt forvirring hos medarbejderne, som efterspørger mere gennemsigtighed i forhold til rammerne for bibeskæftigelse.

Særligt ønskes en drøftelse af den interessekonflikt, der kan opstå, når bibeskæftigelsen har samme målgruppe, som man arbejder med i Sundhedsafdelingen.

På vegne af medarbejderne

Birgitte og Hans

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftelse:

Medarbejdersiden mener, at problemet måske ikke er så stort, men at enkelte medarbejdere oplevede uoverensstemmelser ml. notatets pkt. a og hvordan virkeligheden er.

Sundhedschefen giver udtryk for, at der altid vil være tale om individuelle vurderinger, og at ledelsen har stor tiltro til, at de enkelte medarbejdere fint kan manøvrere i feltet mellem ansættelse og bibeskæftigelse.

Medarbejdere opfordres til at drøfte gråzone-områder med ledelsen, hvis man er i tvivl.

Bilag

Bibeskæftigelse - okt.19

Punkt 11: Opfølgning på fælles temadag for de tre FagMED

81.38.00-P35-38-18

Sagsfremstilling

Den 25. februar blev der afholdt fælles temadag for de tre FagMED i forvaltningen, hvor udgangspunktet var begrebet ”psykologisk sikkerhed” med oplæg fra Bent Schultz fra Joblife A/S og efterfølgende gruppearbejde i de enkelte FagMED.

Formanden indstiller,

at det drøftes, hvordan der arbejdes videre med temaet og pointerne fra temadagen

Beslutning

Der var enighed om, at formen var god. Fin balance mellem oplæg og gruppedrøftelse med mulighed for at relatere emnet til eget FagMED.

Bilag

Temadag - FagMED 25.02.2020

Punkt 12: MED-uddannelse 2020 - klippekortmodul

81.38.00-P35-23-17

Resume

Punktet hører til under FagMED-mødet

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af MED-udvalg har ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortmodul) pr. funktions år. Retten til klippekortmodulerne begynder, når MEDuddannelsen (Grund-, Samarbejds- og MIBmodul) er afsluttet, dog tidligst et år efter valget/udpegningen.

Klippekortmoduler er nærmere beskrevet på intranettet - <http://www.vkintra.vejle.dk/page38922.aspx>

Der ønskes en drøftelse i FagMED om anvendelse af klippekortmodulet.

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter og beslutter forslag til MED-uddannelse

Beslutning

Medarbejdersiden har ønske om en fælles temadag for LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen. Ledelsen arbejder hen imod at arrangere en dag inden sommerferien, bl.a. som en ryste-sammen-dag i forbindelse med den ny MED-struktur.

Punkt 13: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-23-17

Sagsfremstilling

- Arbejdsmiljø - herunder sygefravær og arbejdsulykker
- Måltal for sygefravær - tilbagemelding fra LokalMED og AMR-gruppen

Beslutning

Tema-dag for LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen

Punkt 14: Evt.

81.38.00-P35-23-17

Beslutning

Sundhedschefen indkalder relevante parter til et møde for at forberede ny-valg til LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen.

Peter Karm takkede for et godt og berigende samarbejde.