

# REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 11-12-2024

**Mødedato** Onsdag d. 11. december 2024 kl. 09:30

**Mødested** Mødelokale 5, Skolegade 1, Vejle

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 09.30.....	3
Godkendelse af referatet.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Formål og roller i MED v. Louise Baad. Kl. 10.45-10.05.....	6
Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber v. Ulla Riisbjerg. Kl. 10.05-11.30.....	8
Pause. Kl. 11.30-11.35.....	10
Status på sygefraværet v. Anne Sofie Læssøe. Kl. 11.35-11.50.....	11
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.50.....	12
Til og fra HovedMED.....	13
Eventuelt.....	14

## **Punkt 85: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 09.30**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 86: Godkendelse af referatet.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra sidste møde den 13. november 2024.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 87: Orientering fra formand og medlemmer.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

- Ny sammensætning af FagMED U&L på baggrund af organisationsændringen.
- Ny arbejdsmetode i FagMED U&L i forhold til "HR i tal - strategisk drøftelse".
- Præcisering vedr. auditrapport.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

Orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

#### **Ny sammensætning af FagMED U&L på baggrund af organisationsændringen.**

I forbindelse med den nye organisering, så er vores andel af AC'ere øget, så de også skal repræsenteres i FagMED. Det betyder, at vi udvider FagMED U&L med en AC-medarbejderrepræsentant.

I forhold til ledelsesrepræsentationen ind i FagMED, så inviteres Søren Klindt ind, når det er relevant for PPR.

#### **Ny arbejdsmetode i FagMED U&L i forhold til "HR i tal - strategisk drøftelse":**

HR udarbejder nu flere rapporter med overskriften HR i tal og herunder så en undertitel.

I september kom HR i tal – strategisk drøftelse og til januar kommer HR i tal – den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

HR i tal – strategisk drøftelse har flere overskrifter som taler ind i HovedMEDs vores attraktive arbejdsplads.

FagMED U&L vil fremadrettet bruge HR i tal som reference i forbindelse med aktuelle emner.

#### **Præcisering vedr. auditrapport**

Der er kommet en rettelse i auditrapporten under overordnede auditkonklusioner, under forbedringsforslag. Der står nu følgende: Uddannelse & Læring kan med fordel overveje om kurset/værktøjet "skånsom magtanvendelse kan udbredes flere steder i forvaltningen.

Udvalget udtrykte et ønske om at få et oplæg fra Skibet Skole om skånsom magtanvendelse, for at få en præsentation af hvad det helt konkret vil sige. Det kommer på FagMED dagsordenen efter jul.

## **Punkt 88: Formål og roller i MED v. Louise Baad. Kl. 10.45-10.05.**

87.01.00-P05-3-24

### **Resumé**

MED-underviser Louise Baad giver FagMED U&L et oplæg om, hvad formålet med MEDsystemet er, og fortæller om forskellen på LokalMED og FagMED og dernæst rollerne ind i et MEDudvalg.

### **Sagsfremstilling**

På FagMEDmødet kommer MED-underviser Louise Baad og giver FagMED U&L et oplæg om, hvad formålet med MEDsystemet er og fortæller om forskellen på LokalMED og FagMED. Rollerne i et MEDudvalg udfoldes og afklares også af Louise.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at oplægget drøftes.

at oplægget videregives via fra FagMED til LokalMED.

### **Beslutning**

Louise Baad holdt et oplæg om formålet med MEDsystemet og rollerne, og dias er er vedlagt.

Louise rundede nedenstående punkter:

- Kort om MED-idéen
  - MED skal samarbejde om Vejle Kommunes mål og opgaver
  - MED skal skabe gode rammer for samarbejdet
  - MED-samarbejdet skal skabe værdi for mål, opgaver og arbejdsmiljø
- Fælles overblik over, hvor beslutningerne bliver truffet i kommunen, og hvem der rent faktisk træffer beslutningerne
- Repræsentanter i MED
  - Her understregede Louise Baad, at det er vigtigt at ”hænge alle kasketter på stumtjeneren” inden, man går ind til mødet lige med undtagelse af AMR og Formanden.
  - Baglandet i MEDsystemet er opdelt således: FagMEDs bagland er alle LokalMED og LokalMEDs bagland er medarbejderne.
- Det ”rette niveau” i MED
  - MED skal rumme både det store perspektiv og det nære og måden det gøres på ind i FagMED er at det nære kan bringes ind i FagMED, hvor det så gøres bredt og løftes op på et generelt niveau, så vi altså ikke forbliver i det nære i FagMED.
- Opgaver i MED
  - Louise præsenterede MEDudvalgets opgaver, og fortalte at dagsordenen er ens på alle niveauer i MEDsystemet. Til referatet er vedhæftet et dokument om MEDudvalgets opgaver ud over den slide, der er i oplægget.

### **DRØFTELSE**

- FagMED U&L havde en opmærksomhed på at få baglandet med.

Louise forsløg: Tydelige sagsgange i dagsorden og referat i forhold til hvad vi forventer af LokalMED.

- FagMED U&L havde en opmærksomhed på om vi kommer hele vejen rundt, og ønsker at få set på ”MEDudvalgets opgaver” i forhold til FagMEDs årshjul.

## **Bilag**

Eksempler på opgaver i MED

FagMED udd og lær 11 dec 2024\_roller og opgaver i FagMED

## **Punkt 89: Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber v. Ulla Riisbjerg. Kl. 10.05-11.30.**

87.01.00-P05-3-24

### **Resumé**

Ulla Riisbjerg orienterer om den politisk godkendte omstillingsplan Flere børn og unge sammen – i lokale fællesskaber og projektbeskrivelsen for udviklingsskoler. Bilag er vedhæftet.

Ulla Riisbjerg orienterer om §17 stk. 4 udvalget. Der er mulighed for at orientere sig nærmere desangående i dagsorden til BFUmødet 12. december 2024, som sendes ud fredag den 6. december.

### **Sagsfremstilling**

Ulla Riisbjerg orienterer om den politisk godkendte omstillingsplan Flere børn og unge sammen – i lokale fællesskaber og projektbeskrivelsen for udviklingsskoler. Bilag er vedhæftet.

Ulla Riisbjerg orienterer om §17 stk. 4 udvalget. Der er mulighed for at orientere sig nærmere desangående i dagsorden til BFUmødet 12. december 2024, som sendes ud fredag den 6. december.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

Ulla præsenterede omstillingsplanen, som omfatter os alle sammen. Dias er vedlagt.

Herefter drøftede FagMED, hvad vi skal være opmærksomme på ind i FagMED. Det er blevet til et arbejdspapir, som tages op i FagMED efter jul. De første konklusioner fra drøftelsen er en opmærksomhed på, at sprog skaber virkelighed og et fokus på mindset.

Dernæst præsenterede Ulla Projektet omkring udviklingsskoler. Dias er vedlagt.

Med projektet er ønsket, at de 10 udviklingsskoler skoler bliver understøttet i deres videreudvikling af kvalitetsudvikling i de almene læringsmiljøer og dermed kvaliteten i de mangfoldige læringsmiljøer for derigennem at nedbringe antallet af segregerede børn.

Således vil projektet understøtte omstillingen ”Flere børn og unge sammen – i lokale fællesskaber”.

Der arbejdes med videreudvikling af kvaliteten i de mangfoldige læringsmiljøer gennem 3 investeringer:

- Overgangspædagoger
- Co-teaching / fleksibel holddannelse
- Lærermidler / fysiske læringsmiljøer

Desuden er der afsat midler til at få undersøgt best practice. Dias om udviklingsskolerne er vedlagt.

FagMED blev også forelagt status på §17.stk.4 udvalget, som er på dagsordenen på BFU den 12. december.

I budgetforliget blev det besluttet at nedsætte et §17. 4 udvalg for at ”sætte retning og finde nye løsninger for børn og unges trivsel i folkeskolen”. Beslutningen uddybes bl.a. med, at ”der ønskes rådgivning ift. at flere børn og unge trives i folkeskolen, så færre segregeres.”

§17.4 udvalget spiller dermed direkte ind i den omstillingsplan, Børne- og Familieudvalget godkendte 21.11. 2024.

Udvalgets opgave er at give inspiration og rådgivning, nye perspektiver udefra og fra skolens parter samt styrke dialogen om at lykkes med opgaven.

## **Bilag**

Omstillingsplanen\_

Udviklingsskoler (002)

**Punkt 90: Pause. Kl. 11.30-11.35.**

87.01.00-P05-3-24

**Beslutning**

.

## **Punkt 91: Status på sygefraværet v. Anne Sofie Læssøe. Kl. 11.35-11.50**

87.01.00-P05-3-24

### **Resumé**

Det overordnede sygefravær for Uddannelse & Læring præsenteres og kobles til sygefraværdata fra HR i tal.

### **Sagsfremstilling**

FagMED U&L præsenteres halvårligt for sygefraværdata for hele Uddannelse & Læring, og på den måde fremlygger Anne Sofie Læssøe status på det overordnede sygefravær for Uddannelse & Læring og kobler det til sygefraværdata fra HR i tal.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

Anne Sofie gav en kort status på sygefraværet i Uddannelse & Læring. Vi kan se frem til at få sygefraværdata via PowerBI i det nye år, som vil give skolerne bedre mulighed for at trække data.

## **Punkt 92: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.50.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold drÃ¸ftes.Â

### **Beslutning**

Intet blev forelagt. Â

## **Punkt 93: Til og fra HovedMED.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold drøftes.

### **Beslutning**

Intet blev forelagt.

## **Punkt 94: Eventuelt.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

At eventuelle forslag drøftes.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at eventuelle forslag drøftes.

### **Beslutning**

Intet blev forelagt.