

REFERAT LokalMED Kirketorget - Teknik & Miljø d. 01-04-2025

Mødedato Tirsdag d. 01. april 2025 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1, Kirketorget 1

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af referat..... | 3 |
| Formanden orienterer..... | 4 |
| Næstformanden orienterer..... | 5 |
| Orientering fra HovedMED og FagMED..... | 6 |
| Budget 2026..... | 7 |
| Nyt fra arbejdsmiljøgruppen..... | 8 |
| Sygefravær og ulykkesstatistikker..... | 9 |
| Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte år 1..... | 10 |
| Eventuelt..... | 12 |

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-A21-1-25

Resumé

Godkendelse af referat fra 12. december 2024.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra 12. december 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referat godkendt.

Punkt 2: Formanden orienterer

81.38.00-A21-1-25

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer:

- Digital forestillingsevne og co-pilot
- Roboref
- Senioraftaler i Teknik og Miljø
- Netværk for unge (op til 30 år)

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Digital forestillingsevne - og Co-pilot365

Der kører et forløb med digital forestillingsevne. Det skal inspirere til at komme med forslag til digitalisering af processer og opgaver, således det bliver en integreret del af Teknik og Miljø, at tænke i digitalisering.

Roboref - Der har kørt et forløb med test af Roboref (automatisk genereret referat ud fra en optagelse), applikationen er udviklet sammen med andre kommuner, og er Vejle Kommunes automatiske referat generering. Det vil i nærmeste fremtid blive anvendt på bl.a. syge- fraværssamtaler samt på interne møder som afdelingsmøder mm. Kontakt evt. egen leder for mulighed for adgang til Roboref.

Senioraftaler - senioraftaler har været drøftet i chefgruppen efter forespørgsel fra TR siden. Chefgruppen har valgt at fastholde beslutninger om, at I Teknik og Miljø vil en senioraftale i nogle situationer kunne indgås, når det aftales mellem ledelsen og den enkelte medarbejder. En senioraftale kan løbe i op til 2 år, når aftalen udløber ophører ansættelsesforholdet.

Der er i Teknik og Miljø igangsat etablering af et netværk på tværs af afdelinger for unge under 30 som en del af at øge sammenhængskraft samt tilbyde nye unge et netværk ved evt. at flytte til byen for at arbejde ved Vejle Kommune.

Punkt 3: Næstformanden orienterer

81.38.00-A21-1-25

Resumé

Orientering fra næstformanden.

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer:

- Kantineudvalg
- DGI landsstævne (PP)
- Rullende APV - indeklima

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Kantineudvalg

Der er stadig dage, hvor der ikke er nok mad til alle. Der er blevet lovet mulighed for, at der kan købes/bestilles en sandwich til frokost.

DGI landsstævne - Den er afklaret inden mødet.

Rullende APV - indeklima.

Der blev fremsat ønske om, at der bliver kigget på indeklimaet, og evt. i små etaper lavet udsugning på kontorene, da flere døjer med dårlig luft. Indeklimaet er med på arbejdsmiljøgruppens liste, som skal i chefgruppen for prioritering ift. økonomi.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering fra HovedMED og FagMED

81.38.00-A21-1-25

Resumé

Orientering ved Bo Uttrup fra HovedMED og FagMED

Sagsfremstilling

Bo Uttrup orienterer:

- HovedMED - datoer mm.
- FagMED - seniorklub mm.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fra HovedMED:

- De personalepolitiske værdier bliver opdateret, ligesom ledelsesværdierne er blevet opdateret.
- Vigtige datoer:
 - 7. april workshop - Fælles om trivsel og et godt arbejdsmiljø - tal om fravær og nærvær
 - 12. maj workshop om puljen til arbejdsmiljøindsatser i kommuner og regioner - ideer til koordinerede ansøgninger på tværs af forvaltningen
 - 3. juni VK sommerfest
 - 29.9 arbejdsmiljø konference
 - 21. oktober TR dag

FagMED:

Netværk for unge under 30 år igangsættes for at styrke sammenhængskraften og muligheden for tiltrækning af de helt unge.

Senior Klub:

- Der blev fremsat et forslag om, at der oprettes en seniorklub for de som er tæt på at gå pension, samt de som er gået på pension. Der kan være tale om 1-2 arrangementer om året, en klub drevet af medlemmerne. Teknik og Miljø vil gerne understøtte det økonomisk - der skal udarbejdes et grundlag ligesom med "unge netværket".

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Budget 2026

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Inddragelse af MED ift. budget 2026

Sagsfremstilling

Inddragelse af MED ift. budget 2026 af 2 omgange iht. proceduren - dette er første orientering.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Første orientering omkring budget 2026-29 der starter nu.

7. april er der budgettemamøde

Uge 19 -20 orientering i Teknik og Miljø LokalMED, der skal indsende høringssvar til FagMED senest den 18. maj 2025

20. maj FagMED orienteres og skal samle høringssvar, der skal være sendt til Marianne Kriklywi senest 26. maj kl. 10.00

24. juni præsenteres fagudvalgenes input. Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Nyt fra arbejdsmiljøgruppen

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Orientering og status fra arbejdsmiljøgruppen siden sidst.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøgruppen orienterer om:

- status på sundhedsprojektet ved Louise Kolind-Sporring
- orientering om KLIPS kurser
- status siden sidst

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen og status tages til efterretning.

Beslutning

skal på som et af de første punkter på næste møde.

Punkt 7: Sygefravær og ulykkesstatistikker

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Sygefravær og ulykkestatistik drøftes.

Sagsfremstilling

Vedhæftede bilag med sygefravær og ulykkesstatistik drøftes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Skal på som et af de første punkter på næste møde.

Bilag

Sygefravær 17 marts 2025

Ulykker dagsdato 2025

Ulykker 1-1 til 17-3 2024

Punkt 8: Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte år 1

81.00.00-A00-5-22

Resumé

PUNKT FRA HOVEDMED:

HovedMED vedtog 22/2 2024 delpolitikken ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. Det er ambitionen, at politikken i forhold til de ansattes transport, skal bidrage til målet om 70 % CO2 reduktion i 2030. HovedMED besluttede samtidig med delpolitikken at holde en årlig drøftelse i Hoved- og FagMED, vedr. status på forankringen og effekten af den grønne transportpolitik.

Jette Vindum fra Teknik & Miljø deltager i punktet.

Sagsfremstilling

Delpolitikken opstiller værdier og principper for, hvordan vi ønsker, at vi som ansatte skal transportere os bæredygtigt, med respekt for løsning af kerneopgaven, samt lokale og personlige forhold. Det centrale princip i delpolitikken er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid overvejer og vælger ”den grønneste, effektive transportform”. Principperne i politikken virker som afsæt for den lokale udmøntning.

Efter vedtagelse i HovedMED er politikken og støtteredskaber til lokal forankring sendt til drøftelse i FagMED, hvor politikken er drøftet i forhold til det enkelte fagområde. Herefter er delpolitikken sendt til LokalMED, der drøfter og udmønter lokalt.

Ved vedtagelsen blev det fastlagt, at Politikken træder i kraft ved vedtagelsen, men for at give tid til lokale dialoger og løsninger forventes den først fuldt implementeret på alle arbejdspladser fra foråret 2026.

Politikkens principper gælder for arbejdstiden. Mht. transport til og fra arbejde opfordres kommunens ansatte til – hvor muligt – at vælge grønne transportformer. Derfor pålægger politikken også arbejdspladserne at drøfte, hvordan man kan arbejde for at gøre de grønne transportalternativer nemme og attraktive.

Det er ambitionen, at delpolitikken skal føre til en markant ændring af klimaaftryk i forbindelse med de ansattes transport. Politisk er der i forbindelse med DK2020-planen opstillet et overordnet mål om 70 % reduktion af CO2 udledninger i 2030 i forhold til 1990. Denne målsætning gælder alle borgere og virksomheder inden for geografien Vejle Kommune.

Den grønne omstilling handler i høj grad om, at vi har samtaler om vores klimaaftryk, og at vi alle løbende skal ændre vores vaner og tage nye transportalternativer og teknologier til os. Derfor er det naturligt, at effekten af politikken gradvis øges frem mod målet om en 70 % reduktion i 2030. For at sikre dialogen og løbende nedbringelse af CO2-udledning, er der aftalt en årlig statusdrøftelse i Hoved- og FagMED.

For at understøtte den årlige drøftelse samler Klimasekretariatet i relevante, tilgængelige data.

Det er pr. december 2024 kun knap 6% af kommunens personbiler, der kører på el. 9% af varebilerne og 4% af busserne kører på el. Klimaplanens mål er, at 100% af de kommunale biler kører på el eller anden vedvarende energi i 2030.

En opgørelse over cykler i bookingsystemet viser, at hvis cykelbookningerne har erstattet bilkørsel på 2 km t/r, så har det sparet knap 1000 kg CO2.

Der holdes ca. 4.000 onlinemøder hver måned. Hvis man antager, at de møder hvert har sparet en køretur på 2 km i benzinbil, så har det svaret til en CO2 reduktion på ca. 13.000 kg CO2.

Til sammenligning udleder en gennemsnitsdansker også 13.000 kg CO2 pr. år med alt sit forbrug. Data viser altså, at det batter noget, når man skifter bilturen ud med en cykeltur eller et onlinemøde.

Vedrørende bl.a. udledning af CO2 i forbindelse med bilkørsel, så er data pt begrænset, Udbudsafdelingen er dog ved at implementere et nyt forbrugsanalyzesystem (Konsido SPEND), der forventes i drift 1/3 2025. Med det system bliver alle kommunens faktura-data grupperet i forskellige kategorier og tilknyttet en CO2-udledning. Dermed kan vi se forbrug på brændstof helt ned på afdelingsniveau. Systemet vil give mulighed for at følge den løbende udvikling på brændstofforbruget for al kommunens kørsel.

”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune” er vedhæftet i bilag, ligesom rapporten "Fordeling og udvikling i de ansattes transport" er vedhæftet.

Jette Vindum fra Teknik & Miljø deltager i punktet.

Beslutning:

Niels Ågesen indledte punktet hvorefter han gav ordet til *Jette Vindum*, som orienterede om status på fælles grøn mobilitet. HovedMED og FagMED skal én gang årligt drøfte udviklingen på området, hvor et af Byrådets dogmer er "at vi bevæger os grønt, fordi det giver et bedre nærmiljø med mindre støj, mere liv og mere sundhed". Et andet dogme er, at vi skal "Gentænke flertallets grønne mobilitet". Vi skal alle altid overveje og vælge den grønne effektive transportform. Her i år 1 er der en status "Onlinemøder", Elcykler, Fakturadata (transport) og Vejle Kommunes personbiler, varebiler og busser. Hvad betyder ændrede vaner for CO2 udledningen.

Medarbejdersiden bemærkede, at det bliver interessant at se udviklingen, når vi kommer længere ud i fremtiden. *Medarbejdersiden spurgte* ind til udbetaling af kørselsgodtgørelse og brugen af Rejsekort, kan der måles på det? *Jette Vindum svarede*, at det arbejdes der videre med, dog kan det blive svært at måle på Rejsekort. Der bliver målt på let tilgængelige data.

Medarbejdersiden spurgte ligeledes ind til, om der vil kunne stilles lademuligheder til elbiler til rådighed for ansatte? *Ledersiden svarede*, at det må vi ikke af skattemæssige hensyn.

Medarbejdersiden oplyste, at der arbejdes videre med elcykelprojektet, hvor man forventer at indgå aftaler med cykelhandlere i Give og i Vejle.

Jettes slides er vedhæftet.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

at FAGMED drøfter ”år 1” status på den grønne transportpolitik i HovedMED.

Beslutning

FAGMED referat:

Skal drøftes på alle T&M LokalMED.

KNMU har indkøbt elcykler, der kan prøves i en periode af 14 dage, der arbejdes også på samme ordning med en el-ladcykel.

Orienteringen taget til efterretning.

LokalMED 1. april - ikke drøftet skal på næste LokalMED møde.

Bilag

Fælles om grøn transport - delpolitik godkendt i HovedMED feb 2024pdf

Data om grøn mobilitet i VK

Slides Fælles om grøn transport - delpolitik godkendt i HovedMED feb 2024pdf

Punkt 9: Eventuelt

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Eventuelt

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelt drøftes.

Beslutning

Intet at bemærke.