

REFERAT FagMED Sundhed d. 22-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 22. juni 2021 kl. 11:15

Mødested Spinderihallerne - Magasinet

Indholdsfortegnelse

Genåbning og læring efter coronakrisen.....	3
Delpolitik - ny tilstedeværelse.....	5
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	6
Godkendelse af dagsorden.....	7
Orientering fra formand og næstformand.....	8
Organisering af administrative funktioner i Sundhedsafdelingen.....	9
Budgetopfølgning 1. kvrt. på Sundheds- og Forebyggelsesområdet - FagMED orientering.....	10
Drøftelse af seneste fraværsstatistik.....	11
Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet.....	12
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	13
Medarbejdertrivsel - FagMED møder udvalget.....	14
Anvendelse af Klippekortsmodulet.....	15
Trivselsmåling 2021.....	16
Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.....	17
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	18
Evt.....	19

Punkt 1: Genåbning og læring efter coronakrisen

87.00.00-P05-19-17

Resume

11. marts 2020 vendte verden på hovedet og i månederne, der er gået siden da, er der blevet fundet på, prøvet af og forfra igen flere gange. Nu hvor det lysner i horisonten, skal vi både tilbage til en "ny normal" på de fysiske arbejdspladser og samtidig skal vi lære af krisen. Disse temaer er på dagsordenen både i Kultur og Sundheds chef- og ledergruppe og i HovedMED og Styregruppen for Faglig Stolthed og temaet sættes her på dagsordenen i en fælles drøftelse mellem FagMED Kultur og Borgerservice og FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

Som resilient kommune har Vejle Kommune de seneste mange år arbejdet efter devisen "vi gør udfordringer til muligheder". Ud fra den tankegang må man ikke lade en god krise gå til spilde, men bruge den til at udvikle en stærkere organisation, bedre opgaveløsning og mere resilient kultur. Det samme gælder coronakrisen, som vi også har en opgave i at få maksimal læring ud af. Det gælder både det helt åbenlyse omkring tilstedeværelse, men også omkring kultur, kompetencer, borgerkontakt og meget andet.

Samtidig melder matheden sig også. Det vi troede var en sprint, viste sig at være et maraton. Derfor skal vi have tålmodighed og vilje til at holde fast i at ville lære af krisen også ud over den nærmeste fremtid. Sofie Plenge italesatte dette i nyhedsbrevet den 21. maj, hvor den periode, vi bruger til at samle op og lære, vil vare lige så længe som krisen. Samme tema er på dagsordenen i HovedMED og Styregruppen for Faglig Stolthed, der har henvendt sig til FagMED-udvalgene, fordi de gerne vil understøtte og evt. medfinansiere konkrete tiltag som fagområderne ønsker at igangsætte i forbindelse med tilbagevenden til en ny normal hverdag efter COVID19-tiden. HovedMED og styregruppen skriver:

"I over et år har vores hverdag været præget af COVID-19, og de restriktioner der er fulgt med. Med forår og vaccinationsplaner mv. på vej, kan vi nu skimte lys forude, og vi kan forhåbentlig begynde at se frem mod en ny normal hverdag. Men hvordan kommer den nye hverdag til at se ud, og hvad skal vi være opmærksomme på i den kommende periode? Dette både i forhold til kerneopgaven og kulturen på arbejdspladsen samt medarbejdernes faglige stolthed og trivsel.

HovedMED og styregruppen for Faglig stolthed vil gerne understøtte og evt. medfinansiere konkrete tiltag, som fagområderne ønsker at igangsætte i denne proces. Derfor opfordres alle FagMED til, med udgangspunkt i kerneopgaven, at drøfte:

1. Hvad tænker I, at I på jeres fagområde vil have fokus på, når restriktionerne lempes yderligere, og vi kan vende tilbage til en mere normal ny hverdag igen?
2. Hvad vil I på jeres fagområde være opmærksomme på både på kort og lang sigt? Hvilke konkrete initiativer kan være med til at understøtte dette?

Tilbagemeldingerne fra FagMED på disse to spørgsmål vil blive koblet sammen med de øvrige fagområders drøftelser. Der vil givet være mange temaer, der er ens på tværs af Vejle Kommune eller sammenlignelige områder. Styregruppen for Faglig stolthed vil efterfølgende drøfte, hvilke konkrete tiltag, de evt. vil understøtte

HovedMED / styregruppen for Faglig stolthed vil gerne have et svar tilbage senest 17. maj."

Datoen for tilbagemeldingen er efterfølgende blevet skudt til 1. juli.

Frem mod FagMED's drøftelse af dette tema er der på chef- og lederniveau drøftet de første skridt til at sætte rammen om en læringsperiode i tre loops, hvor hele organisationen kan være med til at udvikle videre på det, vi lærte i og af krisen. FagMED inddrages på mødet i at kvalificere såvel indhold som proces for denne læringsperiode.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Formanden viste det oplæg, som er blevet drøftet på chef- og lederniveau i Kultur og Sundhed som inspiration til hvad der kunne være interessant at drøfte (slides medsendes referatet). Herefter var der en drøftelse i FagMED om hvordan man her ser processen. Referat fra drøftelserne er vedlagt referatet som bilag i stikordsform.

Bilag

Læring i tre loops FagMED sandwichmøde juni 21

Referat til punktet vedr. Genåbning og læring efter Coronakrisen - 22.06.2021

Punkt 2: Delpolitik - ny tilstedeværelse

87.00.00-P05-19-17

Resume

Delpolitik for ny tilstedeværelse. Punktet indgår som et del-element til fælles drøftelse med FagMED Kultur og Borgerservice

Sagsfremstilling

HovedMED vedtog på mødet d. 14. august 2020 en Ny tilstedeværelse og på seneste FagMED-møde d. 15. september 2020 drøftede FagMED delpolitikken. Der er efterfølgende udarbejdet og udsendt hjælpeværktøjer til at støtte implementeringen lokalt.

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed sammen med FagMED Kultur og Borgerservice drøfter det fremadrettede arbejde med Delpolitikken ny tilstedeværelse.

Beslutning

Delpolitikken for ny tilstedeværelse blev drøftet som et del-element på fællesmødet under punktet - Genåbning og læring efter coronakrisen.

I FagMED Sundhed havde medarbejdersiden også drøftet Delpolitikken på formødet. Medarbejdersiden var lidt urolige for om ønskede faste hjemmearbejdsdage kan være i spil, hvis der kræves APV for en fast hjemmearbejdsdag. Mange har nemlig ønske om en fast hjemmearbejdsdag af hensyn til f.eks. familien, men hvis dagen ikke er fast planlagt kræves der ikke APV.

Formanden er af den opfattelse af arbejdsmiljøloven skal virke som en positiv faktor, og at kernen er en god dialog. Hvordan lever vi op til lovgivningen uden at den bliver en hindring for den gode løsning. Medarbejderne skal dog huske egen ansvar ind i at have et godt arbejdsmiljø i forbindelse med hjemmearbejde. Hvis hjemmearbejdsdage man løse lidt af pladsproblematikken i Sundhedshuset, så er der også god økonomi i dette - bl.a. til at investere i de redskaber, der skal til for at skabe en god hjemmearbejdsplads.

Sundhedschefen er med på, at der skal skabes muligheder for at arbejde ansvarligt hjemmefra set i et arbejdsmiljømæssigt perspektiv, og at fokus skal være på om det giver bedre trivsel de investeringer der foretages. Der skal tydeligt skelnes mellem, hvornår APV er en skal-ting.

Bilag

Delpolitik ny tilstedeværelse

Delpolitik - ny tilstedeværelse slides

5 grundlæggende spørgsmål - arbejde hjemmefra

Punkt 3: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-23-17

Resume

Godkendelse af referat fra seneste FagMED-møde.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-mødet d. 15.03.2021.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt

Punkt 4: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-23-17

Resume

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Punktet Strategi for kompetenceudvikling udsættes, idet strategien endnu ikke har været drøftet på chefmøde.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt. Idet Bitten, Charlotte og Pia var nødt til at forlade mødet kl. 14 besluttede man at prioritere punkterne 6, 11 og 12, som de deltog i drøftelserne af.

Punkt 5: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-23-17

Resume

Orientering fra formand og næstformand

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om

- Corona-situationen
- Nyt fra seneste møde i HovedMED
- Nyt fra direktionen og det politiske niveau
- Budget 2022 - (SFU-sag Teknisk budget 2022 fra 07.06.2021 er vedhæftet som bilag)

Næstformanden orienterer om

-

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Formanden orienterede om, at der lige nu arbejdes med at arrangere et Sundhedstopmøde til september. På topmødet vil der være deltagelse af Vejle Kommunes Byråd, to udvalg fra Region Syddanmark - Sundhedsudvalget og Psykiatriudvalget, direktionen fra Sygehus Lillebælt, direktionen fra Region Syddanmark samt deltagere fra praksis. Der er fra Byrådets side voksende fokus på Sundhed på Tværs, som på lige fod med klima-problematikkerne betragtes som et fællesansvar på tværs af alle udvalg. Derfor er der brug for at frigøre strategisk power i Sundhedsafdelingen - dette taler bl.a. ind i omstruktureringen af de administrative stillinger Sundhed, således Sundhedschefen får mere tid til dette arbejde.

Bilag

SFU-sag - Tekniskbudget 2022 - - incl. bilag

Punkt 6: Organisering af administrative funktioner i Sundhedsafdelingen

81.00.00-A21-1-21

Resume

FagMED Sundhed anmodes om at drøfte den administrative organisationstilpasning i Sundhedsafdelingen.

Sagsfremstilling

29.04.2021 sendte ledelsen i Sundhedsafdelingen en omorganisering i Sundhedsafdelingen i høring i LokalMED Sundhed. De berørte medarbejdere referer alle til LokalMED Sundhed.

Enhed for Sundhedskoordinering og LokalMED Sundhed har afgivet rettidigt høringssvar. Ledelsen i Sundhedsafdelingen, har vurderet høringssvarene. Det har givet anledning til afklaringer og en plan om etablering af understøttende tiltag. Men høringssvarene har ikke givet anledning til ændring af forslaget til organisering. I høringssvarene opfordres til, at emnet sendes til drøftelse i FagMED Sundhed det gøres hermed. Relevante bilag er vedlagt.

31.05.2021 er ledelsens svar på høring sendt til de berørte medarbejdere, LokalMED Sundhed og HK TR. Ændringerne er varslet til ikrafttrædelse 01.09.2021. Med det forbehold, at væsentlige og vægtige argumenter fra FagMED Sundhed kan give anledning til justering.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes

Beslutning

På formødet deltog 2 medarbejdere fra Enhed for Sundhedskoordinering. Medarbejdersiden i FagMED Sundhed fornemmer at processen omkring organisationstilpasningen har fyldt meget og at de berørte medarbejdere fortsat er utrygge omkring baggrunden for ændringerne og de fordele man forventer at opnå. De administrative medarbejdere havde en fornemmelse af, at oplægget til ændringerne allerede var lavet inden det første møde d. 21. april, idet oplægget blev lavet om eftermiddagen d. 21. april. Medarbejderne følte derfor ikke at de blev hørt og medinddraget.

Sundhedschefen anerkender, at man ikke kan fjerne medarbejdernes fornemmelse fra dem, men pointerede at oplægget ikke var lavet på forhånd og at ledergruppen snakkede sig frem til forslaget til ændringerne i løbet af eftermiddagen d. 21. april. Det efterfølgende høringssvar fra medarbejdersiden gik meget på, at man ønskede at forblive sammen som en gruppe. Der har været forskellige ting på spil for de enkelte medarbejdere, som det kan være svært at honorere, og Sundhedschefen har ikke været enig i medarbejdernes betragtninger, men vil tage en snak med medarbejdergruppen igen, for at skabe større tryghed omkring de kommende ændringer. Ledelsen havde tænkt at starte langsomt op frem til 1. september med at udvikle og etablere det administrative felt på tværs af Sundhedsafdelingen.

Medarbejdersiden i FagMED Sundhed har lyttet til repræsentanterne for de berørte medarbejdere, og har en oplevelse af at de ikke har ført eller forstået dagsordenen for workshoppen d. 21. april - det er der processen har været utydelig. Der har været uklarhed OM ændringerne skulle gennemføres og ikke HVORDAN - hvilket medarbejdernes høringssvar også bar udtryk af.

Formanden understregede at det har været en helt nødvendig bevægelse, at Sundhedschefen får mere tid til den overordnede strategiske udvikling af hele sundhedsområdet - og dette kan bl.a. ske ved at den daglige og direkte personaleledelsen flyttes.

FagMED drøftede, at man fremadrettet skal have større opmærksomhed for informationsniveauet inden man starter større forandringsprocesser.

Bilag

Organisationstilpasning Sundhedsafdelingen 31.05.2021

Organisering af adm. funktioner i Sundhed. 29.04.2021

Opgavefordeling Sundhedsafdelingen 04.05.2021. rettelses udgave

Høringssvar LokalMED Sundhed

Høringssvar maj 2021 - D. 20.5. 2021

Punkt 7: Budgetopfølgning 1. kvrt. på Sundheds- og Forebyggelsesområdet - FagMED orientering

81.38.00-P35-23-17

Resume

Til orientering fremlægges budgetopfølgningen pr. 31.03.2021 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Vedhæftet den sag er budgetopfølgningen pr. 31.03.2021 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Budgetopfølgningen viser overordnet, at der på tidspunktet for opfølgningen forventes et merforbrug indenfor pengeposen, budgetoverholdelse på anlæg, samt et mindreforbrug uden for pengeposen.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet.

Bilag

SFU-sag - Budgetopfølgning 1. kvrt. 2021 - incl. bilag

Punkt 8: Drøftelse af seneste fraværstatistik

87.00.00-P05-19-17

Resume

Drøftelse af sygefraværstatistik og opfølgning på måltal er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsorden er opgørelse over sygefraværstatistikken for årene 2019 og 2020 samt perioden januar - maj 2021. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær:

- korttidsfravær: 14 dages fravær eller derunder
- langtidsfravær: 15 dages fravær eller derover

HovedMED har besluttet at suspendere arbejdet med måltal frem til august 2021.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet på mødet, men på formødet havde medarbejdersiden drøftet stigningen i sygefraværet og man konstaterede, at stigningen for en stor del skyldtes tilgangen af de mange Testmedarbejdere, der er blevet ansat til podning for COVID-19, samt sygefravær grundet vaccination for COVID-19.

Bilag

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - korttidsfravær

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - langtidsfravær

Punkt 9: Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

87.00.00-P05-19-17

Resume

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt status på arbejdsulykker er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet - herunder status på arbejdsulykker og nærvedulykker.

Arbejdsmiljøarbejdet

På FagMED-mødet d. 15. marts 2021 besluttede FagMED, at AMR-gruppen skal komme med et oplæg om øget synlighed af arbejdsmiljørepræsentanterne i en COVID-19-tid, samt hvordan arbejdsmiljø kommer på dagsordenen i de forskellige LokalMED og videre ud i afdelingerne.

Arbejdsmiljøgruppe - Sundhed har d. 20. maj holdt møde og er kommet frem til følgende:

Vi vil sikre,

- at alle afdelinger fast har AMR-arbejdet på dagsorden til alle møder
 - tilbagemelding til AMR efter behov eller indkalde til møde
- at infokærmene udnyttes til nyheder, referat og efterspørge punkter til møder
- at AMR altid er en del af introduktionen til nye kolleger
- udarbejde årshjul
- AMR-arbejdet er på som fast punkt til LokalMED-møderne

Arbejdsmiljøgruppe-Tandplejen har pga. langtidsfravær ikke haft mulighed for at drøfte emnet og dermed komme med et oplæg.

Arbejdsulykker

Oversigten over antallet af arbejdsulykker er delt op i arbejdsulykker og nærvedulykker og fremgår af bilaget til sagen.

Oversigten dækker over perioden november 2020 - maj 2021.

Det er fortsat desværre ikke muligt at få et mere detaljeret træk, således arten af ulykker fremgår samt hvor i organisationen registreringerne sker.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet på mødet, men på formødet havde medarbejdersiden drøftet antallet af arbejdsulykker, og for en stor del kunne disse relateres til Testmedarbejdere, der er blevet ansat til podning for COVID-19.

Bilag

FagMED Sundhed - arbejds- og nærvedulykker

Punkt 10: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.04-A00-1-21

Resume

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet, og har på møde d. 26. februar haft den årlige arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af Arbejdsmiljøberetning for 2020, som HR & Løn har udarbejdet.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede i 2019 flg. hovedindsatser for 2019 og 2020:

1. Arbejdsulykker
2. Vold og trusler
3. Forebyggelse af sygefravær

På mødet d. 26. februar 2021 besluttede HovedMED at fokusområder i 2021 vil være:

1. Opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige følger af COVID-19.
2. Trivselsmålingen og opfølgningen heraf med det bæredygtige arbejdsfællesskab som kontekst.

Sagen fra HovedMED er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet

Bilag

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse - sag fra HovedMED

Arbejdsmiljøberetning 2020

Slides Arbejdsmiljøberetning 2020 - HovedMED 26.2.

Punkt 11: Medarbejdertrivsel - FagMED møder udvalget

20.00.00-G01-23-20

Resume

Kultur- og Idrætsudvalget har taget initiativ til en overordnet model for afrapportering af medarbejdertrivsel i fagudvalgene og har sendt denne til Økonomiudvalget. Økonomiudvalget har på den baggrund d. 1. januar 2021 besluttet en opfølgingsproces på medarbejdertrivsel i forvaltningerne og orientering af fagudvalgene.

Sagsfremstilling

Efter anmodning fra Johnny Beck, Alex Vejby Nielsen og Azra Hasanbegovic drøftede Økonomiudvalget på deres møde den 1. januar 2021 opfølgingsproces på medarbejdertrivsel i forvaltningerne og orientering af fagudvalgene. Økonomiudvalget besluttede i denne sag:

- at direktøren en gang årligt, og når det er særligt relevant, orienterer fagudvalget om generelle organisatoriske og/eller personalemæssige anliggender
- at fagudvalget opfordres til eksempelvis en gang årligt, at mødes med FagMED på området
- at konkrete organisatoriske og/eller personalemæssige anliggender henhører under Økonomiudvalget
- at ovenstående indarbejdes i kommunens delegationsplan, der udarbejdes i foråret 2022

På baggrund af beslutningen i Økonomiudvalget besluttede Sundheds- og Forebyggelsesudvalget følgende på mødet d. 08.03.2021:

- At Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (eller repræsentanter herfra), samt direktøren mødes med FagMED Sundhed (eller repræsentanter herfra) hvert år i juni måned med henblik på en generelt drøftelse.
- At Kultur- og Sundhedsdirektøren giver Sundheds- og Forebyggelsesudvalget en orientering i forlængelse af den årlige HR-redegørelse (cirka oktober måned).
- De år der gennemføres trivselsundersøgelse får Sundheds- og Forebyggelsesudvalget en orientering om resultater og opfølgingsplaner, når de foreligger.

På FagMED-mødet d. 15. marts 2021 var der en drøftelse om, at der forinden et møde med SFU skal laves en god skabelon for hvad der skal snakkes om, samt hvem fra FagMED der deltager. Der er enighed om, at kun få deltager på møderne. Derudover besluttede FagMED Sundhed, at der kun deltager en eller to foruden formanden på møderne med SFU. FagMED Sundhed udvælger på forudgående formøde til FagMED møde, hvem der deltager og hvad der præsenteres for udvalget.

Mødet med Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er planlagt til tirsdag d. 17. august kl. 11.00

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed udpeger deltagere som skal deltage i mødet med Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, samt hvad der skal præsenteres for udvalget.

Beslutning

Medarbejdersiden har besluttet at Heidi Schrøder og Lars Ulrik Pedersen mødes med udvalget. Man ønsker bl.a. at tale med udvalget omkring pladsudfordringerne i Sundhedshuset.

Punkt 12: Anvendelse af Klippekortsmødul

81.38.00-P35-23-17

Resume

Dette punkt blev på FagMED-mødet d. 15. marts besluttet udsat til næstkommende møde.

LokalMED Sundhedsfremme har et ønske om at bruge et klippekortsmødul på en dag, hvor man ønsker at arbejde med at optimere arbejdet i LokalMED.

På seneste FagMED-møde var der forslag om at arrangere denne dag sammen med de to LokalMED med plads til fordybelse i MED-arbejdet med fokus på hvordan LokalMED og FagMED fungerer.

Forslaget blev sendt til LokalMED til godkendelse.

Sagsfremstilling

På FagMED-mødet d. 3. december enedes man om et forslag om at arrangere en dag, hvor der bliver tid til fordybelse i MED-arbejdet med fokus på, hvordan LokalMED og FagMED fungerer. Tanken er, at processen starter i LokalMED om formiddagen og herefter sammen med FagMED for til sidst at slutte af i FagMED.

Dagen skal først planlægges, når det er muligt igen at afholde fysiske møder.

Dette forslag blev sendt til de to LokalMED til godkendelse med opfølgning på næste FagMED-møde. I det LokalMED Tandplejen først drøfter punktet på møde d. 18. marts, foreslog Formandskabet, at punktet blev udsat til næstkommende møde i FagMED Sundhed.

LokalMED Tandplejen har nu holdt møde og slutter op om FagMEDs forslag om en fælles temadag om MED-arbejdet. LokalMED Sundhedsfremme har på møde d. 2. marts drøftet dagen og vil gerne være med til en fælles dag - dog skal der være tid nok til det, LokalMED Sundhedsfremme gerne vil med dagen. LokalMED Sundhedsfremme har ønske om at få en ekstern facilitator med på dagen, og har følgende punkter, som man gerne vil arbejde med:

- Hvordan samarbejder vi i LokalMED
- Hvordan løser vi opgaverne
- Hvordan får vi kollegaerne inddraget
- Hvordan bliver di mere synlige
- Hvordan skaber vi relationer til FagMED Sundhed.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter punktet og tager stilling til arrangering af dagen

Beslutning

Medarbejdersiden udtrykte lidt bekymring for, om dagen kunne blive for presset. Man enedes om at arbejde hen imod en dag, hvor man først får lidt Brush-up i, hvad der er Basic for MED-udvalg - hvad skal drøftes i henholdsvis LokalMED og i FagMED. Herefter drøfter de to LokalMED, hvordan man kan omsætte dette til egen hverdag på LokalMED-møderne. Dagen forventes at slutte af med at FagMED samler op på FagMED niveau.

Sekretæren undersøger mulighederne for eksterne undervisere til at facilitere på dagen.

Punkt 13: Trivselsmåling 2021

87.00.00-P05-19-17

Resume

Trivselsmåling 2021 - opfølgning.

Sagsfremstilling

Resultatet af Trivselsmåling 2021 blev drøftet på FagMED-mødet d. 15. marts 2021. FagMED Sundhed opfordrede alle LokalMED til at arbejde seriøst med de lokale trivselsmålinger, og hvis det er relevant, tilbagesende generelle temaer, som kan drøftes i FagMED Sundhed.

Her besluttede FagMED, at man på det næstkommende FagMED vil drøfte generelle temaer modtaget fra de forskellige LokalMED. Tilbagemeldingen fra LokalMED er flg.:

I LokalMED Tandplejen arbejder man videre med at forbedre den sociale kapital, især med fokus på retfærdighed.
I LokalMED Sundhedsfremme har man ikke defineret konkrete generelle temaer, der arbejdes videre med

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter tilbagemeldingen fra LokalMED

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet

Punkt 14: Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-23-17

Resume

Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed skal holde sig orienteret om og følge op på referat fra HovedMED samt LokalMED under FagMED Sundhed. Referaterne findes på Intranettet på nedenstående link.

- [HovedMED](#)
- [LokalMED Sundhedsfremme](#)

- [LokalMED Tandplejen](#)

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter referaterne.

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet.

Punkt 15: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-23-17

Resume

Næste planlagte ordinære møde i FagMED Sundhed er d. 07.10.2021.

Sagsfremstilling

- Fraværstatistik og måltal for sygefravær
- Arbejdsmiljøarbejdet - herunder arbejdsulykker
- Økonomi
 - Halvårsregnskab 2021 - for Sundheds- og Forebyggelsesområdet
 - Budget 2022 - vedtaget Budget
- TEMA-Fællesmøde med FagMED Kultur og Borgerservice

Beslutning

Ikke yderligere punkter.

Punkt 16: Evt.

81.38.00-P35-23-17

Beslutning

Intet.

Deltagere:

Charlotte Østergaard-Nielsen – forlod mødet kl. 14

Bitten Bruun – forlod mødet kl. 14

Pia Uth – forlod mødet kl. 14

Heidi Schrøder

Lars Ulrik Pedersen

Sofie Plenge

Diana Krogstrup