

REFERAT LokalMED Center for Døgn d. 31-01-2024

Mødedato Onsdag d. 31. januar 2024 kl. 09:00

Mødested Loftet

Indholdsfortegnelse

Besøg af Næstformand i Hoved Med Bo Uttrup.....	3
Godkendelse af dagsorden & godkendelse af sidste referat 18.12.23.....	4
Orientering Formand & Næstformand.....	5
Feedback på Center Sukkertoppen.....	6
Arbejds miljø.....	7
Når man bliver filmet.....	8
Evt.....	9

Punkt 1: Besøg af Næstformand i Hoved Med Bo Uttrup.

Bo fortæller om arbejdet i Hoved MED og FagMED. Han er inviteret ind til vores møde for, at give indblik men også for at få en drøftelse af, hvordan vi får arbejdet og bidraget fra LokalMED til at kvalificere arbejdet i de andre led. I bedes forberede spørgsmål til Bo - som I tænker kan give en god dialog eller opklaring.

Der skal meldes ændring ind til Anita Mortensen at vi har 2 AMR i Med udvalget og at vores navn skal ændres til Center Sikkertoppen. Torben går videre med dette.

Kort gennemgang af resultatet af spørgeskema fra Job Life og drøftelse mellem udvalget og Bo om bedre sammenhængskraft i MED systemet.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden & godkendelse af sidste referat 18.12.23

Hvis man har punkter til dagsorden, skal de være MED i hænde 3 uger før.

dagsorden er godkendt.

Punkt 3: Orientering Formand & Næstformand

Torben orienterer fra Fag MED og Hoved MED

Der vil på næste Fagmed være dialog omkring budget

Fagmed skal have møde med Voksenudvalget, man vil forsøge at visualisere arbejdspresset medarbejdere/arbejdsopgaver

Signe orienterer om:

Nexus processen, som ikke har været ideel,

Udvalgets medlemmer opfordres til at være opmærksom i afdelingerne hvad der udfordrer i det Nye Nexus, meld tilbage til ledelsen

Trivselsmåling 2024

På nuværende tidspunkt er vi på 75% der har svaret

Resultatet foreligger i uge 10, det vil blive præsenteret på førstkommende MED møde efter rapporterne er sendt ud til ledelse. Rapporterne sendes til MED rep. såfremt der er lang tid til kommende møde.

Resultatet bliver også gennemgået på afdelingsmøder.

Hvorfor økonomipunkt og sygefravær udgår fra dagens møde

Fordi på førstkommende fredag skal vi afslutte 2023 og kan ikke sige noget konkret endnu

Der vil også komme bud på 2024

Orientering om at sygefravær kommer på næste gang da der er sendt fraværstal ud med nyhedsbrev i januar. Opgørelser pr. måned på fravær er d. 11 i måneden, hvorfor der ikke er kommet nye tal. Der er pt. 1 langtidssygemeldt.

Information om nye takst trin for borgerindskrivninger

Der er kommet flere trin vedr. takster, vi får nu trin fra 1-5. eks. kan borgere skrives ind på højere takster end vi på nuværende tidspunkt har, det kan typisk være borgere, hvor vi ellers skulle forhandle tillægstakst.

Det kan også betyde, at vi kan tage borgere med komplekse udfordringer, da de vil kunne komme ind på højere takst men det er en afvejning fra gang til gang. Vi står forsat på at vi ikke indskrives for enhver pris - vi skal kunne løfte opgaven fagligt og i de fysiske rammer.

Status på belægning på Center Sukkertoppen

Vi har lige nu 2 tomme pladser, samt 1 pr. 29. feb. og 2 mere på vej. I alt 5 hen imod tomme pladser.

Der er et kommende muligt samarbejde på vej med, at få matchet udenlandske(Ukransk) arbejdskraft ud i organisationerne under velfærdsområdet. Der er gode erfaringer i Handicap og Senior. Formålet er at de skal træne sprogforståelse og det vil være i praktikforløb. Det vil være praktiske opgaver de skal tage sig af. Lokal MED bakker op omkring at ledelsen arbejder videre med det.

Punkt 4: Feedback på Center Sukkertoppen

Vi har som led i vores nye retning for Center Sukkertoppen valgt, at vi vil arbejde med Feedback i vores dagligdag. Vi skal træne at kunne give og modtage respons på det arbejde vi udfører, de valg vi tager og også kunne give det til vores kollegaer, ledelse og borgere. Det vil vi gerne udvikle en ramme for. Her på mødet skal vi drøfte med Jeres input, hvordan vi skal gribe opgaven an. Hvad skal være til stede? skal det være en styret form eller noget helt andet. Referatet fra 18.12.23 er vedhæftet, hvor retningen indgår efter det er rettet med Jeres input.

Hvordan omsætter vi viden og feedback? Positiv samt negativ

Der blev drøftet løsninger og rammer.

Rammen/strukturen/tidsramme oplæg vil blive forsøgt udarbejdet af Lokal Med medlemmer i løbet af februar til drøftelse ved næste MED møde.

Bilag

Referat Lokal MED december 2023.pdf

Punkt 5: Arbejdsmiljø

AMR fortæller om de første erfaringer fra kurset i Belastningspsykologi til Udvalget. Derudover orienterer AMR om relevante punkter indenfor deres felt.

Der er erfaring med at de praktiske øvelser er gode og relevante
Janette og Torben faciliterer kurserne, der vises filmklip der giver anledning til dialog blandt medarbejderne.

Jeanette arbejder på ansøgning til velfærdsteknologipuljen med et projekt om at oplyse steder udenfor der giver mere tryghed samtidig med man interagerer.

Ved næste MED møde har Jeanette statistik med om vold og trusler.

Da Henrik har opsagt sin stilling, er Jeanette lige nu alene om opgaven.
Der vil ved næste AMR valg. til juni skulle vælges 2 AMR.
Signe skriver mail ud om snusepratik til AMR funktion

Punkt 6: Når man bliver filmet

Vi oplever, at borgere filmer medarbejdere og måske er det en ny praksis vi skal forberede os på der kommer mere af. Nedenfor kan I se, at vi har løftet det til Fag MED som emne, da det ikke kun er Center Sukkertoppen hvor vi har oplevet dette. Derfor vil vi arbejde på, at have en fælle linje/praksis i Vejle når det sker. Hvad kan man som medarbejder forvente fra ledelse osv. hvis man er blevet optaget på film/lyd. Vedhæftet er artikel fra Socialpædagogen som I bedes læse som forberedelse til drøftelsen

Signe efterlyser input til hvordan vi tackle at blive forholdt at man er blevet filmet/optaget af borger. Hvad mener Udvalget er det vigtigste hvis man oplever at blive filmet i sit arbejde

- * hurtig kontakt til leder/bagvagt
- * opbakning fra ledelsen i hele processen
- * hensigtserklæring der viser at der bliver fulgt op på medarbejderen
- * sig fra at man ikke vil lytte/se optagelse hvis en borger henvender sig vedr. optagelse af kollega.

Input tages med på kommende Fag MED hvor emnet også er rejst.

Fra: Signe Rame Center Sukkertoppen Velfærd Vejle Kommune <SIGRA@vejle.dk>

Sendt: fredag, november 17, 2023 6:14 AM

Til: Peter Anders Larsen Handicap - Drift Velfærd Vejle Kommune <PEALA@vejle.dk>; Irena Vreco Personale Sekretariat og Systemadministration Velfærd Vejle Kommune <IREVR@vejle.dk>

Emne: FAGMED

Kære Peter og Irena

Jeg har været i dialog med Center Tinghøj vedr. skjulte optagelser i vores arbejde. Det er en udfordring vi oplever fra tid til anden.

Det kunne være et relevant emne i Fag Med så drøfte regler, hvordan beskytter vi medarbejdere og hvordan håndterer vi det når det sker.

Vedhæftet er fra Socialpædagogen hvor der er en lille artikel om regler for optagelser. Vores egne jurister kunne inviteres ind til drøftelse. Og det er nok først i 2024 det kan lade sig gøre.

Sig til hvis det ikke er arbejdsgangen for at få noget på dagsordenen. Ønsket kommer fra driften.

Mange hilsner

Signe Rame

Centerleder Sukkertoppen

Vejle kommune

Bilag

Skjulte optagelser - socialpædagogen.docx

Punkt 7: Evt.

Signe undersøger hvor sagen står mht affaldssortering.