

REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 22-08-2024

Mødedato Torsdag d. 22. august 2024 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 13. maj 2024.....	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, Fagl	4
Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L.....	6
Sygefravær til orientering og evt. drøftelse.....	7
Godkendelse af retningslinjer i Uddannelse & Læring.....	8
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 13. maj 2024

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Godkendelse af referat fra den 13. maj 2024 og dagsorden.

Indstilling

At LokalMED godkender referat og dagsorden.

Beslutning

Dagsorden og referat godkendt uden bemærkninger.

Punkt 2: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Formanden informerer om nyt fra HovedMED, FagMED, BFU og øvrige politiske udvalg.

Indstilling

At LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

Beslutning

Kim orienterede om hvad der bl.a. har været fokus på i HovedMED, FagMED og BFU.

HovedMED:

Der har været en analyse af hele MED systemet som HovedMED har behandlet. De har peget på forskellige styrker og udfordringer. Analysen peger på følgende styrker i MEDsystemet:

- Vejle Kommune opleves som en god arbejdsplads.
- MED organisationen løfter den opgave, den skal.
- Fokus på de rigtige emner på dagsordenen.
- De rigtige mennesker der sidder i MED organisationen.

Som udfordringer og potentialer er bl.a. nævnt

- Samarbejde på tværs.
- Er MED systemet synligt nok over for kollegerne?
- Det kan være svært at gennemskue hvordan dagsordenspunkter bevæger sig ned igennem MED systemet.
- Der ønskes mere tydelighed i punkterne og skarpere dagsordner med f.eks. succes kriterier.
- Medarbejderrepræsentanter skal være med til at skabe og præge dagsordnerne mere.
- Det ønskes at hvert møde afsluttes med en vurdering af, hvilke punkter/ emner der skal sendes videre i MED systemet videre og til rette forum.

Samlet set viser analysen en velfungerende MED organisation.

HovedMED har også drøftet et oplæg til en central sygefraværsindsats.

Sygefraværet stiger bredt Vejle Kommune. HovedMED har derfor udpeget en styregruppe til sygefraværsindsatsen. Indsatsen indeholder bl.a. kompetenceudvikling for AMR og TRIO grupper, understøttelse af ledere, hjælpematerialer m.m.

HovedMED har besluttet, at der skal igangsættes et projekt med at afprøvning af kunstig intelligens til referat skrivning til personalemøder og til sygefraværssamtaler. Staben i B&U er med i et pilotprojekt i forbindelse med brug af AI til ovenstående.

FagMED:

FagMED har haft den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Drøftelsen har taget udgangspunkt i bl.a. FagMED's målsætninger fra 2023 som var opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse. Målsætningen var at svarene i 2024 skulle være at 100%

svarer ja til at der har været opfølgning. Andet mål for 2024 ”Jeg kan for det meste nå det der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver”. Målet var at svarene kom i den mørkegrønne kategori og endelig mål for sygefraværet. Målet var her at sygefraværet går i en nedadgående kurve mod 9,55 dage pr. medarbejder.

Det blev besluttet at målet for sygefravær fastholdes og at de to tidligere mål bliver indsatser som indgår i arbejdet hos arbejdsgruppen vedr. indsatser i Uddannelse & Læring. FagMED's målsætning for skoleåret 2024 – 2025 lyder at sygefraværet er i en nedadgående kurve mod 9,55 dage pr. medarbejder.

BFU:

BFU har drøftet og godkendt notatet ”flere børn og unge skal gå i den lokale daginstitution og skole”. Med godkendelse af notatet er der udstykket en ramme for det videre arbejde for at færre børn segregeres. Det skal bl.a. ske ved en styrket indsats på området og koordineret støttesystem.

Punkt 3: Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Anne Sofie Løkke Læssøe og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

Indstilling

At LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

Beslutning

Arbejdsmiljø gruppen er ny da Anne Sofie før sommerferien blev valgt som ny AMR i U&L. Kim og Anne Sofie har ikke holdt indledende møde endnu, og har derfor ikke emner til orientering / drøftelse.

Punkt 4: Sygefravær til orientering og evt. drøftelse

81.38.05-P35-8-24

Resumé

LokalMED drøfter sygefraværet i U&L.

Indstilling

At LokalMED drøfter sygefraværet.

Beslutning

Der er ikke så meget nyt at sige. Det ligger rimeligt stabilt med små udsving. Det fravær vi har er med kendte årsager.

Vi drøftede om der kan udarbejdes en samlet graf for Pædagogik & Læring og Sekretariat & Plan for sammenligningens skyld. Vi er en afdeling og derfor giver det mening at se det som et samlet hele. Tina kontakter Kim Grauholm om det er muligt at lave et samlet udtræk for LokalMED.

Medarbejdersiden havde haft en snak om kulturen i forhold til sygefravær i vores afdelinger. Hvornår melder man sig syg? Arbejder man derhjemme selvom man er syg og er der en forskel i de to afdelinger i forhold til at melde sig syg. Det gav anledning til en fælles drøftelse uden at der blev truffet nogen beslutninger om emnet.

Bilag

Samlet sygefravær med pile

Samlet sygefravær - kort og lang - Sekretariat & Plan

Samlet sygefravær - kort og lang - Pædagogik & Læring

Fravaer pr Maaned - Sekretariat & Plan

Fravaer pr Maaned - Pædagogik & Læring

Punkt 5: Godkendelse af retningslinjer i Uddannelse & Læring

17.00.00-A00-9-20

Resumé

I Uddannelse & Læring har vi 4 retningslinjer godkendt i LokalMED. Jf. arbejdsmiljø-årshjulet skal retningslinjer drøftes engang årligt.

Med denne sag drøftes retningslinjerne.

Sagsfremstilling

I Uddannelse & Læring har vi 4 retningslinjer godkendt i LokalMED. Det drejer sig om følgende retningslinjer:

- Gaveregulativet. LokalMED kan ikke justere i kolonnen ” Fra Vejle Kommune”. Indholdet er vedtaget af Chefgruppen i B&U.
- Vold & Trusler
- Retningslinjer og Flextid samt afspadsering
- Retningslinjer og hjemmearbejde i Uddannelse & Læring.

Jf. arbejdsmiljø-årshjulet skal retningslinjerne drøftes engang årligt. Hvordan lever vi op til de vedtagne retningslinjer og er der behov for en opdatering?

Indstilling

At retningslinjerne drøftes med henblik på evt. opdatering og godkendelse.

Beslutning

Vi drøftede og gennemgik de 4 retningslinjer.

Gaveregulativet:

Der kom følgende forslag. Opdatering af runde fødselsdage så 30 giver 300, 40 giver 400 og så fremdeles og derudover at tilføje 70 år. Man kunne også lade være med at differentiere og beslutte, at uanset hvilket rundt år man fylder, så giver man 500 kr. og stadig tilføje 70 år. Vi drøftede også om ikke det ville give mening at tilføje kobberbryllup?

LokalMED besluttede at runde fødselsdage uanset alder skal have 500 og at 70 år tilføjes. Kobberbryllup tilføjes og giver ligesom sølvbryllup og guldbryllup 500 kr.

Vold og Trusler:

Den er fin men trænger til en opdatering på flere parametre. Vi drøftede hvad der kan opdateres. Anne Sofie kom med flere forslag.

Den skal kobles sammen med krænkende handlinger.

Det blev besluttet, at Anne Sofie udarbejder et nyt udkast som drøftes i arbejdsmiljøgruppen og endelig på LokalMED igen.

Retningslinje for flextid og afspadsering:

Vi drøftede og var enige om at den er godkendt i sin nuværende form. Det er kun datoen der skal ændres.

Retningslinje for hjemmearbejde i Uddannelse & Læring:

I den afsluttende sætning mangler ordene ”skyldes travlhed.” Dette tilføjes.

Herefter blev retningslinjen godkendt.

Når alle retningslinjer er opdaterede, tager vi det med som en orientering på et fællesmøde.

Det er lederens ansvar at introducere de forskellige retningslinjer til nye medarbejdere.

Bilag

Gavekassen 2023

Retningslinje Vold og Trusler

Retningslinje for flextid og afspadsring - opdateret og godkendt på LokalMED 29.03.22

Retningslinje for hjemmearbejde i Uddannelse & Læring - Opdateret og godkendt på LokalMED 29.03.22

Punkt 6: Eventuelt

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Næste møde holdes 30. oktober 2024.

Indstilling

At eventuelle punkter drøftes.

Beslutning

Emilie er blevet tilkendt flexjob. Hun bliver i afdelingen i ulønnet praktik til november 2024.