

DAGSORDEN FagMED Uddannelse & Læring d. 07-05-2026

Mødedato Torsdag d. 07. maj 2026 kl. 09:30

Mødested Mødelokale 1, Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer. Kl. 9.35-10.00.....	5
Årlig arbejdsmiljødrøftelse v/Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.00-10.40.....	7
Pause. Kl. 10.40-10.50.....	9
Høring teknisk driftsbudget 2027. Kl. 10.50-11.40.....	10
Evaluering af Arbejdsmiljøtemadagen og forslag til tema til FagMEDs temadag v/Anne Sofie. Kl.1	12
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.50.....	13
Til og fra HovedMED.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 29: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Vi gør opmærksom på, at vi anvender RoboRef i forbindelse med mødet. Du kan læse mere her: [RoboRef i interne møder - Vejle Kommune](#)

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Punkt 30: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde den 19. marts 2026.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Punkt 31: Orientering fra formand og medlemmer. Kl. 9.35-10.00.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner:

1. Mødekalenderen for kommende skoleår 2026/2027 er vedhæftet. FagMED holder to møder lokalt. Gode ideer til besøg i kommende skoleår modtages. Se nedenstående liste over afdelinger i Uddannelse & Læring:

- Bredagerskolen
- Bredsten-Gadbjerg Skole
- Egtved Skole
- Englystskolen
- Engum Skole
- Firehøjeskolen
- Firkløverskolen
- Fælleshåbsskolen
- Grejsdal Skole
- Gårslev Skole
- Hældagerskolen
- Højen Skole
- Kirkebakkeskolen
- Kollerup Skole
- Mølholm Skole
- NOVAskolen
- Petersmindeskolen
- Skibet Skole
- Skovagerskolen
- Smidstrup-Skærup Skole
- Søndermarksskolen
- Thyregod Skole
- UngdomsCenter Vejle – 10. klasse (UCV)
- Vejle Midtbyskole
- Vinding Skole
- Ødsted Skole
- Øster Nykirke Skole
- Øster Starup Skole
- UngVejle (DOMUS, Klubber, SSP)
- UU og CSV (Ungdommens Uddannelsesvejledning og Center for Specialundervisning for Voksne)
- Sprogcentret
- PPR
- Sekretariat & Plan

2. Nyhed på VKIntra "Praksis for anmeldelse af arbejdsskader ændrer sig IKKE i Vejle Kommune"

Fra 1. juli 2026 træder en ændring i lov om Arbejdsskadesikring i kraft. Lovændringen betyder, at arbejdsgivere fremover kun har pligt til at anmelde arbejdsulykker, hvis ulykken medfører mindst tre dages sygefravær ud over selve skadesdagen.

Det er dog vigtigt at understrege, at praksis i Vejle Kommune *ikke* ændrer sig.

Vi fortsætter som hidtil

I Vejle Kommune anbefaler Forsikringsteamet fortsat, at alle arbejdsskader anmeldes – uanset om der er sygefravær eller ej.

Det gælder også mindre skader og nærved-hændelser.

Den nuværende praksis sikrer:

- korrekt registrering af arbejdsskader
- mulighed for opfølgning og forebyggelse
- et solidt grundlag, hvis der senere opstår behov for erstatning

Hvad betyder det for dig som leder eller medarbejder?

Kort sagt: Intet ændrer sig i din hverdag.

Hvis der sker en arbejdsskade, skal den fortsat anmeldes efter gældende retningslinjer i Vejle Kommune – også selvom den nye lovgivning giver mulighed for en mere lempelig anmeldelsespligt.

Har du spørgsmål?

Har du spørgsmål til arbejdsskader eller anmeldelse, er du velkommen til at kontakte Forsikringsteamet:

- Charlotte Dinesen – 76 81 17 18
- Kirstine Claudi – 76 81 17 52
- Gitte Aagaard Steffensen – 76 81 17 15

Indstilling Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Bilag

FagMEDmøder skoleåret 2026-2027.docx

Punkt 32: Årlig arbejdsmiljødrøftelse v/Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.00-10.40.

87.01.00-P05-2-25

Resumé

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, ligesom der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

FagMED U&L gennemfører også årligt en arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af HovedMEDs konklusioner fra deres arbejdsmiljødrøftelse, ud fra FagMEDs beslutning sidste år efter den årlige arbejdsmiljødrøftelse og ud fra relevante arbejdsmiljødata fra det forgangne år.

Arbejdsmiljøkonsulenten fremlægger arbejdsmiljøberetningen med data fra U&L.

Sagsfremstilling

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, ligesom der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf. HovedMED har netop gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse på mødet i februar.

FagMED U&L og alle LokalMED skal også gennemføre en årlig arbejdsmiljødrøftelse.

FagMED U&Ls årlige arbejdsmiljøberetning tager udgangspunkt i:

- 1. HovedMEDs konklusioner fra deres arbejdsmiljødrøftelse**
- 2. FagMEDs beslutning sidste år på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse**
- 3. relevante arbejdsmiljødata fra det forgangne år.**

1. HovedMED besluttede på første møde i 2024 nedenstående arbejdsmiljøindsatser for 2024 og 2025:

- Vold og trusler.
- Høje følelsesmæssige krav.
- Sygefravær med udgangspunkt i data.
- Opfølgning på Trivselsmåling 2024.
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet – med specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg.

Det er ambitionen med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, at alle FagMED og LokalMED skal forholde sig til HovedMEDs overordnede arbejdsmiljøindsatser og udmønte disse i egne områder.

Desuden skal MEDudvalgene forholde sig til de risici, der er i det enkelte område og forsøge at forebygge ulykker og mistrivsel.

Eksempler på centrale og decentrale indsatser er beskrevet i HR i tal – Arbejdsmiljø, som er vedhæftet som bilag.

De kommende år

Med udgangspunkt i data fra HR i tal - Arbejdsmiljø og i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne fra HovedMED, har Koncern HR nedenstående forslag til arbejdsmiljøindsatser for de kommende 2-4 år.

Udgangspunktet er vores attraktive arbejdsplads og det bæredygtige arbejdsliv.

Konkretiseret i indsatserne

- Tryghed og sundhed på arbejdspladsen
 - Vold & trusler
 - Høje følelsesmæssige krav
 - Forebyggelse af fysisk og mental nedslidning

- Sygefravær – med udgangspunkt i data
- Samarbejde om trivsel
 - Styrkelse af det gode MEDsamarbejde
 - Etablering og understøttelse af arbejdsmiljønetværk i de enkelte fagområder

Tidligere har arbejdsmiljøindsatserne været gældende for et år ad gangen. I 2024 besluttede HovedMED på sit første møde 2-årige indsatser, hvilket har gjort det muligt at arbejde mere langsigtet med indsatserne.

Koncern HR foreslår denne gang, at ovenstående indsatser skal være gældende i en 4-årig periode for derigennem at sikre kontinuitet i arbejdsmiljøarbejdet. Den 4-årige indsats evalueres første gang efter 2 år i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Indstilling:

at HR i tal – Arbejdsmiljø drøftes.

at HovedMED drøfter udkast til nye arbejdsmiljøindsatser – herunder udvidelse af periode fra 2-4 år.

Beslutning:

Efter en kort drøftelse blev forslag til arbejdsmiljøindsatser og udvidelsen af den gældende periode til 4 år for indsatserne godkendt, med en midtvejsevaluering første gang efter 2 år.

2. FagMEDs beslutning sidste år på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse:

"FagMEDs målsætning for skoleåret 2025/2026 lyder:

At sygefraværet er i en nedadgående kurve mod de 9,55 dage pr. medarbejder.

Derudover arbejdes med at få implementeret "Det gode arbejdsmiljø omkring vores kerneopgave.

FagMED har en opmærksomhed på at

- få det samlede dokument "Det gode arbejdsmiljø omkring vores kerneopgave" ud at leve.
- at trække læring ud af data, og hvordan vi arbejder med data
- få implementeret PowerBI sygefravær"

3. relevante arbejdsmiljødata fra det forgangne år

På mødet præsenteres FagMED for sygefraværdata for hele U&L og data fra SafetyNet gældende for hele U&L. Derudover vil der være nedslag i HR i tal - arbejdsmiljø.

FagMED bedes drøfte data, som fremlægges i arbejdsmiljøberetningen

FagMED bedes drøfte målsætningen for kommende skoleår 2026/2027

Indstilling

Formanden indstiller,

- at FagMED drøfter data, som fremlægges i arbejdsmiljøberetningen
- at FagMED drøfter en målsætning for kommende skoleår 2026/2027

Bilag

HR i tal - Arbejdsmiljø 2025 - endelig.pdf

Punkt 33: Pause. Kl. 10.40-10.50.

87.01.00-P05-2-25

Punkt 34: Høring teknisk driftsbudget 2027. Kl. 10.50-11.40

00.30.00-S00-1-26

Resumé

Børne- og Familieudvalget skal i forbindelse med budgetlægningen godkende det tekniske budget 2027. Forvaltningens forslag til teknisk budget 2027 udgør ca. 2,6 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2027 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2026 korrigeret for politiske beslutninger, Lov & Cirkulære og tekniske korrektioner. Det indstilles, at teknisk budget 2027 sendes i høring i Handicaprådet og FagMED. Derefter behandles sagen igen i Børne- og Familieudvalget den 4. juni og indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år skal det tekniske budgetforslag godkendes inden sommer af de enkelte fagudvalg. Budgetforslaget skal stemme med den ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Efter sommer udarbejdes "budget i balance". Økonomiudvalget fremsætter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2027 ca. 2,6 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2026 korrigeret for politiske beslutninger, lov & cirkulære og tekniske korrektioner.

Udviklingen i budgetterne fra 2026 til 2027 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2026).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2026	Budget 2027	Difference
Dagtilbud	717.993	708.283	-9.710
Uddannelse og Læring	1.461.940	1.467.144	5.204
Familie- og Forebyggelse	436.500	436.111	-389
Fælles rammer	8.669	3.697	-4.972
I alt	2.625.102	2.615.235	-9.867

Som det ses er den samlede ramme reduceret med i alt ca. 9,9 mio. kr. Ændringerne fra 2026 til 2027 på de enkelte områder skyldes mange bevægelser. De væsentligste er beskrevet nedenfor:

- **Dagtilbud:** Rammen falder ca. 9,7 mio. kr. Den største forklaring er, at bevillingen til investering i dagtilbud fra seneste budgetforlig falder med 10 mio. kr. I budgetforliget blev der bevilliget 15 mio. kr. i 2026 og 5 mio. kr. hvert år frem mod 2030. Springet fra 15 mio. til 5 mio. reducerer således rammen med 10 mio. kr. Herudover er der en række små ændringer i forbindelse rengøring og energiforbedringer.
- **Uddannelse & Læring:** Rammen øges med ca. 5,2 mio. kr. Størstedelen af bevægelsen skyldes tilførslen af 4 mio. kr. til styrkelse af det interne støttesystem. Midlerne er givet i budgetforliget og blev i første omgang placeret på fællesområdet. I forbindelse med udmøtningen er de flyttet fra fællesområdet og over til PPR under Uddannelse & Læring. Herudover stiger rammen med 1,1 mio. kr. fra Lov & cirkulæreprogrammet. Pengene vedrører folkeskolens kvalitetsprogram. Endelig tilføres rammen 2,6 mio. kr. som er bevilliget til samarbejdet med UCL og traineeuddannelsen for at sikre at der også i fremtiden er kvalificerede dimittender at rekruttere. På minus-siden bortfalder bevillingen på 700.000 til knæk koden og udgiften til Aula på 1 mio. kr. flyttes til Økonomi & Erhvervsudvalget.
- **Familie & Forebyggelse:** Rammen reduceres med knap 400.000 kr. hvilket bl.a. er små ændringer vedrørende energiforbedringer på institutionerne.

- Fælles rammer: De fælles rammer reduceres med knap 5 mio. kr., hvilket primært skyldes de 4 mio. kr. som er flyttet til Uddannelse & Læring. Herudover er der reguleringer i Lov & cirkulæreprogrammet som vedrører kommunal medfinansiering af nationale lovændringer (bl.a. it-infrastruktur og digitalisering). I rammen er der desuden indregnet et omprioriteringsbidrag jf. budgetstrategien for 2027. Bidraget udgør for B&U 2,22 mio. kr.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet til Sprogcenteret og kontante ydelser på Familieområdet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2026 uændret, og det tekniske budget 2026 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2026	Budget 2027	Difference
Sprogcenteret	-1.546	-1.546	0
Kontante ydelser mv.	14.033	14.033	0
I alt	12.487	12.487	0

Høring

Det teknisk budget 2027 sendes i høring ved Handicaprådet og FagMED. Teknisk budget og høringssvar behandles igen på Børne- og Familieudvalget 4. juni 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Historik

Børne- og ungedirektøren indstiller, 9. april 2026, pkt. 43

at det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd, at det tekniske budget 2027 sendes i høring i Handicaprådet og FagMED, og at omprioriteringsbidraget udmøntes ved en reduktion i alle lønbudgetter på 0,11%

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 9. april 2026 pkt. 43

Udvalget vedtog at det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd, at det tekniske budget sendes i høring i Handicaprådet og FagMED, og at forvaltningen ser på en alternativ måde at udmønte omprioriteringsbidraget på.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar vedr. det tekniske budget for 2027.

Punkt 35: Evaluering af Arbejdsmiljøtemadagen og forslag til tema til FagMEDs temadag v/Anne Sofie. Kl.11.40-11.50.

87.01.00-P05-2-25

Resumé

Arbejdsmiljøtemadagen for hele Uddannelse & Læring blev afholdt den 14. april. Temaet var *Kommunikation i forældresamarbejdet, der reducerer høje følelsesmæssige krav*.

FagMED bedes evaluere dagen og komme med input til temaindhold til arbejdsgruppen, der planlægger FagMEDs temadag i september.

Sagsfremstilling

Tirsdag den 14. april blev Arbejdsmiljøtemadagen for hele Uddannelse & Læring afholdt i DGI-Huset. Dagens tema var *Kommunikation i forældresamarbejdet, der reducerer høje følelsesmæssige krav*. Kommunikationschef og forfatter Hans Mogensen var oplægsholder og procesfacilitator hele dagen.

FagMED bedes evaluere temadagen og her uddeles et evalueringsskema på mødet.

Herefter bedes FagMED komme med input til, hvordan FagMED kan arbejde videre med temaet *Kommunikation i forældresamarbejdet, der reducerer høje følelsesmæssige krav* fra den 14. april på kommende FagMEDtemadag den 30. september 2026.

Planlægningsgruppen, bestående af Johannes, Mette, Mark og Anne Sofie, som tovholder, vil derefter tage inputs med i det videre planlægningsarbejde.

Indstilling

Formanden indstiller,

at Arbejdsmiljøtemadagen evalueres.

at FagMED kommer med input til indhold til FagMEDs temadag 30. september.

Bilag

20260414 Vejle Kommune - Markante forældre.pdf

Program til Arbejdsmiljøtemadag i UL 2026.pdf

Punkt 36: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.50.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes fra FagMED til LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter eventuelle forhold.

Bilag

Nyhedsbrev - marts 2026.pdf

Punkt 37: Til og fra HovedMED

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Punkt 38: Eventuelt.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

at eventuelle forhold fremlægges.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.