

REFERAT LokalMED Center for Døgn d. 29-05-2024

Mødedato Onsdag d. 29. maj 2024 kl. 09:00

Mødested Loftet

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra sidst.....	3
Eventuelt.....	4
Arbejds miljø.....	5
Økonomi og sygefravær.....	6
Trivselsmåling Center Sukkertoppen.....	7
Orientering Næstformand og Formand.....	8
Disruption i uge 40.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra sidst

Dagsorden er godkendt.

Udestående til referat er affaldssortering. Pedel har tidligere fået til opgave at undersøge dette. Derf følges op på kommende AMR møde om status.

Punkt 2: Eventuelt

Vi starter med eventuelt punktet.

Formøde til LokalMED er drøftet i hvilket omfang det skal fortsætte. Da formøder giver en god mulighed for at få vigtige ting frem opfordre Signe til at udvalget finder en ramme for hvad der skal drøftes på et formøde. Tages op næste gang.

Deadline er 21. juni for udfærdigelse af en ramme.og det er B siden der udfærdiger.

Torben og Jeanetter undersøger hvordan medsammensætningen sættes sammen.

Punkt 3: Arbejdsmiljø

Jeanette deler status på arbejdsmiljøet og fortæller om pilotprojektets evaluering af Høje følelsesmæssige krav som ST har været involveret i. Ny arbejdsmiljørep. Lene fra Svanebo deltager på MED møder fra efter sommerferien.

Jeanette orientere om pilotprojektet Høje følelsesmæssige krav.

Indberetningerne vil blive gjort nemmere.

Projektet bliver blivende. Jeanette sender mail omkring det..

Her på Sukkertoppen har der været 27 indberetninger siden december 2023.

Vi drøfter hvordan vi arbejder videre og følger op på indberetningerne, skal det ses det som et værktøj?

Hvilken slags struktur skal vi have omkring opfølgning. Der skal drøftes forslag i afdelingerne til opfølgning.

Deadline er inden årsskiftet.

Arbejdstilsynet kommer den 24. juni grundet hændelse omkring borger i Svanebo.

Der er drøftet nye mulige scenarie til træning i "alarmløb" . Mere information følger.

Punkt 4: Økonomi og sygefravær

I orienteres om Centres økonomi og sygefravær.

Sygefraværsprocent 2024

Januar 4,9 %

Februar 5,4 %

Marts 4,2 %

April 2,7 %

Økonomien er pt..forholdsvis stabil. Men hvis vi kan få fyldt pladserne vil det selvfølgelig se bedre ud. Vi har styr på vores vikarforbrug og planlæggere gør et stort og godt arbejde i den forbindelse.

Punkt 5: Trivselsmåling Center Sukkertoppen

Trivselsmålingen for Center Sukkertoppen gennemgås på mødet i overordnede træk.

Flot svarprocent

Afdelingerne blev gennemgået. Der vil blive arbejdet med trivselsmåling i de enkelte afdelinger

Punkter der er gennemgående er

Stolthed

Konflikter

Retfærdighed

Tillid

Alle afdelinger tager egne rapporter op på teammøder inden årsskiftet. Og drøfter hvordan medarbejdernes besvarelser skal omsættes i dagligdagen.

Der besluttet at der vil komme en fælles trivselsdag i 2025 for alle medarbejdere på Sukkertoppen.

Der sendes spørgeskema ud så alle kan bidrage med ideer, ønsker og hvad der betyder noget for den enkelte.

B siden udarbejder spørgsmål og Formand udarbejder spørgeskema der sendes ud. Emnerne vil omhandle de førnævnte temaer som er væsentlige at drøfte og blive klogere på - så der kan arbejdes videre med dette.

Fokus skal være hvordan vi sikrer at arbejde med trivsel - hele tiden. Birkeboligerne har fået 15.000 kr. til arbejde med teamudvikling fra den centrale pulje.

Punkt 6: Orientering Næstformand og Formand

Næstformand orienterer om:

Fagmed har udarbejdet bemærkninger til det tekniske budget for voksenområdet og indgivet flere høringssvar.

Der orientere om, at Torben indtræder i Hovedmed m.v. grundet kollegas fravær i en kortere periode.

Skjulte optagelser i vores arbejde - status herpå: Der er drøftet ud fra Vejle kommunes retningslinier, og det er den vi forholder os til.

Formand orienterer om:

Feedback ramme er udarbejdet af MED udvalget. Det er besluttet at denne tages med ud i afdelingerne og her vil man lokalt finde en fej i at teste den af. Feedback er en del af Center Sikkertoppens strategi og derfor skal vi alle øve os i at få det indarbejdet i hverdagen og naturligt, at vi giver hinanden feedback om arbejdet.

info om oplæring i medicin for nye kollegaer:

For nye medarbejdere der ikke har medicinkompetence vil de blive undervist igennem sidemandsoplæring af Sygeplejersker el. SSA'er i egen afdeling.

Punkt 7: Disruption i uge 40

Lokal-Med orienteres om uge 40, hvor ledergruppen vil gå tættere på praksis. Rammen og fokus for denne uge er i proces i ledergruppen og der følger mere konkret info efter sommerferien.