

# **REFERAT LokalMED Velfærdsstab d. 02-03-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 02. marts 2021 kl. 14:00

**Mødested** Teams, kl. 14-15

# Indholdsfortegnelse

Trivselsmåling 2021.....	3
--------------------------	---

# Punkt 1: Trivselsmåling 2021

81.38.00-P35-44-20

## Resume

Trivselsmålingen 2021

## Sagsfremstilling

Formanden indstiller, 6. januar 2021, pkt. 7:  
at der orienteres om processen for den kommende trivselsmåling.

Beslutning fra LokalMED Velfærdsstab, 6. januar 2021, pkt. 7:  
Trivselsmålingen 2021 er lige om hjørnet, den løber fra den 13 – 27. januar. Tilbage i 2018 havde Velfærdsstaben en svarprocent på 95,7%. Det officielle mål i kommunen er 80%, men vi stiler selvfølgelig efter 100%. Det gør man fordi målingen skal bruges som et aktivt dialogværktøj, det er samtidig en mulighed for at få øje på, hvor der kan være nogle udfordringer i afdelingen man skal have fokus på. Det er her man har en chance for at sige noget til den, der kan gøre noget ved det. Trivselsmålingen for 2 år siden har medført at Lokal MED Velfærdsstab har trivsel på som fast punkt på dagsordenen.

Processen og opbygningen er den samme som i 2018. I år er tilføjet corona og krænkende handlinger/sexuel chikane som emner i målingen.  
Opvarmningsprocessen er planlagt til at være mere decentral end tidligere, hvilket ikke har været muligt grundet hjemsendelse.

Tilbage i medio september havde Karin og Trine møde med Britt og Sine fra koncern HR i fht. til at få skabt den gode proces for målingen. Efterfølgende var et møde, hvor Peder og Gudny også deltog. Der var oprindeligt planlagt et personalemøde i starten af januar, som desværre ikke bliver muligt.  
Fra den 22. februar bliver rapporten med svarerne fra målingen løbende frigivet, med start hos direktionen.  
I forbindelse med frigivelsen besluttes det at holde et ekstraordinært møde i Lokal MED Velfærdsstab. I forlængelse heraf håber man, at kunne afholde et fysisk personalemøde, hvor målingens resultater også drøftes og arbejdet med resultaterne sættes i gang. Er dette ikke muligt gennemføres det digitalt, for at bevare aktualiteten.  
Det præciseres, at man besvarer målingen i fht. til den leder man referere til. Begrebs-afklaringerne til spørgerammen ligger op til at definitionen af bl.a. mobning og uønsket seksuel opmærksomhed drøftes inden målingen. I Velfærdsstaben fravælges dette, da det er en personlig oplevelse.

Trivselsmålingen er 100% anonym, men man skal huske at det der skrives i kommentarfeltet kommer direkte med i rapporten. Trine, Peder og Gudny vil sætte sig sammen med deres rapporter, målet med dette er at se på helheden i afdelingen. Er der tilbagemeldinger fra enkeltpersoner om konkrete problemstillinger er det vigtigt også at rette direkte henvendelse til ledelsen herom, da de ellers har vanskelig ved at kunne følge op på det.  
Der udsendes bilag forud for mødet.

## Formanden indstiller,

at resultatet af trivselsmålingen drøftes.

## Beslutning

Resultatet af trivselsmålingen er nu tilgængelig. Der er en fin besvarelsesprocent på 95,3% Trivselsmålingen viser et rigtig godt resultat, dog med en ganske lille tilbagegang i fht. sidste måling og med et samlet resultat 0,01% under det samlede resultat for Vejle Kommune.  
Der var generel enighed om at vi kan være stolte af og glæde os over resultatet af trivselsmålingen, som er gennemført midt i en coronatid. Trivselsmålingen viser bl.a. særlig gode resultater på medarbejdernes oplevelse af adgang til at få hjælp fra kollegaer ved behov, ledelse, tillid og egen indflydelse på løsning af opgaver. Vigtig at dykke ned i målingen og være opmærksom på det der virker - og hvor der evt. kan udvikles. Dette kan bl.a. ses på oversigten, hvor spørgsmålene sammenholdes med sidste måling og på spredningen i tabellen med fordeling af besvarelser. Der er en del fritekstbemærkninger, som der vil blive fulgt op på. Dog er det meget vigtigt med åbenhed og dialog for at kunne skabe

en evt. forandring for den enkelte. Der opfordres derfor til at man, hvis man går med nogle problemstillinger, tager fat i den i ledergruppen, som man ønsker en dialog med.

Trivselsmålingen vil blive præsenteret for hele afdelingen på personalemøde den 18. marts.

Der blev på mødet aftalt, at medarbejdersiden skal gennemgå trivselsmålingen mhp at udarbejde 3-4 dialogspørgsmål, som medarbejderne efterfølgende skal drøfte i små grupper på 4-5 personer på ca. 3 "kaffemøder" inden næste personalemøde i april 21. Grupperne vil blive sammensat tilfældigt. Dialogspørgsmålene vil blive udarbejdet ud fra hvad trivselsmålingen viser der virker, hvor der er stor spredning på besvarelsen, og ud fra fritekstbemærkningerne. Der vil med baggrund i dialogspørgsmålene blive lagt op til en drøftelse af, hvad man selv konkret kan bidrage med, samt ønsker og forventninger til hvad kollegaer og ledelse kan bidrage med. Der vil blive lagt op til at drøftelsen ikke tager afsæt i de vilkår og muligheder, som vi lige nu er underlagt på grund af corona, men ser fremad.

Afbud fra Lone.

## **Bilag**

Trivselsmåling Velfærdsstaben 2021