

# REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 08-10-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 08. oktober 2024 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale Hop

## Indholdsfortegnelse

Punkt fra FagMED: Vores attraktive arbejdsplads.....	3
Grøn transportpolitik.....	4
Status på økonomi og budgetforlig.....	5
Årlig arbejdsmiljødrøftelse.....	6
Det videre arbejde med udviklingen af staben som arbejdsplads.....	7
Registrering af arbejdstid.....	8
Gennemgang af politikker.....	9
Seneste møder i HovedMED og FagMED.....	10
Status på sygefravær.....	11

# Punkt 11: Punkt fra FagMED: Vores attraktive arbejdsplads

81.38.00-P35-16-24

## Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice har videresendt strategien ”Vores attraktive arbejdsplads” til videre behandling i LokalMED – sag 22. FagMED ønsker en tilbagemelding på hvilke emner, som LokalMED ønsker at drøfte.

<https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-FagMED-Kultur-%26-Borgerservice-d.10-06-2024-kl.10.00&id=d3786033-dbee-4e82-a377-94e4cd8f56fa>

## Indstilling

### Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

## Beslutning

Drøftet. LokalMED er enige om, at afdelingen generelt er velfungerende og grundlæggende har godt styr på de respektive emner/temaer.

LokalMED har løbende fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og derudover vil LokalMED staben følge op på den lokale onboarding-proces (og off-boarding).

## **Punkt 12: Grøn transportpolitik**

81.38.00-P35-16-24

### **Sagsfremstilling**

Punkt 10 "Grøn transportpolitik" på seneste FagMED Kultur og Borgerservice er videresendt til behandling på LokalMED: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-FagMED-Kultur-%26-Borgerservice-d.11-03-2024-kl.09.30&id=1d9fa0ee-7858-4e23-a249-4142f5cbd076>

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes

### **Beslutning**

Drøftet.

Der er el-cykel med hjelm, som alle opfordres til at bruge til transport (eller sin egen cykel) til møder i byen.

Der indkøbes paraplyer til, når man går til og fra møder. Thomas arbejder videre til lukket cykelskur ved Vedelsgade. Generelt opfordres der til altid, at overveje de grønne transportmuligheder. Thomas tager punktet op på et afdelingsmøde.

## **Punkt 13: Status på økonomi og budgetforlig**

81.38.00-P35-16-24

### **Sagsfremstilling**

Formanden giver status på økonomi og budgetforlig.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Forventningen er, at de besparelser der skal foretages på Kultur- og Idrætsudvalgets område ikke vil involvere staben.

## **Punkt 14: Årlig arbejdsmiljødrøftelse**

81.38.00-P35-16-24

### **Sagsfremstilling**

Som følge af tilpasninger i lokalMED strukturen er den årlige arbejdsmiljødrøftelse lidt forsinket.

Nedenfor er oplistet fokusområder for HovedMED for 2024-2025. Ligeledes er lokalMEDs fokuspunkter de seneste år oplistet.

HovedMEDs fokusområder for 24/25:

- Vold og trusler - at de enkelte MED udmønter delpolitikken i eget område
- Sygefravær (med fokus på at reducere antallet af sygefraværstimer)
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet herunder et specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg
- Opfølgning på Trivselsmåling 2024
- Høje følelsesmæssige krav

2022: Ergonomi - Konkret ergonomisk vejledning på arbejdspladser ved besøg af ergoterapeut

2023: Flytning - komme godt på plads

2024: Opfølgning på Trivselsmåling - Hvordan sikres fortsat trivsel i afdelingerne

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes og lokalMED beslutter fokus på indeværende år.

### **Beslutning**

Drøftet.

I forbindelse med besøget af Arbejdstilsynet blev vi generelt opmærksomme på vigtigheden af håndtering af "vold og trusler". LokalMED ønsker, at have fokus herpå og undersøger muligheden for at bruge et afdelingsmøde på at arbejde med temaet.

## **Punkt 15: Det videre arbejde med udviklingen af staben som arbejdsplads**

81.38.00-P35-16-24

### **Sagsfremstilling**

Formanden ønsker inputs og drøftelse til følgende:

- Det videre arbejde med visionen i afdelingen, herunder genbesøg af denne
- Opfølgning på arbejdet med personprofiler i foråret.
- Fokus/Indhold på afdelingsdagen.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet. Thomas arbejder videre med indhold til afdelingsdagen.

## **Punkt 16: Registrering af arbejdstid**

81.38.00-P35-16-24

### **Sagsfremstilling**

Der er indført system til registrering af arbejdstid. Vi drøfter overgangen og hvordan det går samt eventuelle spørgsmål eller principielle ting der har behov for en afklaring.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 17: Gennemgang af politikker**

81.38.00-P35-16-24

### **Resumé**

LokalMed gennemgår og drøfter Vejle Kommunes retningslinjer og politikker.

### **Sagsfremstilling**

På dagens møde gennemgår vi Vold og trusler og Ny tilstedeværelse. Bilagt er desuden opdateret liste med politikker og markeret med rødt dem udvalget har gennemgået.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Vold og trusler drøftet under årlig arbejdsmiljødrøftelse.

Ny tilstedeværelse drøftes på næste møde.

### **Bilag**

delpolitik-om-vold-og-trusler

Gennemgang af politikker pr. 4 marts 2024

delpolitik-fleksibel-arbejdstid

## **Punkt 18: Seneste møder i HovedMED og FagMED**

81.38.00-P35-16-24

### **Sagsfremstilling**

Opfølgning på de seneste møder i HovedMED og FagMED.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

FagMED\_Kultur\_&\_Borgerservice-Dagsorden

HovedMED-Dagsorden

## **Punkt 19: Status på sygefravær**

81.38.00-P35-16-24

### **Sagsfremstilling**

Sygefraværet drøftes, jf. bilag.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Måltalsrapport.pdf