

REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 25-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 25. oktober 2022 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 13. september 2022.....	3
Information fra formanden, herunder informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og E	4
Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L.....	6
Sygefravær til orientering og drøftelse.....	8
Orientering om budgetforlig 2023.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 13. september 2022

81.38.05-P35-105-21

Resume

Godkendelse af dagsorden og referatet fra den 13. september 2022

Formanden indstiller,

at dagsorden og referat godkendes.

Beslutning

Godkendt uden bemærkninger.

Bilag

Referat fra mødet i LokalMED 19. september 2022 - 3

Punkt 31: Information fra formanden, herunder informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og BFU

81.38.05-P35-105-21

Resume

Formanden orienterer fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

Beslutning

HovedMED:

Vejle Kommune får et nyt system (Adoxa) / en robot som skal hjælpe med, at overholde reglerne fra persondataforordningen. Robotten scanner bl.a. efter cpr-numre i mails og dokumenter, der bliver sendt ud af kommunen til eksterne modtagere eller som er placeret i Exchange, Onedrive, Teams, fildrev m.m. Hvis robotten finder en mail eller dokumenter med et cpr-nummer vil man blive bedt om at slette dem eller placeres dem et sikkert sted. Forsøger man at sende en mail med cpr-nummer vil mailen blive blokeret, og man vil blive spurgt om, om man fortsat ønsker at sende mailen. Man kan så vurdere om mailen alternativt skal sendes via sikker post. I første omgang er det mails indeholdende cpr.nr. og andre personfølsomme oplysninger robotten kan identificere. Der kører pt. test på systemet og det sættes endelig i drift i 4. kvartal 2022. Personalet vil blive orienteret inden det installeres.

Delpolitik vedr. ny tilstedeværelse er blevet drøftet i HovedMED.

Det skyldes, at der ved udarbejdelsen var meget fokus på hjemmearbejde og rammerne omkring det. Hjemmearbejde er sidenhen blevet en naturlig del på de fleste arbejdspladser, hvor det passer ind. Derfor er der behov for, at justere delpolitikken så der kommer mere fokus på den fleksible arbejdsplanlægning og mindre fokus på hjemmearbejde. Det er foreslået at delpolitikken ændre navn til "Delpolitik om fleksible arbejdstider" og at den sendes til drøftelse i FagMED og LokalMED.

Delpolitik vedr. livsfaser er blevet drøftet på HovedMED. Politikken har været drøftet med vinklen på, hvordan vi får tilstrækkelig arbejdskraft i fremtiden.

Politikken vil formentlig betyde, at der i fremtiden vil være mere flydende grænser og mange individuelle hensyn, som bliver en del af hverdagen. Politikken skal være med til, at man i perioder af sit liv prioritere arbejdslivet og i andre perioder har fokus og mere plads i forhold til sit privatliv. Det kan være med til at skabe balance mellem egne behov og arbejdspladsens. Den skal være med til at understøtte Vejle Kommune som en attraktiv arbejdsplads, så vi kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Livsfasepolitikken skal drøftes i FagMED, på LokalMED og på de enkelte arbejdspladser.

FagMED:

Intet nyt

BFU:

BFU har besluttet at Vandel afdelingen på Firehøjeskolen skal lukke. Der arbejdes pt. med

en proces for afviklingen. Den endelige beslutning skal ske i Byrådet med baggrund i BFU's indstilling.

Punkt 32: Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L

81.38.05-P35-105-21

Resume

Birgit Elgaard og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

Der er kommet følgende punkter til LokalMED:

Evaluering af de nye kontorindretninger. Før sommerferien blev det besluttet, at nogle medarbejdere dels skulle skifte kontor, og dels sidde i nye kontorfællesskaber pga. pladsmangel i forbindelse med ansættelse af 2 nye konsulenter i U&L. Det har efterfølgende rejst nogle spørgsmål, som vi indstiller til drøftelse og undersøgt på et evalueringsmøde. Der ønskes på LokalMED en drøftelse af, hvordan disse spørgsmål behandles bedst muligt.

På grund af regeringens beslutning om, at alle offentlige bygninger pga. energikrisen indtil videre kun må opvarmes til 19 grader foreslås det, at afdelingen bevilger en flecetrøje og eller varmetæppe til medarbejderne. Mange giver udtryk for at de fryser, og det bliver ikke just varmere i den kommende periode. Derfor ønsker p-siden en drøftelse af, om man i U&L kunne få bevilget "varmehjælp".

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

Beslutning

Vedr. kontorindretninger:

Der er et ønske om et evalueringsmøde med baggrund i sammensætningen af medarbejdernes placering i de nye grupper / kontorer.

Ønsket er et udtryk for, at der opleves nogle udfordringer i forhold til samarbejdet i teams / kontorfællesskaberne og i forhold til at finde mødelokaler, når der er behov for at holde møder i de enkelte teams / på tværs af kontorfællesskaberne.

På LokalMED drøftedes i foråret, hvordan afdelingen bedst kunne indrettes set i lyset af, at der skulle findes plads til 2 nye medarbejdere.

3 mands kontorerne blev på denne baggrund den løsning, der blev aftalt før sommerferien, og etableret ud fra en forventning om, hvem der arbejder meget ude af huset, og hvem, der har mest administrativt tid på kontorerne. Der blev også set på, hvem der sidder i PLF teams sammen.

Der har efter sommerferien været en forespørgsel om, hvorvidt det var muligt at flytte kontor. LokalMED drøftede hvordan sådan en forespørgsels håndteres bedst.

*** Skal man håndtere dette ønske ved at to medarbejdere flytter plads – hvis der kan opnås enighed. Det kan bevirke at det bliver personrelateret.**

*** Skal det håndteres ved at der laves en samlet evaluering af den lokaleflytning som blev lavet op til sommerferien. I givet fald rejser det følgende spørgsmål:**

- Hvem skal omfattes af evalueringen?

- Hvad skal formål med evalueringen være og hvilke mulige konsekvenser skal den evt. have?

- Hvad skal evalueringsspørgsmålene være?

*** Skal det håndteres ved, at vi blot holder fast i den nuværende lokalefordeling**

Formålet med et evalueringsmøde for de berørte medarbejdere kunne være at drøfte, om den nuværende placering og lokalfællesskaberne fungerer i forhold til effektive arbejdsløsninger og arbejdsfællesskaber.

LokalMED tænker umiddelbart, at en evt. evaluering alene omfatter dem som var involveret i lokaleflytningen inden sommerferien.

Efter en længere drøftelse blev det besluttet, at punktet genoptages på næste møde den 13. december 2022.

Det skal bl.a. drøftes, hvorvidt de nuværende arbejdsfællesskaber med den nuværende fysiske placering skal fastholdes, om der skal iværksættes en evaluering for de berørte medarbejdere, eller om 2 medarbejdere blot kan flytte plads, eller om det vil give anledning til ønsker om flere flytninger.

”Varmehjælp” til afdelingen:

Punktet har været drøftet på formødet, og man er enige om at ideen er god. Det skal naturligvis undersøges nærmere, hvad der vil give mest mening at gøre.

Kan det være et tæppe man kan få eller låne, en dynevest med logo eller lign. Der blev samtidig opfordret til en generel drøftelse på chefniveau om, at anerkende, at der er mange, der sidder stille i mange timer, og det tydeligt kan mærkes at opvarmningen er sat ned til 19 grader.

Kim oplyste, at evt. indkøb af tæpper og tøj vil være et anliggende som Chefgruppen skal drøfte, således at linjen bliver ens i forvaltningen.

Hvis LokalMED skulle vælge mellem tæpper og veste, så tænker de at tæpper vil give den største effekt.

Punkt 33: Sygefravær til orientering og drøftelse

81.38.05-P35-105-21

Resume

LokalMED gennemgår og drøfter bilagene vedr. sygefravær i Uddannelse & Læring.

Sagsfremstilling

Da systemet hvorfra sygefraværsbilag dannes er nede i øjeblikket, kan jeg ikke vedhæfte dem. Status er, at Lene sandsynligvis kan danne dem den 24. oktober - altså dagen før LokalMED har møde. Hvis det er tilfældet, lægger jeg dem på dagsordenen og eftersender dem til jer på mail. Hvis vi ikke har bilag til punktet udsættes det til næste møde i.flg. aftale med Kim.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter sygefraværet i U&L.

Beslutning

Vi gennemgik bilagene. Der ses ikke de store udsving i forhold til seneste drøftelse. Korttidssygefraværet er steget en anelse, og det er der vores fokus skal være såfremt det fortsat stiger.

LokalMED besluttede samtidig, at vi fremover kun har punktet på hver anden møde med mindre vi ser indikatorer på at tallene er stigende.

Bilag

sygefravær pæd og lær inkl aug 2022 flis

sygefravær måned for måned pæd og lær inkl aug 2022

sygefravær sekretariat og plan inkl august 2022 flis

sygefravær måned for måned sekretariat og plan inkl aug 2022

hele uogl alle afdelinger inkl aug 2022 FLIS nn

Punkt 34: Orientering om budgetforlig 2023

81.38.05-P35-105-21

Resume

Venstre, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Konservative, Radikale Venstre, Nye Borgerlige og løsgænger Svend Erik Nielsen har indgået budgetforliget for 2023-26.

Sagsfremstilling

Punktet vil indeholde en kort orientering om budgetforliget for 2023.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Kim gennemgik dele af budgetforliget. Forliget er indgået i en særlig tid med udefra kommende udfordringer, herunder inflation og stigende elpriser mm.

BFU fremførte inden forhandlingerne ønsker og udfordringer for årene 2023- 2026. På driften var der i 2023 fremført udfordringer/ønsker på Børne- og familieudvalgets område på ca. 40,5 mio. kr. Det skyldes primært vækst i antal børn. I 2023 fik vi i budgetforliget tildelt 29 mio. kr.

Set i lyset af ønskerne fra udvalget og i forhold til hvad vi fik, så vil der være nogle politiske drøftelser forud i forhold til udmøntningen. Udvalget har dog midler fra et tidligere budgetforlig på 10 mio. kr. som evt. kan komme i spil. Disse midler er givet til et fagligt løft.

Kigges der længere ud i budgetårene, så bliver udfordringer større fordi Vejle er en vækstkommune og der kommer flere børn. Der er dog mulighed for, at disse udfordringer håndteres i kommende budgetforlig.

På anlæg havde skoleområdet ønsket sammenlagt 40 mio. i 2023/24. Dette ønske blev imødekommet. Dagtilbudsområdet fik imidlertid langt færre anlægsmidler end de havde ønsket.

I forbindelse med budgetforliget er det besluttet at der skal udarbejdes en 5 årig kapacitetsplan, der skal indgå i kommende budgetforhandlinger – se slides fra Kim.

Bilag

budgforlig-2023-2026

Punkt 35: Eventuelt

81.38.05-P35-105-21

Resume

Næste møde holdes 13. december 2022.

Formanden indstiller,

at eventuelle punkter drøftes.

Beslutning

Punkter til kommende møde blev aftalt:

-

Evaluering af dagen vedr. psykologisk tryghed

-

Lokalfordeling / arbejdsfællesskaber

-

Livsfasepolitik efter drøftelsen på FagMED

-

Arbejds miljø efter drøftelsen på FagMED