

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 18-12-2020

Mødedato Fredag d. 18. december 2020 kl. 09:30

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Orientering om indkomne høringssvar fra afdelinger/LokalMED vedr. organisatoriske justeringer i	3
Godkendelse af referat fra mødet 9. oktober.....	4
Orientering fra formand Michael Sloth og næstformand Bo Uttrup.....	5
Orientering om svar fra HovedMED/Koncern HR vedr. Delpolitik om ny tilstedeværelse.....	6
Drøftelse af seneste fraværsstatistik, herunder måltal.....	8
Arbejdsmiljø/den kommende trivselsmåling.....	9
Årshjul for 2021 inkl. godkendelse af datoer for FagMED 2021.....	10
Arbejdsskadestatistik.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 35: Orientering om indkomne høringsvar fra afdelinger/LokalMED vedr. organisatoriske justeringer i Teknik & Miljø - LokalMED Kirketorvet deltager under dagsordenspunktet

81.38.00-P35-53-20

Resume

Den 17/11 2020 blev det meldt ud i T&M, at der ville ske organisatoriske justeringer. Der blev sat en høringsfrist for MED til at afgive høringsvar (1/12). Chefgruppen har i uge 50-51 drøftet de indkomne høringsvar.

Sagsfremstilling

De indkomne høringsvar er vedhæftet dagsordenspunktet og orienteres hermed om til FagMED. Michael Sloth orienterer om de endelige justeringer i organisationen. LokalMED deltager i orienteringen.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Sagen blev drøftet.

- Thomas Kirsten præsenterede det overordnede formål ift. lokalerokaden + de faktiske ændringer.
- FagMED og LokalMED udtrykker en positiv holdning til lokalerokaden - også at der heri skabes flere mødelokaler. Formanden kvitterer for den positive og pragmatiske tilgang.
- der er fundet gode løsninger ift. de indsigelser, som Bolig- og Ejendomsservice afgav i deres høringsvar.
- ift. trivselsmålingen så giver det bedst mening at svare ift. 2020-afdeling - med en opmærksomhed på arbejdsmiljøet fremadrettet
- klimasekretariatet bliver siddende - fokus på fortællingen, at Økolariet ikke kun er et besøgssted, men en driver i at skabe en folkelig bevægelse.
- AMG har opmærksomhed på evt. APV, når rokaden er tilendebragt.

Bilag

Høringsvar fra Landbrug og Vand, organisationsændring 1.1.2021

Bemærkninger til Organisationsændring i Teknik 1.1.2021

Bemærkninger til organisationsændring i T&M - LokalMED, medarbejdersiden

Høringsvar Bolig- og ejendomsservice Organisationsændring 1-1-21

Høringsvar og bemærkninger efter chefmødet

Punkt 36: Godkendelse af referat fra mødet 9. oktober

81.38.00-P35-53-20

Resume

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Referatet fra ordinært møde i FagMED den 9. oktober 2020 godkendes.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet godkendt uden bemærkninger.

Bilag

Referat FagMED 9.oktober 2020

Punkt 37: Orientering fra formand Michael Sloth og næstformand Bo Uttrup

81.38.00-P35-53-20

Resume

Orientering fra formanden og næstformanden.

Sagsfremstilling

- o Corona frem til 28/2 2021
- o Vi skal alle arbejde med klimadagsordenen
- o Svar på spørgsmål fra Mogens på sidste FagMED vedr. vinterhjemsendte og trivselsmåling

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Formand og næstformand orienterede:

- der er 17/12 sendt mail ud om, at Kirketorvet lukker helt ned fra på mandag
- ledergruppen holder møde søndag den 3/1 ift. den praktiske plan fremadrettet
- der appelleres til opbakning ift. at alt pt. er usikkert
- obs på mental sundhed og trivsel
- klima: Der er vedtaget implementeringsplan i direktionen - alle skal have plan for egne udvalg klar til den 1/5. Alle i VK kommer til at arbejde med det. Der bliver igangsat forløb, hvor lederne skal arbejde med det.
- vinterhjemsendte og trivselsmåling: De vinterhjemsendte deltager i trivselsmålingen. Mogens bakker op om dette.
- Bo takker på medarbejdernes vegne for julegaven.
- opmærksomhed på fællesmøder fremad ift. at gøre dem virtuelle. Ikke alle har devices til det.

Punkt 38: Orientering om svar fra HovedMED/Koncern HR vedr. Delpolitik om ny tilstedeværelse

81.38.00-P35-53-20

Resume

På FagMED-mødet den 9. oktober 2020 blev Delpolitik for ny tilstedeværelse præsenteret efter godkendelse i HovedMED.

FagMED besluttede at sende delpolitikken retur til Koncern HR til yderligere behandling ift. en mere langsigtet model/løsning. Dette skulle informeres videre ud på LokalMED-møderne i T&M.

Sagsfremstilling

Fra: Bo Uttrup Landbrug & Vand Teknik & Miljø Vejle Kommune

Sendt: 20. november 2020 14:08

Til: Anita Morthensen Koncern HR Komstab Vejle Kommune <ANIMO@vejle.dk>

Cc: Thomas Kirsten T&M - Stabene Teknik & Miljø Vejle Kommune <THOKI@vejle.dk>

Emne: Høringssvar fra FagMED - Teknik & Miljø vedr. Delpolitik om ny tilstedeværelse

Hej Anita

Hermed høringssvar fra T&M FagMED.

Til HovedMED

Hermed høringssvar fra FagMED, Teknik & Miljø vedr. Delpolitik om ny tilstedeværelse.

Delpolitikken er blevet drøftet på FagMED's sidste møde, og det blev besluttet at sende følgende bemærkninger til HovedMED

Teknik & Miljø og medarbejderne drager store fordele af muligheden og fleksibiliteten i at kunne arbejde hjemme. Hjemmearbejde sker ud fra et frivilligt perspektiv, og ses som et gode for både medarbejdere og ledelse. Hjemmearbejde sker ud fra forskellige præmisser og behov, som aftales med den enkelte leder. Nogle har brug for faste hjemmearbejdsdage, andre 2-3 uger i træk, og andre et tredje behov.

Ved hjemsendelsen i forbindelse med Covid19, har vi høstet gode erfaringer med hjemmearbejde.

De digitale værktøjer er blevet udviklet og har fungeret godt, og de administrative medarbejdere har i stor udstrækning kunne udføre deres sædvanlige opgaver.

Der opleves derfor nu et endnu større behov, for at kunne arbejde hjemme fra.

Vi er enige i, at arbejdsmiljøforholdene for hjemmearbejdet er vigtigt. Ingen medarbejdere skal udvikle arbejdsskader, og det er derfor vigtigt at arbejdspladsen lever op til de krav der gælder for en kontorarbejdsplads. Det koster mange ressourcer at udfører hjemmebesøg eller lignende i forhold til en arbejdspladsvurdering.

Det virker tungt, at de faglige organisationerne skal inddrages i forhandlinger om den enkelte hjemmearbejdsplads. Der bør findes en mere generel løsning!

Med udgangspunkt i et større behov og mere fleksibilitet i hjemmearbejdet, finder vi at ny delpolitik i sin nuværende udformning begrænser mulighederne for at medarbejderne kan arbejde hjemme. FagMED TM vil derfor opfordre til, at HovedMED drøfter gældende regler med de faglige organisationer, KL og eller relevante myndigheder, med henblik på at tilpasse nuværende regler til en ny om mere langsigtet løsning og tidssvarende model.

Venlig hilsen

Bo Uttrup

Næstformand i FagMED, Teknik & Miljø

Teknik & Miljø | Kirketorvet 22 |
7100 Vejle
Tlf. 76 81 24 41 | E-mail: boupe@vejle.dk | www.vejle.dk

[Sådan behandler vi dine personoplysninger i Vejle Kommune](#)

Der er kommet svar retur fra Koncern HR/HovedMED.
Orientering om svar fra Thrine Nørgaard om Delpolitik om ny tilstedeværelse.

Fra: Thrine Nørgaard Rimdal Koncern HR og Løn Komstab Vejle Kommune <THRR1@vejle.dk>
Sendt: 29. november 2020 13:32
Til: Bo Uttrup Landbrug & Vand Teknik & Miljø Vejle Kommune <BOUPE@vejle.dk>; Thomas Kirsten T&M - Stabene Teknik & Miljø Vejle Kommune <THOK1@vejle.dk>
Cc: Anita Morthensen Koncern HR Komstab Vejle Kommune <ANIMO@vejle.dk>
Emne: VS: Høringssvar fra FagMED - Teknik & Miljø vedr. Delpolitik om ny tilstedeværelse

Kære Bo og Thomas.

Jeg orienterede HovedMED om jeres høringssvar.

Politikken er vedtaget tilbage i august, og vi tænker ikke lige dne skal ændres.

Vi ved godt at der er bindinger i form af hjemmearbejde og APV, men det er Arbejdstilsynets regler. Jeg har flere gange rejst den overfor KL, sendt for 2 uger siden. KL siger at især de faglige organisationer er imod en ændring, og derfor skal vi ikke forvente en ændring lige nu og her. Jeg tænker dog at der vil opstå et massivt pres på en mere lempelig tilgang, når samfundet i 2021 normaliserer sig igen. Hele arbejdsmarkedet vil råbe efter mere fleksibilitet.

Rammeaftalen om tele- og hjemmearbejde er en del af overenskomsterne og dem kan vi heller ikke komme uden om.

Så beklager

Med venlig hilsen

Thrine Nørgaard

HR-chef | Koncern HR & Løn
Vejle Kommune | Skolegade 1 | 7100 Vejle
Tlf.: 20 32 76 92 | E-mail: thri@vejle.dk | www.vejle.dk

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 39: Drøftelse af seneste fraværsstatistik, herunder måltal

81.38.00-P35-53-20

Resume

Primo 2020 blev det af HovedMED og direktionen besluttet at arbejde med måltal. Der har været en pause under Corona, men lederne får nu igen tilsendt en månedlig rapport med sygefravær/måltal for egen afdeling.

Sagsfremstilling

Vedhæftet er Teknik & Miljø's fraværsstatistik - samlet og omrødt. Ledergrupperne og FagMED er blevet præsenteret for det digitale værktøj "Fraværsrapporten", som kan bruges til sygefraværsoptagning og -forebyggelse.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at det fremadrettede arbejde med sygefravær driftes.

Beslutning

Det besluttet at etablere et analysekoncept på baggrund af data, som behandles i FagMED.

Bilag

Fravaersrapport dec 2020 Stabene

Fravaersrapport dec 2020 samlet T&M

Fravaersrapport dec 2020 PBM

Fravaersrapport dec 2020 NVG

Fravaersrapport dec 2020 BL

Punkt 40: Arbejdsmiljø/den kommende trivselsmåling

81.38.00-P35-53-20

Resume

I 2020 er der i T&M gennemført APV på 12 afdelinger samt efterfølgende opsamlende dialogmøder med udarbejdelse af handlingsplaner. Disse handlingsplaner ligger nu hos den enkelte afdelingsleder/afdeling til yderligere opfølgning. Derudover har AMG foretaget rundering mhp. det fysiske arbejdsmiljø.

Sagsfremstilling

Bo Uttrup resumerer kort om årets proces.

Louise Kolind-Sporring orienterer kort om trivselsmålingen.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Næstformanden orienterede om årets APV-proces inkl. rundringer samt om den forestående trivselsmåling.
- 22/2 præsenteres resultaterne for direktionen. Punktet dagsordenssættes på kommende FagMED-møde.
- Drøftelse af, om de kvalitative svar screenes - Louise bærer spørgsmålet med til Koncern HR.

Punkt 41: Årshjul for 2021 inkl. godkendelse af datoer for FagMED 2021

81.38.00-P35-53-20

Resume

Datoer for HovedMED er vedtaget. FagMED-møder skal gerne placeres et par uger efter HovedMED-møder.

Sagsfremstilling

Forslag til datoer for FagMED-møder i 2021:

Den 10. marts kl. 9.30 – 11.00

Den 22. juni kl. 9.30 - 11.00

Den 4. oktober kl. 9.00 – 10.30

Den 8. december kl. 9.30 – 11.00

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at årshjul drøftes og datoer vedtages.

Beslutning

- datoer godkendt
- vi følger årshjulet og derudover tager vi løbende relevante emner med på FagMED

Bilag

Årshjul FagMED

Punkt 42: Arbejdsskadestatistik

81.38.00-P35-53-20

Resume

Arbejdsskader i T&M det sidste år har ligget på 50.

Sagsfremstilling

Der drøftes eventuelle tiltag for at mindske dette tal.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at arbejdsskadestatistikken og eventuelle tiltag drøftes.

Beslutning

- der er registreret en stor stigning i antallet af arbejdsulykker.
- Jørgen Chris Madsen kommenterer, at der har været et bevidst fokus på at registrere alle tilfælde og dermed skabe et bedre grundlag at agere ud fra.
- formanden ønsker en strategisk drøftelse af sygefravær - og hvad vi vil med det.
- kommunikationsindsatsen drøftes i FagMED -
hvordan finder vi den rette måde at få det fortalt på uden at stoppe indsatsen?

Bilag

Punkt 42 - arbejdsulykker antal (safetynet)

Punkt 43: Eventuelt

81.38.00-P35-53-20

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Formanden fraværende pga. andet møde.

- incidenstallet er steget til over 240. Henvendelse fra regeringen gennem KL: Kommunale medarbejdere skal sendes ud og sikre ensretning i gågaden. Vi afventer kommunaldirektørens udmelding.
- Jane S. Rasmussen takker af for et mangeårigt samarbejde i FagMED-regi.
- Næstformanden takker medarbejdersiden - særligt de, der ikke fortsætter i det nye FagMED
- Thomas Kirsten takker på ledelsens vegne for det gode samarbejde og den store indsats