

# REFERAT FagMED Voksen Drift d. 14-05-2019

**Mødedato** Tirsdag d. 14. maj 2019 kl. 08:00

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 5. Kl. 08:00-11:30

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra mødet d. 8. marts 2019.....	4
Formanden og næstformanden orienterer.....	5
Klippekort 2019.....	6
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	7
Teknisk budget 2020 for Voksenudvalgets område.....	10
Generelle bemærkninger til budget 2020 på Voksenområdet.....	12
Forretningsorden for FagMED Voksen Drift.....	13
Ny Handicappolitik 2019-2027 i Vejle Kommune.....	14
Eventuelt.....	16
Kommende punkter.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Der er fælles formøde kl. 08:00-09:00 for afklaring af dagsordenen.  
FagMED mødet starter kl. 09:00.

Formanden indstiller,  
at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

-

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet d. 8. marts 2019**

81.38.00-P35-20-19

**Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

**Beslutning**

-

## **Punkt 3: Formanden og næstformanden orienterer**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Formanden indstiller:  
at

## **Punkt 4: Klippekort 2019**

81.38.00-P35-20-19

### **Resume**

I november 2018 var FagMED Voksen Drift på Klippekort kursus. På kurset blev følgende emner gennemgået:

Medudvalget - roller, opgaver og ansvar.

Hvordan kan vi udvikle FAGMED, så det bliver synligt og proaktivt

Et FAGMED der er medspiller i forhold til organisationens visioner.

Et FAGMED der er med til at sætte dagsordenen for, hvordan vi fremmer trivsel og faglig stolthed.

I forbindelse med Klippekort 2019, skal der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal lave en liste med mulige emner.

Medarbejdersiden skal efterfølgende stemme om, hvilket emne, der skal arbejdes med.

### **Formanden indstiller,**

at punktet drøftes og at der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal lave en liste med mulige emner til Klippekortmodulet.

## Punkt 5: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.04-A00-1-19

### Resume

HovedMED skal, jf. MEDaftalen, gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet, hvor HovedMED skal:

- Vurdere, om de metoder og aktiviteter, der anvendes i arbejdsmiljøarbejdet, har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.
- Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller.
- Vurdere, om det foregående års mål er nået.
- Fastlægge mål for det kommende års arbejde.

Koncern HR har udarbejdet Arbejdsmiljøberetning for 2018, som er vedhæftet som bilag.

Derudover skal HovedMED drøfte Koncern HR's forslag til arbejdsmiljøindsatser i 2019 og 2020.

### Sagsfremstilling

HovedMED besluttede i 2017 følgende tre hovedindsatser på arbejdsmiljøområdet for 2018:

- Robuste fællesskaber
- Forebyggelse af arbejdsulykker
- APV – keep it simple

Derudover er der gennemført en Trivselsmåling i januar 2018, som indeholder psykisk APV.

Hvert af de tre indsatser indeholder en række tiltag, der understøtter de arbejdsmiljømæssige udfordringer i Vejle Kommune. De enkelte tiltag er beskrevet i vedhæftede Arbejdsmiljøberetning for 2018.

Hovedindsatser i 2019 og 2020

Koncern HR indstiller, at arbejdsmiljøindsatsen i 2019 og 2020 centrerer om tre hovedindsatser:

1. Arbejdsulykker
2. Vold og trusler
3. Forebyggelse af sygefravær

Ad 1. Arbejdsulykker

Koncern HR ønsker i den kommende periode at:

- Have fokus på at følge op på:
  - Alvorlige ulykker - det vil sige ulykker med mere end 3 ugers fravær.
  - Ulykker omhandlende vold og trusler.
  - Ulykker hvor nyansatte er involveret.
  - Ulykker på arbejdspladser, hvor der er høj incidens.
- Det vil Koncern HR gøre ved:
  - At tilbyde hjælp til at analysere og skabe læring, så lignende ulykker kan forebygges i fremtiden.
  - At udbrede viden og værktøjer til ulykkesforebyggelse og håndtering via det nye Intranet.
  - At udbrede viden og opmærksomhed på, hvor vigtigt det er, at nyansatte bliver godt introduceret til arbejdspladsen - herunder hvordan de bliver klædt godt på til at udføre det arbejde, de er ansat til.
- Se på mulighederne for at forbedre skadeanmeldelsessystemet samt ulykkesstatistikkerne.

## Ad 2. Vold og trusler

- Arbejdsskader i forbindelse med vold og trusler fylder meget i Vejle Kommunes statistikker. Derfor vil det være essentielt at have et særligt fokus på forebyggelse af vold og trusler. Der er givet også et deraf følgende sygefravær.
- Denne indsats bliver også koblet til udbredelsen og implementeringen af den nye delpolitik om Vold og trusler, som forventes vedtaget sommer/efterår 2019.
- Indsatsen vil bl.a. inkludere et arbejde med at udvikle gode værktøjer til de decentrale arbejdspladser og vil her prioritere involvering af kommunens FagMED.
- Endvidere skal denne indsats kobles til udviklingen af et nyt Intranet, hvor værktøjerne skal præsenteres på en operationel og lettilgængelig facon.

## Ad 3. Forebyggelse af sygefravær

Regeringen, Danske Regioner og KL har i aftale af 1. februar 2019 indgået aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor. Heri indgår også et fokus rettet mod sygefraværet. En del af indsatsen vil rette sig mod arbejdspladser med et særligt højt sygefravær eller med et særligt belastet arbejdsmiljø, fx botilbud. Der vil endvidere blive udviklet forskellige værktøjer, og der vil blive nedsat et rejsehold.

I Vejle Kommune har vi gang i en del tiltag, og HovedMED har på sit sidste møde vedtaget nye fælles retningslinjer for håndtering af sygefraværet – med fokus på tidlig indsats og opfølgning, således at medarbejderen hurtigt kan komme tilbage. Sygefraværet i Vejle Kommune har været nogenlunde stabil de seneste år, med en lille stigning i 2018. Vi skal have nedbragt vores sygefravær, så vi kan gå på arbejde med mere tid og fokus på kerneopgaven til gavn for borgerne i Vejle.

I 2019 og 2020 vil der blive arbejdet med:

- Implementering af nye retningslinjer for håndtering af sygefravær via samtaletræning og nye værktøjer fx nye adviseringer i KMD, fraværskort og skabeloner.
- Afprøvning af nye måder at arbejde med sygefravær, jf. pilotprojektet, der blev igangsat i 2018.
- Indsats mod sygefravær i hele den offentlige sektor, som den er beskrevet i ”Ledelse og kompetencer i den offentlige sektor, februar 2019”.
- Gennemførelse af sygefraværskonference 28. maj 2019.
- Styregruppen for Faglig Stolthed har drøftet, hvorledes der kan skabes en indsats for fremme af den faglige solthed i en tid med forandringer, også i kravene til faglighed og fælles faglighed på tværs af fag, koblet til en indsats for reduktion af sygefravær.
- Der er, i forbindelse med Byrådets vedtagelse af budgettet for 2019, igangsat en budgetanalyse af, hvorledes sygefraværet kan reduceres ved hjælp af sundhedsindsatser. Her vil der blive fokuseret på reduktion af sygefravær, forårsaget af det psykiske arbejdsmiljø, især arbejdspress og stress, samt sygefravær, forårsaget af det fysiske arbejdsmiljø, især muskel/skeletsygdomme (nedslidning).

Kommunaldirektøren indstiller, 1. marts 2019, pkt. 5:  
at Arbejdsmiljøberetning 2018 drøftes.  
at HovedMED godkender de foreslåede indsatsområder for 2019-20.

HovedMEDudvalg, 1. marts 2019, pkt. 5:

## Bilag

Arbejdsmiljøberetning 2018 - endelig udgave

Statistik - voksen drift 2019 version 1

56-aftale og barsel FagMed Voksen drift 2016, 2017, 2018

Sygefravær minus barsel og 56 - FagMed Voksen drift 2016, 2017, 2018

## Punkt 6: Teknisk budget 2020 for Voksenudvalgets område

00.30.00-Ø00-14-18

### Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde 7. januar 2019 budgetstrategien for 2020-2027, som sætter rammerne og tidsplanen for budgetprocessen for budget 2020.

I denne sag forelægges et administrativt forslag til teknisk budget 2020, baseret på en vurdering af den økonomiske balance inden for Voksenudvalgets område, samt på de tidligere budgetdrøftelser i Voksenudvalget.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på møde 7. januar 2019 budgetstrategien for 2020-2027, som sætter rammerne og tidsplanen for budget processen for budget 2020.

Som elementer i det tekniske budget 2020, skal fagudvalgene:

1. godkende et teknisk budget, som er i balance
2. forberede statens effektiviserings- og moderniseringsprogram
3. udarbejde kapacitetsanalyser, som redegør for de kapacitetsmæssige behov, som blandt andet opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige og geografiske sammensætning
4. udarbejde generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder.

#### Budget i balance

I henhold til tidsplanen i budgetstrategien skal alle fagudvalg senest 3. juni 2019 godkende et teknisk budgetforslag for 2020, der er i balance. Det betyder, at eventuelle budgetudfordringer skal være løst inden for den udmeldte ramme og præsenteret i et teknisk budgetforslag.

Udgangspunktet for udvalgenes driftsrammer er det vedtagne budget 2019 korrigeret for politiske beslutninger, der er godkendt af Økonomiudvalget til og med januar 2019.

Rammerne er udmeldt i 2019 pris- og lønniveau og vil blive fremskrevet til 2020 pris- og lønniveau når Kommunernes Landsforening udmelder nye pris- og lønskøn hen over sommerferien.

Forvaltningen har gennemgået det tekniske budget på Voksenudvalgets område.

På baggrund af regnskabsresultatet i 2018 vurderes det, at centrene på såvel handicapområdet som social- og psykiatriområdet har en økonomi i balance inden for principperne for pengeposerne.

Myndighedsafdelingen oplever en fortsat stigende økonomisk ubalance for voksenområdet. På trods af allerede igangværende initiativer, der skulle være med til at sikre balance i Myndighed, udviste regnskabsresultatet for Myndighed i 2018 et merforbrug på 23,8 mio. kr. Udviklingen i 2018 skyldtes primært flere borgere i midlertidige botilbud, større opdrift fra børneområdet end forventet samt en mindre afgang af borgere end forventet. En udvikling der også forventes at påvirke såvel 2019 som 2020,

Derfor har Byrådet godkendt en plan for, hvordan Voksenrådets budget atter kommer i balance.

En plan der forudsætter, at der arbejdes målrettet med at effektivisere og prioritere indsatser inden for voksenudvalgets område. Herunder implementering af allerede besluttede effektiviseringstiltag samt arbejdet med udarbejdelse af et mulighedskatalog med tiltag, der skal understøtte en fremtidig budgetbalance på Voksenudvalgets område.

I forhold til de estimerede udfordringer i 2020, udarbejdes der 3 prognoser, der tager afsæt i 3 forskellige metoder. På baggrund af marts måneds budgetopfølgning estimeres der for nuværende en forventet ubalance på 18-28 mio. i 2020 i 2019 niveau.

Prognoserne for 2020 vil blive opdateret inden budgetforhandlingerne, med henblik på så valde prognoser som muligt.

Derudover er Voksenudvalget udfordret af konsekvenserne af oprettelse af de særlige psykiatripladser i regionalt regi, der pålægger kommunerne en kollektiv finansieringsbyrde, der kun i mindre omfang kompenseres via statslige DUT-midler. De resterende pladser i Esbjerg tages i brug i løbet af 2019, således at der i 2020 kan forventes en netto merudgift for Vejle Kommune til medfinansiering af særlige psykiatripladser på 3,5 - 4 mio. kr.

#### Statens moderniserings- og effektiviseringsprogram

Som følge af statens moderniserings- og effektiviseringsprogram skal der årligt frigøres 1 mia. kr. på landsplan. Heraf frigøres halvdelen til prioritering bredt i den offentlige sektor. Vejle Kommunes andel af de 0,5 mia. kr. udgør 10 mio. kr. årligt fra 2018-2020, som reduceres i Vejle Kommunes bloktilskud. Dermed udmøntes kun 50 procent af programmet, svarende til den del, der reduceres i bloktilskuddet, mens den anden halvdel bliver på fagudvalgene.

I 2020 er reduktionen i første omgang placeret under Økonomiudvalget med henblik på en efterfølgende udmøntning på de enkelte udvalg. Der er igangsat tværgående analyser mhp. tværgående effektiviseringer, men de budgetmæssige konsekvenser af de tværgående analyser foreligger endnu ikke, hvorfor restbeløb til fordeling mellem fagudvalg heller ikke foreligger. Udmøntningen af moderniserings- og effektiviseringsprogrammet vil derfor formelt ske til fagudvalgene som en del af budgetlægningens spor 2. I 2019 var Voksenudvalgets andel af moderniserings- og effektiviseringsprogrammet ca. 0,9 mio.

#### Anlægsbehov som følge af kapacitetsanalysen

I henhold til budgetstrategien skal der i forbindelse med prioritering af nye anlægsprojekter, udover politiske visioner, også tages udgangspunkt i de kapacitetsmæssige behov, der opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige udvikling og sammensætning. Voksenudvalget besluttede på møde 8. april 2019 at tage anlægsforslag vedrørende tidssvarende boliger i Tinghøj med i budgetlægningens spor 2.

Generelle bemærkninger indeholdende aktivitetsforudsætninger og politiske mål blev drøftet på udvalgets møde 6. maj 2018. De generelle bemærkninger og aktivitetsforudsætninger behandles i særskilt dagsordenspunkt.

## Sagens videre forløb

Det tekniske budget 2020 sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterådet, Borger- og Netværksråd, FagMed Voksen og FagMed Administration. Udtalelserne forelægges på møde 27. maj 2019 i forbindelse med endelig godkendelse af teknisk budget 2020.

## Deltager i behandlingen

Chefkonsulent Jan Hermansen fremlægger punktet.

## Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 6. maj 2019, pkt. 41:

at udvalget drøfter det samlede tekniske budgetforslag til budget 2020, der herefter sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterådet, Borger- og Netværksråd, FagMed Voksen og FagMed Administration jf. budgetproces.

Voksenudvalget, 6. maj 2019, pkt. 41:

Drøftet og sendes i høring.

## Formanden indstiller,

at FagMED Voksen drøfter sagen og afgiver høringssvar.

## **Punkt 7: Generelle bemærkninger til budget 2020 på Voksenområdet**

00.30.00-000-14-18

### **Resume**

Som en del af budget 2020 skal udvalget godkende generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder. I de generelle bemærkninger indgår politiske mål for budget 2020.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af budget 2020 skal udvalget godkende generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder. I de generelle bemærkninger indgår politiske mål for budget 2020.

Forslag til generelle bemærkninger til budget 2020 er vedlagt som bilag. De politiske mål er skærpet på baggrund af udvalgets første drøftelse 18. marts 2019.

Generelle bemærkninger indgår i det samlede materiale i teknisk budget 2020, der sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterrådet, Borger- og Netværksråd, FagMed Voksen og FagMed Administration. Udtalelserne forelægges på møde 27. maj 2019 i forbindelse med endelig godkendelse af teknisk budget 2020.

### **Deltager i behandlingen**

Chefkonsulent Jan Hermansen fremlægger punktet.

### **Historik**

Velfærdsdirektøren indstiller, 6. maj 2019, pkt. 42:  
at udvalget drøfter de generelle bemærkninger, der sammen med teknisk budget 2020 herefter sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterrådet, Borger- og Netværksråd, FagMed Voksen og FagMed Administration jf. budgetproces.

Voksenudvalget, 6. maj 2019, pkt. 42:  
Drøftet og sendes i høring.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED Voksen drøfter sagen og afgiver høringssvar.

### **Bilag**

Generelle bemærkninger til budget 2020 på voksenområdet

## **Punkt 8: Forretningsorden for FagMED Voksen Drift**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Forretningsorden for FagMED Voksen Drift ønskes gennemgået.

Formanden indstiller,  
at forretningsordenen bliver gennemgået.

### **Bilag**

Forretningsorden for FagMED Voksen Drift

# Punkt 9: Ny Handicappolitik 2019-2027 i Vejle Kommune

27.00.00-P22-1-17

## Resume

Der er udarbejdet forslag til en ny Handicappolitik, som går på tværs af alle forvaltninger, borgere, virksomheder, uddannelser og foreninger. Handicappolitikken skal være det fælles grundlag, der sikrer gode vilkår for borgere med handicap. Bag hver eneste fortælling om en person med en funktionsnedsættelse er et menneske, som ønsker et liv med de samme muligheder som alle andre. Processen med at udarbejde handicappolitikken har været i gang siden foråret 2018. Velfærdsforvaltningen og Børn & Unge Forvaltningen har i fællesskab udarbejdet politikken på baggrund af det materiale og de input, der er kommet i processen fra workshops, borgere, råd og interesseorganisationer. Politikken sendes i fagudvalgsbehandling og høring forud for endelig behandling i Byrådet i august.

## Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til en ny fælles Handicappolitik, som går på tværs af alle forvaltninger, borgere, virksomheder, uddannelser, foreninger og som retter sig mod børn, unge, voksne og ældre. Vejle Kommune skal være et godt sted at bo, leve, uddanne sig og arbejde - for selvom ingen mennesker er født ens, har alle ret til lige muligheder. Handicappolitikken skal være det fælles grundlag, der sikrer gode vilkår for borgere med handicap. Bag hver eneste fortælling om en person med en funktionsnedsættelse er et menneske, som ønsker sig et liv med de samme muligheder som alle andre. Handicappolitikken er blevet til ved at spørge og tale med borgere, interesseorganisationer og personer, som ved noget om emnet. En særlig stemme er givet til de unge, da en politik, der rækker 8 år frem, påvirker deres liv og muligheder.

Siden foråret 2018 har der været igangsat en proces i forhold til udviklingen af en ny handicappolitik. Velfærdsforvaltningen og Børn & Unge Forvaltningen har i fællesskab udarbejdet politikken på baggrund af det materiale og de input, der er kommet i processen fra henholdsvis, interviews, workshops, borgere og interesseorganisationer mv.

Politikken står på og tager afsæt i følgende strategier og politikker. Den foregående "Handicappolitik", "Politik for borgerinddragelse", "Børne- og Ungepolitikken", "Delpolitik børn og unge med handicap", "Udsattestrategien" og "Udviklingsstrategien for Socialområdet". Samtidig er handicappolitikken blevet til i et tæt samarbejde med Handicaprådet, Ældrerådet, Frivilligrådet og Bruger/pårørende råd. Der har været afviklet workshops med elever fra specialafdelingerne fra kommunes skoler, fordi politikken går på tværs, og fordi de unge skal have en stemme i en handicappolitik, der har betydning for deres muligheder i fremtiden. Der har været afholdt en workshop i november for alle interesserede parter med deltagere bredt repræsenteret dels fra kommunes forvaltninger, borgere, pårørende og deltagere fra førnævnte råd, foreninger og politikere. Handicappolitikken afspejler de politisk besluttede rammer for politikken, herunder at politikken skal vare 8 år.

Politikken har fire overordnede overskrifter samt et afsnit, hvori det fremhæves, dels hvad målet med Handicappolitikken er, og hvad Vejle Kommune ønsker at sætte fokus på de næste 8 år.

De fire overskrifter er:

1. Arbejde og uddannelse
2. Inklusion
3. Teknologi
4. Sundhed

For at realisere politikken kræves handleplaner både indenfor og på tværs af de enkelte fagudvalgsområder. Endvidere skal der foretages en midtvejsevaluering om fire år i 2023.

Handicappolitikken sendes til høring i fagudvalg og råd og på Vejles Folkemøde den 8. juni vil borgere og foreninger få mulighed for at komme med input til høringsudkastet af politikken.

## Sagens videre forløb

- Høring i Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget, Teknisk Udvalg, Kultur- og Idrætsudvalget, Seniorudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i uge 19.
- Behandling i Børne- og Familieudvalget og Voksenudvalget i uge 25
- Behandling i Økonomiudvalget i uge 32
- Behandling i Byrådet i uge 33

**Formanden indstiller,**

at FagMED Voksen Drift drøfter sagen og afgiver høringssvar.

**Bilag**

Handicappolitik 2019-2028

## **Punkt 10: Eventuelt**

81.38.00-P35-24-17

### **Sagsfremstilling**

Formanden indstiller,  
at

## **Punkt 11: Kommende punkter**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Formanden indstiller,  
at