

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 19-12-2018

Mødedato Onsdag d. 19. december 2018 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 5

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	7
Budgetudfordringer 2019.....	8
Årshjul 2019.....	9
Tema: Rekruttering og udvikling af ledertalenter.....	10
Sygefravær.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 32: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-3-18

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 33: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-3-18

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra sidste møde afholdt 24. september 2018.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

FagMED Dagtilbud - referat 24.09.18 (endelig)

Punkt 34: Information fra formanden

81.38.00-P35-3-18

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information taget til efterretning, herunder:

Valg af arbejdsmiljørepræsentanter til FagMED Dagtilbud

Annette Andersen, Annette Petersen og Conny Jørgensen er alle genvalgt som arbejdsmiljørepræsentanter i FagMED Dagtilbud for perioden 2019-20.

Ændrede pladsanvisningskriterier

Som følge af ny dagtilbudslovgivning er pladsanvisningskriterierne blevet revideret af Børne- og Familieudvalget. Ændringerne omhandler primært at søskende har fortrinsret til at få plads i dagtilbud og at der fremadrettet anvises pladser efter anciennitet på ventelisten frem for tidligere alder. Yderligere bliver det muligt at stå på venteliste til en bestemt plads, også fortsat efter der er anvist en dagtilbudsplads.

30-timers plads i dagplejen i forbindelse med barselsorlov

Som følge ny dagtilbudslovgivning har Børne- og Familieudvalget godkendt, at der fra 1. januar 2019 tilbydes en deltidsplass på 30 timer ugentligt til børn, hvis forældre er på barselsorlov.

Byggeprojekter i Dagtilbud

På mødet viste formanden slides over igangværende byggeprojekter: Ny daginstitution i Tirsbæk Bakker samt udvidelse af Nørremarksgården, Gadkjærgaard og Børnegården Søndervang (se vedhæftede slides). Derudover skal en placering af en ny daginstitution for midtbyen ved siden af Rosborg Gymnasium politisk behandles i begyndelsen af 2019.

Ghettopakke

Løget er fra årsskiftet 2018/2019 taget af listen over udsatte boligområder i Danmark. Det betyder, at kravet om maksimalt 30 procent nyoptag af børn fra udsatte boligområder ikke berører Grønnedalen.

Vejle Kommune har fortsat Finlandsparken på listen over udsatte boligområder. Galaksen har et årligt optag fra Finlandsparken, der er højere end 30 pct. Ghettopakken får derfor konsekvenser for den fremtidige anvisning af pladser.

Yderligere er der krav om, at der fra 1. juli 2019 skal tilbydes obligatoriske læringstilbud til 1 årige børn fra Finlandsparken der ikke er indmeldt i dagtilbud.

Der vil i januar 2019 blive afholdt informationsmøde for medarbejdere i dagtilbud og fra NOVA-skolen om hvad ghettopakken betyder.

Uddannelsesprojekt

Projektet er under planlægning. Der har været afholdt to workshops om rammer og indhold i uddannelsesprojektet. Der er også udarbejdet pejlemærker, der skal benyttes til at tilrettelægge undervisningen, ændre praksis og rammesætte evalueringen. I forhold til evalueringen skal alle, der sendes på uddannelse, besvare tre spørgeskemaer henholdsvis før, under og efter uddannelsesforløbet. Herudfra dannes institutionsrapporter til lederne.

Yderligere vil der i januar blive udarbejdet en informationsfolder om uddannelsesforløbet, til alle der skal på uddannelse.

I forhold til lederne er der forventning om, at der udarbejdes en strategi for implementering og der afholdes samtaler mellem en fra ledelsesteamet og medarbejdere der skal på uddannelse.

Det er hensigten, at Anette Kroman og Charlotte Lange, som fællestillidsrepræsentanter, skal følge undervisningen tæt, for at sikre sammenhæng og kvalitet samt understøtte processen.

Der er planer om at en opfølgingsdag på uddannelsesprojektet for pædagogiske assistenter i slutningen af 2019. Det er relevant lokalt at overveje, hvordan pædagogmedhjælperne kan involveres i de nye styrkede læreplaner, så de ikke køres ud på et sidespor.

Specialområdet

Udgifter til alle specialtilbud - dvs. Solen, minigrupper, dobbelt dagpleje, ekstra timer til institutioner samt støttepædagog fra TCBU er i voldsom vækst og ligger over budgetterne. Der skal i 2019 laves en specialanalyse og udfordringerne vil også blive drøftet i FagMED Dagtilbud.

Finanslov

Der er i Finansloven for 2019 afsat penge til flere pædagoger i daginstitutioner med en høj andel af udsatte børn. Kriterierne for at modtage pengene er endnu uklare.

Punkt 35: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-3-18

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning, herunder:

HR-redegørelsen

HR-redegørelsen er offentliggjort og der blev på mødet refereret fra denne. Redegørelsen findes på Vejle Kommunes intranet.

Informeret fra HovedMED's møde 6. december 2018 vedr.:

- Folkemøde i Vejle afholdes den 7.-8. juni 2019.
- Sygefraværskonference for TRIO'er afholdes den 25. april 2019.
- Orientering om projekt, hvor der arbejdes med sygefravær på nye måder. I projektet indgår et øget samarbejde med job- og sundhedsområdet.
- Der er vedtaget reviderede retningslinjer og tidsfrister for håndtering af sygefravær.
- Der nedsættes et forhandlingsorgan, der skal forhandle ny MED-aftale i Vejle Kommune. Der er ønske om et serviceeftersyn af den nuværende aftale og gerne en aftale der i højere grad afspejler Vejle Kommunes værdier.
- Positivt evalueringsresultat af arbejdsmiljøkonference 2018
- En arbejdsgruppe i HovedMED skal kigge på, om ansættelsesudvalgene kan professionaliseres/effektiviseres, så der bl.a. bruges færre personaleressourcer på ansættelserne i Vejle Kommune.
- Det skal afklares hvilke budgetanalyser vedtaget i budget 2019, medarbejdersiden i HovedMED skal deltage i.
- Der afholdes døgnseminar for HovedMED i februar 2019. Temaet bliver "Fremtidens Vejle og fremtidens arbejde - MED det gode - MED vilje.
- HovedMEDs årshjul blev godkendt.
- Oplæg om, hvordan vi bruger TRIO-samarbejdet i Vejle Kommune godkendt. TRIO-grupper etableres på arbejdspladser hvor det giver mening og arbejder mellem MED-møder og på at udmønte MED-beslutninger.
- Delpolitikken vedr. nære relationer blev evalueret. Det blev konkluderet, at delpolitikken er klar og er med til at gøre en forskel. Der blev tilføjet en sætning om, at man som leder ikke må handle med nærtstående - altså købe eller sælge ydelser.

Referatet fra HovedMED-mødet findes på <http://www.vkintra.vejle.dk/page21328.aspx>.

Punkt 36: Budgetudfordringer 2019

00.30.00-S00-2-18

Resume

B&U har uløste budgetudfordringer i 2019 for i alt 5,2 mio. kr. Det forventes, at Børne- og Familieudvalget sender en række forslag til udmøntning heraf i høring d. 13. december. Materialet vil tilgå FagMED inden FagMED-mødet.

Sagsfremstilling

Som del af budget 2019 skal alle fagudvalg bære en forholdsmæssig andel af det såkaldte modernisering- og effektiviseringsprogram, som er aftalt mellem KL og Regeringen. Den forholdsmæssige andel for Børne- og Familieudvalget svarer til 3,9 mio. kr. fra 2019 og frem. Herudover er der uløste budgetudfordringer på børne- og ungeområdet vedrørende afledt drift til nyt byggeri for ca. 1,3 mio. kr. i 2019. I alt udgør budgetudfordringerne derfor 5,2 mio. kr. årligt.

Forvaltningen har udarbejdet en række forslag til udmøntning heraf. Børne- og Familieudvalget behandler forslagene på et udvalgs møde d. 13. december. Det forventes, at udvalget sender forslagene i høring i relevante MED-udvalg samt institutions- og skolebestyrelser. Bilag med konkretisering af forslagene eftersendes umiddelbart efter udvalgs mødet til FagMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar.

Beslutning

Det er besluttet at FagMED Dagtilbud afgiver høringssvar. Høringssvaret forfattes på baggrund af drøftelserne på mødet, og der efter mødet skal tages stilling til, om høringssvaret afgives på vegne af hele FagMED eller udelukkende på vegne af medarbejdersiden. Høringsfristen er 8. februar 2019.

Bilag

Dagsordenspunkt: Budgetudfordringer 2019 behandlet på mødet 13. december 2018 kl. 12:00 (Skolegade 1, Mødelokale 1) i Børne- og Familieudvalget (2018).docx

Punkt 37: Årshjul 2019

81.38.00-P35-3-18

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til et årshjul for FagMED Dagtilbud 2019. Årshjulet tager udgangspunkt i de dagsordenspunkter som er beskrevet i HovedMEDs årshjul, der behandles på HovedMEDs møde 6. december samt de kendte punkter indenfor Dagtilbud.

FagMED Dagtilbud besluttede i 2016 at FagMED-møderne skiftevis skulle placeres på mandag formiddage og eftermiddage.

Dagtilbudschefen indstiller,

at årshjul 2019 godkendes.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger: På mødet i marts 2019 kommer der et dagsordenspunkt om uddannelsesprojektet. På et endnu ukendt tidspunkt i løbet af 2019 skal FagMED behandle et dagsordenspunkt vedr. udfordringer på specialområdet. Det blev besluttet at flytte december-mødet til tidligere på måneden, af hensyn til juletravlhed i dagtilbuddene.

Bilag

Bilag 2 Årshjul for FagMED 2019

Punkt 38: Tema: Rekruttering og udvikling af ledertalenter

81.38.00-P35-39-18

Resume

FagMED drøfter hvordan rekrutteringen og udviklingen af ledertalenter kan styrkes.

Sagsfremstilling

Dagtilbudsområdet har i det forløbne år skullet rekruttere en række nye ledere. Dette bliver også nødvendigt i de kommende år. En del af disse ledere må forventes at skulle findes blandt ansatte på et lavere niveau. Gode ledere er helt centralt for, at vi fortsat har og udvikler dagtilbud af høj kvalitet og attraktive arbejdspladser. Det er derfor nødvendigt, at ansatte med talent for og lyst til ledelse får gode muligheder for at komme i gang med lederkarrieren og avancere til et ledelsesniveau, der matcher deres kompetencer.

Emnet blev drøftet på et temamøde med alle ledere om ledelseskommisionens anbefalinger i oktober. Input herfra er vedlagt som bilag.

FagMED tager en drøftelse af, hvordan vi kan styrke overgangen fra medarbejder til leder, og hvordan vi generelt kan styrke lederudviklingen.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED drøfter forslag til styrkelse af rekrutteringen

Beslutning

Drøftet. På mødet kom der input styrkelse af rekrutteringen; fx synliggøre vejen til at blive leder via særlige funktion/tillidsposter i institutionerne, udpege talenter, gøre brug af førlederforløb, konstituering i souschef-, afdelingsleder- og pædagogiske lederstillinger på tværs af institutioner i forbindelse med barselsorlov eller indkalde lederniveauet under institutionsledere til særlige møder. Anette Kroman og Hanne Pjengård blev på mødet udpeget til at indgå i en arbejdsgruppe, der i 2019 skal bistå forvaltningen med at samle op på at styrke udviklingen og rekrutteringen af ledertalenter.

Bilag

Lederudvikling og rekruttering (input fra ledermøde 24. okt. 2018).docx

Punkt 39: Sygefravær

81.38.00-P35-3-18

Sagsfremstilling

Det totale sygefravær har i såvel august som september 2018 ligget en smule over de tilsvarende måneder i 2016 og 2017. I oktober 2018 er det totale sygefravær faldet og ligger på niveau med 2017 og marginalt under 2016. Faldet skyldes særligt et fald i korttidsfraværet (lig med eller mindre end 14 dage) fra september til oktober 2018. Udsvingene i sygefraværet for januar til og med oktober 2018 ligger på linje med udsvingene i 2016 og 2017.

Dagtilbudschefen indstiller,

at status på sygefraværet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Fraværssrapport på fagMed Dagtilbud - Langtidsfravær

Fraværssrapport på fagMed Dagtilbud - Korttidsfravær

Fraværssrapport på fagMed Dagtilbud - Totalt fravær

Punkt 40: Eventuelt

81.38.00-P35-3-18

Dagtilbudschefen indstiller,

at

Beslutning

På mødet kom der forespørgsel om muligheden for at gøre brug af dagtilbuds arbejdsmiljøkonsulent. Rikke Knudsen er konstitueret som arbejdsmiljøkonsulent frem til udgangen af april 2019 og kan kontaktes vedr. spørgsmål. Alle arbejdsmiljørepræsentanter vil blive indkaldt til et netværksmøde i februar.

Derudover orienterede formanden om et tilfælde af hepatitis B. Det blev oplyst, at det udarbejdede actioncard vedr. smitsomme sygdomme skal følges, sammen med de anbefalinger der gives af sundhedsfagligt personale (sundhedsplejen og embedslægen).